



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

75.0200.15.2021

**Zarządzenie nr 14
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z dnia 2 lutego 2021 roku**

w sprawie: zasad i trybu przyznawania pracownikom Uniwersytetu Jagiellońskiego dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych oraz wykazu tych prac (z wyłączeniem Collegium Medicum)

Na podstawie art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) w związku z art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85, z późn. zm.), w związku z § 23 pkt 16 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz § 15 ust. 2 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 27 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 17 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwanego dalej „Regulaminem wynagradzania pracowników UJ”, w związku z art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263), po uzgodnieniu z działającymi na Uniwersytecie Jagiellońskim organizacjami związkowymi, zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych może zostać przyznany dodatek do wynagrodzenia, o którym mowa w § 15 Regulaminu wynagradzania pracowników UJ, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wykaz prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, za które pracownikowi może zostać przyznany dodatek, wraz z określeniem stopni ich szkodliwości lub uciążliwości określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2

1. Wysokość dodatku stanowi iloczyn stawki procentowej oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym ustalanego zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207), zgodnie z następującymi zasadami:
 - 1) 3% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę – przy I stopniu szkodliwości lub uciążliwości;
 - 2) 5% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę – przy II stopniu szkodliwości lub uciążliwości;
 - 3) 7% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę – przy III stopniu szkodliwości lub uciążliwości.
2. Pracownikowi wykonującemu prace spełniające kryteria różnych stopni szkodliwości lub uciążliwości przysługuje jeden dodatek, według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.

§ 3

1. Dodatek przyznaje Rektor UJ na wniosek dziekana albo dyrektora/kierownika jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub innej jednostki organizacyjnej UJ w stosunku do podległych im pracowników, po uzyskaniu pozytywnej opinii Inspektoratu BHP UJ.
2. Inspektorat BHP UJ dokonuje weryfikacji wniosku o przyznanie dodatku na podstawie aktualnej dokumentacji oceny ryzyka zawodowego oraz odpowiednio ewidencji czasu wykonywania prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych albo rejestru dawek indywidualnych w przypadku narażenia na promieniowanie jonizujące.
3. Dodatek jest przyznawany na czas określony odpowiadający wykonywaniu prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, jednak nie dłuższy niż dwanaście miesięcy. Przyznanie dodatku na kolejny okres wymaga złożenia ponownego wniosku.
4. Jeżeli w trakcie okresu, o którym mowa w ust. 3, ustały podstawy do przyznania dodatku, Rektor UJ, działając na wniosek dziekana albo dyrektora/kierownika jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub innej jednostki organizacyjnej UJ, poparty opinią Inspektoratu BHP UJ, wydaje decyzję o cofnięciu dodatku. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.
5. Wzór wniosku o przyznanie lub cofnięcie dodatku stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 4

1. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych, z tym zastrzeżeniem, że w przypadkach, gdy podstawę wniosku o przyznanie dodatku stanowi narażenie na promieniowanie jonizujące, dodatek wypłaca się w okresach kwartalnych.
2. Dodatek ulega pomniejszeniu za okres niezdolności do pracy pracownika z powodu choroby, a także innych okoliczności uzasadniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych obliczanych w sposób właściwy dla zasiłku chorobowego.

§ 5

Przyznanie dodatku nie jest równoznaczne z uzyskaniem uprawnień wynikających z wykonywania prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, określonych w przepisach emerytalno-rentowych.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 2 tygodni od dnia ogłoszenia.

Rektor

Prof. dr hab. Jacek Popiel

Wykaz prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych

Poz.	Rodzaj pracy	Minimalny czas wykonywania pracy w miesiącu
I stopień szkodliwości lub uciążliwości		
1.	Prace wykonywane w pomieszczeniach bez dostępu światła dziennego	80 godzin
2.	Obsługa urządzeń emitujących hałas przekraczający 85 dB, przy których wymagane jest stosowanie ochronników słuchu	80 godzin
3.	Prace w laboratoriach ze źródłami hałasu, gdy równoważny poziom dźwięku A przekracza wartość normatywną dla prac precyzyjnych 65 dB	160 godzin
4.	Prace wykonywane w ekstremalnych warunkach (mikro)klimatycznych lub środowiskowych	80 godzin
II stopień szkodliwości lub uciążliwości		
5.	Prace wykonywane w miejscach, w których wymagane jest stałe stosowanie maski przeciwpyłowej lub kombinezonu ochronnego	80 godzin
6.	Prace w przygotowalni odczynników z magazynem podręcznym	80 godzin
7.	Prace wykonywane w magazynach odczynników i odpadów chemicznych	40 godzin
III stopień szkodliwości lub uciążliwości		
8.	Prace wykonywane w laboratoriach i zwierzętarniach, w których wymagane jest przejście przez służę mokrą albo stosowanie kombinezonu barierowego wraz z maską przeciwwirusową	40 godzin
9.	Prace wykonywane w pracowniach i magazynach chemicznych, w których wymagane jest stosowanie maski z pochłaniaczem gazów i par	40 godzin
10.	Prace wykonywane w zasięgu pól elektromagnetycznych strefy zagrożenia lub niebezpiecznej	50% dopuszczalnego czasu przebywania
11.	Prace narażające na promieniowanie jonizujące, gdy wyniki dozymetrii indywidualnej wskazują na przyjęcie przez pracownika dawki promieniowania 0,11 mSv lub większej	–

Wzór wniosku o przyznanie lub cofnięcie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych

.....
(nazwa lub pieczęć jednostki organizacyjnej UJ)

**WNIOSEK O PRYZYCNANIE/COFNIECIE* DODATKU ZA PRACĘ
W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB UCIAŻLIWYCH**

Imię i nazwisko pracownika:

Nr osobowy:

Pozycja i rodzaj wykonywanej pracy (wg załącznika nr 1):

.....
.....

Miejsce wykonywania ww. pracy:

Czas wykonywania pracy (godz./mies.) lub dawka promieniowania jonizującego* (mSv):

.....

Okres przyznania/cofnięcia dodatku*: od (miesiąc, rok)

do (miesiąc, rok)

Osoba wnioskująca (tytuł/stopień, imię i nazwisko/pieczęć i podpis):

.....

Kierownik jednostki organizacyjnej UJ:

.....
(pieczęć i podpis)

W związku z dokonaną weryfikacją Inspektorat BHP UJ pozytywnie/negatywnie* opiniuje wniosek o przyznanie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych. Wydaną opinię uzasadnia występowanie/brak występowania* warunków szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych podczas pracy wykonywanej przez pracownika (wg załącznika nr 1).

.....
(pieczęć i podpis)

* niepotrzebne skreślić