

**Uchwała nr 76/IV/2013**  
**Senatu Uniwersytetu Jagiellońskiego**  
**z dnia 24 kwietnia 2013 r.**

**w sprawie: dodatków do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Jagiellońskim:**

Na podstawie art. 151 ust. 8, art. 155 ust. 4, 6 i 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2012 r., poz. 572, z późn. zm.), §§ 20 i 28 ust. 2 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 roku sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447) oraz § 24 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego, Senat UJ uchwała, co następuje:

**Dodatkowe wynagrodzenie**

§ 1

1. Dodatkowe wynagrodzenie przyznaje Rektor z przychodów własnych Uczelni, innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, w szczególności za odpłatnie świadczone usługi edukacyjne.
2. Ustala się następujące zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia:
  - 1) dodatkowe wynagrodzenie może być przyznane, jeżeli kwota na ten cel została ujęta w planie rzeczowo-finansowym, a Kwestor UJ/Zastępca Kwestora UJ ds. Collegium Medium zaakceptował wnioski o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia poprzez dokonanie kontroli wstępnej, o której mowa w art. 54 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych. (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.);
  - 2) łączna kwota wypłaconych na wydziale dodatkowych wynagrodzeń nie może przekroczyć 50% rocznych dochodów własnych wydziału uzyskanych w roku poprzedzającym ani 50% dochodów planowanych na rok bieżący;
  - 3) dodatkowe wynagrodzenie może być przyznane jednorazowo lub okresowo, na czas nie dłuższy niż okres jednego roku budżetowego;
  - 4) łączna kwota wynagrodzenia dodatkowego nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego pracownika w ciągu roku;
  - 5) w indywidualnych, uzasadnionych przypadkach, Rektor może przyznać dodatkowe wynagrodzenie; łączna kwota dodatkowych wynagrodzeń nie może przekroczyć 10% środków znajdujących się w dyspozycji Rektora;
  - 6) w przypadku złej kondycji finansowej Uczelni, Rektor może na określony czas wstrzymać przyznawanie dodatkowych wynagrodzeń.
3. Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**Dodatek specjalny**

§ 2

1. Dodatek specjalny przyznaje Rektor.
2. Dodatek specjalny przyznaje się z tytułu konkretnie wskazanego okresowego zwiększenia obowiązków służbowych, powierzenia dodatkowych zadań, bądź ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.
3. Dodatek specjalny może być przyznany okresowo lub jednorazowo.

4. Wysokość dodatku specjalnego nie może przekroczyć 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika w skali rocznej.
5. Zasady przyznawania dodatku specjalnego określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

### **Nagrody**

#### § 3

Przyznawanie nagród nauczycielom akademickim i pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, określają postanowienia Statutu UJ i regulaminy nagród.

### **Dodatki do wynagrodzeń dla osób uczestniczących w Uniwersytecie Jagiellońskim w realizacji projektów współfinansowanych ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym**

#### § 4

1. Osobom uczestniczącym w realizacji projektów współfinansowanych ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym, w szczególności współfinansowanych ze środków, o których mowa w art. 94b ust. 1 pkt 1-3, art. 97 oraz art. 98 ust. 1 pkt 11, Rektor może przyznać dodatki do wynagrodzeń w następującej formie:
  - 1) wynagrodzenia uzupełniającego;
  - 2) wynagrodzenia za prowadzenie zajęć dydaktycznych;
  - 3) dodatku specjalnego;
  - 4) dodatku do wynagrodzenia z tytułu zadań projakościowych.
2. W oparciu o art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym, Senat Uniwersytetu Jagiellońskiego upoważnia Rektora do wydania zarządzenia wprowadzającego Regulamin zatrudniania i wynagradzania osób uczestniczących w Uniwersytecie Jagiellońskim w realizacji projektów, współfinansowanych ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym.
3. Do zawartych i będących w trakcie realizacji w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały stosunków pracy, stanowiących podstawę zatrudnienia i wynagrodzenia osób uczestniczących w Uniwersytecie Jagiellońskim w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, stosuje się przepisy dotychczasowe.

#### § 5

Tracą moc uchwały Senatu UJ:

- 1) nr 15/III/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie dodatkowego wynagrodzenia, dodatku specjalnego i nagród;
- 2) nr 72/XI/2010 z 17 listopada 2010 r. w sprawie wynagradzania osób uczestniczących w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych oraz zmiany uchwały nr 15/III/2009 z dnia 25.III.2009.

#### § 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Załącznik do uchwały nr 76/IV/2013 Senatu UJ z dnia 24 kwietnia 2013 r.

**Regulamin przyznawania dodatkowego wynagrodzenia z przychodów własnych Uczelni,  
innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym  
oraz dodatku specjalnego**

**Dodatkowe wynagrodzenie**

§ 1

Wniosek o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia winien uwzględniać, w szczególności:

- 1) w odniesieniu do nauczyciela akademickiego:
  - a) dorobek naukowy,
  - b) sposób realizacji obowiązków dydaktycznych, w tym wyniki ankiety studenckiej,
  - c) pracę organizacyjną,
  - d) szybkość awansu,
  - e) brak dodatkowego zatrudnienia poza UJ;
- 2) w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:
  - a) kwalifikacje merytoryczne,
  - b) jakość i terminowość wykonywania zadań,
  - c) kreatywność,
  - d) kulturę obsługi studentów, w tym wyniki ankiety studenckiej,
  - e) kulturę obsługi pracowników.

§ 2

Decyzję co do przyznania dodatkowego wynagrodzenia podejmuje z własnej inicjatywy lub na wniosek, Rektor, a w odniesieniu do Collegium Medicum – Prorektor UJ ds. Collegium Medicum.

§ 3

Z wnioskiem o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia może wystąpić:

- 1) dziekan – w odniesieniu do pracowników wydziałów;
- 2) dyrektor/kierownik właściwej jednostki – w odniesieniu do pracowników jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych, wspólnych, pomocniczych oraz ogólnouczelnianych;
- 3) kierownik jednostki, za zgodą właściwego Prorektora, Kanclerza lub Kwestora – w odniesieniu do pracowników jednostek administracji ogólnouczelnianej;
- 4) właściwy Prorektor, Kanclerz lub Kwestor – w odniesieniu do kierowników jednostek administracji ogólnouczelnianej.
- 5) Kanclerz lub Kwestor – w odniesieniu do swoich zastępców.

§ 4

W odniesieniu do Prorektorów, Dziekanów, Kanclerza, Kwestora i Dyrektorów/Kierowników jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych, wspólnych, pomocniczych oraz ogólnouczelnianych decyzję o przyznaniu dodatkowego wynagrodzenia podejmuje Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej.

**Dodatek specjalny**

## § 5

Dodatek specjalny może być wypłacany ze środków określonych w art. 94 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz z przychodów własnych Uczelni.

## § 6

W zakresie przyznawania dodatku specjalnego stosuje się odpowiednio zapisy §§ 2-4.

### **Postanowienia wspólne**

## § 7

Wnioski należy składać w Dziale Spraw Osobowych/Dziale Spraw Osobowych CM, po uprzedniej akceptacji Kwestora UJ/Zastępcy Kwestora UJ ds. Collegium Medicum.