



UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI
COLLEGIUM MEDICUM

137.0203.1.2022

Komunikat nr 1
Prorektora ds. Collegium Medicum
z 10 stycznia 2022 roku

w sprawie: planów urlopów wypoczynkowych na rok 2022

Szanowni Państwo,

na podstawie § 28 Regulaminu Pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum oraz art. 163 Kodeksu pracy, kierownicy jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Jagiellońskiego - Collegium Medicum zobowiązani są do ustalenia planów urlopów na rok 2022 dla nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (wg wzoru – dostępnego w *Bibliotece druków* oraz w *Drukach do pobrania* na stronie Działu Spraw Osobowych CM www.dso.cmuj.krakow.pl) i przesłania ich **w nieprzekraczalnym terminie do dnia 31 marca 2022 r. do Działu Spraw Osobowych CM, Kraków, ul. św. Anny 12.**

Uprzejmie przypominam, że zgodnie z art. 163 Kodeksu pracy - urlopy wypoczynkowe udzielane są zgodnie z planem urlopów, przy czym zgodnie z art. 162 Kodeksu pracy - co najmniej jedna część urlopu powinna obejmować nie mniej niż 14 dni kalendarzowych.

Plany urlopów należy ustalić kierując się indywidualnymi wnioskami pracowników oraz koniecznością zapewnienia normalnego toku pracy jednostki. Pracownicy zajmujący stanowiska kierownicze zobowiązani są wskazać osobę, która będzie ich zastępowała w czasie urlopu.

W planie urlopów **proszę uwzględnić cały zaległy oraz bieżący urlop wypoczynkowy**, z wyjątkiem przysługujących w danym roku kalendarzowym 4 dni urlopu „na żądanie” zgodnie z art. 167² Kodeksu pracy. **Zaległy urlop wypoczynkowy należy wykorzystać w nieprzekraczalnym terminie do dnia 30 września 2022 r.** Przesunięcie terminu zaplanowanego urlopu może nastąpić na wniosek pracownika, umotywowany ważnymi przyczynami, zaakceptowany przez kierownika jednostki organizacyjnej z jednoczesnym wskazaniem urlopu wypoczynkowego w innym terminie.

Dodatkowo informuję, że zgodnie z art. 15 gc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych - w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, pracodawca może udzielić pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w wymiarze do 30 dni urlopu, a pracownik jest obowiązany taki urlop wykorzystać.

Informacje o stanie wykorzystania urlopów oraz przysługujących limitach dostępne są w Portalu Informacyjnym UJ (<https://pi.uj.edu.pl>) – w zakładce – **Urlopy/Limity nieobecności** oraz **Urlopy/Limity nieobecności zespołu** dla kierowników jednostek organizacyjnych w zakresie dotyczącym podległych pracowników.

Jednocześnie przypominam, że wszyscy pracownicy Uczelni zobowiązani są do składania i akceptacji wniosków urlopowych w formie elektronicznej przez Portal Informacyjny UJ.

Bardzo proszę o dotrzymanie terminów ustalonych w niniejszym komunikacie.

Prorektor ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Tomasz Grodzicki