



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

75.0200.139.2022

Zarządzenie nr 142
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z dnia 20 grudnia 2022 roku

w sprawie: zmiany zarządzenia nr 27 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 17 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego (z późn. zm.)

Na podstawie art. 77² w związku z art. 3¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.) i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.) oraz § 23 pkt 16 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego, po uzgodnieniu z działającymi na Uniwersytecie Jagiellońskim organizacjami związkowymi, zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 27 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 17 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego (z późn. zm.), którego jednolity tekst został ogłoszony zarządzeniem nr 23 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 16 lutego 2022 roku, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 21a ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor UJ przyznaje pracownikowi dodatek projektowy w wysokości 300% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego finansowanego z projektu.”;
- 2) w § 38a:
 - a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Korzystanie z pakietu medycznego, o którym mowa w ust. 1, odbywa się na zasadzie partycypacji pracownika w poniesieniu kosztów jego nabycia. Pracownik tytułem współfinansowania pakietu medycznego ponosi miesięczny koszt w wysokości określonej w komunikacie właściwego Prorektora UJ, potrącany z miesięcznego wynagrodzenia pracownika za pracę, wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz wszystkich innych należności przysługujących pracownikowi od pracodawcy, na podstawie pisemnej zgody pracownika, począwszy od pierwszego miesiąca objęcia pracownika pakietem medycznym. Koszty pakietu medycznego finansowane przez pracodawcę podlegają wliczeniu do przychodu pracownika i opodatkowaniu zgodnie z powszechnie obowiązującymi zasadami prawa.”;
 - b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Pracownik ponosi koszt nabycia dodatkowych usług medycznych, o których mowa w ust. 2, poprzez potrącenie kwoty stanowiącej ich wartość z miesięcznego wynagrodzenia pracownika za pracę, wynagrodzenia za czas

choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz wszystkich innych należności przysługujących pracownikowi od pracodawcy, na podstawie pisemnej zgody pracownika, począwszy od pierwszego miesiąca objęcia pracownika pakietem medycznym.”;

3) w załączniku nr 10 w § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość stawek ustala dziekan, dyrektor jednostki poza- lub międzywydziałowej lub dyrektor szkoły doktorskiej zgodnie z zasadami prawidłowej gospodarki finansowej. Stawki wyższe od stawek minimalnych, ale nieprzekraczające wartości maksymalnych, mogą być zastosowane, jeżeli jednostka organizacyjna posiada na ten cel środki zatwierdzone w planie rzeczowo-finansowym i potwierdzone przez Kwestora UJ, a właściwy Prorektor UJ wyrazi zgodę na zastosowanie wyższych stawek.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.

Rektor

Prof. dr hab. Jacek Popiel

Dotyczy:

– wszystkie jednostki organizacyjne UJ (bez Collegium Medicum)