

**Program studiów podyplomowych**

<b>Wydział</b>	Medyczne Centrum Kształcenia Podyplomowego Collegium Medicum- ośrodek kształcenia podyplomowego WNZ
<b>Kod ISCED</b>	413
<b>Nazwa studiów podyplomowych</b>	MBA w ochronie zdrowia

**Ogólny opis studiów podyplomowych**

Studia podyplomowe MBA w ochronie zdrowia przeznaczone są dla osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych najwyższego szczebla w szeroko pojętym sektorze zdrowotnym. Innowacyjny program studiów skupia się wokół takich zagadnień jak np.: systemowe uwarunkowania funkcjonowania placówek medycznych, zarządzanie strategiczne i przywództwo w ochronie zdrowia, a także ekonomia i finanse w ochronie zdrowia, zarządzanie zespołem, negocjacje i zarządzanie konfliktem, finanse i controlling w placówce medycznej oraz zarządzanie jakością i procesowe w ochronie zdrowia, zarządzanie kryzysowe oraz ryzykiem i zarządzanie innowacyjnymi inwestycjami (z komponentem odnoszącym się do oceny technologii medycznych i szpitalnej oceny technologii medycznych).

Program studiów obejmuje przedmioty obowiązkowe i fakultatywne, co pozwala na indywidualne kształtowanie ścieżki edukacyjnej, dostosowanej do zainteresowań i prowadzonej praktyki zawodowej. Zajęcia realizowane są w małych grupach z wykorzystaniem metod takich jak: case study (studium przypadku), problem based learning, grywalizacja i inne.

Studia prowadzone są przez ekspertów z Instytutu Zdrowia Publicznego Wydziału Nauk o Zdrowiu UJ CM, we współpracy ze specjalistami z Instytutu Ekonomii, Finansów i Zarządzania Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ, a także przez znanych i cenionych praktyków zarządzania w ochronie zdrowia, którzy dzięki swojej wiedzy i bogatemu doświadczeniu gwarantują ścisłe powiązanie treści kształcenia z oczekiwaniami rynku pracy oraz najwyższą jakość kształcenia. Absolwent studiów MBA w ochronie zdrowia jest przygotowany do zarządzania podmiotami leczniczymi w sektorze ochrony zdrowia. Prawidłowo rozpoznaje bodźce systemowe (regulacyjne, finansowe, polityczne), a także te działające wewnątrz organizacji dla efektywnej implementacji podejmowanych działań.

**Efekty uczenia się**

*(dla kwalifikacji cząstkowych uwzględniających charakterystyki drugiego stopnia PRK na poziomie 6, 7 albo 8 PRK określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji)*

*Wszystkie efekty uczenia się określone w programie danych studiów podyplomowych powinny stanowić odniesienie do efektów z PRK na tym samym poziomie.*

LP	<b>Wiedza</b> Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacz zna i rozumie:	odniesienie do efektów z PRK
1	Kluczowe regulacje prawne związane ze świadczeniem pracy w placówkach medycznych	P7S_WK
2	Kryteria w systemie zarządzania jakością, w tym kryteria akredytacyjne obowiązujące w Polsce w szpitalu i POZ	P7S_WG
3	Pojęcie przywództwa, style i cechy skutecznego zarządzania zespołem oraz ich ograniczenia	P7S_WK
4	Znaczenie sukcesji przywódców i związane z nią wyzwania	P7S_WK
5	Specyfikę i uwarunkowania pracy zespołów interdyscyplinarnych, w tym interdyscyplinarnego zespołu terapeutycznego	P7U_W
6	Wzorce komunikacyjne i wynikające z nich style kierowania ludźmi	P7U_W
7	Podejście procesowe w organizacji, wyzwania i korzyści wynikające z jego stosowania	P7S_WG
8	Metody poprawy efektywności pracy zespołu dzięki wykorzystaniu poznanych narzędzi	P7S_WG
9	Systemowe uwarunkowania planowania podaży infrastruktury w systemie ochrony zdrowia	P7U_W
10	Zasady działania partnerstwa publiczno-prywatnego (PPP) jako mechanizmu finansowania inwestycji w ochronie zdrowia	P7U_W
11	Metody oceny opłacalności inwestycji (statyczne i dynamiczne)	P7U_W
12	Pojęcie i znaczenie kosztu kapitału w projektach inwestycyjnych	P7S_WK
13	Zagadnienia i problemy prawne pojawiające się w aspekcie zasad udzielania zamówień publicznych	P7S_WK

14	Zasady opracowania oraz interpretacji wyników raportów HB HTA oraz zagadnienia prawno-ekonomiczne w obszarze oceny technologii medycznych	P7S_WK
15	Pojęcie zrównoważenia i odporności systemu zdrowotnego oraz systemu opartego na wartościach	P7U_W
16	Otoczenie polityki zdrowotnej oraz wzajemne relacje między efektywnym działaniem na rzecz sektora zdrowia a legislacją i innymi procesami regulacyjnymi	P7S_WK
17	Podstawowe ekonomiczne/finansowe mechanizmy oddziaływania na świadczeniobiorców oraz podmioty lecznicze	P7S_WK
18	Czynniki wewnętrzne i zewnętrzne wpływające na sytuację finansową podmiotów leczniczych	P7S_WK
19	Mechanizmy finansowania opieki zdrowotnej i podmiotów leczniczych w Polsce	P7S_WG
20	Najważniejsze aspekty gospodarki finansowej wybranych placówek medycznych w kontekście zapewnienia ich skutecznego i efektywnego działania	P7S_WG
21	Metody pogłębionej analizy finansowej podmiotów leczniczych oraz możliwości poprawy ich sytuacji finansowej	P7U_W
22	Zasady funkcjonowania systemu rachunkowości w placówkach medycznych oraz obowiązki związane z raportowaniem danych finansowych (sprawozdawczość finansową i budżetową jednostek sektora usług medycznych)	P7S_WK
23	Proces zarządzania strategicznego oraz towarzyszące mu wyzwania	P7U_W
24	Narzędzia analizy wewnętrznej i zewnętrznej organizacji w ochronie zdrowia oraz czynniki determinujące przewagę konkurencyjną	P7U_W
25	Modele, reguły oraz specyfikę różnych stylów prowadzenia negocjacji	P7U_W
26	Uwarunkowania planowania i zarządzania w warunkach zmiany (w tym w sytuacjach kryzysowych) oraz narzędzia w dziedzinie diagnozowania konieczności zmiany organizacyjnej i zasady tworzenia i realizowania planu zmian organizacyjnych	P7S_WG
27	Regulacje i rozwiązania organizacyjne istniejące dla zarządzania kryzysowego w ochronie zdrowia. Istotę oraz znaczenie w praktyce zarządczej podstawowych pojęć z zakresu ekonomii, ekonomiki zdrowia i ochrony zdrowia	P7S_WK
28	Istotę oraz znaczenie w praktyce zarządczej podstawowych pojęć z zakresu ekonomii, ekonomiki zdrowia i ochrony zdrowia	P7S_WG
29	Warunki, kryteria i zasady kontraktowania świadczeń zdrowotnych przez NFZ oraz zasady rozliczania świadczeń opieki zdrowotnej z NFZ w ramach zawartych umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej	P7U_W
30	Koncepcję i uwarunkowania stosowania różnych rodzajów analiz ekonomicznych	P7U_W
31	Zasady planowania badań oraz nowoczesnych technik zbierania danych i narzędzi badawczych	P7U_W

LP	<b>Umiejętności</b> Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacz potrafi:	odniesienie do efektów z PRK
1	Oceniać krytycznie i interpretować publikacje naukowe, opinie eksperckie, poglądy doktryny i raporty z zakresu tematyki przedmiotu.	P7S_UW
2	Analizować i doskonalić procesy realizacji usług medycznych	P7S_UW
3	Definiować cele indywidualne, zespołowe i organizacyjne	P7S_UO
4	Wdrażać i utrzymywać systemy zarządzania jakością i jej doskonalenia	P7S_UW
5	Kształtować zespoły menedżerskie oraz procesy zespołowe w oparciu o poznane narzędzia	P7S_UO
6	Dostosować styl zarządzania do potrzeb realizowanych zadań i specyfiki zespołu	P7S_UO
7	Odpowiednio motywować zespół do pracy i zwiększać poziom efektywności pracy jego członków	P7S_UO
8	Budować własną siłę i skuteczność w relacjach z zespołem i poszczególnymi jego członkami	P7S_UU
9	Stosować statyczne i dynamiczne metody oceny opłacalności inwestycji	P7S_UW
10	Wyznaczyć koszt kapitału oraz ustalić jego optymalną strukturę stosując rachunek ekonomiczny	P7S_UW
11	Prawidłowo zdefiniować politykę zdrowotną i przyporządkować podejmowane decyzje do wybranego modelu polityki zdrowotnej	P7S_UW
12	Rozpoznać i ocenić ograniczenia działania narzędzi rynkowych i regulacyjnych w sektorze opieki zdrowotnej	P7S_UW

13	Wskazać na mocne i słabe strony polskiego systemu ochrony zdrowia w porównaniu z innymi systemami zdrowotnymi UE	P7S_UU
14	Ocenić kondycję finansową jednostek sektora medycznego oraz stosować narzędzia w efektywnym procesie zarządzania długiem i konsolidacji zadłużenia	P7S_UW
15	Korzystać z narzędzi finansowych podnoszących efektywność placówek ochrony zdrowia	P7S_UW
16	Posługiwać się metodami dotyczącymi obliczania kosztów świadczeń opieki zdrowotnej	P7S_UW
17	Prowadzić symulacje zarządce w jednostce ochrony zdrowia	P7S_UO
18	Przeprowadzić krytyczną analizę sytuacji w całym sektorze, otoczeniu rynkowym i wewnątrz organizacji ochrony zdrowia wpływającą na skuteczność i efektywność zarządzania	P7S_UW
19	Zidentyfikować kluczowe obowiązki placówek medycznych w zakresie ich obowiązkowej i fakultatywnej sprawozdawczości	P7U_U
20	Opracować mechanizmy i wdrażać projekty PPP w placówkach medycznych	P7S_UW
21	Zdiagnozować możliwości i zagrożenia stojące przed konkretnymi rozwiązaniami strategicznymi	P7U_U
22	Stworzyć rozwiązania strategiczne, przenieść je na konkretne działania oraz monitorować ich proces wdrażania	P7S_UW
23	Używać narzędzi optymalizujących indywidualny styl negocjacji adekwatnie do wyznaczonych przez poszczególne fazy procesu negocjacji priorytetów	P7S_UW
24	Oceniać uzyskane rozwiązanie negocjacyjne	P7S_UW
25	Posługiwać się prawidłowo terminami z obszaru zarządzania i wskazać na znaczenie różnic pomiędzy językiem potocznym i profesjonalnym	P7S_UK
26	Ocenić konieczność zmian w organizacji i zaproponować działania mające na celu efektywną ich realizację	P7S_UW
27	Wskazać kierunki budowania organizacyjnej odporności na kryzys	P7U_U
28	Przygotować w ramach ogłoszonego przez NFZ postępowania konkursowego ofertę konkursową oceniając prawidłowo poziom spełnienia warunków podstawowych oraz kryteriów dodatkowo ocenianych przez NFZ	P7S_UW
29	Podejmować decyzje w zakresie właściwej realizacji umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z NFZ	P7S_UW
30	Oceniać krytycznie i interpretować opracowania dotyczące analiz ekonomicznych i HTA	P7S_UW
31	Przedstawić wyniki badań w postaci samodzielnie przygotowanej pracy dyplomowej zawierającej opis i uzasadnienie celu pracy, przyjętą metodologię, wyniki oraz ich znaczenie w kontekście funkcjonowania różnych instytucji systemu ochrony zdrowia	P7S_UU

LP	<b>Kompetencje społeczne</b> Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacz jest gotów do:	odniesienie do efektów z PRK
1	Współpracy w zespole interdyscyplinarnym oraz z podmiotami zewnętrznymi w zakresie identyfikacji problemów oraz przygotowywanych i implementowanych działań organizacji	P7U_K
2	Prowadzenia krytycznej analizy procesów zachodzących w organizacji oraz efektywności pracy osób i zespołów zarządzających organizacją	P7S_KK
3	Podejmowania zmian w dotychczasowym stylu zarządzania i struktur organizacyjnych oraz wprowadzania poznanych narzędzi w celu poprawy/doskonalenia efektywności pracy zespołu i zarządzanej przez siebie organizacji w oparciu o kompleksowość, interdyscyplinarność i innowacyjność w całym sektorze ochrony zdrowia	P7U_K
4	Kształtowania liderów	P7S_KO
5	Prowadzenia dyskusji opartej na racjonalnych argumentach i udzielania konstruktywnej informacji zwrotnej członkom zespołu	P7U_K
6	Samodzielnego zdobywania wiedzy i poszerzania swoich umiejętności zarządczych, korzystając z obiektywnych źródeł informacji do rozstrzygania praktycznych problemów związanych z funkcjonowaniem organizacji	P7S_KK
7	Okazywania wrażliwości na sprawy natury społecznej i zdrowotnej	P7S_KO

8	Budowania relacji z partnerami w negocjacjach, służących uzgadnianiu obustronnie korzystnych rozwiązań	P7U_K
9	Racjonalnego wykorzystywania posiadanych przez organizację ograniczonych zasobów infrastrukturalnych, kadrowych i sprzętowych	P7S_KK
10	Przestrzegania zasad etycznych w badaniach naukowych	P7S_KR