



**Pismo okólne nr 4
Prorektora Uniwersytetu Jagiellońskiego ds. Collegium Medicum
z 24 września 2018 roku**

**w sprawie: udzielania zniżek i planowania pensum dydaktyczne w roku akademickim
2018/2019 w Uniwersytecie Jagiellońskim Collegium Medicum**

W związku z planowaniem pensum dydaktycznego na rok akademicki 2018/2019 osoby zainteresowane obniżeniem pensum w ramach funkcji wymienionych w § 2 Uchwały nr 44/IV/2018 Senatu Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 25 kwietnia 2018 r. w sprawie ustalania pensum dydaktycznego na rok akademicki 2018/2019, warunków jego obniżania oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych (treść uchwały www.uj.edu.pl) powinny wystąpić z wnioskiem o udzielenie zniżki zgodnie z terminami ustalonymi przez Dziekanów poszczególnych Wydziałów jednak nie później niż do dnia 19 października 2018 r.

Celem ujednoczenia w Uniwersytecie Jagiellońskim - Collegium Medicum kryteriów obniżania pensum dydaktycznego z tytułu pełnienia przez nauczycieli akademickich funkcji wymienionych w § 2 ust. 2 w/w Uchwały, informuję, że zniżkę można uzyskać w szczególności pełniąc funkcję:

1. Członka Centralnej Komisji ds. Stopni Naukowych i Tytułów Naukowych - do 20 godzin
2. Pełnomocnika Dziekana - do 20 godzin

Plan zajęć dydaktycznych dla jednostki należy złożyć według terminów ustalonych przez Dziekana Wydziału. Przy sporządzaniu planu należy uwzględnić zasadę, że nauczyciel akademicki powinien wypełniać pensum dydaktyczne na studiach stacjonarnych. W przypadkach spowodowanych niemożnością pełnego zrealizowania pensum na studiach stacjonarnych, dopuszcza się uzupełnianie brakującej liczby zajęć na studiach niestacjonarnych, podyplomowych oraz kursach prowadzonych przez Medyczne Centrum Kształcenia Podyplomowego UJ.

Przypominam ponadto o obowiązujących zasadach planowania i rozliczania pensum:

1. Nieobecność zaplanowana w momencie tworzenia pensum.

Jeżeli podczas planowania pensum dydaktycznego wiadome jest, że nauczyciel akademicki będzie przebywał w roku akademickim na urlopie naukowym lub będzie nieobecny z powodu przewidzianej nieobecności związanej z długotrwałą chorobą (np. urlop dla poratowania zdrowia), urlopem bezpłatnym, urlopem macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim, należy ustalić wymiar pensum nominalnego z uwzględnieniem tej nieobecności. Analogicznie należy postąpić gdy nauczycielowi nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego lub z powodu ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego.

Na okres przewidzianej nieobecności pracownika nie planuje się zajęć dydaktycznych, dlatego należy przyjąć wymiar pensum odpowiadający okresowi pracy.

2. Nieobecność niezaplanowana w momencie tworzenia pensum.

Jeżeli w trakcie roku akademickiego nauczyciel akademicki będzie nieobecny z powodu choroby lub innej nieprzewidzianej nieobecności, godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego (nominalnego), które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności, zalicza się jako godziny przepracowane zgodnie z planem (tzw. godziny uznane za przepracowane).

Dodatkowe informacje dotyczące planowania zajęć dydaktycznych również na stronie <http://www.dso.cm-uj.krakow.pl/>

Prorektor Uniwersytetu Jagiellońskiego
ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Tomasz Grodzicki