



UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI  
COLLEGIUM MEDICUM

137.0200.9.2020

**Zarządzenie nr 9**  
**Prorektora ds. Collegium Medicum**  
**z 17 marca 2020 roku**

**w sprawie: wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm., dalej oraz w treści Regulaminu zwanym: „k.p.” lub „kodeksem pracy”) w zw. z art. 3 k.p. oraz art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 85, dalej oraz w treści Regulaminu zwanej „ustawą”) w zw. z art. 23 ust. 1 ustawy w zw. z § 23 oraz § 203 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, po uzgodnieniu z działającymi w Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum organizacjami związkowymi, zarządzam co następuje:

**§ 1**

Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2**

Z dniem wejścia w życie Regulaminu, tracą moc:

- 1) Zarządzenie nr 8 Prorektora UJ ds. Collegium Medicum z dnia 13 marca 2017 r. – Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum (z późn. zm.) oraz
- 2) Zarządzenie nr 5/2011 Prorektora Uniwersytetu Jagiellońskiego ds. Collegium Medicum z dnia 29 kwietnia 2011 roku w sprawie: wprowadzenia Regulaminu zatrudniania i wynagradzania osób realizujących w Uniwersytecie Jagiellońskim - Collegium Medicum zadania na rzecz projektów finansowanych z programów międzynarodowych, funduszy europejskich, w tym strukturalnych i pomocowych (z późn. zm), z zastrzeżeniem § 3 - § 6.

**§ 3**

Do określania zasad przyznawania nauczycielom akademickim jednorazowego wynagrodzenia dodatkowego za:

- 1) sprawowanie funkcji promotora we wszczętych i niezakończonych w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu przewodach doktorskich,
  - 2) opracowanie recenzji we wszczętych i niezakończonych w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu przewodach doktorskich, postępowaniach habilitacyjnych albo w postępowaniach o nadanie tytułu naukowego profesora
- stosuje się właściwe postanowienia § 18 oraz załącznika nr 12 regulaminu wynagradzania uchylanego w § 2 pkt 1 niniejszego Regulaminu.

#### § 4

Pracownikowi wykonującemu pracę w jednostce organizacyjnej Uczelni, która otrzymała dotację podmiotową na dofinansowanie zadań projakościowych (dodatek projakościowy) – do obliczenia, wypłacenia i rozliczenia tego dodatku stosuje się postanowienia dotychczasowe z uwzględnieniem przepisów wprowadzających ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

#### § 5

1. Do określania miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników uczelni zatrudnionych na stanowiskach dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej stosuje się zapisy tabeli stanowiącej Załącznik nr 2 do uchylanego w § 2 pkt 1 regulaminu wynagradzania – w terminie do dnia 30 września 2020 roku.
2. Do określania miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej stosuje się zapisy tabeli stanowiącej Załącznik nr 9 do uchylanego w § 2 pkt 1 regulaminu wynagradzania – w terminie do dnia 30 września 2020 roku.
3. Do ustalenia wynagrodzenia nauczycieli akademickich za godziny ponadwymiarowe wykonane w okresie od dnia 1 października 2019 roku do dnia 30 września 2020 roku stosuje się stawki określone w Załączniku nr 11 do uchylanego w § 2 pkt 1 regulaminu wynagradzania UJ CM.

#### § 6

1. W odniesieniu do regulacji płacowych pracowników zatrudnionych w części lub całości w projektach lub programach finansowanych ze źródeł zewnętrznych, trwających w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu, stosuje się do tych regulacji płacowych postanowienia dotychczasowe.
2. W odniesieniu do regulacji płacowych pracowników w programach lub projektach, w których wnioski o ich przyznanie (uruchomienie finansowania) zostaną złożone w okresie od 1 kwietnia 2020 roku, a przed dniem 30 września 2020 roku, stosuje się do tych regulacji płacowych postanowienia dotychczasowe, z tym zastrzeżeniem, że jeśli postanowienia programów lub projektów zezwalają na zmianę zasad wynagrodzenia

pracowników, zgodną z Regulaminem, bez okresu wyczekiwania i przy zachowaniu kwalifikowalności wynagrodzenia, stosuje się postanowienia niniejszego Regulaminu.

#### § 7

1. Dostosowanie umów o pracę i aktów mianowania do treści niniejszego Regulaminu nastąpi nie później niż do dnia 30 września 2020 r.
2. Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierza się:
  - 1) Kierownikowi Działu Spraw Osobowych CM, w szczególności w zakresie dostosowania umów o pracę oraz aktów mianowania do jego treści;
  - 2) Kierownikowi Działu Nauki CM w zakresie dostosowania treści wniosków o udział w projektach i programach finansowanych ze źródeł zewnętrznych.

#### § 8

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 2 tygodni od dnia jego ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2020 roku.

Prorektor ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Tomasz Grodzicki