

Uchwała nr 65/V/2016
Senatu Uniwersytetu Jagiellońskiego
z dnia 25 maja 2016 roku

w sprawie: zmian w Statucie Uniwersytetu Jagiellońskiego w zakresie dotyczącym określenia dodatkowych wymagań dla kandydatów na stanowiska starszego kustosza dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego, kustosza dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego, adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej, asystenta bibliotecznego oraz asystenta dokumentacji i informacji naukowej

Na podstawie art. 56 ust. 1 w związku z art. 59 oraz na podstawie art. 116 ust. 2 w związku z art. 113 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.), § 24 pkt 1 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego, Senat Uniwersytetu Jagiellońskiego uchwała, co następuje:

§ 1

W Statucie Uniwersytetu Jagiellońskiego wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 71 w pkt 5 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje pkt 6 w brzmieniu:

„6) występuje do Rektora z wnioskiem o powołanie komisji kwalifikacyjnej do spraw oceny dorobku kandydatów na dyplomowanego bibliotecarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej.”;

2) § 168 otrzymuje brzmienie:

„§ 168

1. Dyplomowani bibliotecarze oraz dyplomowani pracownicy dokumentacji i informacji naukowej są zatrudniani na stanowiskach:

- 1) starszego kustosza dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego;
- 2) kustosza dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego;
- 3) adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej;
- 4) asystenta bibliotecznego, asystenta dokumentacji i informacji naukowej.

2. Na stanowiskach, o których mowa w ust. 1, mogą być zatrudnione osoby posiadające tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny.

3. Dodatkowe wymagania i kwalifikacje zawodowe, jakie powinien spełniać kandydat na stanowiska, o których mowa w ust. 1, określa załącznik nr 4 do statutu.

4. Tryb postępowania kwalifikacyjnego dla kandydatów oraz warunki awansowania na stanowiska, o których mowa w ust. 1, określa Rektor w drodze zarządzenia.

5. Rektor na wniosek Rady Bibliotecznej powołuje komisję kwalifikacyjną do spraw oceny dorobku kandydatów na dyplomowanego bibliotecarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej.”;

3) dodaje się załącznik nr 4 w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dodatkowe wymagania dla kandydatów na stanowiska określone w § 168 ust. 1 statutu UJ

§ 1

Kandydat na stanowiska, o których mowa w § 168 ust. 1 statutu, zwany dalej „kandydatem”, powinien spełniać określone w niniejszym załączniku warunki: w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, w zakresie prowadzenia działalności naukowo-badawczej, w zakresie działalności dydaktycznej oraz w zakresie działalności organizacyjnej.

§ 2

W zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych kandydat powinien spełniać następujące warunki:

- 1) ukończenie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich w zakresie bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub
- 2) posiadanie stopnia naukowego z bibliologii lub informacji naukowej, lub
- 3) ukończenie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich innych niż określone w pkt 1 oraz ukończenie studiów podyplomowych z zakresu bibliotekoznawstwa, informacji naukowej lub z zakresu zgodnego z profilem i potrzebami biblioteki, lub
- 4) posiadanie stopnia naukowego z innych dziedzin niż określone w pkt 2 w zakresie zgodnym z profilem i potrzebami biblioteki;
- 5) udokumentowanie posiadania co najmniej trzyletniego stażu pracy w bibliotece naukowej;
- 6) udokumentowanie znajomości języka obcego na poziomie B2;
- 7) udokumentowanie co najmniej pięciu publikacji z zakresu bibliotekoznawstwa, informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem danej biblioteki, w tym dwóch publikacji w wydawnictwach recenzowanych.

§ 3

W zakresie prowadzenia działalności naukowo-badawczej kandydat powinien spełniać następujące warunki:

- 1) udokumentowanie publikacji o charakterze naukowym innych niż wymienione w § 2 pkt 7;
- 2) redakcja naukowa lub merytoryczna publikacji;
- 3) udział w komitetach i radach programowych np. czasopism, serii wydawniczych, konferencji;
- 4) wykazanie innych form aktywności, jak: uczestniczenie w realizacji projektów, prowadzenie badań z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, prowadzenie badań efektywności działalności bibliotecznej, tworzenie lub współtworzenie baz danych (opracowywanie koncepcji, prace nad strukturą baz).

§ 4

W zakresie działalności dydaktycznej kandydat powinien spełniać następujące warunki:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub nauk zgodnych z profilem danej biblioteki;

- 2) przygotowanie i realizacja różnych form dydaktyki bibliotecznej w tym z zakresu edukacji informacyjnej (również w wersji e-learningowej).

§ 5

W zakresie działalności organizacyjnej kandydat powinien spełniać następujące warunki:

- 1) pełnienie funkcji kierowniczych w bibliotece przez co najmniej trzy lata;
- 2) kierowanie projektami, grantami, a także praca w stałych zespołach problemowych biblioteki lub uczelni;
- 3) wdrażanie usprawnień oraz innowacji w zakresie organizacji pracy biblioteki;
- 4) opracowywanie dokumentów o znaczeniu praktycznym dla funkcjonowania biblioteki (wewnętrzne procedury);
- 5) organizowanie konferencji, warsztatów, szkoleń i praktyk.

§ 6

Kandydat powinien spełniać co najmniej jeden warunek dla każdej z działalności, o której mowa w § 3, § 4 i § 5.

§ 7

Na ocenę kandydata w postępowaniu kwalifikacyjnym mogą mieć wpływ dodatkowo:

- 1) działalność dydaktyczna na rzecz innych niż akademickie grup użytkowników;
- 2) popularyzacja czytelnictwa, edukacji informacyjnej, a także nauki i jej wyników (np. wystawy, targi, festiwale nauki);
- 3) posiadanie dodatkowych kwalifikacji, jak np. ukończenie studiów podyplomowych, udokumentowanie odbycia staży zagranicznych w bibliotekach naukowych, uzyskanie certyfikatów itp.