



UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

75.0200.112.2019

Zarządzenie nr 2
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z 3 stycznia 2020 roku

w sprawie: zasad wynagradzania osób prowadzących zajęcia dydaktyczne na podstawie umów cywilnoprawnych w Uniwersytecie Jagiellońskim oraz w Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum

Na podstawie § 22 ust. 5 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego zarządzam, co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa zasady ustalania wysokości i wypłaty wynagrodzenia za prowadzenie zajęć dydaktycznych w Uniwersytecie Jagiellońskim i w Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum na podstawie umów cywilnoprawnych zawieranych z osobami fizycznymi w celu wykonania pracy na innej podstawie niż stosunek pracy.

§ 2

1. Zajęcia dydaktyczne na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych, na studiach podyplomowych, studiach doktoranckich i w szkołach doktorskich, na odpłatnych studiach prowadzonych w języku obcym, odpłatnych studiach prowadzonych w języku polskim jako obcym lub na kursach dokształcających mogą być prowadzone na podstawie umów cywilnoprawnych.
2. Umowy cywilnoprawne, o których mowa w ust. 1, mogą być zawarte z osobami posiadającymi odpowiednie kwalifikacje, niezatrudnionymi na podstawie stosunku pracy w Uniwersytecie Jagiellońskim lub w Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych. Warunki prowadzenia zajęć na podstawie umów cywilnoprawnych określają akty wewnętrzzuczelniane. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w grupie pracowników badawczych dopuszczalne jest wyłącznie w wyjątkowych przypadkach za zgodą odpowiednio Rektora UJ lub Prorektora ds. Collegium Medicum.
3. Warunkiem niezbędnym rozliczenia umowy cywilnoprawnej na prowadzenie zajęć dydaktycznych jest:
 - 1) uwzględnienie tych zajęć w zbiorczym planie zajęć dydaktycznych w danym roku akademickim;
 - 2) dokonanie indywidualnego przydziału zajęć dydaktycznych.
4. Indywidualny przydział zajęć dydaktycznych stanowi podstawę do określenia przedmiotu umowy cywilnoprawnej.
5. Zajęcia dydaktyczne, na których prowadzenie zostały zawarte umowy cywilnoprawne, mają być uwzględnione w zbiorczym wykonaniu zajęć dydaktycznych za dany rok akademicki, do którego dołącza się indywidualne wykonanie zajęć dydaktycznych każdej osoby realizującej zajęcia dydaktyczne.

§ 3

1. Za każdą godzinę zajęć dydaktycznych (45 minut), realizowanych na podstawie umowy cywilnoprawnej, osoba prowadząca zajęcia otrzymuje wynagrodzenie według stawki właściwej dla określonej formy i poziomu studiów, zgodnie z załącznikami nr 1–5 do niniejszego zarządzenia.
2. Wysokość stawek ustala dziekan, kierownik/dyrektor jednostki poza- lub międzywydziałowej lub dyrektor szkoły doktorskiej zgodnie z zasadami prawidłowej gospodarki finansowej. Stawki wyższe od stawek minimalnych, ale nieprzekraczające wartości maksymalnych, mogą być zastosowane, jeżeli jednostka organizacyjna UJ posiada na ten cel środki zatwierdzone w planie rzeczowo-finansowym i potwierdzone przez Kwestora UJ, a w sprawach dotyczących Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum przez Zastępcę Kwestora ds. Collegium Medicum.
3. Stawki powinny być jednolite i obowiązywać na poziomie wydziału, jednostki poza- i międzywydziałowej lub szkoły doktorskiej. W wyjątkowo uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość zróżnicowania stawek, w szczególności ze względu na liczebność grup zajęciowych, stosowane metody dydaktyczne, stosowane metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się, rentowność kierunków i sytuację finansową jednostki.
4. W przypadku kształcenia w ramach programu interdyscyplinarnego (w indywidualnych przypadkach uzasadnionych szczególnie wysokimi kwalifikacjami osób prowadzących zajęcia dydaktyczne) – stawkę wyższą od obowiązującej stawki maksymalnej dla określonej formy i poziomu studiów, ustalaną przez dziekana wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody Rektora UJ lub odpowiednio Prorektora ds. Collegium Medicum – można zwiększyć do 100% stawki obowiązującej. Stawka indywidualna może być zastosowana, jeżeli jednostka organizacyjna UJ posiada na ten cel środki zatwierdzone w planie rzeczowo-finansowym i potwierdzone przez Kwestora UJ, a w sprawach dotyczących Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum przez Zastępcę Kwestora ds. Collegium Medicum.

§ 4

1. Wypłata wynagrodzenia za zajęcia dydaktyczne realizowane na podstawie umów cywilnoprawnych następuje w całości po wykonaniu umowy. Warunkiem wypłaty wynagrodzenia jest:
 - 1) prawidłowe wypełnienie rachunku;
 - 2) potwierdzenie wykonania zajęć dydaktycznych przez kierownika jednostki organizacyjnej UJ („Potwierdzenie wykonania zajęć”).
2. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, następuje na podstawie „Zlecenia wypłaty wynagrodzenia za zajęcia dydaktyczne w ramach umów cywilnoprawnych”.
3. Wzory dokumentów niezbędnych do zrealizowania wypłaty dostępne są na stronie Działu Spraw Osobowych UJ, a w przypadku wypłat dotyczących Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum – na stronie Działu Spraw Osobowych CM.

§ 5

1. Dopuszcza się możliwość wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 4, w etapach. Podstawą wypłaty wynagrodzenia w etapach jest przedłożenie rachunków częściowych, pod warunkiem, że wykonane zajęcia dydaktyczne mogą być przedmiotem odrębnego odbioru i zawarta umowa cywilnoprawna taki tryb przewiduje.
2. Warunkiem wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, jest:
 - 1) złożenie zbiorczego planu zajęć dydaktycznych w roku akademickim;
 - 2) dokonanie indywidualnego przydziału zajęć;
 - 3) zawarcie umowy cywilnoprawnej na prowadzenie zajęć dydaktycznych;

- 4) potwierdzenie wykonania zajęć dydaktycznych przez kierownika jednostki organizacyjnej UJ („Potwierdzenie wykonania zajęć”).
3. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, następuje na podstawie „Zlecenia wypłaty wynagrodzenia za zajęcia dydaktyczne w ramach umów cywilnoprawnych”.

§ 6

W przypadku osoby, która zawiera umowę cywilnoprawną z Uniwersytetem Jagiellońskim lub Uniwersytetem Jagiellońskim – Collegium Medicum na prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, przepisy § 2–5 stosuje się odpowiednio, z tym, że stawki określone w załącznikach są stawkami brutto.

§ 7

Traci moc zarządzenie nr 102 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 30 września 2015 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli akademickich oraz innych osób prowadzących zajęcia dydaktyczne w Uniwersytecie Jagiellońskim oraz w Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum (z późn. zm.).

§ 8

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Stawki za godziny dydaktyczne określone w załącznikach nr 1–5 mają zastosowanie do określenia wynagrodzenia z tytułu wykonania umów cywilnoprawnych zawartych od dnia 1 października 2019 roku.

Rektor

Prof. dr hab. med. Wojciech Nowak

Wysokość stawek za godzinę zajęć dydaktycznych realizowanych na **studiach stacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia, jednolitych studiach magisterskich oraz studiach doktoranckich** na podstawie umowy cywilnoprawnej

lp.	Stopień/tytuł naukowy	Stawki obowiązujące (zł)	
		Studia pierwszego i drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie	Studia doktoranckie
1	Wybitny specjalista	od 60 do 137	od 60 do 274
2	Prof. dr hab.	od 60 do 90	od 60 do 180
3	Dr hab.	od 50 do 75	od 50 do 150
4	Dr	od 49 do 74	od 49 do 148
5	Mgr lub równorzędny	od 42 do 50	od 42 do 100

W przypadku zajęć realizowanych na rzecz studentów niepełnosprawnych prowadzonych na zlecenie Działu ds. Osób Niepełnosprawnych (DON) stawkę wynagrodzenia za godzinę zajęć dydaktycznych należy powiększyć o 20 zł, z tym, że powiększenie stawek nie może przekroczyć wartości maksymalnych wskazanych powyżej.

Wysokość stawek za godzinę zajęć dydaktycznych realizowanych **w szkołach doktorskich** na podstawie umowy cywilnoprawnej

lp.	Stopień/tytuł naukowy	Stawki obowiązujące (zł)	
		min	max
1	Wybitny specjalista	270	700
2	Prof. dr hab.	180	600
3	Dr hab.	150	400
4	Dr	130	300
5	Mgr lub równorzędny	100	150

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor UJ może wyrazić zgodę na zastosowanie indywidualnej stawki. Stawka indywidualna może być zastosowana, jeżeli jednostka organizacyjna UJ posiada na ten cel środki zatwierdzone w planie rzeczowo-finansowym i potwierdzone przez Kwestora UJ, a w sprawach dotyczących Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum przez Zastępcę Kwestora ds. Collegium Medicum.

Wysokość stawek za godzinę zajęć dydaktycznych realizowanych na **studiach niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia, jednolitych studiach magisterskich, niestacjonarnych studiach doktoranckich, studiach podyplomowych i kursach doształcających**

lp.	Stopień/tytuł naukowy	Stawki obowiązujące (zł)	
		min	max
1	Wybitny specjalista	100	450
2	Prof. dr hab.	60	190
3	Dr hab.	50	160
4	Dr	49	120
5	Mgr lub równorzędny	32	95

Na studiach doktoranckich stawki mogą być zwiększone do 100% stawki obowiązującej. Stawka indywidualna może być zastosowana, jeżeli jednostka organizacyjna UJ posiada na ten cel środki zatwierdzone w planie rzeczowo-finansowym i potwierdzone przez Kwestora UJ, a w sprawach dotyczących Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum przez Zastępcę Kwestora ds. Collegium Medicum.

Wysokość stawek za godzinę zajęć dydaktycznych realizowanych na **odpłatnych studiach Prowadzonych w języku obcym** na podstawie umowy cywilnoprawnej

Ip.	Stopień/tytuł naukowy	Stawki obowiązujące (zł)	
		min	max
1	Wybitny specjalista	190	260
2	Prof. dr hab.	190	260
3	Dr hab.	160	180
4	Dr	120	155
5	Mgr lub równorzędny	50	155

Na odpłatnych studiach prowadzonych w języku obcym na podstawie umowy cywilnoprawnej stawki mogą być zwiększone do 100% stawki obowiązującej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor UJ lub odpowiednio Prorektor ds. Collegium Medicum może wyrazić zgodę na zastosowanie indywidualnej stawki. Stawka indywidualna może być zastosowana, jeżeli jednostka organizacyjna posiada na ten cel środki zatwierdzone w planie rzeczowo-finansowym i potwierdzone przez Kwestora UJ, a w sprawach dotyczących Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum przez Zastępcę Kwestora ds. Collegium Medicum.

Wysokość stawek za godzinę zajęć dydaktycznych realizowanych na **odpłatnych studiach prowadzonych w języku polskim jako obcym** na podstawie umowy cywilnoprawnej

lp.	Stopień/tytuł naukowy	Stawki obowiązujące (zł)	
		min	max
1	Wybitny specjalista	100	450
2	Prof. dr hab.	60	190
3	Dr hab.	50	160
4	Dr	49	120
5	Mgr lub równorzędny	32	95