

**Uchwała nr 3/II/2004**  
**Senatu Uniwersytetu Jagiellońskiego**  
**z dnia 25 lutego 2004 roku**

w sprawie: kryteriów awansu na stanowiska profesora zwyczajnego, nadzwyczajnego i adiunkta w Uniwersytecie Jagiellońskim.

1. Podstawę oceny dorobku naukowego, o którym mowa w § 141 ust. 1 pkt 2, ust. 2 i ust. 4 pkt 3 Statutu UJ stanowi dorobek naukowy uzyskany przez nauczyciela akademickiego od chwili uzyskania poprzedniego awansu naukowego. Do ocenianego dorobku nie może być zaliczona żadna część dorobku stanowiąca podstawę uzyskania przez nauczyciela akademickiego poprzedniego awansu naukowego.
2. Każdy wniosek o awans na stanowisko adiunkta, profesora nadzwyczajnego lub profesora zwyczajnego winien zawierać w oddzielnym załączniku pełny wykaz dorobku naukowego przedstawiony do poprzedniego awansu i awansu, którego aktualny wniosek dotyczy.
3. Zobowiązuje się komisje, o których mowa w § 140 Statutu UJ, do ścisłego stosowania ustaleń określonych w pkt. 1 i 2.

Komisja przyjmuje następujące kryteria awansu na stanowiska:

**I. PROFESORA ZWYCZAJNEGO**

1. Recenzje powinny uwzględniać dorobek naukowy, ze szczególnym omówieniem oryginalnego dorobku od momentu uzyskania tytułu naukowego profesora.
2. Kandydat przedstawia monografię lub najważniejsze publikacje spośród tych, które ukazały się po uzyskaniu tytułu naukowego profesora.
3. Znaczące osiągnięcia w kształceniu kadry naukowej, kierowaniu zespołami badawczymi, a także organizacji życia naukowego (np. wskazanie najważniejszych osiągnięć, nagród prestiżowych, liczby recenzji w postępowaniu o tytuł naukowy, w przewodach habilitacyjnych itp.). W szczególności należy podać konkretną liczbę wypromowanych doktorów i otwartych przewodów przed i po uzyskaniu awansu.
4. Oświadczenie o pierwszym miejscu zatrudnienia w UJ.

**II. PROFESORA NADZWYCZAJNEGO**

1. O stanowisko profesora nadzwyczajnego może ubiegać się osoba posiadająca tytuł naukowy profesora, albo posiadająca stopień doktora habilitowanego, której dorobek w opinii recenzentów umożliwi uzyskanie tytułu naukowego w ciągu najbliższych 5 lat. Awans należy także uzasadnić potrzebami organizacyjnymi i dydaktycznymi Katedr i Zakładów.
2. Aktywna działalność naukowa udokumentowana całokształtem dorobku naukowego, a potwierdzona przez opinię co najmniej dwóch recenzentów (w tym co najmniej jeden spoza Uniwersytetu Jagiellońskiego) z tytułem naukowym reprezentującym tę samą lub pokrewną dyscyplinę naukową ze szczególnym uwzględnieniem dorobku naukowego po otrzymaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego.
3. Udokumentowana działalność dydaktyczna oraz pełnienie funkcji promotora w co najmniej jednym otwartym przewodzie doktorskim.
4. Oświadczenie o pierwszym miejscu zatrudnienia w UJ.

### **III. ADIUNKTA**

- 1.** Pozytywna opinia samodzielnego pracownika reprezentującego tę samą lub pokrewną dziedzinę naukową na temat pracy naukowej kandydata (ze szczególnym uwzględnieniem dotychczasowego dorobku naukowego, ze wskazaniem oraz omówieniem publikacji oraz ich rodzaju i znaczenia naukowego) oraz jego pracy dydaktycznej.
- 2.** Opinia na temat perspektywy uzyskania stopnia doktora habilitowanego.
- 3.** Protokół z postępowania konkursowego uwzględniający wynik głosowania.
- 4.** Opinia Rady Wydziału - kończąca postępowanie konkursowe.
- 5.** Oświadczenie o pierwszym miejscu pracy w UJ.