

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA
STANOWISKACH NAUKOWO-DYDAKTYCZNYCH, NAUKOWYCH I
DYDAKTYCZNYCH

Lp.	Grupa stanowisk	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	Profesorowie	profesor zwyczajny	5.390,00
		profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki	5.025,00
		profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki	4.605,00
2	Docenci, adiunkci i starsi wykładowcy	docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego sztuki	4.305,00
		adiunkt posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki, starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki	3.820,00
		starszy wykładowca nieposiadający stopnia naukowego albo stopnia w zakresie sztuki	3.025,00
3	Asystenci, wykładowcy, lektorzy i instruktorzy	asystent	2.450,00
		wykładowca, lektor, instruktor	2.375,00

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA
STANOWISKACH DYPLOMOWANYCH BIBLIOTEKARZY ORAZ
DYPLOMOWANYCH PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI
NAUKOWEJ

Lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	Starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	3.306,00
2	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	2.870,00
3	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji i informacji naukowej	2.659,00
4	Asystent biblioteczny, asystent dokumentacji i informacji naukowej	2.152,00

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI
AKADEMICKIMI

Kategoria zaszeregowania	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	1.450,00
II	1.460,00
III	1.470,00
IV	1.525,00
V	1.585,00
VI	1.645,00
VII	1.720,00
VIII	1.835,00
IX	1.960,00
X	2.075,00
XI	2.200,00
XII	2.330,00
XIII	2.750,00
XIV	3.615,00

Załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA PODSTAWOWYCH STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW NAUKOWO-TECHNICZNYCH, INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNYCH, EKONOMICZNYCH I OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego zaszeregowania	dotatku funkcyjnego
1	Kanclerz	wyższe magisterskie	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	X	5-8
2	Kwestor	wyższe magisterskie	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	IX	4-7
3	Zastępca kanclerza	wyższe	6, w tym 3 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	IX	4-7
4	Zastępca kwestora	wyższe	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	VIII	3-6
5	Audytór wewnętrzny	według odrębnych przepisów		VII	2-6
6	Kierownik administracyjny podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	wyższe	6	VII	3-6
7	Zastępca kierownika administracyjnego podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	wyższe	5	VI	2-5
8	Radca prawny	według odrębnych przepisów		VII	2-6

9	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów		VII	1-3
10	Główny specjalista, kierownik działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej, administrator sieci	wyższe	5	VII	2-6
11	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		VII	2-6
12	Starszy specjalista naukowo-techniczny, starszy specjalista inżyniersko-techniczny, starszy specjalista do spraw finansowych, administracyjnych lub ekonomicznych albo do spraw dydaktyki, badań lub informatyki, zastępca kierownika działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej, kierownik domu studenckiego	wyższe	5	VI	2-6
13	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		VI	2-6
14	Rzecznik patentowy	według odrębnych przepisów		VI	2-6
15	Specjalista naukowo-techniczny, specjalista inżyniersko-techniczny, specjalista do spraw finansowych, administracyjnych lub ekonomicznych albo do spraw dydaktyki, badań,	wyższe	3	V	1-4
		średnie	8		

	informatyki lub organizacji produkcji, starszy mistrz, zastępca kierownika domu studenckiego				
16	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		V	1-4
17	Starszy (lub samodzielny): referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, fizyk, matematyk i inne stanowiska równorzędne, mechanik, technolog, konstruktor, mistrz	wyższe	-	II	-
		średnie	4		
18	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	według odrębnych przepisów		IV	1-2
19	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		IV	-
20	Inspektor nadzoru inwestorskiego	według odrębnych przepisów		IV	1
21	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		IV	-
22	Referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, technik, magazynier	średnie	-	II	-
		zasadnicze zawodowe	2		
23	Inspektor ochrony mienia	średnie	-	II	-
		podstawowe	2		
24	Pomoc techniczna, administracyjna, laborant i inne stanowiska równorzędne	zasadnicze	-	I	-
25	Pedel, pracownik gospodarczy, starszy woźny, starszy	podstawowe	-	I	-

	portier, recepcjonista, dozorca, telefonista				
26	Pomocniczy pracownik administracji lub obsługi	podstawowe	-	I	-

Załącznik nr 5 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH

Lp.	Wymagane kwalifikacje	Kategoria minimalnego zaszeregowania
1	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	I
2	Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym, robotnicy gospodarczy przy pracy ciężkiej	I
3	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	I
4	Robotnicy posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym	I
5	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace	II
6	Kierowca samochodu osobowego - według odrębnych przepisów	I
7	Kierowca samochodu ciężarowego - według odrębnych przepisów	II
8	Kierowca autobusu - według odrębnych przepisów	I

Załącznik nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH ORAZ PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne	Kategoria minimalnego zaszeregowania
1	Kustosz biblioteczny	wykształcenie wyższe magisterskie	VI
2	Starszy bibliotekarz	wykształcenie średnie	IV
	Starszy dokumentalista	wykształcenie wyższe	
	Starszy konserwator książki	wykształcenie wyższe	
3	Bibliotekarz	wykształcenie średnie	III
	Dokumentalista	wykształcenie wyższe lub studium informacji naukowo-technicznej	
	Konserwator książki	wykształcenie średnie	
4	Starszy magazynier biblioteczny	wykształcenie średnie	III
5	Starszy technik dokumentalista	wykształcenie średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	III
6	Młodszy bibliotekarz	wykształcenie średnie	II
	Młodszy dokumentalista	wykształcenie wyższe lub studium informacji naukowo-technicznej	
	Młodszy konserwator książki	wykształcenie średnie	
7	Technik dokumentalista	wykształcenie średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	II
8	Magazynier biblioteczny	wykształcenie zasadnicze zawodowe	II
9	Technik-konserwator książki	wykształcenie średnie techniczne w zakresie wykonywanej specjalności	I
11	Młodszy technik dokumentalista	wykształcenie średnie	I
	Pomocnik biblioteczny	wykształcenie gimnazjalne	

Załącznik nr 7 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI WYDAWNICZEJ I POLIGRAFICZNEJ

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego zaszeregowania	dodatku funkcyjnego
1	Kierownik (dyrektor) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, redaktor naczelny	wyższe	5	V	3-6
2	Zastępca kierownika (dyrektora) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, zastępca redaktora naczelnego, sekretarz wydawnictwa, kierownik redakcji	wyższe	4	IV	2-5
	Szef produkcji		6		
	Starszy redaktor		4		
3	Kierownik działu: składu, grafiki komputerowej lub komórki równorzędnej	wyższe	4	IV	1-3
4	Redaktor techniczny	średnie	3	III	-
5	Redaktor	wyższe	2	III	-
6	Grafik	średnie	1	III	-
7	Operator składu komputerowego lub grafiki komputerowej	wyższe	-	II	-
		średnie	2		
8	Informatyk, technolog	wyższe	-	IV	-
9	Kreślacz, korektor	średnie	-	II	-
10	Księgarz	średnie	-	II	-

11	Mechanik maszyn poligraficznych	kwalifikacje wymagane przy zaszeregowaniu pracowników do poszczególnych kategorii wynagrodzenia zasadniczego określa tabela w załączniku nr 5 do regulaminu	-	I	-
12	Fotograf, introligator, kopista offsetowy, montażysta offsetowy, naświetlacz składu komputerowego, operator monitora ekranowego fotoskładu, składacz komputerowego systemu składu		-	II	-
13	Operator: kserografu, maszyn powielających, introligatorskich offsetowych i typograficznych		-	I	-
14	Pracownik pomocniczy		-	I	-

Załącznik nr 8 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI
AKADEMICKICH PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych	
		minimalna	maksymalna
1	Rektor uczelni akademickiej, która posiada co najmniej cztery uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora	4.690,00	6.910,00
2	Prorektor uczelni akademickiej spełniającej wymagania określone w lp. 1	2.870,00	4.170,00
3	Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni (dziekan)	1.000,00	2.980,00
4	Zastępca kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni (prodziekan), dyrektor międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), dyrektor centrum uczelniano-przemysłowego, zastępca dyrektora międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), zastępca dyrektora instytutu na prawach wydziału, zastępca dyrektora centrum uczelniano-przemysłowego, dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej wydziału lub innej jednostki, zastępca dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej wydziału lub innej jednostki	200,00	2.260,00

Załącznik nr 9 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA
 DYPLOMOWANYCH BIBLIOTEKARZY, DYPLOMOWANYCH PRACOWNIKÓW
 DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ, PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH
 ORAZ PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ
 NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE
 KIEROWNICZE

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych	
		minimalna	maksymalna
1	Dyrektor biblioteki głównej	460,00	2.620,00
2	Zastępca dyrektora biblioteki głównej	90,00	1.910,00
3	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece głównej, kierownik biblioteki wydziału lub instytutu, kierownik wydziałowego lub instytutowego ośrodka informacji naukowej	85,00	570,00
	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece lub ośrodku informacji naukowej		

Załącznik nr 10 do Regulaminu wynagradzania pracowników UJ CM

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW
NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

Lp.	Kategoria dodatku funkcyjnego	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych	
		minimalna	maksymalna
1	1	85,00	220,00
2	2	90,00	230,00
3	3	115,00	350,00
4	4	135,00	490,00
5	5	200,00	570,00
6	6	260,00	820,00
7	7	460,00	1.910,00
8	8	900,00	2.620,00