



UNIwersytet Jagielloński  
w Krakowie

75.0201.34.2022

**Decyzja nr 36**  
**Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego**  
**z dnia 5 grudnia 2022 roku**

**w sprawie: powołania Zespołu ds. opracowania i wdrożenia systemu oceny okresowej pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego niebędących nauczycielami akademickimi**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.) postanawiam, co następuje:

§ 1

Powołuję Zespół ds. opracowania i wdrożenia systemu oceny okresowej pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego niebędących nauczycielami akademickimi, zwany dalej „Zespołem”.

§ 2

Zespół działa w składzie:

- 1) mgr Joanna Adamczyk – przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego w UJ;
- 2) mgr Monika Curyło – przedstawiciel Komisji Zakładowej OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UJ;
- 3) dr Ewa Chudoba – społeczny inspektor pracy;
- 4) mgr Monika Giergiel – Centrum Spraw Osobowych;
- 5) mgr Małgorzata Grzelewska – Zastępca Kanclerza UJ ds. ogólnych;
- 6) mgr Maria Jania-Ochel – Centrum Spraw Osobowych;
- 7) mgr Krzysztof Kopacz – Wydział Prawa i Administracji;
- 8) mgr Kinga Krukowska-Dudek – Kwestura;
- 9) mgr Kinga Nastalek-Fałowska – Zespół Radców Prawnych UJ;
- 10) mgr inż. Małgorzata Przybyło-Micek – Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej;
- 11) mgr Edyta Serwatka – Centrum Spraw Osobowych;
- 12) mgr inż. Lucjan Stalmach – Centrum Informatyki;
- 13) mgr Bożena Stanio – Centrum Spraw Osobowych;
- 14) mgr Piotr Szumliński – Centrum Wsparcia Dydaktyki;
- 15) mgr Dorota Żołnierczyk – przedstawiciel Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” UJ.

§ 3

Do zadań Zespołu należy opracowanie i wdrożenie systemu oceny okresowej pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego niebędących nauczycielami akademickimi, w tym w szczególności:

- 1) opracowanie zasad przeprowadzania oceny okresowej;
- 2) określenie kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych rodzajów stanowisk;
- 3) opracowanie wzorów formularzy/arkuszy oceny okresowej i samooceny pracownika wraz ze szczegółowym opisem kompetencji podlegających ocenie;
- 4) przygotowanie projektu Regulaminu oceny okresowej pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego niebędących nauczycielami akademickimi;
- 5) opracowanie i przeprowadzenie pilotażowego szkolenia kadry kierowniczej z zakresu wdrożenia systemu oceny okresowej pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 4

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

**Prof. dr hab. Jacek Popiel**

Dotyczy:

– wszystkie jednostki organizacyjne UJ (bez Collegium Medicum)