



UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI
COLLEGIUM MEDICUM

137.0203.4.2015

**Komunikat nr 4
Prorektora Uniwersytetu Jagiellońskiego ds. Collegium Medicum
z dnia 2 lutego 2015 r.**

**w sprawie: planów urlopów wypoczynkowych na rok 2015,
pracowników będących nauczycielami akademickimi.**

Szanowni Państwo,

uprzejmie przypominam o konieczności sporządzenia planu urlopów wypoczynkowych na rok 2015 dla pracowników poszczególnych jednostek – z uwzględnieniem całego przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego (zaległego i bieżącego). Plik dostępny w formie elektronicznej w Bibliotece druków na stronie www.cm-uj.krakow.pl.

Zgodnie z art. 163 i 164 Kodeksu pracy plan urlopów jest wiążący i podany termin wykorzystania urlopu wypoczynkowego w wyjątkowych tylko sytuacjach może być zmieniony na pisemny wniosek pracownika złożony przed terminem jego rozpoczęcia, umotywowany ważnymi przyczynami służbowymi. Proszę, aby plany urlopowe zostały doręczone do Działu Spraw Osobowych UJ CM **w terminie do dnia 16 marca 2015 r.**

Nauczyciel akademicki zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym do wymiaru zatrudnienia.

Jednocześnie zwracam uwagę, iż brak określenia terminu wykorzystania przez nauczycieli akademickich zaległych urlopów wypoczynkowych, skutkować będzie, zgodnie ze stosownym orzeczeniem Sądu Najwyższego wysyłaniem na zaległe urlopy bez uzgodnienia ich terminu z pracownikiem.

Moja decyzja została wymuszona między innymi przez pokontrolne wnioski Państwowej Inspekcji Pracy, która zwróciła uwagę na duże nieprawidłowości wynikające z niewykorzystywania przez pracowników urlopów wypoczynkowych w roku, w którym nabyli do niego prawo. Zwrócono uwagę, że taki stan rzeczy zgodnie z art. 282 kp stanowi podstawę do nałożenia na pracodawcę kary grzywny do 30 000 złotych.

Uprzejmie proszę o zapoznanie się w portalu informacyjnym Uniwersytetu Jagiellońskiego (pi.uj.edu.pl) z informacjami dotyczącymi ilości zaległych urlopów wypoczynkowych.

Uprzejmie przypominam, iż zgodnie z art. 168 Kodeksu pracy oraz pokontrolnym „Wystąpieniem” Państwowej Inspekcji Pracy **wszelkie zaległe urlopy winny zostać wykorzystane najpóźniej w terminie do 30 września 2015 r.**

Kierowników jednostek organizacyjnych czynię odpowiedzialnymi za wykorzystywanie zaległych i bieżących urlopów wypoczynkowych przez podległych pracowników zgodnie z cyt. przepisami.

W związku z powyższym – wszelkie sprawy, które występują w okresie przerw semestralnych (dotyczące rekrutacji, egzaminów poprawkowych itp.) należy odpowiednio wcześniej zaplanować, aby każdy pracownik miał możliwość wykorzystania przysługującego urlopu wypoczynkowego.

Pozwalam sobie wyjaśnić, iż czas urlopu wypoczynkowego w Uczelni w okresie wolnym od zajęć dydaktycznych nie koliduje z ewentualnym równoczesnym świadczeniem w tym okresie pracy w uniwersyteckim zakładzie opieki zdrowotnej, w którym dana osoba posiada niższy wymiar urlopu wypoczynkowego.

Z wyrazami szacunku,

Prorektor Uniwersytetu Jagiellońskiego
ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Piotr Laidler