

Uchwała nr 8/II/2008
Senatu Uniwersytetu Jagiellońskiego
z dnia 27 lutego 2008 roku

w sprawie: zwiększania wynagrodzeń z przychodów własnych wydziałów UJ – przyjęta w głosowaniu jawnym jednomyślnie

Działając na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005, Senat UJ wprowadza możliwość zwiększenia wynagrodzeń pracowników z przychodów własnych wydziałów zgodnie z następującymi zasadami

1. Jeżeli przychody własne Wydziału kształtują się na względnie stałym poziomie w okresie co najmniej trzech kolejnych lat i jeśli Wydział ma dodatni bilans finansowy, Dziekan po zasięgnięciu opinii Rady Wydziału może przeznaczyć nie więcej niż 50% rocznych przychodów własnych na zwiększenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na Wydziale.
2. Roczny przychód własny Wydziału oblicza się jako średnia przychodów własnych uzyskanych przez Wydział w okresie trzech lat poprzedzających rok budżetowy, w którym zostaje podjęta decyzja o zwiększeniu wynagrodzeń pracowników Wydziału.
3. Dziekan po zasięgnięciu opinii Rady Wydziału określa zasady podziału kwoty, o której mowa w ust. 1, między poszczególne grupy pracowników Wydziału oraz kryteria przyznania w tych grupach podwyżki wynagrodzeń. Zasady podziału tych środków są ustalane z zachowaniem uprawnień związków zawodowych..
4. Zwiększenie wynagrodzenia następuje w drodze dodatku specjalnego do wynagrodzenia podstawowego, przyznawanego na rok. Wysokość dodatku specjalnego nie może przekraczać 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika (Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006r. § 22 ust.3).
5. Wypłata dodatkowych wynagrodzeń wymaga zaplanowania wypłat w planie rzeczowo-finansowym UJ, dokonania kontroli wstępnej, o której mowa w art. 45 ustawy o finansach publicznych, przez Kwestora UJ i Zastępcę kwestora ds. Collegium Medium oraz akceptacji Rektora UJ i Prorektora ds. Collegium Medium.