



UNIwersytet Jagielloński
W KRAKOWIE

DO-0133/30/2011

Komunikat nr 30
Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej
z 22 listopada 2011 roku

w sprawie: dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich dla których UJ stanowi podstawowe miejsce pracy

Z dniem 1 października 2011 roku weszła w życie ustawa z dnia 18 marca 2011 roku o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455, z późn. zm.), która wprowadziła istotne zmiany w zakresie możliwości dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich.

Ustawa wprowadziła limitowanie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich w szkołach wyższych, jednostkach naukowo-badawczych. Nie ogranicza zarazem możliwości dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich w ramach stosunku pracy u innych pracodawców niż szkoły wyższe i jednostki naukowo-badawcze ani nie uzależnia podjęcia/kontynuowania takiego zatrudnienia od uprzedniej zgody Rektora.

1. Zgodnie z nowym brzmieniem art. 129 cyt. wyżej ustawy, nauczyciel akademicki może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, za uprzednią zgodą Rektora. Zgoda udzielana będzie na rok akademicki.

Rektor odmawia wyrażenia zgody, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy, zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni lub wiąże się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów uczelni.

Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w szkole wyższej lub jednostce naukowo-badawczej bez zgody Rektora, stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, będącego organem jednoosobowym (Rektor, Dziekan), wymaga uzyskania zgody Senatu. Zgoda udzielana jest na okres kadencji. W przypadku powołania na kolejną kadencję, zgoda ulega przedłużeniu o cztery miesiące.

Brak zgody Senatu, obliguje nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym, do zaprzestania kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, w terminie 4 miesięcy od dnia nieuzyskania zgody. Niezaprzestanie kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, powoduje wygaśnięcie mandatu organu jednoosobowego uczelni.

Nauczyciel akademicki **zamierzający podjąć dodatkowe zatrudnienie poza UJ** (zgodnie z zasadami określonymi w pkt 1), składa Rektorowi **wniosek** o wyrażenie zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia (załącznik nr 1 do niniejszego komunikatu). Z uwagi na

prorowadzenie przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, centralnego wykazu nauczycieli akademickich, wszystkie pozycje wniosku należy obowiązkowo wypełnić. Złożenie wniosku niekompletnie wypełnionego, będzie traktowane jako niezłożenie wniosku, z wszelkimi konsekwencjami, określonymi wyżej.

2. Nauczyciel akademicki, który w dniu wejścia w życie cyt. wyżej ustawy kontynuował (na podstawie dotychczasowych przepisów) dotatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy w szkole wyższej lub jednostce naukowo-badawczej, może je wykonywać maksymalnie do 30 września 2014 roku.

W przypadku kontynuowania zatrudnienia w szkole wyższej lub jednostce naukowo-badawczej po tym terminie, nauczyciel akademicki składa Rektorowi **wniosek** o wyrażenie zgody na kontynuowanie takiego zatrudnienia (załącznik nr 1 do niniejszego komunikatu) lub

W przypadku zaprzestania wykonywania dotatkowego zatrudnienia w szkole wyższej lub jednostce naukowo-badawczej przed dniem 30 września 2014 r., nauczyciel akademicki przed tym terminem składa Rektorowi **zawiadomienie** o zaprzestaniu takiego dotatkowego zatrudnienia (załącznik nr 2 do niniejszego komunikatu).

3. Podjęcie dotatkowego zatrudnienia w ramach **stosunku cywilno-prawnego** (umowa zlecenia/o dzieło) nie wymaga zgody Rektora.

4. Nauczyciel akademicki prowadzący **działalność gospodarczą** informuje o tym Rektora składając **oświadczenie** (załącznik nr 3 do niniejszego komunikatu).

Prorektor UJ
ds. polityki kadrowej i finansowej

Prof. dr hab. Michał du Vall

.....
(imię nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

WNIOSEK

Proszę o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy **prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą** w roku akademickim/..... w:

– nazwa szkoły wyższej/jednostki naukowo-badawczej:

– podstawowa jednostka organizacyjna/wydział.....

– nauczyciel akademicki/pracownik naukowy*

– mianowanie/umowa o pracę*

– stanowisko

– czas nieokreślony/czas określony*

– wymiar etatu

– okres zatrudnienia (pełna data): od do
(dzień/miesiąc/rok) (dzień/miesiąc/rok)

*** proszę niepotrzebne skreślić**

Kraków, dnia

.....
(podpis składającego oświadczenie)

Opinia Kierownika jedn.org.

Decyzja Rektora

.....
(podpis)

.....
(data i podpis)

.....
(imię nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

ZAWIADOMIENIE

Zawiadamiam, że z dniem zaprzestałem/łam wykonywania dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy **prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą**:

1.
(nazwa szkoły wyższej/jednostki naukowo-badawczej i rok zaprzestania dodatkowego zatrudnienia)

2.
(nazwa szkoły wyższej/jednostki naukowo-badawczej i rok zaprzestania dodatkowego zatrudnienia)

3.
(nazwa szkoły wyższej/jednostki naukowo-badawczej i rok zaprzestania dodatkowego zatrudnienia)

Kraków, dnia

.....
(podpis składającego oświadczenie)

.....
(imię nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że poza Uniwersytetem Jagiellońskim prowadzę działalność gospodarczą:

– miejsce prowadzenia działalności gospodarczej oraz data jej rozpoczęcia:

.....
.....
.....

Kraków, dnia

.....
(podpis składającego oświadczenie)

Przyjąłem do wiadomości

.....
(Kierownik jedn.org.)

.....
(Rektor UJ)