



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

75.0200.82.2018

Zarządzenie nr 87
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z 14 grudnia 2018 roku

w sprawie: zasad stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich

Na podstawie art. 23 ust. 1 w związku z art. 116 ust. 7 oraz art. 136 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego stanowi działalność twórczą o indywidualnym charakterze, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1191 i 1293). W związku z tym wynagrodzenie za pracę nauczyciela akademickiego będącego pracownikiem:

- 1) badawczo-dydaktycznym;
- 2) badawczym;
- 3) dydaktycznym

jest objęte w całości uprawnieniem do zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów, o którym mowa w art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1509, z późn. zm.).

§ 2

1. Składnikami wynagrodzenia za pracę nauczyciela akademickiego, o którym mowa w § 1, są w szczególności:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za staż pracy;
 - 3) dodatek funkcyjny;
 - 4) dodatek zadaniowy;
 - 5) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe;
 - 6) inne dodatki określone w regulaminie wynagradzania;
 - 7) wynagrodzenie za płatny urlop naukowy udzielony w celu przeprowadzenia badań;
 - 8) wynagrodzenie za płatny urlop naukowy udzielony przygotowującemu rozprawę doktorską;
 - 9) wynagrodzenie za płatny urlop naukowy w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej.
2. Koszty uzyskania przychodów w wysokości 50% stosuje się również do wynagrodzenia nauczyciela akademickiego za:

- 1) sporządzenie recenzji w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora;
- 2) sporządzenie opinii w sprawie nadania lub odmowy nadania stopnia doktora habilitowanego (członkom komisji habilitacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia postępowania habilitacyjnego);
- 3) opracowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora, profesora uczelni lub innego stanowiska profesora określonego w Statucie Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- 4) kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi;
- 5) pełnienie funkcji promotora lub promotora pomocniczego sprawującego opiekę naukową nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej;
- 6) pracę członka w komisji rekrutacyjnej.

§ 3

Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodów w odniesieniu do:

- 1) wynagrodzenia nauczyciela akademickiego wypłacanego za okres nieobecności w pracy, w szczególności za:
 - a) urlop wypoczynkowy,
 - b) urlop dla poratowania zdrowia,
 - c) urlop okolicznościowy,
 - d) okres zwolnienia lekarskiego,
 - e) okres opieki nad zdrowym dzieckiem;
- 2) świadczeń wypłacanych przez ZUS;
- 3) nagród jubileuszowych;
- 4) nagród Rektora;
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 6) odpraw emerytalno-rentowych.

§ 4

1. Warunkiem zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi jest złożenie przez pracownika w Dziale Spraw Osobowych oświadczenia o deklarowanej procentowej części wynagrodzenia zasadniczego, do której będą miały zastosowanie koszty uzyskania przychodów z tytułu korzystania przez twórców z praw autorskich. Wzór oświadczenia, o którym mowa powyżej, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Wynagrodzenie za pracę pracowników, o których mowa w ust. 1, objęte 50% kosztami uzyskania przychodów może stanowić do 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
3. W przypadku zmiany wysokości procentowej części wynagrodzenia zasadniczego pracownika, o której mowa w ust. 1 i 2, lub zaprzestania wykonywania działalności o charakterze twórczym, pracownik zobowiązany jest w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym doszło do zmiany lub zaprzestania, złożyć w Dziale Spraw Osobowych oświadczenie w tym zakresie.
4. Zobowiązuje się każdego pracownika, o którym mowa w ust. 1, do prowadzenia ewidencji prac objętych prawami autorskimi, na potrzeby ewentualnej kontroli podatkowej. Ewidencja ta winna być przechowywana w jednostce organizacyjnej UJ zatrudniającej pracownika.

§ 5

Traci moc zarządzenie nr 74 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 23 grudnia 2004 roku w sprawie opodatkowania wynagrodzeń pracowników naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych za działalność twórczą wykonywaną w ramach stosunku pracy (z późn. zm.).

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 roku.

Rektor

Prof. dr hab. med. Wojciech Nowak

.....

(imię/ imiona i nazwisko)

.....

(stanowisko)

.....

(jednostka organizacyjna zatrudniająca pracownika)

OŚWIADCZENIE

dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

(dot. wynagrodzenia zasadniczego)

Świadomy treści przepisów:

- ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1191, z późn. zm.);
- art. 22 ust. 9 pkt 3, ust. 9a, ust. 9b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1509, z późn. zm.)

oraz odpowiedzialności karno-skarbowej i finansowej z tytułu złożenia nieprawdziwego oświadczenia, **oświadczam, że w roku będę wykonywał(a) następujące prace objęte prawami autorskimi** w zakresie działalności wskazanej w art. 22 ust. 9b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1509, z późn. zm.):

1.,
2.,
3.,

co w mojej ocenie stanowi % czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

Oświadczam także, że z tytułu wykonywania przeze mnie ww. prac nie pobierałem(am) i nie będę pobierał(a) wynagrodzenia z innego tytułu (np. umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innych umów).

W przypadku, gdy określona procentowo część mojego wynagrodzenia zasadniczego wskazana powyżej ulegnie zmianie, zobowiązuję się poinformować o tym Pracodawcę i złożyć w Dziale Spraw Osobowych nowe oświadczenie.

Oświadczam również, że po zakończeniu roku kalendarzowego w sytuacji, gdy określona procentowo część mojego wynagrodzenia zasadniczego wskazana w niniejszym oświadczeniu będzie mniejsza niż deklarowana – zobowiązuję się do korekty złożonego oświadczenia i wskazania jej rzeczywistej wysokości w danym roku kalendarzowym, do dnia 10 stycznia kolejnego roku.

Kraków, dnia

.....

podpis pracownika

.....

weryfikacja merytoryczna
bezpośredniego przełożonego pracownika