

Program studiów podyplomowych

Wydział	Wydział Studiów Międzynarodowych i Politycznych
Kod ISCED	413
Nazwa studiów podyplomowych	Intercultural management in Asia-Pacific

Ogólny opis studiów podyplomowych

Studia podyplomowe Intercultural management in Asia-Pacific stawiają sobie za cel poszerzanie wiedzy, rozwijanie umiejętności i nabywanie kompetencji w zakresie różnorodnych aspektów związanych z problematyką zarządzania międzykulturowego w regionie Azji i Pacyfiku. Jednocześnie stawiają sobie one za cel przygotowanie absolwentów do praktycznego wykorzystania owej wiedzy zarówno na aktualnym etapie kariery zawodowej jak i w przyszłości. Uzyskane przez uczestników kwalifikacje w zakresie zarządzania międzykulturowego, ułatwią im zarządzanie międzykulturowymi zespołami w ciągle zmieniającej się rzeczywistości biznesowej. Bez wątpienia okażą się również przydatne w dyplomacji czy w mediach. Wyjątkowy charakter naszej oferty edukacyjnej wynika z jednej strony z szerszego ujęcia regionu, nie skupiając się tylko na Azji Wschodniej, ale na szeroko rozumianym regionie APAC, w sensie biznesowo-korporacyjnym. Z drugiej strony, nacisk na kwestie zarządzania wielokulturowymi zespołami w międzynarodowych organizacjach powoduje, że nasza oferta skierowana jest dużej mierze do kadry zarządzającej, ale może być również atrakcyjna dla wysoko wykwalifikowanych specjalistów, jak i osób dopiero stojących przez wyborem kariery zawodowej. Uzyskane kwalifikacje w zakresie zarządzania międzykulturowego, ze szczególnym uwzględnieniem Azji i Pacyfiku, ułatwią absolwentom pracę w międzynarodowym środowisku korporacyjnym, biznesowym, urzędniczym zarówno w kraju, jak i za granicą. Ułatwią również zarządzanie międzykulturowymi zespołami w ciągle zmieniającej się rzeczywistości biznesowej. Niniejsze studia mogą również ułatwić prowadzenie własnej aktywności gospodarczej ukierunkowanej na współpracę z krajami szeroko rozumianego regionu Azji i Pacyfiku. Nie istnieją na Uniwersytecie Jagiellońskim inne studia podyplomowe, które oferowałyby podobną tematykę oraz zbliżone cele i efekty kształcenia. Również inne uznane polskie uczelnie nie oferują studiów podyplomowych o podobnej tematyce. Najbardziej zbliżone studia podyplomowe koncentrują się na zarządzaniu międzykulturowym/międzynarodowym, jednak nie w zakresie regionu o kluczowym znaczeniu we współczesnym świecie jakim stał się szeroko rozumiany region Azji i Pacyfiku.

Efekty uczenia się

(dla kwalifikacji cząstkowych uwzględniających charakterystyki drugiego stopnia PRK na poziomie 6, 7 albo 8 PRK określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji)

Wszystkie efekty uczenia się określone w programie danych studiów podyplomowych powinny stanowić odniesienie do efektów z PRK na tym samym poziomie.

LP	Wiedza Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacz zna i rozumie:	odniesienie do efektów z PRK
1	Ma rozszerzoną wiedzę na temat współczesnych politycznych i ekonomicznych powiązań w regionie Azji i Pacyfiku.	P7S_WK
2	Posiada wiedzę na temat najważniejszych współczesnych teorii z zakresu zarządzania międzykulturowego	P7U_W
3	Posiada wiedzę z zakresu systemów prawnych obowiązujących w państwach Azji i Pacyfiku, ze szczególnym uwzględnieniem prawa pracy oraz prawa z zakresu funkcjonowania przedsiębiorstw z udziałem kapitału zagranicznego.	P7S_WG
4	Posiada wiedzę z zakresu etykiety businessowej w państwach Azji i Pacyfiku.	P7U_W
5	Posiada wiedzę z zakresu zarządzania projektami w środowisku międzykulturowym.	P7U_W
6	Posiada wiedzę z zakresu teorii przywództwa w środowisku międzykulturowym.	P7U_W

LP	Umiejętności Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacz potrafi:	odniesienie do efektów z PRK
1	Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do budowy kontaktów biznesowych z partnerami z regionu szeroko rozumianej Azji i Pacyfiku.	P7U_U
2	Potrafi zarządzać zespołem o międzykulturowym charakterze.	P7S_UO
3	Posiada umiejętność komunikowania się z uwzględnieniem międzykulturowej specyfiki	P7S_UK
4	Analizuje relacje businessowe pomiędzy państwami Azji i Pacyfiku w sposób pogłębiony oraz	P7S_UW
5	Potrafi projektować przedsięwzięcie gospodarcze z uwzględnieniem systemów prawnych w regionie Azji i Pacyfiku.	P7S_UW
6	Potrafi zarządzać projektami z uwzględnieniem kulturowej specyfiki państw Azji i Pacyfiku.	P7S_UO

LP	Kompetencje społeczne Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacz jest gotów do:	odniesienie do efektów z PRK
1	Ma pogłębioną świadomość specyfiki pracy w grupie oraz potrafi zarządzać zespołem uwzględniając różnorodność kulturową charakterystyczną dla regionu Azji i Pacyfiku.	P7U_K
2	Potrafi prowadzić negocjację z partnerami wywodzącymi się z regiony Azji i Pacyfiku.	P7S_KO
3	Potrafi zarządzać zespołem oraz kierować projektami w organizacji o międzykulturowym	P7U_K
4	Dostrzega możliwość mediacji w sytuacjach konfliktowych dzięki swojej wiedzy o różnicach kulturowych.	P7U_K
5	Jest świadomy konieczności ciągłego rozwoju i doskonalenia wiedzy, umiejętności istotnych dla współpracy z państwami regionu.	P7S_KR