



**Pismo okólne nr 2**  
**Prorektora Uniwersytetu Jagiellońskiego ds. Collegium Medicum**  
**z 2 października 2019 roku**

w sprawie: udzielania zniżek i planowania pensum dydaktycznego w roku akademickim 2019/2020 w Uniwersytecie Jagiellońskim - Collegium Medicum

W związku z planowaniem pensum dydaktycznego na rok akademicki 2019/2020 osoby zainteresowane obniżeniem pensum w ramach funkcji wymienionych w § 4 Załącznika nr 4 do Regulaminu pracy UJCM powinny wystąpić z wnioskiem o udzielenie zniżki nie później niż do dnia 15 października 2019 r.

Celem ujednolicenia w Uniwersytecie Jagiellońskim - Collegium Medicum kryteriów obniżania pensum dydaktycznego z tytułu pełnienia przez nauczycieli akademickich funkcji wymienionych w § 4 ust. 2 w/w Załącznika, informuję, że zniżkę można uzyskać w szczególności pełniąc funkcję:

1. Członka Centralnej Komisji ds. Stopni Naukowych i Tytułów Naukowych - do 20 godzin
2. Pełnomocnika Dziekana - do 20 godzin
3. Pełnomocnika Prorektora ds. CM – do 60 godz.

Plan zajęć dydaktycznych dla jednostki należy złożyć zgodnie z zapisami § 3 ust. 1 Załącznika nr 4 do Regulaminu pracy UJCM, w terminie do dnia 31 października 2019 r. Przy sporządzaniu planu należy uwzględnić zasadę, że nauczyciel akademicki powinien wypełniać pensum dydaktyczne na studiach stacjonarnych.

W przypadkach spowodowanych niemożnością pełnego zrealizowania pensum na studiach stacjonarnych, dopuszcza się uzupełnianie brakującej liczby zajęć na studiach niestacjonarnych, podyplomowych oraz kursach prowadzonych przez Medyczne Centrum Kształcenia Podyplomowego UJ.

Przypominam ponadto o obowiązujących zasadach planowania i rozliczania pensum:

1. Nieobecność zaplanowana w momencie tworzenia pensum.

Jeżeli podczas planowania pensum dydaktycznego wiadome jest, że nauczyciel akademicki będzie przebywał w roku akademickim na urlopie naukowym lub będzie nieobecny z powodu przewidzianej nieobecności związanej z długotrwałą chorobą (np. urlop dla poratowania zdrowia), urlopem bezpłatnym, urlopem macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim, należy ustalić wymiar pensum nominalnego z uwzględnieniem tej nieobecności. Analogicznie należy

postąpić gdy nauczycielowi nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego lub z powodu ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego.

Na okres przewidzianej nieobecności pracownika nie planuje się zajęć dydaktycznych, dlatego należy przyjąć wymiar pensum odpowiadający okresowi pracy.

## 2. Nieobecność niezaplanowana w momencie tworzenia pensum.

Jeżeli w trakcie roku akademickiego nauczyciel akademicki będzie nieobecny z powodu choroby lub innej nieprzewidzianej nieobecności, godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego (nominalnego), które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności, zalicza się jako godziny przepracowane zgodnie z planem (tzw. godziny uznane za przepracowane).

Dodatkowe informacje dotyczące planowania zajęć dydaktycznych również na stronie <http://www.dso.cm-uj.krakow.pl/>

Prorektor Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Tomasz Grodzicki