



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
COLLEGIUM MEDICUM

137.0202.2.2016

Pismo okólne nr 2
Prorektora Uniwersytetu Jagiellońskiego ds. Collegium Medicum
z dnia 7 września 2016 roku

w sprawie: udzielania zniżek i planowania pensum dydaktycznego w roku akademickim 2016/2017 w Uniwersytecie Jagiellońskim Collegium Medicum

W związku z planowaniem pensum dydaktycznego na rok akademicki 2016/2017 osoby zainteresowane obniżeniem pensum w ramach funkcji wymienionych w § 2 ust. 1 i 2 Uchwały nr 40/III/2016 Senatu Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 23 marca 2016 r. w sprawie ustalania pensum dydaktycznego na rok akademicki 2016/2017, warunków jego obniżania oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych (treść uchwały www.uj.edu.pl) powinny wystąpić z wnioskiem o udzielenie zniżki nie później niż do dnia 14 października 2016 r. przed sporządzeniem planu obciążenia dydaktycznego poszczególnych nauczycieli akademickich.

Plan zajęć dydaktycznych dla jednostki należy złożyć według terminów ustalonych przez Dziekana Wydziału.

I. Celem ujednoczenia w Uniwersytecie Jagiellońskim - Collegium Medicum kryteriów obniżania pensum dydaktycznego z tytułu pełnienia przez nauczycieli akademickich funkcji wymienionych w § 2 ust. 2 w/w Uchwały, informuję, że zniżkę można uzyskać pełniąc funkcję:

1. Członka Centralnej Komisji ds. Stopni Naukowych i Tytułów Naukowych - do 20 godzin
2. Pełnomocnika Dziekana - do 20 godzin
3. Kierownika projektów zakwalifikowanych w drodze konkursu przez Narodowe Centrum Nauki - do 50 godzin.

II. Przypominam ponadto o obowiązujących zasadach planowania i rozliczania pensum dydaktycznego nauczyciela przebywającego na zwolnieniu lekarskim lub innej nieobecności:

1. Nieobecność zaplanowana w momencie tworzenia pensum.

Jeżeli podczas planowania pensum dydaktycznego wiadome jest, że nauczyciel akademicki będzie przebywał w roku akademickim na urlopie naukowym lub będzie nieobecny z powodu przewidzianej nieobecności związanej z długotrwałą chorobą (np. urlop dla poratowania zdrowia), urlopem bezpłatnym, urlopem macierzyńskim, ojcowskim, rodzicielskim, należy ustalić wymiar pensum nominalnego z uwzględnieniem tej nieobecności. Analogicznie należy postąpić gdy nauczycielowi nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego lub z powodu ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego.

Na okres przewidzianej nieobecności pracownika nie planuje się zajęć dydaktycznych, dlatego należy przyjąć wymiar pensum odpowiadający okresowi pracy.

2. Nieobecność niezaplanowana w momencie tworzenia pensum.

Jeżeli w trakcie roku akademickiego nauczyciel akademicki będzie nieobecny z powodu choroby lub innej nieprzewidzianej nieobecności, godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego (nominalnego), które według planu zajęć przypadająby na okres tej nieobecności, zalicza się jako godziny przepracowane zgodnie z planem (tzw. godziny uznane za przepracowane).

Prorektor Uniwersytetu Jagiellońskiego
ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Tomasz Grodzicki

Otrzymują:

1. Dziekani Wydziałów: Lekarskiego, Farmaceutycznego i Nauk o Zdrowiu
2. Dyrektorzy Instytutów, Kierownicy: Katedr, Klinik, Zakładów i innych Jednostek prowadzących działalność dydaktyczną na Wydziałach
3. Dział Spraw Osobowych CM