

**Uchwała nr 27/XI/2004**  
**Senatu Uniwersytetu Jagiellońskiego**  
**z dnia 24 listopada 2004 roku**

w sprawie; wypowiedzania stosunku pracy pracownikom w wieku emerytalnym, nie będących nauczycielami akademickimi oraz dalszego ich zatrudniania.

1. Stosunki pracy z pracownikami nie będącymi nauczycielami akademickimi, którzy osiągnęli wiek emerytalny i posiadają okres zatrudnienia umożliwiający uzyskanie prawa do emerytury, ulegają rozwiązaniu w drodze wypowiedzenia umów o pracę.

Jeżeli z osiągnięciem wieku emerytalnego pracownik nie nabył prawa do emerytury, wypowiedzenie umowy o pracę następuje po uzyskaniu tego prawa.

2. W wyjątkowych, uzasadnionych przypadkach, za zgodą Rektora, na wniosek kierownika jednostki działalności podstawowej (dziekana), a w przypadkach jednostek znajdujących się poza strukturą wydziałów odpowiednio: rektora, prorektora, dyrektora administracyjnego, kvestora dopuszcza się możliwość ponownego zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę na czas określony w następujący sposób:

- jeżeli zatrudnienie następuje na pełny etat, to może trwać maksymalnie pół roku;
- jeżeli zatrudnienie następuje na 1/2 etatu, to może trwać maksymalnie jeden rok.

3. Zasada powyższa nie dotyczy pracowników nie będących nauczycielami akademickimi, którzy po przejściu na emeryturę decyzja PP Dziekanów mogą być zatrudnieni w ramach własnych - innych niż na działalność dydaktyczną - środków finansowych.

Uchwała wchodzi w życie z dniem uchwalenia.