



UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI  
COLLEGIUM MEDICUM

137.0200.2.2022

**Zarządzenie nr 2**  
**Prorektora ds. Collegium Medicum**  
**z 17 stycznia 2022 roku**

**w sprawie: zmiany zarządzenia nr 9 Prorektora ds. Collegium Medicum z dnia 17 marca 2020r.**  
**– Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego**  
**- Collegium Medicum**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm., dalej oraz w treści Regulaminu zwanym: „k.p.” lub „kodeksem pracy”) w zw. z art. 3 k.p. oraz art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm., dalej oraz w treści Regulaminu zwanej „ustawą”) w zw. z art. 23 ust. 1 ustawy w zw. z § 23 oraz § 203 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, w porozumieniu z Rektorem, po uzgodnieniu z działającymi w Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum organizacjami związkowymi, zarządzam co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum stanowiącym Załącznik nr 1 Zarządzenia nr 9 Prorektora ds. Collegium Medicum z dnia 17 marca 2020 roku (z późniejszymi zmianami), dalej zwanym „Regulaminem wynagradzania”, wprowadza się zmiany o następującej treści:

- 1) w § 8 ust. 2 w pkt 10 kropkę zmienia się na przecinek i dodaje się pkt 11 w brzmieniu:  
„11) pakiet medyczny.”;
- 2) po § 39 dodaje się § 39a w brzmieniu:

**„§ 39a**  
**Pakiet medyczny**

1. Pracownikowi UJ CM przysługuje prawo do zakupu po cenie niższej niż detaliczna usług prywatnej opieki medycznej, zwanych dalej „pakietem medycznym” – współfinansowanych przez pracodawcę, dostępnych w okresie obowiązywania zawartej przez Uczelnię umowy o udzielanie świadczeń zdrowotnych w ramach abonamentu medycznego dla pracowników Uczelni, w tym pracowników UJ CM. Pracodawca informuje pracowników o okresach obowiązywania umowy o udzielanie świadczeń zdrowotnych w ramach abonamentu medycznego i warunkach dostępu do tych świadczeń.
2. Pracownikowi prawo do pakietu medycznego określone w ust. 1 przysługuje wyłącznie na jego wniosek, w okresie zatrudnienia w UJ CM. Wzór wniosku będzie opublikowany w Bibliotece druków UJ CM oraz na stronie Działu Spraw Osobowych CM.
3. Pracownik może zrezygnować z pakietu medycznego na swój wniosek nie wcześniej jednak niż po upływie 12 miesięcy korzystania z tego pakietu. Wzór wniosku będzie opublikowany w Bibliotece druków UJ CM oraz na stronie Działu Spraw Osobowych CM.

4. W ramach pakietu medycznego pracownik ma prawo do indywidualnego nabycia dodatkowych świadczeń zdrowotnych, w tym realizowanych na rzecz osób bliskich pracownikowi, tj.:
  - a. małżonka/partnera życiowego, do ukończenia przez tę osobę 70 roku życia; lub
  - b. dziecka pracownika, dziecka jego małżonka lub partnera życiowego, do ukończenia przez dziecko 26 roku życia, przy czym ograniczenie wiekowe nie dotyczy dzieci posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
5. Nie jest możliwe skorzystanie z prawa do indywidualnego nabycia dodatkowych świadczeń zdrowotnych, o których mowa w ust. 4, bez korzystania z pakietu medycznego przez pracownika.
6. Korzystanie z pakietu medycznego, o którym mowa w ust. 1, odbywa się na zasadzie partycypacji pracownika w poniesieniu kosztów jego nabycia. Pracownik tytułem współfinansowania pakietu medycznego ponosi miesięczny koszt, opublikowany w Bibliotece druków UJ CM oraz na stronie Działu Spraw Osobowych CM, potrącany z miesięcznego wynagrodzenia pracownika za pracę, wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz wszystkich innych należności przysługujących pracownikowi od pracodawcy, na podstawie jego pisemnej zgody. Pozostała część kosztów pakietu medycznego finansowana jest przez pracodawcę. Koszty pakietu medycznego finansowane przez pracodawcę podlegają wliczeniu do przychodu pracownika i opodatkowaniu zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami.
7. Pracownik ponosi koszt nabycia dodatkowych świadczeń zdrowotnych, o których mowa w ust. 4, poprzez potrącenie kwoty stanowiącej ich wartość z miesięcznego wynagrodzenia za pracę pracownika, wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz wszystkich innych należności przysługujących pracownikowi od pracodawcy, na podstawie jego pisemnej zgody.
8. Pracownik oraz osoby wskazane w ust. 4 zachowują prawo do korzystania z pakietu medycznego w okresie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, z wyłączeniem okresu urlopu bezpłatnego pracownika trwającego co najmniej 1 miesiąc kalendarzowy. Po zakończeniu urlopu bezpłatnego pracownik składa ponowny wniosek o objęcie pakietem medycznym.”

## § 2

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2022 r.

Prorektor ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Tomasz Grodzicki