

UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
UNIWERSYTETU JAGIELLOŃSKIEGO**



Kraków 2014

Spis treści:

Zarządzenie nr 15 Rektora UJ z 28 lutego 2008 roku w sprawie Regulaminu organizacyjnego Uniwersytetu Jagiellońskiego

Regulamin organizacyjny Uniwersytetu Jagiellońskiego – załącznik do zarządzenia nr 15 Rektora UJ z 2008 roku

I. Postanowienia ogólne

II. Zasady tworzenia, łączenia, przekształcania i likwidacji jednostek administracji ogólnouczelnianej

III. Zasady kierowania administracją

1. Rektor
2. Kanclerz
3. Zastępcy kanclerza
4. Kwestor
5. Zastępcy kwestora

IV. Zasady funkcjonowania administracji Uniwersytetu

V. System oceny pracowników

VI. Struktura, podporządkowanie i zakresy zadań jednostek administracji Uniwersytetu

VII. Postanowienia końcowe

Załączniki:

Załącznik nr 1

Wykaz jednostek administracji ogólnouczelnianej

Załącznik nr 2

Zakres zadań jednostek administracji ogólnouczelnianej

Rozdział I – Jednostki podporządkowane rektorowi

- Biuro Rektora
- Stanowisko ds. analiz operacyjnych
- Koordynator ds. informatycznych
- Rzecznik Prasowy
- Sekcja ds. Audytu Wewnętrznego
- Sekcja Ochrony Informacji Niejawnych i Spraw Obronnych
- Zespół Radców Prawnych
- Konsultant Rektora UJ ds. inwestycji i modernizacji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ
- Biuro Jubileuszowe UJ
- Dział Promocji i Informacji
- Redakcja miesięcznika UJ „Alma Mater”
- Dział Infrastruktury Sieciowej i Technologii Internetowych

Rozdział II – Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. badań naukowych i funduszy strukturalnych

- Biuro Prorektora ds. Badań Naukowych i Funduszy Strukturalnych
- Dział Programów Badawczych
- Dział Współpracy Międzynarodowej
- Dział Funduszy Strukturalnych
- Centrum Innowacji, Transferu Technologii i Rozwoju Uniwersytetu

Rozdział III – Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. dydaktyki

- Biuro Prorektora ds. Dydaktyki

- Sekcja Analiz Jakości Kształcenia
- Dział ds. Osób Niepełnosprawnych
- Sekcja Karier
- Biuro Obsługi Studentów Zagranicznych
- Dział Nauczania
- Dział Rekrutacji na Studia UJ
- Biuro Sportu
- Biuro ds. obsługi projektu *Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie Społeczeństwo-Technologie-Środowisko*

Rozdział IV – Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. polityki kadrowej i finansowej

- Biuro Prorektora ds. Polityki Kadrowej i Finansowej
- Dział Socjalny – w części dotyczącej nauczycieli akademickich
- Dział Spraw Osobowych – w części dotyczącej nauczycieli akademickich
- Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej

Rozdział V – Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. rozwoju

- Biuro Prorektora ds. Rozwoju
- Stanowisko ds. analiz strategicznych
- Zespół Monitorowania Wdrażania Strategii

Rozdział VI – Jednostki podporządkowane kanclerzowi

- Biuro Kanclerza
- Dział Administracji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ
- Dział Organizacji
- Pracownicza Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa
- Dział Zamówień Publicznych
- Dział Socjalny – w części dotyczącej pracowników niebędących nauczycielami akademickimi
- Dział Spraw Osobowych – w części dotyczącej pracowników niebędących nauczycielami akademickimi
- Dział Zaopatrzenia
- Zespoły artystyczne:
 - Chór Akademicki UJ *CAMERATA JAGELLONICA*
 - Zespół Pieśni i Tańca „Słowianki”
- Sekcja Straży Rektorskiej

Rozdział VII – Jednostki podporządkowane zastępcy kanclerza ds. ogólnych

- Dział Inwentaryzacji Ciągłej
- Dział Administrowania Nieruchomościami

Rozdział VIII – Jednostki podporządkowane zastępcy kanclerza ds. techniczno-inwestycyjnych

- Sekretariat Zastępcy Kanclerza ds. Techniczno-Inwestycyjnych
- Dział Eksploatacji
- Dział Remontów
- Inspektorat BHP
- Inspektorat Ochrony Przeciwpożarowej
- Dział Inwestycji Budowlanych
- Sekcja Telekomunikacyjna

Rozdział IX – Jednostki podporządkowane kvestorowi

- Kwestura
- Biuro Kwestora
- Stanowisko ds. analiz i sprawozdań finansowych
- Zespół ds. Podatków
- Zespół Budżetowania, Kontrolingu i Analiz

Rozdział X – Jednostki podporządkowane zastępcy kvestora ds. finansowych

- Dział Finansowy
- Zespół ds. Weryfikacji i Kontroli

Rozdział XI – Jednostki podporządkowane zastępcy kvestora ds. rachunkowości

- Dział Ewidencji Majątku
- Dział Księgowości
- Dział Rozliczeń i Finansowania Badań Naukowych

Rozdział XIa – Jednostki podporządkowane zastępcy kvestora ds. projektów unijnych

- Dział Rozliczeń Projektów Unijnych
- Dział Rozliczeń Dewizowych

Zakres zadań jednostek administracji ogólnouczelnianej Collegium Medicum

Rozdział I – Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. Collegium Medicum

- Biuro Prorektora UJ ds. Collegium Medicum
- Biuro Pełnomocników Rektora UJ w CM
- Sekcja ds. Dydaktyki i Karier Akademickich CM
- Dział Nauki i Współpracy Międzynarodowej CM
- Dział Kliniczny CM
- Dział Spraw Osobowych CM
- Rzecznik Prasowy CM
- Zespół Radców Prawnych CM
- Zespół ds. Obsługi Wyjazdów Służbowych
- Uniwersyteckie Szpitale Kliniczne
- Jednostki wspólne UJ i CM
 - Inspektorat BHP
 - Inspektorat Ochrony Przeciwpożarowej
 - Sekcja ds. Audytu Wewnętrznego
 - Sekcja Ochrony Informacji Niejawnych i Spraw Obronnych

Rozdział II – Jednostki podporządkowane zastępcy kanclerza ds. Collegium Medicum

- Biuro Zastępcy Kanclerza ds. Collegium Medicum
- Zespół ds. Organizacji CM
- Dział ds. Aparatury CM
- Dział Zamówień Publicznych CM
- Ośrodek Komputerowy CM
- Dział Zaopatrzenia CM
- Dział Zarządzania Majątkiem CM
- Dział Eksploatacji Technicznej CM
- Dział Remontów i Inwestycji CM

Rozdział III – Jednostki podporządkowane zastępcy kvestora ds. Collegium Medicum

- Kwestura CM
- Dział Finansowy i Ewidencji Majątku CM

– Dział Księgowości i Rozliczeń CM

Załącznik nr 3

Ramowy zakres działania komórek administracyjnych na wydziałach i w ich jednostkach wewnętrznych, oraz w jednostkach pozawydziałowych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i wspólnych

Załącznik nr 4

Wykaz jednostek działalności podstawowej z ich wewnętrzną strukturą:

- Wydział Prawa i Administracji
- Wydział Filozoficzny
- Wydział Historyczny
- Wydział Filologiczny
- Wydział Polonistyki
- Wydział Fizyki, Astronomii i Informatyki Stosowanej
- Wydział Matematyki i Informatyki
- Wydział Chemii
- Wydział Biologii i Nauk o Ziemi
- Wydział Lekarski
- Wydział Farmaceutyczny
- Wydział Nauk o Zdrowiu
- Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
- Wydział Studiów Międzynarodowych i Politycznych
- Wydział Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii
- Inne jednostki

Załącznik nr 5

Wykaz jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i wspólnych

Załącznik nr 6

Regulaminy jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i wspólnych

- I. Regulaminy jednostek pozawydziałowych:
 - Archiwum UJ
 - Biblioteki Jagiellońskiej
 - Biblioteki Medycznej CM
 - Centrum Badań nad Szkolnictwem Wyższym
 - Centrum Zdalnego Nauczania
 - Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków
 - Małopolskiego Centrum Biotechnologii
 - Muzeum UJ
 - Studium Pedagogicznego UJ
 - Jagiellońskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku
- II. Regulaminy jednostek międzywydziałowych:
 - Centrum Promieniowania Synchronowego
 - Jagiellońskiego Centrum Językowego
 - Medycznego Centrum Kształcenia Podyplomowego UJ
 - Studium Wychowania Fizycznego i Sportu UJ
 - Studium Wychowania Fizycznego i Sportu CM
 - Centrum Badań Ilościowych nad Polityką
 - Jagiellońskiego Centrum Studiów Migracyjnych
- III. Regulaminy jednostek wspólnych:
 - Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych

Załącznik nr 7

Regulaminy jednostek pomocniczych:

- 1) Ośrodka Konferencyjnego UJ „Pod Berłami” w Zakopanem
- 2) Rolniczego Zakładu Doświadczalnego UJ „Łazy”
- 3) Wydawnictwa UJ

Załącznik nr 7a

Regulaminy centrów naukowych, centrów transferu technologii i akademickich inkubatorów przedsiębiorczości

- I. Regulaminy centrów transferu technologii:
 - Centrum Rozwoju Systemów Zintegrowanych UJ

Załącznik nr 8

Schemat struktury organizacyjnej Uniwersytetu Jagiellońskiego



UNIwersytet Jagielloński
DO-0130/15/2008

**Zarządzenie nr 15
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z 28 lutego 2008 roku**

w sprawie: *Regulaminu organizacyjnego Uniwersytetu Jagiellońskiego*

Na podstawie uchwały Senatu UJ nr 61/XI/2007 z 28 listopada 2007 roku, uchwały Senatu nr 6/I/2008 z 30 stycznia 2008 roku, § 92 Statutu UJ oraz w związku ze stanowiskiem Senatu UJ z 27 lutego 2008 roku zarządzam, co następuje:

§ 1

Z dniem 28 lutego 2008 roku wprowadzam *Regulamin organizacyjny Uniwersytetu Jagiellońskiego*, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc zarządzenie nr 9 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 4 marca 1988 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu organizacyjnego Uniwersytetu Jagiellońskiego wraz ze wszystkimi późniejszymi zmianami strukturalnymi, wprowadzonymi zarządzeniami Rektora UJ w okresie od 5 marca 1988 roku do 27 lutego 2008 roku oraz dotychczasowe regulaminy jednostek poza-wydziałowych i międzywydziałowych.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Prof. dr hab. Karol Musioł

Otrzymują:

– wszystkie jednostki organizacyjne UJ
(wraz z Collegium Medicum)

REGULAMIN ORGANIZACYJNY UNIwersytetu Jagiellońskiego

z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałami Senatu UJ i zarządzeniami Rektora UJ:

z 2008 roku	z 2009 roku	z 2009 roku	z 2010 roku
ZR nr 16 z 05.03. ZR nr 18 z 07.03. ZR nr 19 z 10.03. ZR nr 21 z 04.04. ZR nr 24 z 15.04. ZR nr 25 z 28.04. ZR nr 26 z 28.04. ZR nr 28 z 30.04. ZR nr 29 z 07.05. ZR nr 30 z 07.05. ZR nr 32 z 15.05. ZR nr 36 z 02.06. ZR nr 37 z 02.06. ZR nr 38 z 12.06. ZR nr 39 z 12.06. ZR nr 40 z 25.06. ZR nr 43 z 01.07. ZR nr 45 z 04.07. ZR nr 46 z 04.07. ZR nr 49 z 23.07. ZR nr 55 z 15.09. ZR nr 58 z 02.10. ZR nr 59 z 03.10. ZR nr 60 z 03.10. ZR nr 61 z 03.10. ZR nr 62 z 01.10. ZR nr 65 z 15.10. ZR nr 66 z 20.10. ZR nr 67 z 20.10. ZR nr 69 z 22.10. ZR nr 71 z 04.11. ZR nr 72 z 12.11. ZR nr 73 z 27.11. ZR nr 74 z 09.12. ZR nr 75 z 10.12. ZR nr 76 z 10.12. ZR nr 77 z 18.12. ZR nr 80 z 30.12.	ZR nr 1 z 07.01. ZR nr 2 z 15.01. ZR nr 3 z 27.01. ZR nr 5 z 09.02. ZR nr 6 z 18.02. ZR nr 7 z 18.02. ZR nr 8 z 25.02. ZR nr 9 z 04.03. ZR nr 12 z 24.03. ZR nr 15 z 01.04. ZR nr 19 z 29.04. ZR nr 20 z 30.04. ZR nr 23 z 20.05. ZR nr 24 z 20.05. ZR nr 26 z 20.05. ZR nr 29 z 28.05. ZR nr 31 z 29.05. ZR nr 33 z 03.06. ZR nr 36 z 23.06. ZR nr 38 z 25.06. ZR nr 40 z 02.07. ZR nr 41 z 07.07. ZR nr 42 z 08.07. ZR nr 43 z 08.07. ZR nr 48 z 15.07. ZR nr 50 z 20.07. ZR nr 51 z 21.07. ZR nr 53 z 01.09. ZR nr 58 z 14.09. ZR nr 62 z 12.10. ZR nr 65 z 20.10. ZR nr 66 z 26.10. uchwała nr 59/X/2009 Senatu UJ z 28.10. uchwała nr 60/X/2009 Senatu UJ z 28.10. ZR nr 68 z 03.11. ZR nr 69 z 03.11. ZR nr 70 z 03.11.	ZR nr 71 z 03.11. ZR nr 73 z 30.11. ZR nr 74 z 24.11. uchwała nr 78/XII/2009 Senatu UJ z 16.12. ZR nr 75 z 17.12. ZR nr 78 z 28.12.	ZR nr 2 z 12.01. ZR nr 8 z 24.02. ZR nr 9 z 24.02. ZR nr 10 z 24.02. ZR nr 11 z 11.03. ZR nr 14 z 16.03. ZR nr 16 z 07.04. ZR nr 17 z 07.04. ZR nr 18 z 07.04. ZR nr 20 z 08.04. ZR nr 23 z 14.04. ZR nr 24 z 22.04. ZR nr 26 z 22.04. ZR nr 30 z 21.05. ZR nr 33 z 01.06. ZR nr 34 z 01.06. ZR nr 35 z 01.06. ZR nr 38 z 14.06. ZR nr 39 z 14.06. ZR nr 40 z 18.06. ZR nr 41 z 18.06. ZR nr 42 z 23.06. ZR nr 51 z 12.07. ZR nr 52 z 13.07. ZR nr 56 z 27.07. ZR nr 58 z 12.08. ZR nr 61 z 09.09. ZR nr 66 z 28.09. ZR nr 74 z 28.10. ZR nr 76 z 29.10. ZR nr 77 z 03.11. ZR nr 78 z 17.11. ZR nr 80 z 24.11. ZR nr 81 z 29.11. ZR nr 83 z 02.12. ZR nr 85 z 07.12. ZR nr 86 z 20.12. ZR nr 87 z 20.12. uchwała nr 81/XII/2010 Senatu UJ z 22.12. ZR nr 88 z 28.12. ZR nr 89 z 29.12.

z 2011 roku	z 2012 roku	z 2012 roku	z 2013 roku
ZR nr 1 z 10.01.	ZR nr 1 z 03.01.	ZR nr 115 z 03.12.	ZR nr 3 z 22.01.
ZR nr 2 z 11.01.	ZR nr 4 z 12.01.	ZR nr 119 z 05.12.	ZR nr 6 z 11.02.
ZR nr 3 z 17.01.	ZR nr 9 z 02.02.	uchwała nr 134/XII/2012	ZR nr 7 z 11.02.
ZR nr 4 z 20.01.	ZR nr 10 z 02.02.	Senatu UJ z 19.12.	ZR nr 8 z 11.02.
ZR nr 6 z 26.01.	ZR nr 14 z 22.02.	ZR nr 125 z 31.12.	ZR nr 9 z 11.02.
ZR nr 8 z 26.01.	ZR nr 15 z 24.02.	ZR nr 127 z 31.12.	ZR nr 10 z 11.02.
ZR nr 9 z 27.01.	uchwała nr 24/II/2012		ZR nr 11 z 11.02.
ZR nr 10 z 27.01.	Senatu UJ z 29.02.		ZR nr 14 z 22.02.
ZR nr 11 z 27.01.	ZR nr 17 z 13.03.		ZR nr 21 z 25.03.
ZR nr 12 z 27.01.	ZR nr 20 z 15.03.		ZR nr 22 z 25.03.
ZR nr 13 z 27.01.	ZR nr 21 z 19.03.		ZR nr 25 z 03.04.
ZR nr 14 z 28.01.	ZR nr 24 z 21.03.		ZR nr 33 z 26.04.
ZR nr 15 z 03.02.	ZR nr 25 z 22.03.		ZR nr 35 z 29.04.
ZR nr 16 z 04.02.	ZR nr 26 z 04.04.		ZR nr 36 z 29.04.
ZR nr 18 z 22.02.	uchwała nr 45/IV/2012		ZR nr 38 z 13.05.
ZR nr 20 z 25.02.	Senatu UJ z 25.04.		ZR nr 39 z 17.05.
ZR nr 21 z 25.02.	ZR nr 30 z 07.05.		ZR nr 47 z 24.05.
ZR nr 23 z 01.03.	ZR nr 39 z 05.06.		ZR nr 49 z 31.05.
ZR nr 24 z 01.03.	ZR nr 41 z 05.06.		ZR nr 62 z 13.06.
ZR nr 26 z 15.03.	ZR nr 42 z 05.06.		ZR nr 68 z 24.06.
ZR nr 29 z 28.03.	ZR nr 46 z 18.06.		ZR nr 69 z 24.06.
ZR nr 33 z 30.03.	ZR nr 47 z 18.06.		uchwała nr 132/VI/2013
ZR nr 35 z 31.03.	ZR nr 48 z 18.06.		Senatu UJ z 26.06.
ZR nr 36 z 31.03.	ZR nr 49 z 18.06.		uchwała nr 133/VI/2013
ZR nr 41 z 19.04.	ZR nr 52 z 20.06.		Senatu UJ z 26.06.
ZR nr 45 z 20.05.	uchwała nr 83/VI/2012		ZR nr 71 z 01.07.
ZR nr 47 z 30.05.	Senatu UJ z 27.06.		ZR nr 72 z 04.07.
ZR nr 50 z 29.06.	uchwała nr 84/VI/2012		ZR nr 76 z 09.07.
ZR nr 51 z 29.06.	Senatu UJ z 27.06.		ZR nr 77 z 09.07.
ZR nr 52 z 30.06.	ZR nr 61 z 16.07.		ZR nr 79 z 15.07.
ZR nr 54 z 04.07.	ZR nr 62 z 16.07.		ZR nr 80 z 15.07.
ZR nr 55 z 04.07.	ZR nr 65 z 25.07.		ZR nr 81 z 15.07.
ZR nr 58 z 21.07.	ZR nr 66 z 25.07.		ZR nr 84 z 18.07.
ZR nr 63 z 03.08.	ZR nr 67 z 25.07.		ZR nr 85 z 18.07.
ZR nr 68 z 23.09.	ZR nr 68 z 25.07.		ZR nr 88 z 26.07.
ZR nr 70 z 30.09.	ZR nr 74 z 03.08.		ZR nr 100 z 11.10.
ZR nr 73 z 10.10.	ZR nr 75 z 03.08.		ZR nr 101 z 16.10.
ZR nr 74 z 10.10.	ZR nr 79 z 31.08.		ZR nr 103 z 21.10.
ZR nr 75 z 11.10.	ZR nr 82 z 06.09.		ZR nr 106 z 24.10.
ZR nr 77 z 24.10.	ZR nr 86 z 17.09.		ZR nr 108 z 25.10.
ZR nr 79 z 31.10.	ZR nr 90 z 27.09.		ZR nr 110 z 28.10.
ZR nr 80 z 04.11.	ZR nr 91 z 28.09.		ZR nr 111 z 30.10.
ZR nr 84 z 15.11.	ZR nr 93 z 01.10.		uchwała nr 149/X/2013
ZR nr 85 z 15.11.	ZR nr 96 z 02.10.		Senatu UJ z 30.10.
ZR nr 86 z 15.11.	ZR nr 103 z 08.10.		uchwała nr 150/X/2013
ZR nr 87 z 17.11.	ZR nr 105 z 16.10.		Senatu UJ z 30.10.
ZR nr 90 z 29.11.	ZR nr 108 z 24.10.		uchwała nr 151/X/2013
ZR nr 91 z 29.11.	ZR nr 109 z 24.10.		Senatu UJ z 30.10.
ZR nr 94 z 02.12.	ZR nr 112 z 26.11.		ZR nr 112 z 12.11.
ZR nr 97 z 20.12.	ZR nr 114 z 27.11.		ZR nr 113 z 12.11.
ZR nr 98 z 20.12.	uchwała nr 115/XI/2012		ZR nr 114 z 13.11.
ZR nr 99 z 20.12.	Senatu UJ z 28.11.		ZR nr 115 z 13.11.

z 2013 roku	z 2014 roku		
ZR nr 117 z 18.11. ZR nr 118 z 20.11. ZR nr 121 z 29.11. ZR nr 125 z 03.12. ZR nr 131 z 12.12. ZR nr 133 z 19.12. ZR nr 138 z 30.12. ZR nr 139 z 30.12.	ZR nr 1 z 09.01. uchwała nr 24/I/2014 Senatu UJ z 29.01. uchwała nr 25/I/2014 Senatu UJ z 29.01. uchwała nr 26/I/2014 Senatu UJ z 29.01.		

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin organizacyjny, zwany dalej „Regulaminem”, określa szczegółową organizację i zasady działania administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego, w tym strukturę organizacyjną administracji, zasady jej funkcjonowania, kierowania i sprawowania nadzoru oraz zakresy zadań jednostek organizacyjnych administracji. Zawiera również regulaminy określające organizację i szczegółowe zadania jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i wspólnych.

§ 2

Podstawę prawną działania Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwanego dalej Uniwersytetem, stanowią:

- 1) ustawa z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 ze zm.);
- 2) Statut Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- 3) Regulamin organizacyjny Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 3

W Uniwersytecie obowiązują:

- 1) akty normatywne powszechnie obowiązujące;
- 2) akty prawne resortowe;
- 3) akty wewnątrzuczelniane.

§ 4

1. Akty wewnątrzuczelniane, o których mowa w § 3 pkt 3, wydawane są w formie pisemnej przez Senat, Rektora lub z jego upoważnienia przez inne osoby, a także na podstawie szczegółowych upoważnień, wynikających z przepisów prawnych lub w ramach kompetencji Rektora do kierowania uczelnią.
2. Akty wewnątrzuczelniane to:
 - 1) uchwały Senatu;
 - 2) zarządzenia;
 - 3) decyzje;
 - 4) pisma okólne;
 - 5) komunikaty.

§ 5

1. Uchwały Senatu rozstrzygają w szczególności sprawy, o których mowa w § 24 Statutu Uniwersytetu.
2. Zarządzeniami regulowane są zasadnicze dla Uniwersytetu sprawy wymagające trwałego unormowania.
3. Decyzjami rozstrzyga się sprawy o charakterze indywidualnym lub których czas obowiązywania jest ściśle określony.
4. Pisma okólne powiadamiają o czymś, co nie wchodzi w zakres przedmiotowy zarządzeń i decyzji, a jest istotne dla sprawnego funkcjonowania uczelni.
5. Komunikatami podawane są do wiadomości pracowników i studentów informacje o bieżącej działalności Uniwersytetu.

§ 6

1. *(skreślony)*.
2. Zbiór i ewidencję aktów wewnątrzuczelnianych prowadzi Dział Organizacji.
3. *(skreślony)*.

§ 7

1. Wszystkie jednostki organizacyjne zobowiązane są do merytorycznego opracowywania projektów aktów wewnątrzuczelnianych w zakresie swojej działalności.
2. W przypadku gdy akt, o którym mowa w ust. 1, w swej treści dotyczy również działalności innej jednostki, przed jego ostatecznym wydaniem należy uzyskać akceptację kierownika tej jednostki.
3. Po otrzymaniu projektu Dział Organizacji nadaje mu ostateczny kształt i po uzyskaniu podpisu dokonuje dystrybucji.

§ 8

1. Administracja Uniwersytetu działa:
 - 1) na szczeblu ogólnouczelnianym i zwana jest w dalszej części Regulaminu „jednostkami administracji ogólnouczelnianej – w skrócie JAO UJ”;
 - 2) w jednostkach:
 - a) działalności podstawowej, wymienionych w załączniku nr 4 do niniejszego Regulaminu,
 - b) pozawydziałowych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i wspólnych, wymienionych w załączniku nr 5 do niniejszego Regulaminu,
 - c) pomocniczych, wymienionych w załączniku nr 7 do niniejszego Regulaminu, i zwana jest w dalszej części Regulaminu „pozostałymi jednostkami administracyjnymi – w skrócie PJA UJ”.
2. Zadaniem administracji Uniwersytetu jest:
 - 1) realizacja działań o charakterze administracyjnym, finansowym, gospodarczym, technicznym i usługowym, dla stwarzania warunków jak najlepszego wykonywania zadań Uniwersytetu w zakresie dydaktyki i badań naukowych;
 - 2) organizowanie działalności socjalnej dla pracowników, studentów i doktorantów;
 - 3) uczestniczenie w zarządzaniu mieniem Uniwersytetu.
3. Jednostki administracji wykonują swoje zadania, zachowując tradycje i zwyczaje akademickie.

§ 9

1. JAO UJ podporządkowane są Rektorowi bezpośrednio oraz za pośrednictwem prorektorów, kanclerza lub kwestora.
2. PJA UJ na wydziałach, w jednostkach pozawydziałowych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i wspólnych oraz w jednostkach działalności pomocniczej podlegają dziekanom lub kierownikom tych jednostek, a w Collegium Medicum również prorektorowi ds. CM i zastępcy kanclerza ds. CM, w zakresie wynikającym z ich kompetencji.

§ 10

1. Decyzje i polecenia mogą być wydawane jednostkom organizacyjnym wyłącznie przez Rektora, prorektorów, kanclerza i zastępców kanclerza oraz kwestora i zastępców kwestora – zgodnie z kompetencjami.
2. Rektor, w porozumieniu z kanclerzem, może upoważnić kierowników JAO UJ do podejmowania w jego imieniu określonych decyzji lub wydawania poleceń.

§ 11

Do zakresu działania JAO UJ należą sprawy określone w §§ 95 ust. 1 i 96 ust. 1 Statutu Uniwersytetu oraz wszelkie inne zlecone przez władze uczelni.

II. Zasady tworzenia, łączenia, przekształcania i likwidacji jednostek administracji ogólnouczelnianej

§ 12

1. JAO UJ tworzy się, jeżeli łącznie zostały spełnione następujące przesłanki:
 - 1) wydzielenie zakresu zadań jest merytorycznie zasadne;
 - 2) realizacja tych zadań wymaga organizacyjnego wyodrębnienia grupy pracowników i podporządkowania ich jednemu kierownikowi.
2. Podstawową jednostką administracji ogólnouczelnianej Uniwersytetu jest dział.
3. W ramach działu lub poza nim mogą być tworzone sekcje, zespoły, inne jednostki lub samodzielne stanowiska pracy.
4. Dział można utworzyć, gdy w jego składzie osobowym będzie co najmniej 7, a w Collegium Medicum 6 pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, sekcję – przy zatrudnieniu minimum 4 pracowników, a zespół – przy zatrudnieniu minimum 3 pracowników. Wniosek o utworzenie, połączenie lub przekształcenie jednostki administracji ogólnouczelnianej powinien określać jej skład osobowy.

§ 13

Do utworzenia, przekształcenia lub likwidacji jednostek, o których mowa w § 12, stosuje się odpowiednio postanowienia §§ 45 i 46 Statutu UJ.

§ 14

JAO UJ w zakresie swojego działania prowadzą obsługę kancelaryjną stałych lub doraźnych komisji senackich i rektorskich.

§ 15

Każda JAO UJ współpracuje w zakresie swojej działalności z innymi JAO UJ, PJA UJ, administracją państwową i samorządową oraz innymi instytucjami.

III. Zasady kierowania administracją

1. Rektor

§ 16

1. Nadzór nad administracją Uniwersytetu sprawuje Rektor.
2. Na okres sprawowania kadencji Rektor ustala odrębnie, szczegółowy zakres obowiązków w obszarze spraw administracyjnych, pozostających w jego wyłącznej dyspozycji oraz przekazanych prorektorom, kanclerzowi i kwestorowi.

2. Kanclerz

§ 17

1. Kanclerz kieruje administracją ogólnouczelnianą. Podlegają mu wszystkie JAO UJ, z wyłączeniem jednostek bezpośrednio podporządkowanych rektorowi i prorektorom, z zastrzeżeniem § 24.
2. Kanclerz, poza zakresem określonym w Statucie UJ:
 - 1) uczestniczy w opracowywaniu strategii rozwoju Uniwersytetu, przeprowadza analizy określające ekonomiczne, techniczne i organizacyjne możliwości realizacji strategii;
 - 2) monitoruje kierowaną przez siebie działalność w zakresie gospodarki majątkiem pod kątem zgodności z planem rzeczowo-finansowym oraz założonymi planami strategicznymi;
 - 3) z upoważnienia Rektora reprezentuje Uniwersytet na zewnątrz oraz wobec przedsiębiorców działających na terenie Uniwersytetu i nadzoruje ich działalność z punktu widzenia interesów uczelni;

- 4) przestrzega dyscypliny finansów publicznych w zakresie zobowiązań finansowych i dokonywania wydatków zgodnie z udzielonymi pełnomocnictwami;
- 5) nadzoruje prace swoich zastępców oraz kieruje pracą bezpośrednio podporządkowanych jednostek organizacyjnych;
- 6) jest przełożonym służbowym wszystkich pracowników administracji i obsługi, zatrudnionych w JAO UJ, bezpośrednio mu podporządkowanych;
- 7) zapewnia prawidłowe funkcjonowanie Uniwersytetu w zakresie obsługi procesu dydaktycznego i badawczego przez utrzymanie sprawnej, bezpiecznej i oszczędnej infrastruktury technicznej;
- 8) doskonali pracę administracji uczelnianej przez profesjonalizację, racjonalizację struktury organizacyjnej i wykorzystanie informatycznych systemów wspomagających zarządzanie;
- 9) uczestniczy w opracowywaniu projektów związanych z rozwojem Uniwersytetu dofinansowywanych ze środków zewnętrznych;
- 10) podejmuje decyzje w sprawach dotyczących udostępniania znaków towarowych Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz podpisuje umowy licencyjne.

§ 18

1. Kanclerz podlega wyłącznie Rektorowi i ponosi przed nim odpowiedzialność za skutki podjętych przez siebie decyzji lub złożonych w imieniu Uniwersytetu oświadczeń woli.
2. Kanclerz współdziała z prorektorami w zakresie zadań wyznaczonych przez Rektora.
3. W razie okresowej nieobecności kanclerza lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków, zastępuje go zastępca kanclerza, wyznaczony przez kanclerza za zgodą Rektora.

3. Zastępcy kanclerza

§ 19

Zastępcami kanclerza są:

- 1) zastępca kanclerza ds. ogólnych;
- 2) zastępca kanclerza ds. techniczno-inwestycyjnych;
- 3) zastępca kanclerza ds. Collegium Medicum;
- 4) kwestor, podlegający – z racji pełnienia funkcji głównego księgowego – bezpośrednio Rektorowi.

§ 20

Zastępców kanclerza, o których mowa w § 19 pkt 1–3, zatrudnia i zwalnia Rektor na wniosek kanclerza, z tym że zastępcę kanclerza ds. Collegium Medicum – w uzgodnieniu z prorektorem ds. Collegium Medicum.

§ 21

Do obowiązków zastępców kanclerza należy:

- 1) nadzór nad planowaniem i realizacją zadań przekazanych przez kanclerza i kontrola ich wykonania;
- 2) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w zakresie zobowiązań finansowych i dokonywanie wydatków zgodnie z udzielonymi pełnomocnictwami;
- 3) pełnienie funkcji przełożonego w stosunku do kierowników i pracowników podporządkowanych mu JAO UJ i jednostek pomocniczych;
- 4) wykonywanie innych zadań zleconych przez Rektora lub kanclerza.

§ 22

Do obowiązków zastępcy kanclerza ds. ogólnych należy:

- 1) współpraca z organami i administracją Uniwersytetu w zakresie obsługi administracyjnej procesu dydaktycznego i badawczego;
- 2) zarządzanie nieruchomościami Uniwersytetu;

- 3) nadzór nad prawidłowym gospodarowaniem składnikami mienia Uniwersytetu;
- 4) prowadzenie negocjacji oraz merytoryczne przygotowanie umów cywilno-prawnych w zakresie zleconym przez kanclerza;
- 5) tworzenie planów oraz inicjowanie działań dotyczących racjonalizacji wykorzystania bazy lokalowej Uniwersytetu.

§ 23

Do obowiązków zastępcy kanclerza ds. techniczno-inwestycyjnych należy:

- 1) nadzór nad zgodnością z planami procesów inwestycyjnych i remontowych prowadzonych przez Uniwersytet;
- 2) przygotowanie corocznych i długoterminowych planów remontowych i inwestycyjnych Uniwersytetu;
- 3) przygotowanie corocznych wniosków do Narodowego Funduszu Rewaloryzacji Zabytków Krakowa;
- 4) nadzór nad infrastrukturą techniczną Uniwersytetu w zakresie jej prawidłowego funkcjonowania oraz koniecznych modyfikacji jakościowych i ilościowych;
- 5) zawieranie umów z dostawcami mediów;
- 6) zapewnienie przeglądów urządzeń, instalacji i obiektów Uniwersytetu zgodnie z wymaganiami stosownych przepisów państwowych;
- 7) nadzór nad procesami inwestycyjnymi prowadzonymi przez Uniwersytet Jagielloński;
- 8) nadzór nad poszczególnymi etapami realizowanych inwestycji;
- 9) koordynowanie planowania i realizacji zadań inwestycyjnych.

§ 24

Zastępca kanclerza ds. Collegium Medicum

1. Zastępca kanclerza ds. Collegium Medicum podlega prorektorowi ds. Collegium Medicum i ponosi przed nim odpowiedzialność za skutki podjętych przez siebie decyzji lub złożonych w imieniu Collegium Medicum oświadczeń woli.
2. Zastępca kanclerza współdziała z pełnomocnikami Rektora ustanowionymi w Collegium Medicum, w zakresie wyznaczonych zadań.
3. Zastępca kanclerza kieruje administracją Collegium Medicum, z wyłączeniem jednostek podlegających wyłącznemu nadzorowi prorektora ds. CM.
4. Zastępca kanclerza, poza zakresem określonym w Statucie:
 - 1) monitoruje bieżącą działalność administracji Collegium Medicum w zakresie zgodności z obowiązującym planem rzeczowo-finansowym oraz założonymi planami strategicznymi;
 - 2) z upoważnienia prorektora ds. CM reprezentuje Collegium Medicum na zewnątrz oraz wobec przedsiębiorców działających na terenie Collegium Medicum i nadzoruje ich działalność z punktu widzenia interesów uczelni;
 - 3) kieruje pracą bezpośrednio podporządkowanych komórek organizacyjnych, z wyłączeniem dziekanatów wydziałów w Collegium Medicum;
 - 4) jest przełożonym służbowym pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w administracji Collegium Medicum, z wyłączeniem pracowników zatrudnionych w dziekanatach wydziałów w Collegium Medicum;
 - 5) zapewnia prawidłowe funkcjonowanie Collegium Medicum w zakresie obsługi procesu dydaktycznego i badawczego przez utrzymanie sprawnej, bezpiecznej i oszczędnej infrastruktury technicznej oraz zapewnia niezbędne dostawy i usługi;
 - 6) zapewnia doskonalenie pracy administracji Collegium Medicum przez profesjonalizację, racjonalizację struktury organizacyjnej i wykorzystanie informatycznych systemów wspomagających zarządzanie.

§ 25

Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności zastępców kanclerza określa kanclerz w uzgodnieniu z Rektorem, a w odniesieniu do zastępcy kanclerza ds. CM – również z prorektorem ds. CM.

4. Kwestor

§ 26

1. Obowiązki i odpowiedzialność kwestora określone są w art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 roku Nr 249 poz. 2104, ze zmianami) oraz w Statucie.
2. Kwestor w szczególności:
 - 1) opracowuje zasady (politykę) rachunkowości i nadzoruje prowadzenie rachunkowości;
 - 2) opracowuje plany rzeczowo-finansowe i monitoruje wykonanie tych planów;
 - 3) organizuje i przeprowadza kontrolę finansową Uniwersytetu w zakresie kosztów i przychodów, o której mowa w art. 45 i 47 ustawy o finansach publicznych;
 - 4) prowadzi gospodarkę finansową UJ zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 5) wykonuje dyspozycje środkami pieniężnymi;
 - 6) dokonuje wstępnej, bieżącej i następczej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych, dotyczących wydatków i przychodów, zgodnie z obowiązującymi przepisami, zasadami racjonalnego gospodarowania i planem rzeczowo-finansowym;
 - 7) przeprowadza analizy ekonomiczno-finansowe oraz dokonuje oceny efektywności działań i przedsięwzięć;
 - 8) opiniuje plany rozwoju UJ pod kątem finansowych możliwości ich realizacji.

§ 27

Dla realizacji swoich zadań kwestor ma prawo, stosownie do art. 45 ustawy o finansach publicznych:

- 1) zwracać się do kierowników jednostek organizacyjnych Uniwersytetu o udzielenie w formie pisemnej niezbędnych informacji i wyjaśnień, jak również o udostępnienie do wglądu dokumentów i wyliczeń będących źródłem tych informacji i wyjaśnień;
- 2) wnioskować do Rektora o określenie trybu, według którego mają być wykonywane przez jednostki organizacyjne Uniwersytetu prace niezbędne do zapewnienia prawidłowości gospodarki finansowej oraz ewidencji księgowej, kalkulacji kosztów i sprawozdawczości finansowej.

§ 28

1. Kwestor – z racji pełnionej funkcji – odpowiada za powierzone obowiązki przed Rektorem i Senatem Uniwersytetu.
2. Kwestor kieruje pracą podległych mu jednostek i odpowiada za całość pracy kwestury.
3. W razie okresowej nieobecności kwestora lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków zastępuje go wyznaczony przez kwestora jego zastępca.

5. Zastępcy kwestora

§ 29

1. Zastępcami kwestora są:
 - 1) zastępca kwestora ds. finansowych;
 - 2) zastępca kwestora ds. rachunkowości;
 - 2a) zastępca kwestora ds. projektów unijnych;
 - 3) zastępca kwestora ds. Collegium Medicum.
2. Zastępcy kwestora podporządkowani są bezpośrednio kwestorowi, przed którym odpowiadają za wykonanie powierzonych zadań, z zastrzeżeniem § 33 ust. 1.

§ 30

Zastępców kwestora, o których mowa w § 29 ust. 1, zatrudnia i zwalnia Rektor na wniosek kanclerza uzgodniony z kwestorem, w tym zastępcę kwestora ds. CM – w uzgodnieniu z prorektorem ds. CM.

§ 31

1. Zakres działania zastępcy kwestora ds. finansowych obejmuje zakresy czynności ustalone dla kierowników i podległych mu komórek organizacyjnych.
2. Do obowiązków zastępcy kwestora ds. finansowych należy:
 - 1) prowadzenie gospodarki finansowej Uniwersytetu zgodnie z zasadami gospodarki finansowej ustalonymi dla szkół wyższych;
 - 2) zapewnienie pod względem finansowym prawidłowości umów, zawieranych przez jednostki organizacyjne Uniwersytetu;
 - 3) dokonywanie w ramach kontroli wewnętrznej:
 - a) wstępnej, bieżącej i następczej kontroli funkcjonalnej w zakresie powierzonych mu obowiązków,
 - b) następczej kontroli operacji gospodarczych stanowiących przedmiot księgowania;
 - 4) kierowanie pracami podległych pracowników, ich instruowanie i szkolenie;
 - 5) badanie dokumentów pod względem formalnym, rachunkowym oraz ich legalności i kompletności;
 - 6) analiza wykorzystanych środków przydzielonych z budżetu i innych będących w dyspozycji Uniwersytetu;
 - 7) nadzór nad prawidłową realizacją i zabezpieczeniem operacji bankowych;
 - 8) współpraca z bankami obsługującymi Uniwersytet;
 - 9) nadzór nad systemem informatycznym obsługującym rozliczenia finansowe ze studentami;
 - 10) analiza zaległości w opłatach za studia.

§ 32

1. Zakres działania zastępcy kwestora ds. rachunkowości obejmuje zakres czynności ustalony dla kierowników i podległych mu komórek organizacyjnych.
2. Do obowiązków zastępcy kwestora ds. rachunkowości należy:
 - 1) nadzór nad prowadzeniem rachunkowości Uniwersytetu (z wyłączeniem obowiązków wynikających z ustawy o rachunkowości, dotyczących inwentaryzacji rzeczowych składników majątku Uniwersytetu), a w szczególności:
 - a) nadzór nad terminowym i prawidłowym rozliczeniem rachunków,
 - b) nadzór nad inwentaryzacją środków pieniężnych, należności, pożyczek i zobowiązań;
 - 2) sporządzanie zbiorczej sprawozdawczości finansowej jednostek organizacyjnych Uniwersytetu;
 - 3) nadzorowanie, przechowywanie, zabezpieczanie bilansów i sprawozdań finansowych Uniwersytetu;
 - 4) dokonywanie w ramach kontroli wewnętrznej:
 - a) wstępnej, bieżącej i następczej kontroli funkcjonalnej w zakresie powierzonych mu obowiązków,
 - b) następczej kontroli operacji gospodarczych stanowiących przedmiot księgowania;
 - 5) kierowanie pracami podległych pracowników, ich instruowanie i szkolenie;
 - 6) badanie dokumentów pod względem formalnym, rachunkowym, a także ich legalności i kompletności;
 - 7) sporządzanie łącznych sprawozdań finansowych.

§ 32a

1. Zakres działania zastępcy kwestora ds. projektów unijnych obejmuje zakresy czynności ustalone dla kierowników i podległych mu komórek organizacyjnych.
2. Do obowiązków zastępcy kwestora ds. projektów unijnych należy:
 - 1) nadzór nad prowadzeniem rachunkowości projektów finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, zgodnie z:
 - a) przepisami ustawy o rachunkowości,

- b) innymi aktami prawnymi regulującymi sposób prowadzenia księgowości ww. projektów;
- 2) dokonywanie w ramach kontroli wewnętrznej:
 - a) kontroli wstępnej, o której mowa w art. 54 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.), bieżącej i następczej kontroli funkcjonalnej w zakresie powierzonych mu obowiązków,
 - b) następczej kontroli operacji gospodarczych stanowiących przedmiot księgowania;
- 3) akceptacja konstrukcji finansowej projektów, umów do wysokości kwoty pełnomocnictwa;
- 4) badanie dokumentów pod względem formalnym, rachunkowym oraz ich legalności i kompletności;
- 5) opracowanie i doskonalenie wewnętrznych procedur dotyczących realizacji i rozliczeń projektów;
- 6) kierowanie pracami podległych pracowników, ich instruowanie i szkolenie.

§ 33

Zastępca kwestora ds. Collegium Medicum

1. Zastępca kwestora ds. CM pełni obowiązki głównego księgowego Collegium Medicum i jest podporządkowany prorektorowi ds. CM, przed którym odpowiada za wykonanie powierzonych mu zadań.
2. Zastępca kwestora ds. CM wykonuje swoje obowiązki przy pomocy kierowników podporządkowanych jednostek organizacyjnych.
3. W odniesieniu do zagadnień, za które odpowiedzialność ponosi kwesor UJ (podatki, łączne sprawozdanie finansowe itp.) zastępca kwestora ds. CM podlega nadzorowi merytorycznemu kwestora UJ.
4. Nadto do obowiązków zastępcy kwestora ds. CM należy:
 - 1) prowadzenie rachunkowości w Collegium Medicum;
 - 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
 - 3) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych;
 - 4) dokonywanie w ramach wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym;
 - 5) prowadzenie gospodarki finansowej Collegium Medicum zgodnie z obowiązującymi zasadami;
 - 6) analiza wykorzystywania środków przydzielonych z budżetu i innych będących w dyspozycji Collegium Medicum;
 - 7) kierowanie pracą podległych jednostek organizacyjnych;
 - 8) opracowanie lub opiniowanie w uzgodnieniu z kwestorem UJ projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez prorektora ds. CM, dotyczących prowadzenia rachunkowości Collegium Medicum;
 - 9) opracowanie planów rzeczowo-finansowych.

IV. Zasady funkcjonowania administracji Uniwersytetu

§ 34

1. Zakres działania kierownika jednostki administracji UJ obejmuje całokształt działalności przypisanej danej jednostce.
2. Kierownik jednostki, o której mowa w ust. 1, ponosi bezpośrednią odpowiedzialność za realizację zadań kierowanej jednostki, a ponadto odpowiedzialność materialną za powierzone mienie.

§ 35

Do podstawowych obowiązków kierowników jednostek administracji UJ należy:

- 1) organizowanie, kierowanie i usprawnianie pracy podległych pracowników w celu należytego i terminowego wykonywania zadań przewidzianych w zakresach działania poszczególnych jednostek;
- 2) opiniowanie kandydatów do pracy w podległych jednostkach, wnioskowanie w sprawie przeszeregowań, nagród lub kar oraz przenoszenia i zwalniania pracowników;
- 3) zgłaszanie przełożonym wniosków zmierzających do usprawnienia pracy administracji Uniwersytetu;
- 4) bieżące zapoznawanie się z aktami powszechnie obowiązującymi dotyczącymi Uniwersytetu, a także wydanymi aktami wewnętrznymi oraz ściśle ich stosowanie i przestrzeganie;
- 5) organizowanie pracy podległych pracowników w sposób zapewniający przestrzeganie przepisów bhp i przeciwpożarowych;
- 6) kontrolowanie dyscypliny pracy podległych pracowników;
- 7) wykonywanie innych czynności związanych z zajmowanym stanowiskiem.

§ 36

1. Do podstawowych kompetencji kierownika jednostki administracji UJ należy podejmowanie decyzji, wydawanie poleceń i wytycznych podległym pracownikom, zgodnie z zakresem działania jednostki.
2. Kierownikowi jednostki administracji UJ przysługują także inne uprawnienia wynikające z obowiązujących przepisów lub zarządzeń wewnętrznych władz Uniwersytetu, związane z pełnieniem funkcji kierownika jednostki administracyjnej.

§ 37

1. Kierownik jednostki administracji upoważniony jest do zlecania podległym pracownikom doraźnych prac nieprzewidzianych w indywidualnych zakresach czynności.
2. Kierownik zobowiązany jest do bieżącego aktualizowania zakresów czynności pracowników oraz w miarę potrzeby – zakresu działania jednostki, poprzez wystąpienie do kanclerza o dokonanie zmian w Regulaminie organizacyjnym Uniwersytetu.
3. Kierownik jednostki odpowiedzialny jest za aktualizację centralnej internetowej bazy danych teled adresowych podległych pracowników.

§ 38

1. Kierownik jednostki administracji lub jego zastępca udostępnia dane liczbowe, informacje statystyczne i inne materiały jawne – zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Udostępnienie materiałów tajnych i poufnych podmiotom uprawnionym odbywa się wyłącznie na podstawie pisemnego zezwolenia Rektora, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
3. Każdego pracownika Uniwersytetu, bez względu na zajmowane stanowisko, rodzaj pracy i charakter stosunku pracy obowiązuje zachowanie tajemnicy państwowej i służbowej.

§ 39

1. Podpisywanie korespondencji i sprawozdawczości oraz innych dokumentów należy do uprawnień Rektora.
2. Rektor może upoważnić prorektorów, kanclerza, zastępców kanclerza, kwestora i jego zastępców oraz kierowników jednostek organizacyjnych lub poszczególnych pracowników Uniwersytetu do podpisywania określonych pism, sprawozdań oraz dokumentów.
3. Podpisywanie pism oraz dokumentów odbywa się jednoosobowo, z wyjątkiem przypadków wynikających z przepisów szczególnych.
4. Wszystkie dokumenty i pisma przed podpisaniem przez Rektora lub osoby upoważnione są parafowane przez pracownika, który je przygotował oraz kierownika jednostki, która pismo lub dokument przygotowała, a także kierownika jednostki, z którym treść pisma lub dokumentu była uzgodniona pod względem merytorycznym. Parafowanie dokumentu oznacza jego akceptację w aspekcie organizacyjnym, finansowym i prawnym.
5. Kierownicy jednostek organizacyjnych lub pracownicy zatrudnieni na samodzielnym stanowisku pracy z tytułu podpisanych lub parafowanych dokumentów czy korespondencji odpowiadają za:

- 1) uzgodnienie ich treści pod względem merytorycznym;
- 2) zgodność z obowiązującymi przepisami;
- 3) właściwą formę;
- 4) terminowość załatwienia sprawy.

§ 40

1. Wszyscy pracownicy są zobowiązani i uprawnieni do:
 - 1) samodzielnego wykonywania pracy wchodzącej w zakres czynności przydzielonych im indywidualnie przez bezpośredniego przełożonego;
 - 2) zaznajamiania się z obowiązującymi przepisami, zarządzeniami i instrukcjami dotyczącymi wykonywanej pracy oraz ścisłego ich przestrzegania;
 - 3) wykonywania poleceń otrzymanych od bezpośrednich przełożonych, zasięgania u nich informacji i porad w sprawach związanych z wykonywaną pracą;
 - 4) zgłaszania wniosków w zakresie usprawnienia pracy;
 - 5) stosowania się do postanowień obowiązującego regulaminu pracy.
2. Każdy pracownik z tytułu redagowania pism oraz opracowywania dokumentów odpowiada za:
 - 1) uzgodnienie ich treści pod względem merytorycznym;
 - 2) właściwą formę;
 - 3) terminowe załatwienie sprawy.

§ 41

1. Zasady organizacji pracy, porządek wewnętrzny i wzajemne obowiązki pracowników i pracodawcy określa regulamin pracy Uniwersytetu.
2. Szczegółowy wykaz uprawnień i obowiązków dla poszczególnych stanowisk pracy określają indywidualne zakresy czynności.

§ 42

1. Kierownik jednostki organizacyjnej zobowiązany jest do przyjmowania petentów w sprawie skarg i wniosków.
2. Kierownik jednostki, o której mowa w ust. 1, poprzez stosowny zapis w zakresie czynności, zobowiązany jest do wyznaczenia pracownika odpowiedzialnego w sprawach skarg i wniosków w podległej jednostce oraz do prowadzenia rejestru w tym zakresie.
3. Imię i nazwisko pracownika, o którym mowa w ust. 2, należy przekazać do Działu Organizacji, który prowadzi centralny rejestr skarg i wniosków Uniwersytetu.
4. Na koniec grudnia każdego roku kierownik jednostki składa w Dziale Organizacji informację dotyczącą ilości skarg i wniosków, które wpłynęły do jednostki i sposobu ich załatwienia.

§ 43

1. Nadzór nad administracją w jednostkach, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt 2 lit. a–c (PJA UJ), sprawują kierownicy tych jednostek, zgodnie z zasadami i w trybie określonym w niniejszym Regulaminie.
2. Poza zakresem określonym w Statucie UJ do zakresu obowiązków kierowników, o których mowa w ust. 1, należy:
 - 1) zapewnienie należytego funkcjonowania jednostki w zakresie zadań o charakterze administracyjnym, finansowym, gospodarczym i technicznym;
 - 2) opracowywanie projektów planów rzeczowo-finansowych;
 - 3) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w zakresie zobowiązań finansowych i dokonywanie wydatków zgodnie z udzielonym upoważnieniem;
 - 4) uzgadnianie sposobu realizacji zadań z właściwymi jednostkami administracji ogólnouczelnianej w odniesieniu do spraw, nad którymi administracja ta sprawuje nadzór lub kontrolę;
 - 5) ustalenie zakresu obowiązków kierowników i pracowników komórek administracyjnych

- bezpośrednio mu podporządkowanych;
- 6) wnioskowanie w sprawie zatrudnienia, wynagradzania, premiowania i nagradzania oraz kontrolowanie przestrzegania dyscypliny pracy pracowników podległych komórkom administracyjnym.
3. Podejmowanie decyzji lub składanie oświadczeń woli, jeżeli powodują one skutki finansowe dla Uniwersytetu, wymaga uprzedniego uzgodnienia z kwestorem.

V. System oceny pracowników

§ 44

1. Niezależnie od wymiaru zatrudnienia i zajmowanego stanowiska pracownicy administracji podlegają ocenie pracy. Podstawę oceny stanowi realizacja powierzonych pracownikowi zadań.
2. System oceny obejmuje:
 - 1) ocenę wstępną – dotyczy kandydata do pracy i nowego pracownika (w okresie próbnym) w zakresie sprawdzenia w trakcie naboru rzeczywistych umiejętności kandydata w stosunku do wymagań kwalifikacyjnych i pożądaných umiejętności związanych ze stanowiskiem pracy oraz oceny pracy po zakończonym okresie próbnym, zgodnie z przyjętym programem wdrażania nowego pracownika do docelowych zadań przewidzianych dla danego stanowiska;
 - 2) ocenę bieżącą – ocena nie ma charakteru sformalizowanego i jest wynikiem codziennej obserwacji pracy pracowników przez przełożonego. Wynik tej oceny jest podstawą do przyznania pracownikom comiesięcznych premii indywidualnych;
 - 3) ocenę okresową – ocena ta ma charakter sformalizowany i obejmuje kompleksową opinię o pracy pracowników w zakresie kompetencji zawodowych i zachowań pracowniczych.
3. Celem oceny jest:
 - 1) określenie mocnych i słabych stron pracownika;
 - 2) typowanie i kwalifikowanie pracowników do nowych i bardziej odpowiedzialnych zadań;
 - 3) wzmocnienie motywacji pracowników przez wskazanie ścieżki awansu zawodowego;
 - 4) określenie potrzeb szkoleniowych;
 - 5) racjonalizacja zatrudnienia.
4. Ocenę okresową przeprowadza się co cztery lata, zgodnie z zasadami i trybem określonym w regulaminie oceny pracowników.

VI. Struktura, podporządkowanie i zakresy zadań jednostek administracji Uniwersytetu

§ 45

1. Wykaz jednostek administracji ogólnouczelnianej stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. Zakres zadań jednostek administracji ogólnouczelnianej stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.
3. Ramowy zakres działania komórek administracyjnych na wydziałach i w ich jednostkach wewnętrznych, w jednostkach pozawydziałowych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i wspólnych stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.
4. Wykaz jednostek działalności podstawowej stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.
5. Wykaz jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i wspólnych stanowi załącznik nr 5 do Regulaminu.
6. Regulaminy jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i wspólnych stanowią załącznik nr 6 do Regulaminu.
7. Regulaminy jednostek pomocniczych stanowią załącznik nr 7 do Regulaminu.
8. Schemat struktury organizacyjnej Uniwersytetu Jagiellońskiego stanowi załącznik nr 8 do Regulaminu.

VII. Postanowienia końcowe

§ 46

Kanclerz zobowiązany jest dostosować strukturę organizacyjną administracji ogólnouczelnianej do postanowień niniejszego Regulaminu najpóźniej do 30 czerwca 2008 roku.

Wykaz najczęściej stosowanych skrótów

UJ – Uniwersytet Jagielloński

CM – Collegium Medicum

BJ – Biblioteka Jagiellońska

MNiSW – Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego

MZ – Ministerstwo Zdrowia

FNP – Fundacja na Rzecz Nauki Polskiej

GUS – Główny Urząd Statystyczny

WYKAZ
JEDNOSTEK ADMINISTRACJI OGÓLNOUCZELNIANEJ
wg stanu na dzień 1 lutego 2014 roku

Jednostki podporządkowane Rektorowi

1. Biuro Rektora
2. Stanowisko ds. analiz operacyjnych
3. Koordynator ds. informatycznych
4. Rzecznik Prasowy
5. Sekcja ds. Audytu Wewnętrznego
6. Sekcja Ochrony Informacji Niejawnych i Spraw Obronnych
 - 1) Zespół ds. Ochrony Informacji Niejawnych z Kancelarią Dokumentów Niejawnych
 - 2) Zespół ds. Obronnych
7. Zespół Radców Prawnych
8. Konsultant Rektora UJ ds. inwestycji i modernizacji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ
9. Biuro Jubileuszowe UJ
10. Dział Promocji i Informacji
 - 1) Sekcja Promocji
 - 2) Sekcja Organizacji Imprez
 - 3) Sekcja Organizacji Konferencji
 - 4) Sekcja Mediów Elektronicznych
11. Redakcja miesięcznika Uniwersytetu Jagiellońskiego „Alma Mater”
12. Dział Infrastruktury Sieciowej i Technologii Internetowych
 - 1) Sekcja Usług Sieciowo-Serwerowych
 - 2) Sekcja Technologii Internetowych
 - 3) Sekcja Pomocy Informatycznej

Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. badań naukowych i funduszy strukturalnych

1. Biuro Prorektora ds. Badań Naukowych i Funduszy Strukturalnych
2. Dział Programów Badawczych
 - 1) Sekcja ds. Programów Krajowych
 - 2) Sekcja ds. Programów Międzynarodowych
3. Dział Współpracy Międzynarodowej
 - 1) Sekcja ds. Współpracy Międzynarodowej
 - 2) Sekcja ds. Wyjazdów Zagranicznych
4. Dział Funduszy Strukturalnych
 - 1) Sekcja ds. Obsługi Konkursów
 - 2) Sekcja ds. Monitorowania Projektów
5. Centrum Innowacji, Transferu Technologii i Rozwoju Uniwersytetu
 - 1) Sekcja ds. Innowacji
 - 2) Sekcja ds. Administracji

Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. dydaktyki

1. Biuro Prorektora ds. Dydaktyki
2. Sekcja Analiz Jakości Kształcenia
3. Dział ds. Osób Niepełnosprawnych
4. Sekcja Karier
5. Biuro Obsługi Studentów Zagranicznych
 - 1) Zespół Erasmus
6. Dział Nauczania
 - 1) Sekcja ds. kształcenia
 - 2) Sekcja ds. rozliczeń i spraw dyscyplinarnych studentów i doktorantów

- 3) Sekcja ds. świadczeń pomocy materialnej dla studentów i doktorantów
- 4) Zespół ds. informacji i dokumentów
- 5) Stanowisko ds. druku suplementów do dyplomów
7. Dział Rekrutacji na Studia UJ
 - 1) Sekcja Obsługi Rekrutacji
 - 2) Sekcja Organizacji Rekrutacji
 - 3) Sekcja Systemu Elektronicznej Rejestracji Kandydatów
8. Biuro Sportu
9. Biuro ds. obsługi projektu Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie Społeczeństwo-Technologie-Środowisko

Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. polityki kadrowej i finansowej

1. Biuro Prorektora ds. Polityki Kadrowej i Finansowej
2. Dział Socjalny – w części dotyczącej nauczycieli akademickich
3. Dział Spraw Osobowych – w części dotyczącej nauczycieli akademickich
 - 1) Zespół ds. obsługi kadrowo-płacowej projektów
4. Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej

Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. rozwoju

1. Biuro Prorektora ds. Rozwoju
2. Stanowisko ds. analiz strategicznych
3. Zespół Monitorowania Wdrażania Strategii

Jednostki podporządkowane kanclerzowi

1. Biuro Kanclerza
 - 1) stanowisko ds. obsługi sekretariatu zastępcy kanclerza ds. ogólnych
 - 2) konserwatorzy obiektów zabytkowych
2. Dział Administracji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ
 - 1) Sekcja Utrzymania Technicznego
 - 2) Sekcja Systemu Zarządzania Automatyką Budynków (BMS)
 - 3) Sekcja Finansowo-Administracyjna
 - 4) Sekcja Straży Kampusu
 - 5) Sekcja Utrzymania Terenów Zewnętrznych
 - 6) Zespół obsługi budynków Zespołu Dydaktyczno-Bibliotecznego, Instytutu Nauk o Środowisku oraz Instytutu Geografii i Gospodarki Przestrzennej
 - 7) Zespół obsługi budynków Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii oraz Centrum Badań Przyrodniczych
 - 8) Zespół obsługi budynków Wydziału Matematyki i Informatyki
 - 9) Zespół obsługi budynków Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej
 - 10) Zespół obsługi budynku Instytutu Zoologii
 - 11) Samodzielne stanowisko ds. obsługi Sekretariatu Działu Administracji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ
3. Dział Organizacji
 - 1) Zespół Legislacji
 - 2) Zespół Administracji
 - 3) Dziennik Podawczy
4. Pracownicza Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa
5. Dział Zamówień Publicznych
6. Dział Socjalny – w części dotyczącej pracowników niebędących nauczycielami akademickimi
7. Dział Spraw Osobowych – w części dotyczącej pracowników niebędących nauczycielami akademickimi
 - 1) Zespół ds. obsługi kadrowo-płacowej projektów
8. Dział Zaopatrzenia
 - 1) Sekcja Aparatury
 - 2) Sekcja Zakupów
9. Zespoły artystyczne
 - 1) Chór Akademicki Uniwersytetu Jagiellońskiego CAMERATA JAGELLONICA
 - 2) Zespół Pieśni i Tańca „Słowianki”

10. Sekcja Straży Rektorskiej

Jednostki podporządkowane zastępcy kanclerza ds. ogólnych

1. Dział Inwentaryzacji Ciągłej
 - 1) Zespół ds. Likwidacji Zbędnych Składników Majątkowych
2. Dział Administrowania Nieruchomościami
 - 1) Sekcja Administrowania Nieruchomościami
 - 2) Sekcja Obiektów Samofinansujących
 - 3) Sekcja Organizacyjna
 - 4) Zespół Obsługi Eksploatacyjnej

Jednostki podporządkowane zastępcy kanclerza ds. techniczno-inwestycyjnych

1. Sekretariat Zastępcy Kanclerza ds. Techniczno-Inwestycyjnych
2. Dział Eksploatacji
3. Dział Remontów
 - 1) Sekcja Usług Remontowych
4. Inspektorat BHP
5. Inspektorat Ochrony Przeciwpożarowej
6. Dział Inwestycji Budowlanych
 - 1) Zespół Nadzoru Inwestorskiego
 - 2) Zespół Przygotowania Inwestycji
7. Sekcja Telekomunikacyjna

Jednostki podporządkowane kvestorowi

1. Biuro Kwestora
2. Stanowisko ds. analiz i sprawozdań finansowych
3. Zespół ds. Podatków
4. Zespół Budżetowania, Kontrolingu i Analiz

Jednostki podporządkowane zastępcy kwestora ds. finansowych

1. Dział Finansowy
2. Zespół ds. Weryfikacji i Kontroli

Jednostki podporządkowane zastępcy kwestora ds. rachunkowości

1. Dział Ewidencji Majątku
2. Dział Księgowości
3. Dział Rozliczeń i Finansowania Badań Naukowych

Jednostki podporządkowane zastępcy kwestora ds. projektów unijnych

1. Dział Rozliczeń Projektów Unijnych
2. Dział Rozliczeń Dewizowych

**WYKAZ
JEDNOSTEK ADMINISTRACJI OGÓLNOUCZELNIANEJ
COLLEGIUM MEDICUM**

wg stanu na dzień 1 lutego 2014 roku

Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. Collegium Medicum

1. Biuro Prorektora ds. CM
2. Biuro Pełnomocników Rektora UJ w CM
3. Sekcja ds. Dydaktyki i Karier Akademickich CM
4. Dział Nauki i Współpracy Międzynarodowej CM
 - 1) Sekcja Funduszy Europejskich i Projektów Wspierających Naukę
 - 2) Sekcja Projektów Naukowych
5. Dział Kliniczny CM
 - 1) Sekcja ds. Badań Klinicznych
 - 2) Sekcja ds. Szpitali Uniwersyteckich
6. Dział Spraw Osobowych CM
7. Rzecznik Prasowy CM
8. Zespół Radców Prawnych CM
9. Zespół ds. Obsługi Wyjazdów Służbowych

Uniwersyteckie Szpitale Kliniczne

1. Szpital Uniwersytecki
2. Uniwersytecki Szpital Dziecięcy
3. Uniwersytecki Szpital Ortopedyczno-Rehabilitacyjny w Zakopanem
4. Uniwersytecka Klinika Stomatologiczna

Jednostki wspólne UJ i CM

1. Inspektorat BHP
2. Inspektorat Ochrony Przeciwpożarowej
3. Sekcja Ochrony Informacji Niejawnych i Spraw Obronnych
 - 1) Zespół ds. Ochrony Informacji Niejawnych z Kancelarią Dokumentów Niejawnych
 - 2) Zespół ds. Obronnych
4. Sekcja ds. Audytu Wewnętrznego

Jednostki podporządkowane zastępcy kanclerza ds. Collegium Medicum

1. Biuro Zastępcy Kanclerza ds. Collegium Medicum
2. Zespół ds. Organizacji CM
3. Dział ds. Aparatury CM
 - 1) Sekcja Zakupów i Realizacji Umów
 - 2) Sekcja Eksploatacji Technicznej
4. Dział Zamówień Publicznych CM
5. Ośrodek Komputerowy CM
6. Dział Zaopatrzenia CM
7. Dział Zarządzania Majątkiem CM
 - 1) Sekcja Administrowania Nieruchomościami CM
 - 2) Sekcja Inwentaryzacji CM
 - 3) Zespół Obiektów Działalności Statutowej CM
 - a) Centrum Dydaktyczno-Kongresowe Wydziału Lekarskiego
 - b) Obiekt Dydaktyczno-Administracyjny
 - c) Obiekt Dydaktyczny Wydziału Farmaceutycznego
 - d) Obiekty Dydaktyczne Wydziału Lekarskiego
 - e) Obiekty Dydaktyczne Wydziału Nauk o Zdrowiu
 - 4) Zespół Domów Studenckich CM
 - a) Dom Studencki – Bud. A przy ul. Badurskiego 17
 - b) Dom Studencki – Bud. B przy ul. Badurskiego 15
 - c) Dom Studencki – Bud. C przy ul. Badurskiego 13
 - d) Dom Studencki – Bud. D przy ul. Raławickiej 9a

8. Dział Eksploatacji Technicznej CM
 - 1) Sekcja Branżowych Brygad Remontowych
 - 2) Sekcja Eksploatacji
9. Dział Remontów i Inwestycji CM
 - 1) Sekcja Przygotowania i Rozliczeń Remontów i Inwestycji
 - 2) Sekcja Realizacji Remontów i Inwestycji

Jednostki podporządkowane zastępcy kwestora ds. Collegium Medicum

1. Dział Finansowy i Ewidencji Majątku CM
2. Dział Księgowości i Rozliczeń CM

**Zakres zadań jednostek administracji ogólnouczelnianej
Uniwersytetu Jagiellońskiego**

Rozdział I

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE REKTOROWI

§ 1

BIURO REKTORA

Do zakresu działania Biura należy prowadzenie spraw prezydialnych Rektora, wykonywanie prac bieżąco zleconych przez Rektora, zbieranie potrzebnych informacji, przekazywanie decyzji i poleceń Rektora pracownikom lub jednostkom, gromadzenie wszelkiej dokumentacji niezbędnej do bieżącego zarządzania Uczelnią oraz obsługa interesantów.

Do zadań Biura Rektora należy w szczególności:

- 1) prowadzenie terminarza Rektora;
- 2) przyjmowanie i ewidencja korespondencji wpływającej do Rektora;
- 3) ewidencja i prowadzenie korespondencji wychodzącej od Rektora;
- 4) przekazywanie decyzji i poleceń Rektora do wykonania właściwym pracownikom bądź jednostkom oraz nadzorowanie ich realizacji;
- 5) organizowanie spotkań związanych z pełnieniem przez Rektora funkcji reprezentacyjnych;
- 6) pełna obsługa sekretarska posiedzeń Senatu Uniwersytetu Jagiellońskiego:
 - a) przygotowywanie porządku obrad Senatu oraz organizacja posiedzeń,
 - b) kompletowanie dokumentów pod obrady Senatu,
 - c) przygotowywanie sprawozdania Rektora na Senat,
 - d) przygotowywanie prezentacji i głosowania elektronicznego,
 - e) protokołowanie obrad i pisanie protokołów,
 - f) przygotowywanie korespondencji związanej z kierowaniem uchwał Senatu do realizacji,
 - g) przekazywanie uchwał Senatu do zamieszczenia w BIP,
 - h) aktualizowanie strony www o informacje z posiedzeń Senatu,
 - i) organizowanie uroczystych mianowań na stanowisko profesora,
 - j) elektroniczne przesyłanie dokumentów związanych z pracami Senatu;
- 7) przygotowywanie wniosków o zamówienia publiczne realizowane w Biurze Rektora;
- 8) ewidencjonowanie i archiwizowanie dokumentacji niezbędnej do zarządzania Uczelnią;
- 9) organizacja pracy kierowców samochodów służbowych Rektora i prorektorów oraz prowadzenie całości dokumentacji związanej z ich pracą;
- 10) prowadzenie dokumentacji oraz przekazywanie składek związanych z członkostwem Uczelni w Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich, Fundacji Rektorów Polskich, Fundacji PANTEON NARODOWY, Kolegium Rektorów Szkół Wyższych Krakowa;
- 11) przekazywanie składek członkowskich do IREG (International Ranking Expert Group), IRUN (International Research Universities Network), EUROPAEUM, ATOMIUM CULTURE, Grupie Coimbra, Utrecht Network, EUA (European University Association), Council for Doctoral Education of the EUA;
- 12) koordynowanie prac w zakresie:
 - a) Kapituły Medalu Cracoviae Merenti,
 - b) Kapituły Medalu Kalos Kagathos,
 - c) Dni Jana Pawła II,
 - d) Komisji Nagród Miasta Krakowa,
 - e) Nagrody im. ks. S. Musiała,
 - f) Nagrody im. J. Dietla;
- 13) opracowywanie danych do rankingów – wypełnianie ankiet rankingowych krajowych i zagranicznych oraz analiza wyników;
- 14) koordynowanie zbierania danych o Uniwersytecie Jagiellońskim przeznaczonych do zamieszczenia w corocznym raporcie Urzędu Miasta Krakowa o stanie miasta.

§ 1a

STANOWISKO DS. ANALIZ OPERACYJNYCH

Do zadań osoby zatrudnionej na samodzielnym stanowisku ds. analiz operacyjnych należy w szczególności:

- 1) zbieranie danych z wydziałów dotyczących okresowych ocen nauczycieli akademickich, ich analiza oraz łączenie z danymi z ocen przedstawionych przez studentów i doktorantów;
- 2) opracowywanie wyników i analiza innych niż wymienione w pkt 1 danych na zlecenie władz Uczelni, a w szczególności liczenie ilości godzin dydaktycznych w odniesieniu do liczebności osób na zajęciach, ilości studentów na kierunkach, ilości zatrudnionych pracowników oraz ich pensum;
- 3) przygotowywanie na posiedzenia komisji senackich wniosków w sprawach awansów oraz zatrudnienia;
- 4) sporządzanie raportów zleconych przez władze Uczelni;
- 5) współpraca z Sekcją Analiz Jakości Kształcenia w zakresie pozyskiwania danych;
- 6) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie usuwania wykrytych błędów we wprowadzanych danych w systemie USOS i SAP.

§ 1b

KOORDYNATOR DS. INFORMATYCZNYCH

Do zadań osoby zatrudnionej na samodzielnym stanowisku koordynatora ds. informatycznych należy w szczególności:

- 1) inicjowanie i przedkładanie Rektorowi propozycji kluczowych projektów związanych z informatyzacją Uczelni, zgodnych ze Strategią Rozwoju UJ;
- 2) nadzorowanie prac oraz zlecanie odpowiednim jednostkom organizacyjnym zadań związanych z wdrażaniem kluczowych projektów dotyczących informatyzacji Uczelni;
- 3) wdrażanie procedury zapewniającej bezpieczeństwo, bezawaryjność, przejrzystość i spójność centralnych usług informatycznych w Uniwersytecie;
- 4) opiniowanie – w części dotyczącej informatyzacji Uniwersytetu – wniosków o dofinansowanie z funduszy strukturalnych;
- 5) koordynowanie polityki zakupu sprzętu i oprogramowania w Uniwersytecie.

§ 2

(skreślony)

§ 2a

(skreślony)

§ 3

RZECZNIK PRASOWY

Do zakresu działania Rzecznika Prasowego należy:

- 1) monitoring publikacji poświęconych UJ i środowisku akademickiemu w Polsce i na świecie oraz opracowywanie codziennego raportu dla Rektora w tym zakresie;
- 2) utrzymywanie stałych kontaktów z przedstawicielami mediów, przekazywanie im informacji o uczelni;
- 3) pośredniczenie w kontaktach przedstawicieli mediów z władzami Uniwersytetu;
- 4) przygotowywanie i organizacja konferencji prasowych władz uczelni, w miarę potrzeb także pracowników Uniwersytetu, jeśli związane są one z działalnością uniwersytecką (np. konferencje naukowe, sympozja, nagrody i wyróżnienia itd.);
- 5) przygotowywanie materiałów informacyjnych o uroczystościach uniwersyteckich;

- 6) inspirowanie wywiadów z pracownikami UJ oraz artykułów i audycji o UJ;
- 7) ułatwianie kontaktów między mediami a pracownikami uniwersyteckimi;
- 8) pozyskiwanie i opracowywanie informacji o wydarzeniach na Uniwersytecie oraz zamieszczanie ich na stronie internetowej uczelni;
- 9) współpraca z Ośrodkiem Informacji i Promocji.

§ 4

SEKCJA DS. AUDYTU WEWNĘTRZNEGO

Do zakresu działania Sekcji ds. Audytu Wewnętrzznego należą zagadnienia i sprawy dotyczące realizacji w UJ zadań w zakresie audytu wewnętrznego, określone w przepisach ustawy o finansach publicznych.

W szczególności do zadań Sekcji należy:

- 1) prowadzenie audytu wewnętrznego w UJ przez ogół działań obejmujących:
 - a) niezależne badanie systemów zarządzania i kontroli w uczelni, w tym procedur kontroli finansowej poprzez ocenę:
 - zgodności prowadzonej działalności z przepisami prawa oraz obowiązującymi procedurami wewnętrznymi,
 - efektywności i gospodarności podejmowanych działań w zakresie systemów zarządzania i kontroli,
 - wiarygodności sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z wykonania budżetu,
 - b) czynności doradcze, w tym składanie wniosków, mające na celu usprawnienie funkcjonowania uczelni;
- 2) przygotowanie rocznego planu audytu wewnętrznego i uzgodnienie go z Rektorem;
- 3) przeprowadzanie audytu wewnętrznego na podstawie planu audytu, a w uzasadnionych przypadkach – poza planem;
- 4) przedstawianie Rektorowi i ministrowi finansów:
 - a) do końca marca każdego roku – sprawozdania z wykonania planu audytu za rok poprzedni,
 - b) do końca października każdego roku – planu audytu na rok następny,
 - c) w każdym czasie, na ich wniosek, informacji o przeprowadzanych audytach wewnętrznych;
- 5) opracowywanie programów realizowanych zadań audytowych dotyczących konkretnych obszarów poddanych ocenie;
- 6) prowadzenie:
 - a) bieżących akt audytu wewnętrznego w celu dokumentowania przebiegu i wyniku zadań audytowych,
 - b) stałych akt audytu wewnętrznego w celu gromadzenia informacji dotyczących obszarów, które mogą być przedmiotem audytu;
- 7) przeprowadzanie czynności sprawdzających w celu oceny dostosowania działań jednostki do zgłoszonych uwag i wniosków;
- 8) opracowanie i aktualizacja procedur audytu wewnętrznego zawierających zwięzły opis stosowanej metodyki audytu wewnętrznego w Księdze Procedur Audytu Wewnętrznego;
- 9) opracowanie i aktualizacja procedur, zasad organizacji, szczegółowych celów i zakresu audytu wewnętrznego w Karcie Audytu Wewnętrznego.

§ 5

SEKCJA OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH I SPRAW OBRONNYCH

1. Wewnętrznymi jednostkami Sekcji Ochrony Informacji Niejawnych i Spraw Obronnych są:
 - 1) Zespół ds. Ochrony Informacji Niejawnych z Kancelarią Dokumentów Niejawnych,
 - 2) Zespół ds. Obronnych.
2. Do zakresu działania Sekcji Ochrony Informacji Niejawnych i Spraw Obronnych należą wszystkie sprawy związane z ochroną informacji niejawnych i realizacją zadań obronnych,

a w szczególności:

- 1) działalność planistyczna w zakresie realizacji zadań obronnych, ochrony ludności i powszechnej samoobrony;
 - 2) przygotowanie zarządzeń i wytycznych dotyczących realizowanych zadań;
 - 3) organizowanie i koordynowanie działań zmierzających do przygotowania jednostek organizacyjnych uczelni do realizacji zadań obronnych, ochrony ludności i powszechnej samoobrony;
 - 4) organizowanie przedsięwzięć dotyczących określonych stanów gotowości obronnej uczelni;
 - 5) organizowanie działalności systemu kierowania uczelnią w warunkach zagrożenia;
 - 6) prowadzenie ewidencji pracowników podlegających powszechnemu obowiązkowi obrony RP;
 - 7) organizowanie szkoleń i treningów z uwzględnieniem zadań wykonywanych w okresie zagrożenia i w czasie wojny;
 - 8) kontrolowanie realizacji zadań w zakresie obronności, ochrony ludności i powszechnej samoobrony;
 - 9) prowadzenie działalności sprawozdawczo-informacyjnej;
 - 10) koordynacja i nadzorowanie działalności uniwersyteckich zakładów opieki zdrowotnej w zakresie:
 - a) planowania i prowadzenia szkolenia obronnego,
 - b) planowania przygotowania i sposobu wykorzystywania szpitali na potrzeby obronne państwa;
 - 11) organizowanie i koordynowanie przestrzegania zasad ochrony informacji niejawnych;
 - 12) prowadzenie kancelarii dokumentów niejawnych.
3. W zakresie działalności obronnej, ochrony ludności i powszechnej samoobrony Sekcja współpracuje z odpowiednimi jednostkami organizacyjnymi Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwa Zdrowia, Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Urzędu Miasta Krakowa, instytucjami administracji wojskowej, Państwową Strażą Pożarną, Policją oraz innymi instytucjami na terenie m. Krakowa.

§ 6

ZESPÓŁ RADCÓW PRAWNYCH

Do zadań Zespołu Radców Prawnych należy w szczególności:

- 1) udzielanie pomocy prawnej władzom UJ, w szczególności: wydawanie pisemnych opinii prawnych, ustnych informacji, porad i konsultacji prawnych związanych ze stosowaniem obowiązujących przepisów prawa, w sprawach służbowych związanych z działalnością Uczelni;
- 2) opiniowanie pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami porozumień i umów zawieranych przez Uniwersytet;
- 3) opiniowanie pod względem prawnym wewnętrznych aktów prawnych;
- 4) sporządzanie projektów umów nietypowych;
- 5) zabezpieczenie roszczeń Uniwersytetu i jego jednostek organizacyjnych w stosunku do dłużników, poprzez wystąpienia na drogę postępowania sądowego, w oparciu o wnioski, materiały, dokumenty przedłożone przez właściwe rzeczowo komórki i jednostki organizacyjne, w terminie zapobiegającym ich przedawnieniu; prowadzenie postępowań egzekucyjnych dotyczących prawomocnie zasądzonych należności na rzecz Uniwersytetu;
- 6) zastępowanie Uniwersytetu w postępowaniach sądowych we wszystkich instancjach oraz przed innymi organami orzekającymi;
- 7) opiniowanie pod względem prawnym wniosków o umorzenie należności lub o spisanie na straty składników majątkowych Uniwersytetu;
- 8) sporządzanie poświadczeń odpisów dokumentów za zgodność z okazanym oryginałem w zakresie określonym odrębnymi przepisami.

§ 7

(skreślony)

§ 7a

**KONSULTANT REKTORA UJ
DS. INWESTYCJI I MODERNIZACJI KAMPUSU 600-LECIA ODNOWIENIA UJ**

Do zadań konsultanta Rektora UJ ds. inwestycji i modernizacji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ należy:

- 1) doradztwo w zakresie procesu inwestycyjnego obiektów na terenie Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ na etapie ich projektowania, budowy i oddawania do użytkowania;
- 2) koordynacja planowania i realizacji zadań inwestycyjnych realizowanych na Kampusie 600-lecia Odnowienia UJ;
- 3) współpraca przy nabywaniu i zamianie nieruchomości na potrzeby inwestycyjne oraz przy sprzedaży i obciążaniu nieruchomości służebnościami;
- 4) uczestniczenie w negocjacjach cen transakcji dotyczących spraw, o których mowa w pkt 3;
- 5) współpraca przy uzyskiwaniu odszkodowań za tereny przejmowane z mocy prawa przez Gminę Kraków;
- 6) koordynacja planów inwestycyjnych na Kampusie 600-lecia Odnowienia UJ z planami modernizacji obiektów I i II Kampusu;
- 7) nadzór nad budżetowaniem zadań inwestycyjnych i modernizacyjnych;
- 8) sprawowanie nadzoru nad zapewnieniem sprawnego funkcjonowania kompleksu Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ, w tym nad Działem Administracji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ;
- 9) koordynacja działań wdrażających nowe dyrektywy efektywności energetycznej.

§ 7b

BIURO JUBILEUSZOWE UJ

Do zadań Biura Jubileuszowego UJ należy kompleksowa organizacja Jubileuszu 650-lecia Uniwersytetu Jagiellońskiego, a w szczególności:

- 1) opracowanie programu obchodów uroczystości jubileuszowych;
- 2) sporządzenie harmonogramu prac i czuwanie nad jego prawidłową realizacją;
- 3) przygotowanie biznesplanu uroczystości;
- 4) pozyskiwanie sponsorów;
- 5) obsługa administracyjna Komitetu Jubileuszowego 650-lecia UJ;
- 6) przygotowanie listy zaproszonych gości, w tym zagranicznych oraz organizacja ich pobytu;
- 7) koordynacja oraz organizacja wszystkich uroczystości towarzyszących;
- 8) przygotowanie wydawnictw jubileuszowych wg zatwierdzonego planu;
- 9) opracowanie sprawozdania merytorycznego i finansowego z przebiegu uroczystości jubileuszowych;
- 10) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi UJ oraz z Samorządem Studentów UJ i Towarzystwem Doktorantów UJ.

§ 7c

DZIAŁ PROMOCJI I INFORMACJI

1. Wewnętrzными jednostkami Działu Promocji i Informacji są:
 - 1) Sekcja Promocji;
 - 2) Sekcja Organizacji Imprez;
 - 3) Sekcja Organizacji Konferencji;
 - 4) Sekcja Mediów Elektronicznych.
2. Do zadań Sekcji Promocji należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie prac administracyjnych Działu;
 - 2) zarządzanie materiałami promocyjnymi;

- 3) obsługa fotograficzna wszelkich uroczystości oraz innych istotnych dla Uczelni wydarzeń;
 - 4) opieka nad togami rektorskimi i doktorskimi oraz łańcuchami rektorskimi;
 - 5) obsługa administracyjna Komitetu ds. Opieki nad Grobami Profesorów UJ;
 - 6) obsługa administracyjna Własnych Funduszy Stypendialnych oraz Funduszu im. Jana Kochanowskiego;
 - 7) obsługa prac Kapituły nagrody Rektora UJ *Pro Arte Docendi* oraz nagrody im. Hugona Kołłątaja;
 - 8) zarządzanie Systemem Identyfikacji Wizualnej UJ;
 - 9) gromadzenie dokumentacji dotyczącej wniosków o patronat Rektora i przyznanych patronatów;
 - 10) w zakresie promocji studiów:
 - a) realizacja działań promujących ofertę edukacyjną Uniwersytetu wśród kandydatów na studia oraz promocja dodatkowej oferty dydaktycznej UJ (m.in. kursów, szkoleń, studiów podyplomowych),
 - b) realizacja działań promocyjnych skierowanych do absolwentów i do dzieci;
 - 11) w zakresie promocji nauki:
 - a) realizacja działań promujących bieżące osiągnięcia naukowe,
 - b) identyfikowanie i promocja istotnych badań naukowych wykonywanych w i we współpracy z Uniwersytetem, jak również nauczycieli akademickich prowadzących takie badania,
 - c) tworzenie narzędzi kreujących pozytywny wizerunek nauki na UJ,
 - d) wspieranie nauczycieli akademickich w działaniach promocyjnych, w szczególności poprzez warsztaty, prezentacje, wydawnictwa,
 - e) promocja Uniwersytetu w środowisku biznesu, a w szczególności promocja wynalazków o potencjale gospodarczym.
3. Do zadań Sekcji Organizacji Imprez należy w szczególności:
- 1) organizowanie imprez ogólnouczelnianych: nadania tytułu doktora *honoris causa*, wręczenia medalu *Merentibus*, medalu pamiątkowego *Plus ratio quam vis*, odznaki *Zasłużony dla UJ*, nagrody Rektora UJ *Laur Jagielloński*, odnowienia doktoratu po pięćdziesięciu latach, nadania tytułu profesora honorowego UJ i innych zleconych przez Rektora;
 - 2) organizowanie imprez okolicznościowych: Inauguracji roku akademickiego, Święta Edukacji Narodowej, Święta UJ, Dnia Pamięci – 6 listopada, Śniadania Profesorskiego, Oplatka Rektora UJ, Oplatka dla emerytowanych profesorów, pożegnania profesorów przechodzących na emeryturę, wmurowania kamienia węgielnego/otwarcia nowego budynku i innych zleconych przez Rektora;
 - 3) obsługa wizyt gości szczebla centralnego oraz innych wydarzeń okolicznościowych zleconych przez Rektora;
 - 4) organizowanie uroczystych promocji doktorskich i habilitacyjnych.
4. Do zadań Sekcji Organizacji Konferencji należy w szczególności pełna obsługa organizacyjna, techniczna i finansowa konferencji naukowych i edukacyjnych organizowanych przez jednostki UJ oraz we współpracy z podmiotami zewnętrznymi.
5. Do zadań Sekcji Mediów Elektronicznych należy w szczególności:
- 1) zbieranie, redagowanie i aktualizowanie informacji i treści dotyczących Uniwersytetu na stronie portalu internetowego www.uj.edu.pl;
 - 2) prowadzenie profili UJ w portalach społecznościowych;
 - 3) prowadzenie profilu UJ w portalu www.youtube.pl;
 - 4) zarządzanie aplikacją mobilną UJ;
 - 5) zarządzanie systemem Digital Signage;
 - 6) prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej oraz udostępnianie informacji publicznej zgodnie z ogólnie obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§ 7d

REDAKCJA MIESIĘCZNIKA UNIwersYTETU JAGIELLOŃSKIEGO „ALMA MATER”

Do zadań Redakcji miesięcznika Uniwersytetu Jagiellońskiego „Alma Mater” należy opracowywanie koncepcji, przygotowywanie do druku, a także wydawanie kolejnych numerów miesięcznika UJ „Alma Mater” oraz jego edycji specjalnych, a w szczególności:

- 1) zbieranie i redagowanie otrzymanych tekstów;
- 2) pisanie artykułów i przeprowadzanie wywiadów;
- 3) obsługa medialna i fotograficzna uniwersyteckich wydarzeń;
- 4) współpraca z grafikiem przy tworzeniu szaty graficznej poszczególnych numerów pisma;
- 5) współpraca z drukarnią;
- 6) wprowadzanie do Internetu elektronicznej wersji pisma;
- 7) prowadzenie fotograficznego archiwum służącego wszystkim jednostkom Uniwersytetu;
- 8) archiwizowanie unikatowych materiałów tekstowych i fotograficznych, pojawiających się podczas przygotowywania poszczególnych wydań pisma;
- 9) prowadzenie Klubu Czytelnika „Alma Mater”;
- 10) dystrybucja pisma.

§ 7e

DZIAŁ INFRASTRUKTURY SIECIOWEJ I TECHNOLOGII INTERNETOWYCH

1. Do zadań Działu Infrastruktury Sieciowej i Technologii Internetowych należy w szczególności:
 - 1) tworzenie standardów i procedur, planowanie rozwoju, dokumentowanie, utrzymanie i administrowanie infrastrukturą dla ogólnouczelnianych systemów informatycznych;
 - 2) zapewnienie bezpieczeństwa, wydajności i niezawodności infrastruktury dla ogólnouczelnianych systemów informatycznych;
 - 3) wdrażanie – na zlecenie Koordynatora ds. informatycznych – kluczowych projektów dotyczących informatyzacji Uniwersytetu;
 - 4) dbanie o rozwój kompetencji informatycznych pracowników Uniwersytetu;
 - 5) nadzór nad inwestycjami, odbiory, obsługa umów i rozliczeń z kontrahentami.
2. Wewnętrzными jednostkami Działu Infrastruktury Sieciowej i Technologii Internetowych są:
 - 1) Sekcja Usług Sieciowo-Serwerowych;
 - 2) Sekcja Technologii Internetowych;
 - 3) Sekcja Pomocy Informatycznej.
3. Do zadań Sekcji Usług Sieciowo-Serwerowych należy w szczególności:
 - 1) tworzenie standardów, planowanie rozwoju, dokumentowanie konfiguracji, utrzymanie i administrowanie urządzeniami szkieletu sieci Uniwersytetu, ogólnouczelnianych sieci lokalnych i bezprzewodowych, serwerów i przestrzeni dyskowych, stacji roboczych;
 - 2) zapewnienie bezpieczeństwa, wydajności i niezawodności ogólnouczelnianej infrastruktury sieciowej i komputerowej;
 - 3) zapewnianie ogólnouczelnianych usług sieciowych i serwerowych, monitoringu urządzeń sieciowych i serwerów, hostingu serwerów i usług, przechowywania kopii zapasowych, przydzielania adresów IP i nazw domenowych, zarządzanie konfiguracją stacji roboczych, centralnego uwierzytelniania użytkowników, poczty elektronicznej.
4. Do zadań Sekcji Technologii Internetowych należy w szczególności:
 - 1) utrzymanie, rozwój informatyczny, dokumentacja i archiwizacja Portalu Uniwersyteckiego;
 - 2) rozwój funkcjonalności Portalu, w tym graficznego interfejsu użytkownika, integracja z innymi systemami informatycznymi Uniwersytetu;
 - 3) tworzenie i monitorowanie polityk bezpieczeństwa, zarządzanie systemem uprawnień dla Portalu oraz zapewnienie zgodności z międzynarodowymi standardami;

- 4) analiza dostępności stron oraz ruchu internetowego w domenie uj.edu.pl, a także monitorowanie naruszeń procedur bezpieczeństwa;
 - 5) propagowanie dobrych praktyk wśród społeczności akademickiej w zakresie tworzenia oraz pozycjonowania stron w Internecie.
5. Do zadań Sekcji Pomocy Informatycznej należy w szczególności:
- 1) prowadzenie wykazu, organizowanie zakupu i dystrybucji ogólnouniwersyteckiego oprogramowania i licencji, certyfikatów i podpisów elektronicznych, a także standardowego sprzętu komputerowego;
 - 2) tworzenie i aktualizacja bazy usług i systemów informatycznych w Uniwersytecie, gromadzenie informacji o sprawności systemów informatycznych;
 - 3) rejestrowanie zgłoszeń od pracowników w ramach tzw. HelpDesku, koordynacja obsługi zgłoszeń, przekazywanie ich do odpowiednich jednostek;
 - 4) wspieranie pracowników administracji ogólnouczelnianej w rozwiązywaniu problemów dotyczących komputerowego stanowiska pracy oraz podstawowych ogólnouczelnianych usług informatycznych Uczelni;
 - 5) organizowanie szkoleń dla pracowników administracji ogólnouczelnianej w zakresie obsługi oprogramowania.

Rozdział II

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. BADAŃ NAUKOWYCH I FUNDUSZY STRUKTURALNYCH

§ 8

BIURO PROREKTORA DS. BADAŃ NAUKOWYCH I FUNDUSZY STRUKTURALNYCH

Do zakresu działania Biura Prorektora ds. Badań Naukowych i Funduszy Strukturalnych należy:

- 1) planowanie i koordynowanie pracy Biura;
- 2) prowadzenie terminarza spotkań prorektora oraz obsługa petentów;
- 3) redagowanie pism oraz dokumentów służbowych w języku polskim i w językach obcych;
- 4) prowadzenie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej prorektora;
- 5) przygotowywanie prezentacji oraz sprawozdań z działalności uczelni w zakresie kompetencji prorektora;
- 6) uczestnictwo w konferencjach;
- 7) wykonywanie innych zadań zleconych przez prorektora.

§ 9

DZIAŁ PROGRAMÓW BADAWCZYCH

1. Dział Programów Badawczych zajmuje się wspomaganie wszelkich działań związanych z wystąpieniami pracowników/jednostek UJ o przyznanie dotacji, subwencji oraz grantów ze środków MNiSW, FNP oraz działań związanych z wystąpieniami o granty międzynarodowe.
2. Wewnętrznymi jednostkami Działu Programów Badawczych są:
 - 1) Sekcja ds. Programów Krajowych,
 - 2) Sekcja ds. Programów Międzynarodowych.
3. Zadaniem Sekcji ds. Programów Krajowych, o której mowa w ust. 2 pkt 1, jest:
 - 1) przyjmowanie, ewidencjonowanie i opracowywanie zbiorczych wniosków o dotacje ze środków MNiSW na:
 - a) działalność statutową wraz z działalnością wspomagającą badania,
 - b) specjalne urządzenia badawcze,
 - c) projekty zamawiane, celowe i rozwojowe,
 - d) badania wspólne sieci naukowej,
 - e) inwestycje budowlane i aparaturowe,
 - f) badania własne;
 - 2) przyjmowanie, sprawdzanie pod względem formalnym i ewidencjonowanie wniosków o środki finansowe o charakterze inwestycyjnym Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej oraz Funduszu Nauki i Technologii Polskiej, a także rozliczanie (wraz z beneficjentem i kwesturą) przedsięwzięć przyjętych do realizacji;
 - 3) koordynowanie spraw związanych z przyznawaniem i wydatkowaniem dotacji na ww. typy projektów i wniosków;
 - 4) koordynowanie indywidualnych projektów badawczych (przyjmowanie, sprawdzanie prawidłowości przygotowania wniosków oraz umów i aneksów, przyjmowanie raportów etapowych i końcowych);
 - 5) organizowanie konkursów na dofinansowanie przedsięwzięć z rezerwy badań własnych;
 - 6) przyjmowanie i ewidencjonowanie wniosków i umów o krajowe stypendia Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej oraz wniosków o stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla wybitnych młodych naukowców, nagrodę Prezesa Rady Ministrów oraz nagrodę Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za wybitne osiągnięcia naukowo-techniczne;
 - 7) koordynowanie sprawozdawczości z wykorzystania środków wymienionych w pkt. 1 a–d,

- a także przygotowywanie sprawozdań z wykorzystania środków wymienionych w pkt. 1 e–f oraz koordynowanie sprawozdawczości z działalności uczelni: wydawniczej (EN-2) i badawczo-rozwojowej (PNT-01s);
- 8) ewidencjonowanie wniosków o finansowanie projektów badawczych w ramach programów badawczych krajowych i prowadzenie bazy danych o realizowanych projektach;
 - 9) przygotowywanie pełnomocnictw dla kierowników projektów badawczych krajowych do dysponowania środkami finansowymi przyznanymi na realizację projektu;
 - 10) prowadzenie bazy danych zespołów badawczych UJ;
 - 11) obsługa Stałej Senackiej Komisji ds. Finansowania Badań Naukowych i Aparatury;
 - 12) przygotowywanie okresowych sprawozdań dla prorektora ds. badań naukowych i funduszy strukturalnych oraz materiałów do rocznego sprawozdania zbiorczego z prowadzonej działalności;
 - 13) bieżąca obsługa spraw związanych z realizacją ww. zadań.
4. Zadaniem Sekcji ds. Programów Międzynarodowych, o której mowa w ust. 2 pkt 2, jest:
- 1) wspieranie działań związanych z wystąpieniami do Komisji Europejskiej, Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji oraz innych instytucji zagranicznych o przyznanie grantów na projekty współfinansowane z zagranicznych środków finansowych, przygotowane merytorycznie przez jednostki Uniwersytetu Jagiellońskiego;
 - 2) wspieranie działań związanych z przedkładaniem wniosków do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego o finansowanie:
 - a) projektów międzynarodowych współfinansowanych (PMW),
 - b) projektów międzynarodowych niewspółfinansowanych (PMN),
 - c) przygotowania wniosków projektowych do programów badawczych UE (PPM),
 - d) prac zwiększających uczestnictwo jednostek UJ w programach międzynarodowych (PZU);
 - 3) prowadzenie Punktu Kontaktowego Europejskich Programów Badawczych;
 - 4) współpraca z odpowiednimi departamentami i dyrektoriatami generalnymi Komisji Europejskiej oraz innymi instytucjami zagranicznymi przydzielającymi granty, Krajowym Punktem Kontaktowym i regionalnymi punktami kontaktowymi, a także z MNiSW oraz Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji;
 - 5) gromadzenie informacji o wszystkich wysyłanych wnioskach o dofinansowanie projektów badawczych i edukacyjnych w ramach programów międzynarodowych i prowadzenie bazy danych o realizowanych projektach;
 - 6) przygotowywanie pełnomocnictw dla kierowników projektów zagranicznych do dysponowania środkami finansowymi przyznanymi na realizację projektu;
 - 7) przygotowywanie umów dotyczących przekazania autorskich praw majątkowych na rzecz UJ przez osoby realizujące projekty w ramach programów ramowych;
 - 8) rozsyłanie informacji drogą elektroniczną (za pośrednictwem listy dystrybucyjnej „BADANIA”) i drogą tradycyjną (listy skierowane do dziekanów) o ogłoszonych konkursach w ramach różnych programów badawczych i edukacyjnych;
 - 9) przygotowywanie okresowych sprawozdań dla prorektora ds. badań naukowych i funduszy strukturalnych oraz rocznego sprawozdania zbiorczego z prowadzonej działalności;
 - 10) bieżąca obsługa spraw związanych z ww. działaniami.

§ 10

DZIAŁ WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ

1. Wewnętrzными jednostkami Działu Współpracy Międzynarodowej są:
 - 1) Sekcja ds. Współpracy Międzynarodowej,
 - 2) Sekcja ds. Wyjazdów Zagranicznych.
2. Do zakresu działania Działu Współpracy Międzynarodowej należy koordynacja i obsługa różnych form współpracy międzynarodowej UJ dotyczących realizacji umów międzynarodowych, współpracy naukowej i dydaktycznej pracowników, obsługi gości zagranicznych Uniwersytetu.

Do zadań Działu należy w szczególności:

- 1) negocjowanie i przygotowywanie umów o współpracy Uniwersytetu Jagiellońskiego z uczelniami i instytucjami badawczymi za granicą;
- 2) obsługa administracyjno-finansowa umów o współpracy bezpośrednio;
- 3) obsługa administracyjno-finansowa wyjazdów indywidualnych pracowników, doktorantów i studentów za granicę;
- 4) obsługa administracyjno-finansowa wizyt delegacji uniwersytetów zagranicznych przebywających w UJ na zaproszenie Rektora i prorektora ds. badań naukowych i funduszy strukturalnych;
- 5) obsługa administracyjna stypendystów RP zgłaszanych do Biura Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej;
- 6) koordynacja Programu The Ryoichi Sasakawa Young Leaders Fellowship Fund (SYLFF) i SYLFF FMP oraz Zespołu ds. SYLFF;
- 7) administrowanie stroną internetową Działu Współpracy Międzynarodowej i stroną Programu SYLFF;
- 8) prowadzenie listy dystrybucyjnej „Komunikaty DWM”;
- 9) prowadzenie gospodarki finansowej Działu Współpracy Międzynarodowej;
- 10) wydawanie biuletynu informacyjnego DWM „Newsletter” (3 razy w roku);
- 11) obsługa administracyjna Komisji ds. stypendiów bilateralnych, podlegającej prorektorowi ds. dydaktyki.

§ 10a

DZIAŁ FUNDUSZY STRUKTURALNYCH

1. Do zakresu działania Działu Funduszy Strukturalnych należy wsparcie jednostek UJ w procesie pozyskiwania środków i realizacji projektów finansowanych z funduszy strukturalnych.
2. Wewnętrzными jednostkami Działu Funduszy Strukturalnych są:
 - 1) Sekcja ds. Obsługi Konkursów;
 - 2) Sekcja ds. Monitorowania Projektów.
3. Do zadań Sekcji ds. Obsługi Konkursów należy w szczególności:
 - 1) wyszukiwanie źródeł finansowania w ramach funduszy strukturalnych, monitorowanie i upowszechnianie informacji na temat konkursów przeznaczonych dla jednostek UJ, w tym prowadzenie szkoleń;
 - 2) doradztwo w zakresie możliwości i zasad pozyskiwania środków w ramach funduszy strukturalnych;
 - 3) przygotowanie opinii do zarysów wniosków o dofinansowanie;
 - 4) doradztwo przy przygotowaniu wniosków o dofinansowanie projektów;
 - 5) weryfikacja wniosków o dofinansowanie projektów;
 - 6) współpraca z kierownikami projektów w procesie zawierania umów o dofinansowanie projektów;
 - 7) monitorowanie udzielonej Uniwersytetowi pomocy publicznej;
 - 8) prowadzenie ewidencji składanych wniosków i realizowanych projektów.
4. Do zadań Sekcji ds. Monitorowania Projektów należy w szczególności:
 - 1) współpraca z kierownikami projektów przy rozpoczęciu realizacji projektu, po zawarciu umowy o dofinansowanie;
 - 2) doradztwo dla zespołów projektowych w zakresie bieżącej realizacji projektu, w tym prowadzenie szkoleń;
 - 3) stałe monitorowanie realizacji projektów;
 - 4) współpraca z zespołami projektowymi przy przeprowadzanych kontrolach projektów;
 - 5) monitorowanie trwałości realizacji projektów;
 - 6) opracowanie i aktualizowanie wewnętrznych procedur dotyczących realizacji projektów.

**CENTRUM INNOWACJI, TRANSFERU TECHNOLOGII
I ROZWOJU UNIwersYTETU**

1. Do zakresu działania Centrum Innowacji, Transferu Technologii i Rozwoju Uniwersytetu należy wsparcie środowiska naukowego Uniwersytetu w procesie rozwoju projektów innowacyjnych oraz współpracy badawczo-wdrożeniowej z przedsiębiorcami.
2. Wewnętrznymi jednostkami Centrum Innowacji, Transferu Technologii i Rozwoju Uniwersytetu są:
 - 1) Sekcja ds. Innowacji;
 - 2) Sekcja ds. Administracji.
3. Do zadań Sekcji ds. Innowacji należy w szczególności:
 - 1) upowszechnianie postaw proinnowacyjnych w środowisku naukowym Uniwersytetu;
 - 2) identyfikowanie na Uniwersytecie projektów o potencjale wdrożeniowym;
 - 3) opracowywanie oferty technologicznej UJ w zakresie projektów o potencjale wdrożeniowym;
 - 4) dbanie o ochronę prawną dóbr intelektualnych Uniwersytetu;
 - 5) realizacja procesu komercjalizacji projektów UJ o potencjale wdrożeniowym, w tym:
 - a) dokonywanie wstępnej oceny potencjału rynkowego i możliwości uzyskania ochrony patentowej dla takich projektów,
 - b) zarządzanie procesem ochrony własności intelektualnej,
 - c) przygotowywanie ofert technologicznych,
 - d) promowanie oferty technologicznej podczas targów, konferencji biznesowych oraz bezpośrednich spotkań z potencjalnymi odbiorcami technologii,
 - e) budowanie sieci kontaktów z przemysłem oraz nawiązywanie relacji biznesowych w zakresie oferty technologicznej UJ,
 - f) dobór optymalnego sposobu komercjalizacji osiągnięć naukowych, poprzez udzielanie licencji, sprzedaż lub tworzenie spółek *spin-off*, we współpracy z twórcami i zainteresowanymi przedsiębiorcami,
 - g) negocjowanie, przygotowywanie i nadzór nad wykonaniem umów związanych z komercjalizacją;
 - 6) inicjowanie w środowisku naukowym Uniwersytetu projektów o potencjale wdrożeniowym, w szczególności we współpracy z przedsiębiorcami;
 - 7) doradztwo oraz szkolenia skierowane do pracowników naukowych w zakresie:
 - a) możliwości rozwoju projektów o charakterze wdrożeniowym,
 - b) komercjalizacji innowacyjnych projektów,
 - c) możliwości uzyskania ochrony własności intelektualnej;
 - 8) koordynacja realizacji badań zleconych UJ, w tym tworzenie oferty badań zleconych i jej promocja wśród potencjalnych odbiorców oraz negocjowanie stosownych umów;
 - 9) koordynacja współpracy z przedsiębiorcami w zakresie wdrażania nowych technologii oraz wspólnych projektów badawczo-wdrożeniowych, w tym negocjowanie stosownych umów;
 - 10) współpraca z podmiotami zewnętrznymi, w tym partnerami zagranicznymi w zakresie innowacyjności oraz kreowania i realizacji działań proinnowacyjnych;
 - 11) koordynacja działalności Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości.
4. Do zadań Sekcji ds. Administracji należy w szczególności:
 - 1) koordynacja administracyjna realizacji badań zleconych;
 - 2) realizacja rzeczowo-finansowa zewnętrznych projektów finansujących zadania CITTRU.

Rozdział III

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. DYDAKTYKI

§ 11

BIURO PROREKTORA DS. DYDAKTYKI

Do zakresu działania Biura Prorektora ds. Dydaktyki należy:

- 1) planowanie i koordynowanie pracy Biura;
- 2) prowadzenie terminarza spotkań prorektora oraz obsługa petentów;
- 3) redagowanie pism oraz dokumentów służbowych w języku polskim i w językach obcych;
- 4) prowadzenie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej prorektora;
- 5) przygotowywanie prezentacji oraz sprawozdań z działalności uczelni w zakresie kompetencji prorektora;
- 6) uczestnictwo w konferencjach;
- 7) organizacja i obsługa administracyjna posiedzeń Rady Rektorskiego Funduszu Rozwoju Dydaktyki „Ars Docendi”;
- 8) obsługa zadań dotyczących akredytacji Państwowej Komisji Akredytacyjnej i Uniwersyteckiej Komisji Akredytacyjnej;
- 9) wykonywanie innych zadań zleconych przez prorektora.

§ 11a

SEKCJA ANALIZ JAKOŚCI KSZTAŁCENIA

1. Do zakresu działania Sekcji Analiz Jakości Kształcenia należy dostarczanie danych źródłowych dla potrzeb informacyjnych, zarządczych i sprawozdawczych w zakresie wewnętrznej oceny jakości kształcenia na Uniwersytecie oraz popularyzacja informacji o podejmowanych działaniach projakościowych.
2. Do zadań Sekcji Analiz Jakości Kształcenia należy w szczególności:
 - 1) kompleksowa realizacja projektów badawczych, mających na celu analizę wewnętrznej oceny jakości procesu i efektów kształcenia na Uniwersytecie Jagiellońskim (badań ewaluacyjnych);
 - 2) praca koncepcyjna nad metodami i narzędziami badawczymi realizowanych projektów;
 - 3) gromadzenie, przetwarzanie (w tym analiza statystyczna) i udostępnianie uprawnionym podmiotom danych z badań ewaluacyjnych oraz danych pochodzących z innych systemów informatycznych UJ;
 - 4) popularyzacja w środowisku akademickim Uczelni informacji związanych z zakresem działalności Sekcji, w tym koordynacja akcji promujących działania projakościowe na Uniwersytecie;
 - 5) współpraca z pozostałymi jednostkami UJ, pełnomocnikiem Rektora UJ ds. doskonalenia jakości kształcenia, pełnomocnikiem Rektora UJ ds. ewaluacji jakości systemu kształcenia, pełnomocnikiem Rektora UJ ds. systemu informacji o ofercie dydaktycznej Uczelni, Samorządem Studentów UJ i Towarzystwem Doktorantów UJ oraz podmiotami zewnętrznymi w sprawach związanych z zakresem działalności Sekcji;
 - 6) podejmowanie w zakresie związanym z realizowanymi celami własnych inicjatyw i współpracy z podmiotami krajowymi i zagranicznymi.

§ 12

DZIAŁ DS. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Do zakresu działania Działu ds. Osób Niepełnosprawnych należą sprawy studentów niepełnosprawnych.

Do zadań Działu ds. Osób Niepełnosprawnych należy w szczególności:

- 1) doradztwo we wszystkich sprawach związanych z dostępnością uczelni dla studentów niepełno-

- sprawnych;
- 2) proponowanie działań zewnętrznych mających wpływ na większą dostępność uczelni dla studentów niepełnosprawnych;
 - 3) proponowanie rozwiązań wewnętrznych mających na celu wyrównanie szans studentów niepełnosprawnych;
 - 4) udzielanie konsultacji dla kandydatów na studia oraz studentów posiadających stopień niepełnosprawności lub przewlekle chorych;
 - 5) współpraca z innymi jednostkami uczelni w celu polepszenia sytuacji studentów niepełnosprawnych – Dział Nauczania, instytuty, dziekanaty, biblioteki, Sekcja Karier;
 - 6) udzielenie konsultacji dla innych jednostek uczelni oraz indywidualnych pracowników dydaktycznych mających kontakt ze studentami niepełnosprawnymi;
 - 7) organizacja egzaminów wstępnych w tzw. formie alternatywnej we współpracy z prorektorem ds. dydaktyki oraz komisjami rekrutacyjnymi;
 - 8) koordynowanie projektów międzynarodowych związanych z problematyką niepełnosprawności.

§ 13

SEKCJA KARIER

1. Celem Sekcji Karier jest:
 - 1) promocja zawodowa studentów i absolwentów UJ;
 - 2) pomoc studentom i absolwentom w wyborze ścieżki rozwoju zawodowego.
2. Do zadań Sekcji należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie grupowego i indywidualnego poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów obejmującego: konsultacje dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych oraz diagnozę predyspozycji zawodowych;
 - 2) gromadzenie i udostępnianie informacji o zawodach, rynku pracy oraz o możliwościach zdobywania, uzupełniania i podwyższania kwalifikacji zawodowych;
 - 3) upowszechnianie informacji o możliwościach zatrudnienia oraz zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach praktyk i staży;
 - 4) organizowanie szkoleń rozwijających umiejętności interpersonalne oraz przygotowujących do efektywnego poruszania się po rynku pracy;
 - 5) administrowanie stroną internetową www.uj.edu.pl/biurokarier;
 - 6) *(skreślony)*;
 - 7) *(skreślony)*;
 - 8) współpraca z wydziałami, jednostkami poza- i międzywydziałowymi, kołami naukowymi oraz organizacjami studenckimi, współpraca z instytucjami rynku pracy;
 - 9) promocja działalności Sekcji Karier na uczelni oraz w mediach;
 - 10) nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z potencjalnymi pracodawcami studentów i absolwentów;
 - 11) współpraca z biurami karier zrzeszonymi w ogólnopolskiej sieci biur karier;
 - 12) wymiana doświadczeń i informacji z biurami karier oraz organizacjami wspierającymi rozwój zawodowy studentów w szkołach wyższych w kraju i za granicą;
 - 13) organizowanie spotkań studentów z przedstawicielami firm i instytucji reprezentującymi poszczególne sektory rynku pracy;
 - 14) uczestnictwo w konferencjach, seminariach, szkoleniach związanych z rynkiem pracy i edukacji;
 - 15) prezentowanie oferty Sekcji Karier i współpraca z firmami w ramach działalności Jagiellońskiego Klubu Biznesu;
 - 16) współudział w organizacji seminariów i konferencji w ramach Jagiellońskiego Klubu Biznesu;
 - 17) współpraca ze stowarzyszeniami i gremiami skupiającymi doradców zawodowych w kraju i za granicą;
 - 18) prowadzenie badań losów zawodowych absolwentów.

§ 14

BIURO OBSŁUGI STUDENTÓW ZAGRANICZNYCH

1. Do zakresu działania Biura Obsługi Studentów Zagranicznych należy obsługa studentów zagranicznych przyjeżdżających do Uniwersytetu Jagiellońskiego na:
 - 1) studia licencjackie, magisterskie i doktoranckie na zasadzie zwolnienia z opłat (stypendyści Rządu RP, innych rządów, fundacji itp.) oraz za odpłatnością dewizową;
 - 2) studia prowadzone w języku angielskim za odpłatnością dewizową;
 - 3) studia podyplomowe, staże specjalizacyjne i staże naukowo-badawcze na zasadzie zwolnienia z opłat (stypendyści Rządu RP, innych rządów, fundacji itp.) oraz za odpłatnością dewizową.
2. W szczególności do zadań Biura należy:
 - 1) współpraca z Biurem Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej (BUWiWM), ambasadami, fundacjami i innymi instytucjami i jednostkami;
 - 2) zabezpieczenie administracyjne realizacji studiów i staży naukowo-badawczych obcokrajowców zgłaszanych na zasadzie zwolnienia z opłat oraz zgłaszanych za odpłatnością dewizową;
 - 3) przygotowywanie list stypendialnych dla doktorantów, studentów studiów podyplomowych i stażystów oraz refundacji tych stypendiów przez BUWiWM;
 - 4) prowadzenie sprawozdawczości do GUS, BUWiWM oraz innych instytucji i jednostek;
 - 5) bieżące uaktualnianie elektronicznej bazy danych studentów zagranicznych studiujących w UJ;
 - 6) organizowanie spotkań merytorycznych i okolicznościowych studentów zagranicznych z władzami uczelni;
 - 7) udzielanie pomocy administracyjnej studentom zagranicznym w załatwianiu spraw bytowych.

§ 14a (skreślony)

§ 15

DZIAŁ NAUCZANIA

1. Do zakresu działania Działu Nauczania należą sprawy studiów pierwszego, drugiego i trzeciego stopnia oraz studiów podyplomowych, a także sprawy studentów i słuchaczy tych studiów, a także ich absolwentów z wyłączeniem obcokrajowców. Dział Nauczania odpowiedzialny jest za sporządzanie statystyk dotyczących tych studiów i grup osób, a także rozliczanie działalności prowadzonej w ramach Uniwersytetu przez studentów i doktorantów. Dział Nauczania działa w tych obszarach w porozumieniu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi prowadzącymi te studia.
2. Wewnętrznymi jednostkami Działu Nauczania są:
 - 1) Sekcja ds. kształcenia;
 - 2) Sekcja ds. rozliczeń i spraw dyscyplinarnych studentów i doktorantów;
 - 3) Zespół ds. informacji i dokumentów;
 - 4) *(skreślony)*;
 - 5) Sekcja ds. świadczeń pomocy materialnej dla studentów i doktorantów;
 - 6) stanowisko ds. druku suplementów do dyplomów.
3. Do zakresu działania Sekcji ds. kształcenia, o której mowa w ust. 2 pkt 1, należy:
 - 1) sporządzanie decyzji administracyjnych w drugiej instancji w sprawach dotyczących toku studiów pierwszego, drugiego stopnia i jednolitych studiów magisterskich; współdziałanie z wydziałami UJ w zakresie powoływania kierunków i specjalności studiów; prowadzenie ich ewidencji; sporządzanie: sprawozdań dotyczących minimum kadrowego, sprawozdań dla GUS o liczbach studentów; koordynowanie sporządzenia sprawozdania z działalności Działu

- Nauczania dla władz Uniwersytetu; informowanie o regulacjach prawnych dotyczących tego zakresu;
- 2) sporządzanie decyzji administracyjnych w drugiej instancji dotyczących toku studiów doktoranckich i decyzji rektora o przyznaniu stypendiów doktoranckich; informowanie o regulacjach prawnych dotyczących tego zakresu i powoływania studiów doktoranckich; prowadzenie ewidencji studiów doktoranckich; sporządzanie sprawozdań dla GUS o liczbach doktorantów; informowanie o zasadach wymiany doktorantów w ramach Programu MOST i koordynowanie działań z nim związanych;
 - 3) sporządzanie decyzji administracyjnych w drugiej instancji w zakresie studiów podyplomowych; informowanie o regulacjach prawnych dotyczących toku studiów podyplomowych i zasadach powoływania studiów podyplomowych; prowadzenie ewidencji studiów podyplomowych; sporządzanie sprawozdań dla GUS o liczbach słuchaczy studiów podyplomowych; organizowanie kursu Ars Docendi dla pracowników naukowych;
 - 4) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych dotyczących procesu nauczania, w tym m.in. projektu zarządzenia: o organizacji roku akademickiego, o wysokości opłat pobieranych za świadczone usługi edukacyjne;
 - 5) ewidencjonowanie porozumień o opiece naukowo-dydaktycznej nad kolegiami nauczycielskimi;
 - 6) gromadzenie przepisów dotyczących spraw dydaktycznych i studenckich oraz informowanie jednostek UJ o nich i sposobie ich realizacji;
 - 7) obsługa administracyjna prac:
 - Stałej Senackiej Komisji ds. Nauczania,
 - Stałej Rektorskiej Komisji ds. Rozwoju Dydaktyki i Jakości Kształcenia UJ (z wyłączeniem Zespołu ds. opracowania i wdrożenia systemu zapewnienia jakości kształcenia).
4. Do zakresu działania Sekcji ds. rozliczeń i spraw dyscyplinarnych studentów i doktorantów, o której mowa w ust. 2 pkt 2, należy:
- 1) informowanie o regulacjach prawnych dotyczących odpowiedzialności dyscyplinarnej studentów i doktorantów;
 - 2) rejestracja wniosków dotyczących wszczęcia postępowania dyscyplinarnego przeciwko studentom i doktorantom oraz zawiadomień o prowadzonych postępowaniach przeciwko studentom i doktorantom przez organy ścigania;
 - 3) obsługa administracyjna rzeczników dyscyplinarnych i komisji dyscyplinarnych dla studentów i doktorantów;
 - 4) prowadzenie rejestru organizacji studenckich i spraw dotyczących rejestracji organizacji studenckich;
 - 5) rozliczanie:
 - a) działalności Samorządu Studentów UJ, projektów uczelnianych organizacji studenckich, w tym kół naukowych,
 - b) umów cywilno-prawnych w zakresie prac prowadzonych lub zleczanych przez DN,
 - c) projektów Towarzystwa Doktorantów UJ;
 - 6) prowadzenie spraw dotyczących ubezpieczeń zdrowotnych studentów i doktorantów powyżej 26. roku życia;
 - 7) obsługa nagrody im. Henryka Jordana;
 - 8) prowadzenie sekretariatu Samorządu Studentów UJ i biura Towarzystwa Doktorantów UJ.
5. Do zakresu działania Zespołu ds. informacji i dokumentów o którym mowa w ust. 2 pkt 3, należy:
- 1) opracowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych dotyczących zasad sporządzania i wydawania dyplomów, suplementu do dyplomów, świadectw ukończenia: studiów podyplomowych, studiów doktoranckich, kursów dokształcających; prowadzenie spraw z tego zakresu; przedkładanie dyplomów i świadectw wydawanych przez Uniwersytet do podpisu rektora;
 - 2) organizowanie wykładów Artes Liberales i informowanie o zasadach uczestnictwa w nich; informowanie o zasadach wymiany studentów w ramach Programu MOST i koordynowanie działań z nim związanych;

- 3) prowadzenie: strony internetowej, sekretariatu, zaopatrzenia, pola spisowego DN;
 - 4) prowadzenie: albumu studentów, księgi dyplomów;
 - 5) prowadzenie spraw dotyczących wzorów druków ścisłego zarachowania dla studentów, doktorantów, słuchaczy studiów podyplomowych, uczestników kursów doszkalających;
 - 6) gromadzenie przepisów dotyczących spraw wchodzących w zakres działania zespołu oraz informowanie jednostek UJ o nich i sposobie ich realizacji.
6. *(skreślony)*.
7. Do zakresu działania Sekcji ds. świadczeń pomocy materialnej dla studentów i doktorantów, o której mowa w ust. 2 pkt 5, należy:
- 1) organizacja przydziału świadczeń pomocy materialnej dla studentów i doktorantów Uniwersytetu;
 - 2) opracowywanie projektów: regulaminu świadczeń pomocy materialnej dla studentów, zasad przyznawania świadczeń pomocy materialnej dla doktorantów, regulaminu przydzielania miejsc w domach studenckich, zarządzeń w sprawie wyłaniania 5% najlepszych absolwentów studiów i studiów doktoranckich Uniwersytetu;
 - 3) zbieranie wniosków o przyznanie stypendiów ministra za osiągnięcia w nauce i za osiągnięcia sportowe oraz informowanie o podjętych w tym zakresie przez ministra decyzjach;
 - 4) obsługa administracyjna prac:
 - Odwoławczej Komisji Stypendialnej,
 - Komisji Ekonomiczno-Socjalnej Towarzystwa Doktorantów UJ;
 - 5) współpraca z Samorządem Studentów UJ oraz Towarzystwem Doktorantów UJ w zakresie podziału Funduszu Pomocy Materialnej i podziału miejsc w domach studenckich;
 - 6) gromadzenie przepisów w zakresie pomocy materialnej dla studentów i doktorantów oraz informowanie jednostek UJ, Samorządu Studentów UJ i Towarzystwa Doktorantów UJ o nich;
 - 7) organizowanie szkoleń dla pracowników zajmujących się pomocą materialną – w zakresie obowiązujących przepisów dotyczących świadczeń pomocy materialnej oraz postępowania administracyjnego;
 - 8) kontrola właściwego wydatkowania kwot z Funduszu Pomocy Materialnej.
8. Do zakresu zadań pracownika zatrudnionego na stanowisku ds. druku suplementów do dyplomów należy:
- 1) druk suplementów do dyplomów dla jednostek Uniwersytetu, ich oczkowanie, segregacja i wydawanie jednostkom;
 - 2) organizacja wszystkich czynności związanych z wydrukiem suplementów do dyplomów, w tym przede wszystkim: dbanie o odpowiedni stan techniczny maszyny drukującej i zamawianie do niej serwisu; zamawianie oczek i przewodnic do oczkownicy;
 - 3) wystawianie not księgowych i dowodów odbioru suplementów do dyplomów dla jednostek Uniwersytetu.

§ 15a

DZIAŁ REKRUTACJI NA STUDIA UJ

1. Zadaniem Działu Rekrutacji na Studia UJ, zwanego dalej Działem, jest merytoryczne opracowywanie i przygotowywanie koncepcji procesów w obszarze organizacji i przeprowadzania rekrutacji na studia w UJ, a także zarządzanie tymi procesami, w tym realizacja, merytoryczny nadzór oraz administracyjna obsługa tych procesów; opracowywanie strategii oraz wdrażanie zmian w zakresie potrzeb kandydatów na studia oraz wymagań wynikających z przepisów prawa, zmian następujących w organizacji kształcenia, procesów demograficznych i rozwoju technologicznego, z wyłączeniem zadań znajdujących się na podstawie innych przepisów w obszarze kompetencji komisji rekrutacyjnych oraz innych organów Uczelni. Upowszechnianie informacji o rozwijanym w UJ modelu prowadzenia rekrutacji oraz tworzonym Systemie Elektronicznej Rejestracji Kandydatów, dalej system.

2. Wewnętrznymi jednostkami Działu są:
 - 1) Sekcja Obsługi Rekrutacji;
 - 2) Sekcja Organizacji Rekrutacji;
 - 3) Sekcja Systemu Elektronicznej Rejestracji Kandydatów.
3. Zadaniem sekcji wchodzących w skład wewnętrznej struktury organizacyjnej Działu jest realizacja zadań wymienionych w ust. 1, w zakresach wyodrębnionych merytorycznie obszarów i procesów dotyczących odpowiednio zagadnień:
 - 1) Sekcja Obsługi Rekrutacji (SOBR) – odpowiada za zewnętrzne procesy rekrutacyjne w obszarach:
 - a) kształtowanie i realizowanie zewnętrznej polityki informacyjnej oraz podejmowanie działań zapewniających stałe podnoszenie jakości informacji o rekrutacji poprzez:
 - identyfikowanie i wskazywanie potrzeb informacyjnych w kontekście przebiegu rekrutacji oraz opiniowanie na podstawie analizy wyników rekrutacji potencjalnych kierunków działań informacyjnych UJ w zakresie zgłaszanych potrzeb oraz działań realizowanych przez inne jednostki UJ odpowiedzialne za obszary informacji, promocji oraz kontaktów z mediami,
 - bieżące aktualizowanie i redagowanie informacji na stronach internetowych UJ prowadzonych przez Dział dla kandydatów na studia *Rekrutacja na studia* oraz systemu w obszarze treści dotyczących warunków i trybu rekrutacji oraz katalogu jednostek rekrutacyjnych studiów prowadzących nabór,
 - merytoryczne opracowywanie i przygotowywanie treści dotyczących rekrutacji oraz danych z nią związanych dla potrzeb materiałów informacyjnych dla kandydatów na studia produkowanych przez UJ,
 - realizowanie powyższych działań informacyjnych z równoległym uwzględnianiem potrzeb internacjonalizacji procesu rekrutacji na studia – zwiększanie zakresu informacji w językach obcych,
 - bieżące opracowywanie raportów dla potrzeb monitorowania przebiegu naboru oraz przygotowywanie zestawień oraz analiz zbiorczych odzwierciedlających dane w trakcie i po zakończonej rekrutacji na studia, w tym, przekazywanie tych materiałów innym jednostkom oraz organom UJ, w zakresie ich właściwości i kompetencji,
 - b) zarządzanie realizowaną centralnie w obrębie uczelni obsługą spraw kandydatów ubiegających się o przyjęcie na studia poprzez:
 - zapewnianie na terenie siedziby Działu odpowiednich warunków lokalowych, infrastrukturalnych oraz środków niezbędnych do bieżących potrzeb oraz stałej profesjonalizacji i podnoszenia standardów obsługi spraw kandydatów na studia,
 - organizowanie odpowiednio do potrzeb dodatkowych stanowisk informacyjnych poza siedzibą Działu, wspierających obsługę spraw kandydatów na terenie obiektów UJ,
 - zapewnianie warunków dla konsultowania spraw kandydatów i udzielania im pomocy bezpośrednio, telefonicznie oraz za pomocą środków komunikacji elektronicznej we wszystkich etapach procesu rekrutacji, z uwzględnieniem warunków organizacyjnych dla wsparcia oraz pomocy procedur realizowanych za pośrednictwem systemu,
 - kierowanie wniosków dotyczących zabezpieczenia odpowiednich zasobów ludzkich i kompetencji sekcji oraz stałe podnoszenie kwalifikacji jej pracowników poprzez realizację programów rozwojowych i udział w szkoleniach w zakresie poszerzania wiedzy na temat rekrutacji oraz znajomości języków obcych – profesjonalizacja kompetencji w obszarze standardów i poprawy jakości obsługi spraw kandydatów,
 - opracowywanie dokumentacji procedur i archiwizowanie ich w zasobach bazy wiedzy oraz dokumentacji Działu; szkolenia w ich zakresie dla pozostałych pracowników Działu oraz innych jednostek UJ współuczestniczących w realizacji procedur z obszaru zabezpieczenia i utrzymania procesów, za które odpowiada sekcja,
 - c) zabezpieczanie w zakresie merytorycznym odpowiednich potrzeb reprezentowania uczelni oraz udzielania informacji o rekrutacji na studia podczas targów edukacyjnych oraz innych uczelnianych, krajowych i zagranicznych wydarzeń skierowanych do potencjalnych kandydatów na studia poprzez:

- delegowanie pracowników Działu lub innych osób posiadających wiedzę oraz kompetencje odpowiednie dla reprezentowania uczelni i udziału w tego rodzaju wydarzeniach organizowanych przez inne jednostki UJ odpowiedzialne za obszar informacji, promocji oraz kontaktów z mediami,
 - przeprowadzanie szkoleń na temat rekrutacji wynikających z potrzeb danego wydarzenia dla innych osób, niebędących pracownikami Działu, a delegowanych przez Dział lub inne jednostki do reprezentowania UJ,
 - współpracę w tym zakresie z innymi jednostkami organizacyjnymi UJ odpowiedzialnymi za obszar informacji i promocji; opiniowanie oraz konsultowanie merytoryczne zgłaszanych przez te jednostki propozycji udziału w poszczególnych wydarzeniach, zgłaszanie im potrzeb organizacyjnych oraz dotyczących produkcji materiałów niezbędnych dla profesjonalnego udziału w wydarzeniach osób delegowanych przez Dział,
- d) diagnozowanie i monitorowanie potrzeb dla poprawy przebiegu naboru i obsługi rekrutacji w kontekście opisanych wyżej obszarów odpowiedzialności, w celu poprawy jakości i skuteczności procesu rekrutacji oraz dostosowywania go do potrzeb kandydatów oraz uczelni – opracowywanie koncepcji reorganizacji i wdrażanie zmian, a w zakresie reorganizacji procedur rekrutacyjnych wykraczających poza obszar odpowiedzialności sekcji, także formułowanie i zgłaszanie odpowiednich wniosków i postulatów pozostałym sekcjom Działu oraz innym jednostkom UJ, odpowiednio do ich kompetencji;
- 2) Sekcja Organizacji Rekrutacji (SOoR) – odpowiada za wewnętrzne procesy rekrutacyjne w obszarach:
- a) realizowanie działań w obszarze uregulowań prawnych związanych z organizacją procesu rekrutacji, mających zastosowanie lub odnoszących się do zakresu kompetencji Działu poprzez:
- analizowanie oraz monitorowanie zmian powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
 - przygotowywanie opinii prawnych oraz wytycznych dla Działu oraz innych jednostek i organów UJ współuczestniczących w realizacji procesu rekrutacji,
 - opracowywanie oraz wdrażanie rozwiązań zapewniających zgodność procedur rekrutacyjnych istniejących w UJ z obowiązującymi przepisami prawa oraz monitorowanie w tym kontekście prawidłowości przebiegu spraw organizowanych, realizowanych lub nadzorowanych przez Dział,
 - merytoryczne opracowywanie projektów nowych oraz zmian obowiązujących aktów prawnych wewnątrzuczelnianych w celach: ich dostosowywania lub doprowadzania do zgodności lub realizacji powszechnie obowiązujących przepisów prawa; wprowadzania uregulowań dla istniejących lub tworzonych i wdrażanych nowych procedur rekrutacyjnych w UJ,
 - realizowanie powyższych celów z uwzględnieniem unowocześniania istniejących rozwiązań organizacyjnych oraz rozszerzania zakresu elektronicznego prowadzenia procesu rekrutacji,
- b) kształtowanie i realizowanie działań zapewniających stałe podnoszenie jakości istniejących w UJ procedur rekrutacyjnych oraz ich elektroniczną poprzez:
- opracowywanie koncepcji oraz wdrażanie zmian w zakresie istniejących procedur rekrutacyjnych w celu ich dalszego uproszczenia, przestrzegania ich spójności w obrębie uczelni oraz poprawy przejrzystości organizacji naboru w ramach poszczególnych rodzajów studiów – z uwzględnieniem możliwości zwiększania zakresu zadań realizowanych w uczelni centralnie,
 - podejmowanie działań oraz wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych mających na celu optymalizację istniejącego w UJ centralnego modelu zarządzania rekrutacją, zwiększanie skuteczności i efektywności rekrutacji oraz umożliwiających dalszą elektroniczną, a także dostosowywanie procesów rekrutacyjnych do potrzeb uczelni oraz zmieniających się warunków zewnętrznych,

- ustalanie harmonogramu rekrutacji oraz warunków jej przeprowadzania w sposób realizujący powyższe standardy organizacyjne z równoległym uwzględnieniem potrzeb kandydatów oraz internacjonalizacji procesu rekrutacji,
 - bieżące analizowanie raportów oraz monitorowanie przebiegu naboru na podstawie zestawień odzwierciedlających dane rekrutacyjne stanowiące podstawę dla określania kierunków dalszych działań, w tym formułowanie wniosków i postulatów dla podejmowania stosownych decyzji przez organy i władze uczelni, w zakresie ich właściwości i kompetencji,
 - opracowywanie dokumentacji procedur i archiwizowanie ich w zasobach bazy wiedzy oraz dokumentacji Działu; szkolenia w ich zakresie dla pozostałych pracowników Działu oraz innych jednostek UJ współpracujących w realizacji procedur z obszaru zabezpieczenia i utrzymania procesów, za które odpowiada sekcja,
 - kierowanie wnioskami dotyczącymi zabezpieczenia odpowiednich zasobów ludzkich i kompetencji sekcji oraz stałe podnoszenie kwalifikacji jej pracowników poprzez realizację programów rozwojowych i udział w szkoleniach w zakresie poszerzania wiedzy na temat rekrutacji oraz znajomości przepisów prawa – profesjonalizacja kompetencji w obszarze standardów i poprawy jakości organizacji rekrutacji,
- c) ustalanie oraz realizowanie strategii dalszej elektronicznej rekrutacji poprzez:
- opracowywanie procedur rekrutacyjnych oraz planowanie i wdrażanie rozwiązań organizacyjnych z zachowaniem dbałości o możliwość ich dalszej automatyzacji i elektronicznej,
 - inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu rozwój systemu – stałe poszerzanie jego funkcjonalności oraz zakresu wykorzystywania w procesie rekrutacji,
 - dokonywanie bieżącej analizy biznesowej procesu rekrutacji w kontekście optymalizacji, poprawy efektywności i skuteczności wykonywanych procedur, możliwości elektronicznej ich obsługi oraz definiowanie na tej podstawie potrzeb nowych i zmiany istniejących funkcjonalności systemu,
 - bieżące opracowywanie dokumentacji specyfikacji funkcjonalnych oraz innej dokumentacji użytkowej systemu, niezbędnej dla implementacji, wdrażania i dokumentowania nowych oraz poprawy istniejących rozwiązań systemowych,
 - monitorowanie zmian przepisów prawa dla elektronicznej rekrutacji oraz przygotowywanie i definiowanie na tej podstawie dalszych kierunków rozwoju systemu,
 - przygotowywanie oraz przeprowadzanie szkoleń dla pracowników uczelni będących użytkownikami systemu w zakresie realizowania za jego pośrednictwem procedur rekrutacyjnych, odpowiednio do ich roli, funkcji lub kompetencji reprezentowanych przez nich komisji rekrutacyjnych i organów uczelni,
 - upowszechnianie wśród pracowników uczelni wiedzy na temat zakresu funkcjonalności systemu, opracowywanie oraz udostępnianie instrukcji dla odpowiednich grup użytkowników systemu, udzielanie im niezbędnego wsparcia technicznego oraz pomocy, a także wskazywanie korzyści z rozszerzania zakresu wykorzystywania systemu oraz dalszej elektronicznej rekrutacji,
- d) administrowanie i zarządzanie procesem rekrutacji poprzez:
- organizowanie, koordynowanie oraz obsługę prac wydziałowych komisji rekrutacyjnych, uczelnianej komisji rekrutacyjnej, zwanych dalej komisjami, oraz innych organów uczelni uczestniczących w postępowaniu rekrutacyjnym,
 - opracowywanie szczegółowego terminarza realizacji przez komisje odpowiednich działań w trakcie procedury rekrutacyjnej, stosownie do ich kompetencji, obowiązującego harmonogramu oraz istniejących zasad rekrutacji,
 - przygotowywanie dla komisji szczegółowych instrukcji postępowania w zakresie warunków i trybu rekrutacji, organizacji i przeprowadzania naboru, sposobu realizacji poszczególnych procedur rekrutacyjnych, harmonogramu podejmowanych działań oraz obowiązujących przepisów prawa,
 - organizowanie i przeprowadzanie szkoleń dla komisji, z inicjatywy Działu, jak i na wniosek poszczególnych komisji,

- zarządzanie uprawnieniami użytkowników systemu, administrowanie dostępem poszczególnych komisji do odpowiednich danych, zasobów oraz funkcjonalności systemu, z zachowaniem obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych,
 - realizowanie za pośrednictwem systemu procedur w poszczególnych etapach postępowania kwalifikacyjnego zgodnie z obowiązującymi warunkami i trybem rekrutacji, a także harmonogramem i zasadami przeprowadzania naboru,
 - monitorowanie i nadzorowanie prawidłowości realizacji procedur będących w kompetencji i leżących w obowiązkach komisji;
- 3) Sekcja Systemu Elektronicznej Rejestracji Kandydatów (SSERK) – odpowiada za wewnętrzne procesy rekrutacyjne w obszarach:
- a) współdziałanie oraz wsparcie merytoryczne przy dokonywaniu analizy biznesowej procesu rekrutacji w kontekście optymalizacji, poprawy efektywności i skuteczności wykonywanych procedur, możliwości elektronicznej ich obsługi oraz proponowanie na tej podstawie możliwych zmian funkcjonalności systemu,
 - b) przeprowadzanie analizy systemowej, przygotowywanie koncepcji zmian i dokumentacji specyfikacji systemowej zgodnie z otrzymywanymi danymi oraz dokumentacją specyfikacji zmian funkcjonalnych i użytkowych,
 - c) implementowanie zmian sposobu działania systemu, udostępnianie ich do testów i akceptacji w środowisku testowym oraz, po akceptacji, wdrażanie ich do użytku w wersji produkcyjnej,
 - d) stałe monitorowanie, bieżące utrzymywanie, zarządzanie konfiguracją i zabezpieczanie potrzeb prawidłowego funkcjonowania systemu, z uwzględnieniem przestrzegania zasad bezpieczeństwa w kontekście przepisów o ochronie danych osobowych,
 - e) podnoszenie świadomości użytkowników systemu na temat konieczności przestrzegania zasad bezpieczeństwa podczas korzystania z systemu oraz stałe monitorowanie zagrożeń z tym związanych – bieżące podejmowanie działań odpowiednich do identyfikowanych wydarzeń,
 - f) opracowywanie dokumentacji w zakresie specyfikacji systemowej i technologicznej i archiwizowanie ich w zasobach bazy wiedzy oraz dokumentacji Działu,
 - g) przeprowadzanie szkoleń dla wszystkich pracowników Działu w zakresie systemu oraz realizowania za jego pośrednictwem procedur rekrutacyjnych, odpowiednio do wdrożonych rozwiązań funkcjonalnych, a dla pracowników pozostałych sekcji Działu współuczestniczących w dokonywaniu analizy biznesowej procesu rekrutacji przeprowadzanie szkoleń także w zakresie istniejącej architektury systemu,
 - h) kierowanie wniosków dotyczących zabezpieczenia odpowiednich zasobów ludzkich i kompetencji sekcji oraz stałe podnoszenie kwalifikacji jej pracowników poprzez realizację programów rozwojowych i udział w szkoleniach w zakresie poszerzania specjalistycznej wiedzy programistycznej, na temat zasad zarządzania utrzymaniem i wdrażaniem rozwiązań systemów informacyjnych oraz realizujących inne specjalistyczne potrzeby kwalifikacji pracowników – profesjonalizacja kompetencji w obszarze standardów tworzenia i poprawy jakości istniejącego systemu.

§ 15b

BIURO SPORTU

Do podstawowych zadań Biura Sportu należy koordynacja działań i inicjatyw mających na celu poprawę warunków uprawiania sportu i rekreacji w Uniwersytecie Jagiellońskim.

Do zadań Biura Sportu należy w szczególności:

- 1) rozwijanie sportu wyczynowego w środowisku akademickim;
- 2) wspieranie uzdolnionej sportowo młodzieży szkolnej i podejmowanie starań by rozwijała swoje sportowe i naukowe pasje w Uniwersytecie Jagiellońskim;
- 3) działanie na rzecz rehabilitacji osób niepełnosprawnych;
- 4) przeciwdziałanie poprzez sport patologiom społecznym, w szczególności narkomanii, alkoholizmowi i nikotynizmowi zagrażającym środowisku akademickiemu.

Zadania Biura Sportu realizowane są w szczególności poprzez:

- a) prowadzenie spraw Klubu Uczelnianego Akademickiego Związku Sportowego Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- b) organizowanie treningów sportowych;
- c) wyłanianie i tworzenie reprezentacji sportowych Uniwersytetu Jagiellońskiego i sekcji sportowych Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- d) organizowanie udziałów reprezentacji sportowych Uniwersytetu Jagiellońskiego w systemie sportowej rywalizacji akademickiej w Polsce i zagranicą;
- e) organizowanie współpracy ze wszystkimi jednostkami i podmiotami w Uniwersytecie Jagiellońskim dotyczącej rozwoju sportu i rekreacji; w szczególności ze Studium WFiS, Samorządem Studentów i Towarzystwem Doktorantów;
- f) współpracę z krajowymi i zagranicznymi związkami i organizacjami sportowymi;
- g) monitorowanie sportowych wyników studentów Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- h) monitorowanie systemu sportowych rozgrywek młodzieży szkół średnich;
- i) pomoc w podjęciu studiów w Uniwersytecie Jagiellońskim uzdolnionej sportowo młodzieży;
- j) organizowanie i prowadzenie szkoleń i konferencji w zakresie sportu i rekreacji, ze szczególnym uwzględnieniem udziału własnej kadry trenerskiej i szkoleniowej;
- k) obsługę zespołów sportowych UJ w krajowych ligach państwowych i związkowych;
- l) aplikowanie o środki przeznaczone na sport i rekreację, ze szczególnym uwzględnieniem programów ramowych i strukturalnych UE;
- m) aplikowanie i organizacja zawodów sportowych w systemie sportowej rywalizacji akademickiej w Polsce i zagranicą;
- n) udział w konferencjach, szkoleniach i panelach dyskusyjnych tematycznie związanych ze sportem w szkołach wyższych w kraju i zagranicą;
- o) przygotowywanie sprawozdań zawierających sportowe wyniki Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- p) przygotowywanie opracowań dotyczących kierunków rozwoju sportu w Uniwersytecie Jagiellońskim, a w szczególności długoletnich planów startów w rywalizacji sportowej studentów;
- q) opiniowanie zadań inwestycyjnych dotyczących sportowej infrastruktury w Uniwersytecie Jagiellońskim;
- r) przygotowywanie sprawozdań rocznych, okresowych i innych dotyczących sportu uniwersyteckiego;
- s) promocja poprzez sport Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 15c

**BIURO DS. OBSŁUGI PROJEKTU *INTERDYSCYPLINARNE STUDIA
DOKTORANCKIE SPOŁECZEŃSTWO-TECHNOLOGIE-ŚRODOWISKO***

Do zakresu zadań Biura ds. obsługi projektu *Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie Społeczeństwo-Technologie-Środowisko* należy w szczególności:

- 1) obsługa organizacyjna i administracyjna projektu *Interdyscyplinarne Studia Doktoranckie Społeczeństwo-Technologie-Środowisko*;
- 2) promocja projektu oraz jego monitoring i ewaluacja;
- 3) organizacja rekrutacji na studia doktoranckie;
- 4) obsługa administracyjna komisji przyznających stypendia doktoranckie, stypendia dla młodych doktorów (postdoców) oraz stypendia stażowe;
- 5) obsługa administracyjna doktorantów i innych realizatorów projektu;
- 6) organizacja pobytu profesorów wizytujących.

§ 15d
(skreślony)

§ 15e
(skreślony)

Rozdział IV

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. POLITYKI KADROWEJ I FINANSOWEJ

§ 16

BIURO PROREKTORA DS. POLITYKI KADROWEJ I FINANSOWEJ

Do zakresu działania Biura Prorektora ds. Polityki Kadrowej i Finansowej należy:

- 1) planowanie i koordynowanie pracy Biura;
- 2) prowadzenie terminarza spotkań prorektora oraz obsługa petentów;
- 3) redagowanie pism oraz dokumentów służbowych w języku polskim i w językach obcych;
- 4) prowadzenie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej prorektora;
- 5) przygotowywanie prezentacji oraz sprawozdań z działalności uczelni w zakresie kompetencji prorektora;
- 6) uczestnictwo w konferencjach;
- 7) wykonywanie innych zadań zleconych przez prorektora.

§ 17

DZIAŁ SOCJALNY – w części dotyczącej nauczycieli akademickich

Do zakresu działania Działu Socjalnego należy prowadzenie całości spraw związanych z zapewnieniem potrzeb socjalnych, mieszkaniowych, kulturalnych i rekreacyjnych pracowników i ich rodzin oraz emerytów, rencistów i ich rodzin.

Do zadań Działu Socjalnego należy w szczególności:

- 1) w zakresie świadczeń socjalnych:
 - a) opracowywanie rocznych planów finansowych dotyczących świadczeń socjalnych i sprawozdań z ich realizacji,
 - b) organizowanie oraz prowadzenie całokształtu spraw związanych z wypoczynkiem krajowym pracowników, członków ich rodzin oraz emerytów, rencistów i członków ich rodzin, w tym: organizowanie wypoczynku w Domach Pracy Twórczej UJ w Zakopanem, Rabce i Ustroniu, w szczególności: przyjmowanie wniosków, przydział miejsc, wydawanie skierowań,
 - c) organizowanie i prowadzenie całości spraw związanych z wypoczynkiem dzieci i młodzieży,
 - d) prowadzenie całości spraw związanych z dofinansowaniem do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego,
 - e) organizowanie imprez okolicznościowych o charakterze socjalnym, a także spotkania integracyjnego pracowników Uniwersytetu tzw. „Majówki”,
 - f) świadczenie stałej i doraźnej pomocy pracownikom i ich rodzinom oraz emerytom, rencistom i ich rodzinom znajdującym się stale lub przejściowo w trudnej sytuacji materialnej (zapomogi pieniężne, pomoc rzeczowa),
 - g) organizowanie dla pracowników, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin wycieczek, zajęć o charakterze sportowo-rekreacyjnym oraz imprez kulturalnych,
 - h) organizowanie imprez okolicznościowych dla emerytów (np. spotkań noworocznych, wielkanocnych, majówek),
 - i) prowadzenie całokształtu spraw związanych z udzielaniem pożyczek na cele mieszkaniowe,
 - j) obsługa Rektorskiej Komisji Socjalnej;
- 2) prowadzenie spraw związanych z przydziałami lokali mieszkalnych i miejsc w hotelach asystenckich dla pracowników, w tym lektorów zagranicznych, a w szczególności:
 - a) przyjmowanie wniosków o przydział lokali lub miejsca w hotelu asystenckim,
 - b) przygotowywanie przydziałów i umów najmu,

- c) naliczanie czynszów (przygotowywanie obciążeń miesięcznych do Kwestury, wystawianie faktur za lokale dzierżawione od Politechniki Krakowskiej w Domu Asystenta PK, wystawianie faktur i obciążeń za mieszkania lektorskie),
 - d) współpraca z Zarządem Towarzystwa Asystentów – przygotowywanie list osób oczekujących na miejsce w hotelu asystenckim, przygotowywanie przydziałów tych miejsc;
- 3) w zakresie usług transportowych – świadczenie jednostkom uniwersyteckim i podmiotom zewnętrznym usług transportowych przez autokar będący własnością Uniwersytetu.

§ 18

DZIAŁ SPRAW OSOBOWYCH – w części dotyczącej nauczycieli akademickich

1. Do zakresu działania Działu Spraw Osobowych należą wszelkie sprawy pracownicze i płacowe nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w Uniwersytecie Jagiellońskim, nie zastrzeżone do właściwości innych jednostek. Do zadań Działu należy w szczególności:
 - 1) w zakresie spraw pracowniczych:
 - a) udzielanie niezbędnych informacji i porad w sprawach pracowniczych;
 - b) prowadzenie niezbędnej ewidencji i dokumentacji kadrowej;
 - c) prowadzenie wszelkich spraw wynikających ze stosunku pracy;
 - d) konsultacje ze związkami zawodowymi;
 - e) wydawanie zaświadczeń, legitymacji ZUS i innych dokumentów dla pracowników uczelni;
 - f) prowadzenie spraw emerytalno-rentowych pracowników;
 - g) prowadzenie spraw związanych z odpowiedzialnością dyscyplinarną pracowników;
 - h) załatwianie formalności związanych z wnioskami o nadanie orderów i odznaczeń państwowych, resortowych, nagród ministra, nagród Rektora oraz prowadzenie niezbędnej ewidencji po zatwierdzeniu tych wniosków;
 - i) *(skreślona)*;
 - j) obsługa administracyjna przypisanych działowi Senackich i Rektorskich Komisji oraz przygotowywanie dla Senatu niezbędnej dokumentacji, wynikającej z prac Komisji;
 - k) *(skreślona)*;
 - l) merytoryczne opracowywanie wewnątrzuczelnianych aktów w zakresie przedmiotu działania Działu;
 - 2) w zakresie spraw płacowych:
 - a) przyjmowanie wszelkich dokumentów płacowych z jednostek organizacyjnych uczelni;
 - b) obliczanie wypłat wynagrodzeń i sporządzanie list płac;
 - c) ustalanie i obliczanie wszelkich składników wynagrodzenia pracownika;
 - d) obliczanie zasiłków chorobowych, ZUS i sporządzanie odpowiedniej ewidencji;
 - e) prowadzenie ewidencji i dokumentacji płacowej;
 - f) rozliczanie wypłat wg funduszy prowadzonych w uczelni;
 - g) wydawanie pracownikom zaświadczeń i innych dokumentów płacowych;
 - h) prowadzenie spraw związanych z obsługą bezosobowego funduszu płac w zakresie umów cywilno-prawnych pracowników UJ;
 - i) prowadzenie wszelkich spraw związanych z realizacją obowiązku podatkowego pracowników;
 - j) rozliczanie z jednostkami organizacyjnymi uczelni i innymi podmiotami potrażeń dotyczących osobowego funduszu płac oraz potrażeń z wynagrodzeń pracowników;
 - k) obsługa systemu bankowości elektronicznej;
 - 3) obsługa pracowników własnych i obcych wynagradzanych z funduszy unijnych;
 - 4) w zakresie współdziałania z kwesturą:
 - a) uzgadnianie dla celów kontroli finansowej ewidencji i realizacji planów finansowych i ustalonych limitów wynagrodzeń;

- b) uzgadnianie wszelkich dokumentów i sprawozdań wymagających akceptacji kwestora;
 - c) uzgadnianie limitów wynagrodzeń i kontrola ich wykorzystania;
 - d) sporządzanie przelewów obciążeniowych dla jednostek posiadających konta bankowe;
- 5) w zakresie sprawozdawczości:
- a) sporządzanie obowiązujących sprawozdań dla MNiSW, GUS i innych instytucji w zakresie zatrudnienia i płac;
 - b) sporządzanie sprawozdań, analiz i wykazów o stanie zatrudnienia, płacach i wykorzystaniu funduszu płac, dla potrzeb władz uczelni;
- 6) w zakresie ZUS:
- a) obsługa ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego pracowników i ich rodzin oraz tzw. pracowników obcych, z którymi UJ zawarł umowę cywilno-prawną;
 - b) uzgadnianie, ewidencjonowanie i odprowadzanie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne;
 - c) korekty dokumentów ubezpieczeniowych oraz dokumentów płacowych, wpływających na zmianę wysokości składek;
 - d) ustalanie uprawnień do wypłaty zasiłków rodzinnych, pielęgnacyjnych i wychowawczych;
 - e) bieżąca analiza zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sporządzanie sprawozdania dla Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON);
 - f) obsługa komputerowego programu Płatnik ZUS w zakresie zgłaszania do ubezpieczeń, sporządzania dokumentacji ZUS oraz naliczania i odprowadzania składek;
- 7) w zakresie „pracowników obcych”:
- a) prowadzenie ewidencji „pracowników obcych”;
 - b) prowadzenie całokształtu spraw związanych z obliczaniem wynagrodzeń i sporządzaniem list płac na podstawie zawartych umów cywilno-prawnych;
 - c) rozliczanie wypłat wg funduszy jednostek organizacyjnych uczelni;
 - d) obliczanie zasiłków z ubezpieczeń społecznych;
 - e) realizowanie obowiązku podatkowego oraz obowiązku względem ZUS z tytułu zatrudnienia pracowników obcych;
 - f) wydawanie stosownych zaświadczeń oraz druków Rp-7.
2. W strukturze wewnętrznej Działu tworzy się Zespół ds. obsługi kadrowo-płacowej projektów. Do zakresu działania Zespołu należą sprawy pracownicze i płacowe nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w Uniwersytecie Jagiellońskim w ramach realizowanych projektów, w szczególności:
- 1) konsultacje na etapie przygotowania wniosków o zatrudnienie, oddelegowanie, przyznanie dodatkowego wynagrodzenia, przyznanie dodatku specjalnego oraz wynagrodzenia za prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach projektu;
 - 2) weryfikacja wniosków dotyczących zatrudniania i wynagradzania pracowników;
 - 3) konsultacje na etapie przygotowania wniosków o zatrudnienie osób w projekcie na podstawie umów cywilnoprawnych;
 - 4) koordynacja i realizacja czynności związanych z przygotowaniem umowy o pracę oraz aneksów do umowy o pracę;
 - 5) prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników zatrudnionych w ramach realizowanych projektów;
 - 6) kontrola kart czasu pracy pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawnymi;
 - 7) koordynacja i realizacja czynności związanych z przygotowywaniem dokumentacji do wypłaty wynagrodzeń oraz list płac;
 - 8) weryfikacja zgodności z obowiązującymi przepisami i poprawności dokumentacji kadrowo-płacowej;
 - 9) przygotowanie zestawień kadrowo-płacowych do rozliczeń projektów;
 - 10) weryfikacja poprawności naliczeń kosztów pracodawcy;
 - 11) udział w kontroli oraz przygotowanie stosownych dokumentów;
 - 12) współpraca z innymi jednostkami Uniwersytetu w zakresie realizacji projektów.

STANOWISKO DS. KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

Do zakresu działania Stanowiska ds. Kontroli Wewnętrznej należy przeprowadzanie kontroli w jednostkach organizacyjnych uczelni dotyczących gospodarki finansowej i innych obszarów działalności, zgodnie z ustalonym programem kontroli lub na doraźne polecenie przełożonych.

Do zadań pracownika zatrudnionego na Stanowisku ds. Kontroli Wewnętrznej należy:

- 1) ocena systemu gromadzenia środków finansowych i dysponowania nimi oraz gospodarowania mieniem;
- 2) przeprowadzanie planowanych i doraźnych kontroli w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu pod kątem:
 - a) doboru środków i prawidłowości wykonywania zadań,
 - b) zgodności działań z obowiązującymi przepisami prawnymi,
 - c) efektywności wykorzystywania środków finansowych, rzeczowych i osobowych;
- 3) ustalanie przyczyn i skutków stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień;
- 4) sporządzanie protokołów z przeprowadzonych kontroli;
- 5) przygotowywanie projektów wystąpień pokontrolnych – wskazywanie sposobu i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości;
- 6) przekazywanie przełożonym oraz kierownikowi jednostki kontrolowanej ustaleń kontroli po jej zakończeniu;
- 7) przeprowadzanie kontroli sprawdzających realizację wniosków pokontrolnych;
- 8) sporządzanie sprawozdań z wykonania planu kontroli za rok poprzedni.

§ 20
(skreślony)

Rozdział V

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. ROZWOJU

§ 21

BIURO PROREKTORA DS. ROZWOJU

Do zakresu działania Biura Prorektora ds. Rozwoju należy:

- 1) planowanie i koordynowanie pracy Biura;
- 2) prowadzenie terminarza spotkań prorektora oraz obsługa petentów;
- 3) redagowanie pism oraz dokumentów służbowych w języku polskim i w językach obcych;
- 4) prowadzenie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej prorektora;
- 5) przygotowywanie prezentacji oraz sprawozdań z działalności uczelni w zakresie kompetencji prorektora;
- 6) organizacja i obsługa administracyjna posiedzeń:
 - a) Stałej Senackiej Komisji ds. Rozwoju,
 - b) Stałej Rektorskiej Komisji ds. Informatyzacji Uczelni,
 - c) Rady Nadzorczej Jagiellońskiego Centrum Innowacyjnego;
- 7) koordynowanie informatyzacji UJ i współpracy w tym zakresie z innymi uczelniami;
- 8) uczestnictwo w konferencjach;
- 9) wykonywanie innych zadań zleconych przez prorektora.

§ 21a

STANOWISKO DS. ANALIZ STRATEGICZNYCH

Do zadań osoby zatrudnionej na samodzielnym stanowisku ds. analiz strategicznych należy w szczególności:

- 1) przygotowanie, opracowywanie oraz prezentacja analiz otoczenia biznesowego, instytucjonalnego oraz pozarządowego Uniwersytetu;
- 2) uczestniczenie w spotkaniach, konferencjach, prezentacjach oraz rozmowach (w Polsce i za granicą) z udziałem prorektora ds. rozwoju;
- 3) przygotowywanie podsumowań wykonawczych ze spotkań oraz inicjatyw podejmowanych przez prorektora ds. rozwoju;
- 4) współdziałanie w przygotowaniu, prezentacji i wdrażaniu narzędzi planowania strategicznego dla Uniwersytetu;
- 5) pomoc w przygotowaniu i redakcji planu strategicznego Uniwersytetu;
- 6) współpraca z prorektorem ds. rozwoju przy przygotowaniu, analizie i prezentacji możliwości finansowania działań Uniwersytetu;
- 7) przygotowanie, analiza i prezentacja możliwości promocji działań Uniwersytetu;
- 8) przygotowanie planu inicjatyw i przedsięwzięć związanych z obchodami 650-lecia Uniwersytetu;
- 9) koordynacja działań Zespołu Monitorowania Wdrażania Strategii z innymi pionami Uniwersytetu;
- 10) przygotowanie analiz i raportów związanych z obszarami działalności prorektora ds. rozwoju.

§ 21b

ZESPÓŁ MONITOROWANIA WDRAŻANIA STRATEGII

Do zadań Zespołu Monitorowania Wdrażania Strategii należy w szczególności:

- 1) aktualizacja Strategii Rozwoju UJ;
- 2) tworzenie, modyfikowanie oraz weryfikacja wskaźników wdrożenia Strategii Rozwoju UJ;
- 3) koordynacja działań podstawowych jednostek organizacyjnych UJ w zakresie realizacji Strategii Rozwoju UJ;

- 4) wsparcie podstawowych jednostek organizacyjnych UJ w zakresie tworzenia i wdrażania częściowych strategii rozwoju;
- 5) komunikacja z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi UJ w zakresie realizacji Strategii Rozwoju UJ;
- 6) przygotowanie i redakcja raportów strategicznych związanych z monitoringiem otoczenia politycznego, ekonomicznego, społecznego i technologicznego UJ.

§ 22
(skreślony)

§ 23
(skreślony)

§ 24
(skreślony)

§ 24a
(skreślony)

§ 24b
(skreślony)

Rozdział VI

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE KANCLERZOWI

§ 25

BIURO KANCLERZA

Do zadań Biura Kanclerza należy w szczególności:

- 1) w zakresie obsługi sekretarskiej kanclerza:
 - a) prowadzenie terminarza kanclerza oraz obsługa interesantów,
 - b) prowadzenie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej kanclerza,
 - c) prowadzenie ewidencji wniosków, skarg i pism kierowanych do kanclerza,
 - d) wydawanie i prowadzenie rejestru identyfikatorów zezwalających na wjazd i postój samochodów w kwartale uniwersyteckim,
 - e) rezerwacja reprezentacyjnych sal,
 - f) obsługa realizacji zadań kanclerza wynikających z Regulaminu udostępniania podmiotom zewnętrznym znaków towarowych Uniwersytetu Jagiellońskiego,
 - g) wykonywanie wszelkich innych zadań zleconych przez kanclerza;
- 2) w zakresie obsługi sekretarskiej zastępcy kanclerza ds. ogólnych:
 - a) prowadzenie terminarza zastępcy kanclerza,
 - b) prowadzenie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej zastępcy kanclerza,
 - c) wykonywanie wszelkich innych zadań zleconych przez zastępcę kanclerza i władze UJ;
- 3) w zakresie konserwacji obiektów zabytkowych UJ – nadzór nad pracami konserwatorskimi, renowacyjnymi i konserwatorsko-budowlanymi budynków zabytkowych i zabytkowego wyposażenia Uczelni, a w szczególności:
 - a) inwentaryzacja opisowa i fotograficzna obiektów zabytkowych oraz zabytkowego wyposażenia budynków,
 - b) prowadzenie kart obiektów zabytkowych,
 - c) opracowywanie informacji historycznej o zabytkowych obiektach,
 - d) ocena i wycena (w tym aktualizacja oszacowania wartości) zabytkowego wyposażenia budynków i lokali,
 - e) planowanie (bieżące i perspektywiczne) prac konserwatorskich i konserwatorsko-budowlanych w zabytkowych obiektach,
 - f) opracowywanie programów konserwatorskich dla obiektów objętych bieżącymi planami remontowymi,
 - g) opiniowanie ofert składanych w postępowaniach o udzielenie zamówienia w zakresie prac konserwatorskich i konserwatorsko-budowlanych,
 - h) bieżący nadzór nad pracami remontowymi w obiektach zabytkowych,
 - i) nadzór techniczny i artystyczny nad planowaniem i wykonawstwem tablic pamiątkowych, a także innych elementów dekoracyjnych (w szczególności łańcuchów i beret dziekańskich dla dziekanów nowo tworzonych wydziałów).

§ 25a
(skreślony)

§ 26
(skreślony)

§ 26a
(skreślony)

DZIAŁ ADMINISTRACJI KAMPUSU 600-LECIA ODNOWIENIA UJ

1. Do zadań Działu Administracji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ należy zapewnienie sprawnego funkcjonowania całego kompleksu Kampusu 600-lecia Odnowienia Uniwersytetu Jagiellońskiego, poprzez:
 - 1) prowadzenie spraw związanych z administrowaniem nieruchomościami zlokalizowanymi na jego terenie;
 - 2) przejmowanie w administrowanie nowych budynków i budowli;
 - 3) uczestniczenie w procesie inwestycyjnym na etapie projektowania, budowy, odbioru końcowego oraz przejścia budynków i dokumentacji technicznej;
 - 4) dostosowywanie struktury organizacyjnej i obsady personalnej Działu do nowych zadań, wynikających z trwającej rozbudowy;
 - 5) zapewnienie kompleksowej obsługi w zakresie ochrony budynków, osób i mienia;
 - 6) zapewnienie obsługi systemu zarządzania budynkami (BMS-u);
 - 7) utrzymanie terenu, budynków i mienia w należyłym stanie techniczno-eksploatacyjnym i w należytej czystości;
 - 8) prowadzenie rozliczeń gospodarczo-finansowych;
 - 9) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - 10) prowadzenie spraw związanych z przekazaniem budynków i pomieszczeń nowym użytkownikom oraz przeniesieniem lub wykwaterowaniem użytkowników z dotychczas zajmowanych pomieszczeń.
2. Wewnętrznymi jednostkami Działu Administracji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ, zwanego dalej Działem, są:
 - 1) Sekcja Utrzymania Technicznego;
 - 2) Sekcja Systemu Zarządzania Automatyką Budynków (BMS);
 - 3) Sekcja Finansowo-Administracyjna;
 - 4) Sekcja Straży Kampusu;
 - 5) Sekcja Utrzymania Terenów Zewnętrznych;
 - 6) Zespół obsługi budynków Zespołu Dydaktyczno-Bibliotecznego, Instytutu Nauk o Środowisku oraz Instytutu Geografii i Gospodarki Przestrzennej;
 - 7) Zespół obsługi budynków Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii oraz Centrum Badań Przyrodniczych;
 - 8) Zespół obsługi budynków Wydziału Matematyki i Informatyki;
 - 9) Zespół obsługi budynków Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej;
 - 10) Zespół obsługi budynku Instytutu Zoologii;
 - 11) Samodzielne stanowisko ds. obsługi Sekretariatu Działu Administracji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ.
3. Do zadań Sekcji Utrzymania Technicznego, o której mowa w ust. 2 pkt 1, należy zapewnienie prawidłowej obsługi technicznej budynków Kampusu, a w szczególności:
 - 1) ocena poprawności działania instalacji i urządzeń technicznych;
 - 2) wykonywanie bieżących przeglądów, konserwacji, pomiarów instalacji i urządzeń technicznych;
 - 3) lokalizacja i naprawa usterek i awarii;
 - 4) nadzór nad podmiotami zewnętrznymi dokonującymi prac serwisowych;
 - 5) wymiana materiałów eksploatacyjnych w instalacjach technicznych;
 - 6) wykonywanie odczytów wskazań liczników w zakresie zużycia mediów;
 - 7) wykonywanie napraw, modernizacji i rozbudowy instalacji technicznych – elektrycznych, teletechnicznych, oświetlenia, wentylacji i klimatyzacji, grzewczych i chłodniczych, rozdzielni i szaf rozdzielczych, UPS-ów, agregatów prądotwórczych i innych zasilanych z instalacji elektrycznej lub z nią związanych;
 - 8) planowanie i przygotowywanie zamówień na części i materiały eksploatacyjne;

- 9) prowadzenie dokumentacji wykonywanych przeglądów, napraw i eksploatacji wszystkich urządzeń chłodniczych zawierających substancje kontrolowane, łącznie z dokumentacją przekazywanych czynników chłodniczych.
4. Do zadań Sekcji Systemu Zarządzania Automatyką Budynków (BMS), o której mowa w ust. 2 pkt 2, należy nadzór nad automatyką systemów zainstalowanych w budynkach Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ, a w szczególności:
 - 1) wprowadzanie harmonogramów pracy central wentylacyjnych oraz oświetlenia dla poszczególnych obiektów;
 - 2) monitoring pracy poszczególnych systemów;
 - 3) ustawianie parametrów pracy systemów dla poszczególnych pomieszczeń;
 - 4) ustawianie parametrów zgodnie z zaleceniami użytkownika i monitoring pracy komór hodowlanych;
 - 5) prowadzenie dokumentacji pracy systemu BMS;
 - 6) monitoring p. poż;
 - 7) powiadamianie stacji monitoringu PSP o próbnym alarmach oraz prowadzonych pracach w centralach p. poż.;
 - 8) odwoływanie fałszywych alarmów stacji monitoringu PSP;
 - 9) obsługa systemu kontroli dostępu w poszczególnych obiektach (wprowadzanie i zmiany uprawnień kart magnetycznych, wprowadzanie harmonogramów pracy drzwi w systemie);
 - 10) powiadamianie służb technicznych o zauważonych usterkach i awariach.
 5. Do zadań Sekcji Finansowo-Administracyjnej, o której mowa w ust. 2 pkt 3, należy obsługa rozliczeń finansowych Działu, a w szczególności:
 - 1) przygotowywanie umów oraz prowadzenie obsługi rozliczeń finansowych z podmiotami zewnętrznymi;
 - 2) przygotowywanie porozumień oraz prowadzenie obsługi rozliczeń finansowych z jednostkami uniwersyteckimi;
 - 3) ewidencja i rozliczanie czasu pracy pracowników Działu;
 - 4) ewidencja nieobecności pracowników Działu;
 - 5) prowadzenie pełnego zakresu prac związanych z ewidencją majątku będącego na stanie Działu;
 - 6) opracowywanie projektu wydatków i przychodów Działu oraz analiza wykonania planu;
 - 7) prowadzenie ewidencji, analizy oraz obsługi w systemie SAP dokumentów finansowych dotyczących dostawy mediów oraz utrzymania i eksploatacji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ;
 - 8) prowadzenie rezerwacji i wynajmu sal dydaktycznych dla jednostek UJ i podmiotów zewnętrznych oraz prowadzenie rozliczeń z tego tytułu;
 - 9) zapewnienie kompleksowego zaopatrzenia obiektów w środki czystości oraz inne materiały konieczne do prawidłowej eksploatacji i utrzymania terenu Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ;
 - 10) przygotowywanie i prowadzenie postępowań w sprawach zamówień publicznych do kwoty 14 tysięcy euro z zachowaniem aktualnych procedur obowiązujących w UJ oraz sporządzanie specyfikacji do przetargów organizowanych przez Dział Zamówień Publicznych dla postępowań dotyczących zakupów materiałów i usług związanych z obsługą Kampusu;
 - 11) obsługa jednostek UJ mających siedzibę na terenie Kampusu w zakresie dystrybucji poczty wewnętrznej i zewnętrznej.
 6. Do zadań Sekcji Straży Kampusu, o której mowa w ust. 2 pkt 4, należy zapewnienie kompleksowej obsługi w zakresie ochrony terenu Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ, a w szczególności:
 - 1) prowadzenie dozoru obiektów i terenów zewnętrznych Kampusu;
 - 2) monitoring ruchu osobowego i pojazdów bezpośrednio, jak i przy pomocy kamer telewizji dozorowej;
 - 3) interweniowanie w przypadku wystąpienia zagrożenia bezpieczeństwa osób lub mienia;
 - 4) zapobieganie próbom popełnienia przestępstw np. w postaci kradzieży lub aktów wandalizmu na szkodę uczelni lub jej pracowników;

- 5) uniemożliwianie osobom w stanie po spożyciu alkoholu, będącym pod wpływem narkotyków lub innych środków odurzających przebywania na terenie uczelni;
 - 6) niedopuszczanie do prowadzenia działalności handlowej, akwizycyjnej, reklamowej, agitacyjnej i innej bez zgody władz Uczelni;
 - 7) współpraca z Policją, Strażą Miejską i innymi właściwymi organami państwowymi w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa na terenie Kampusu;
 - 8) w przypadku wystąpienia zagrożeń nadzwyczajnych (pożar, akt terrorystyczny, itp.) – czynny udział w ewakuacji osób i mienia oraz współpraca z jednostkami Straży Pożarnej, Policji oraz innymi właściwymi organami państwowymi;
 - 9) zapewnienie bezpieczeństwa i porządku podczas uroczystości i imprez organizowanych na terenie Kampusu;
 - 10) prowadzenie kontroli wjazdu i parkowania pojazdów na terenie parkingu przy Kompleksie Nauk Biologicznych.
7. Do zadań Sekcji Utrzymania Terenów Zewnętrznych, o której mowa w ust. 2 pkt 5, należy utrzymanie terenu Kampusu, a w szczególności:
 - 1) pielęgnacja drzew i krzewów, w tym wykonywanie cięć formujących pień i koronę, cięć sanitarnych, sadzenie i przesadzanie, nawożenie, odchwaszczanie, utrzymywanie gleby w obrębie nasadzeń w odpowiedniej sprawności, ochrona roślin przed szkodami abiotycznymi i biotycznymi;
 - 2) pielęgnacja kwietników bylinowych;
 - 3) pielęgnacja trawników, w tym koszenie, wertykulacja, aeracja, nawożenie, odchwaszczanie, wykonywanie dosiewów, nawadnianie, usuwanie liści w okresie jesiennym;
 - 4) odśnieżanie dróg wewnętrznych oraz chodników w obrębie Kampusu;
 - 5) utrzymanie czystości w obrębie terenów zielonych;
 - 6) bieżąca i okresowa konserwacja i obsługa powierzonego sprzętu mechanicznego i narzędzi.
 8. Do zadań Zespołów, o których mowa w ust. 2 pkt 6-10, należy zapewnienie prawidłowego funkcjonowania budynków, a w szczególności:
 - 1) utrzymanie budynków w należyтым stanie techniczno-eksploatacyjnym, zgodnie z przepisami ustawy o gospodarce nieruchomościami i prawa budowlanego;
 - 2) prowadzenie ksiąg obiektu budowlanego;
 - 3) zlecenie prac o charakterze usługowym w zakresie obsługi budynków;
 - 4) organizowanie i nadzorowanie okresowych przeglądów wynikających z odpowiednich przepisów prawa oraz zapisów gwarancyjnych;
 - 5) określanie potrzeb w zakresie konserwacji i remontów;
 - 6) koordynacja wszelkich prac w powierzonych obiektach, w ramach prac serwisowych, przeglądów, remontów oraz prac inwestycyjnych;
 - 7) zapewnienie właściwej organizacji pracy służb porządkowych i portierskich;
 - 8) utrzymanie obiektów w należytej czystości;
 - 9) powiadamianie służb technicznych o zauważonych usterkach i awariach.
 9. Do zadań Samodzielnego stanowiska ds. obsługi Sekretariatu Działu Administracji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ, o którym mowa w ust. 2 pkt 11, należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie rejestru i ewidencjonowanie korespondencji i dokumentacji przychodzącej i wychodzącej;
 - 2) przekazywanie korespondencji i dokumentacji właściwym osobom lub jednostkom;
 - 3) sporządzanie protokołów z posiedzeń Rady Kampusu;
 - 4) prowadzenie archiwum dokumentacji – przyjmowanie, wydawanie oraz prowadzenie rejestru;
 - 5) gospodarka materiałami biurowymi pozostającymi w dyspozycji Działu;
 - 6) przygotowywanie rozliczeń kosztów wysyłki poczty zewnętrznej dla jednostek UJ mających siedzibę na terenie Kampusu.

DZIAŁ ORGANIZACJI

1. Do zakresu działania Działu Organizacji należą sprawy organizacji i funkcjonowania Uniwersytetu, obiegu informacji i dokumentacji oraz sprawy związane z przyjmowaniem i załatwianiem skarg i wniosków.
2. Wewnętrznymi jednostkami Działu Organizacji są:
 - 1) Zespół Legislacji;
 - 2) Zespół Administracji;
 - 2) Dziennik Podawczy.
3. Do zadań Zespołu Legislacji należy w szczególności:
 - 1) opracowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych;
 - 2) opracowywanie projektów uchwał Senatu w oparciu o merytorycznie przygotowane, przez właściwe jednostki organizacyjne, projekty;
 - 3) weryfikacja wnioskowanych projektów wewnętrznych aktów normatywnych z aktami już istniejącymi;
 - 4) współdziałanie w opracowywaniu projektów aktów normatywnych przygotowywanych przez poszczególne jednostki;
 - 5) bieżące aktualizowanie struktury organizacyjnej Uniwersytetu;
 - 6) sprawdzanie spójności projektów zmian organizacyjnych ze strategią rozwoju Uniwersytetu;
 - 7) opiniowanie wniosków w sprawie tworzenia, przekształcania i likwidacji jednostek organizacyjnych Uczelni;
 - 8) opiniowanie regulaminów organizacyjnych tworzonych jednostek, w tym ich spójności z Regulaminem organizacyjnym;
 - 9) kompleksowe prowadzenie spraw związanych z realizacją Regulaminu udostępniania podmiotom zewnętrznym znaków towarowych UJ;
 - 10) obsługa systemu CKR (Członkowie Kolegium Rektorskiego).
4. Do zadań Zespołu Administracji należy w szczególności:
 - 1) weryfikacja pod względem formalnoprawnym wniosków o nadanie tytułu doktora *honoris causa*, nadanie tytułu profesora honorowego, odnowienie po pięćdziesięciu latach doktoratu oraz przyznanie: medalu *Merentibus*, odznaki *Zasłużony dla UJ*, medalu *Plus ratio quam vis* oraz nagrody Rektora UJ *Laur Jagielloński*;
 - 2) zamawianie druków oraz prowadzenie rejestrów wydanych dyplomów doktorskich i habilitacyjnych tzw. Centralne Rejestry Dyplomów;
 - 3) prowadzenie Centralnego Rejestru Pełnomocnictw;
 - 4) prowadzenie Centralnego Rejestru Umów i Porozumień zawieranych przez Uniwersytet z wyłączeniem umów zawieranych w ramach realizacji projektów, umów rejestrowanych w Centralnym Rejestrze Zamówień Publicznych, umów najmu/dzierżawy podpisanych przez jednostki UJ oraz umów z firmami zewnętrznymi w zakresie odbioru odpadów, ich wywozu i utylizacji;
 - 5) prowadzenie Centralnego Rejestru Spółek i Fundacji z udziałem Uniwersytetu lub działających na rzecz Uniwersytetu;
 - 6) prowadzenie Centralnego Rejestru Sprawozdań przygotowywanych przez jednostki organizacyjne Uniwersytetu dla organów i instytucji zewnętrznych (GUS, ZUS, Ministerstwa i inne);
 - 7) prowadzenie zbiorczej ewidencji skarg i wniosków oraz kontrola terminowego ich załatwienia;
 - 8) opracowywanie rocznego zbiorczego sprawozdania Rektora z działalności poszczególnych jednostek organizacyjnych UJ;
 - 9) obsługa administracyjna przypisanych komisji senackich i rektorskich oraz Konwentu Godności Honorowych, Jury nagrody Rektora UJ *Laur Jagielloński* i Uczelnianej Komisji Wyborczej;
 - 10) wykonywanie zleconych przez jednostki organizacyjne pieczętek, wystawianie not

obciążeniowych w tym zakresie oraz prowadzenie rejestru pieczętek historycznych, urzędowych, nagłówkowych i stanowiskowych;

- 11) zlecenie Mennicy Państwowej wykonania pieczęci urzędowych oraz zlecenie wykonania pieczęci historycznych, na wniosek jednostek organizacyjnych;
 - 12) zamawianie prasy i publikatorów dla jednostek administracji ogólnouczelnianej;
 - 13) wprowadzanie na bieżąco wewnętrznych aktów normatywnych do Bazy Aktów Własnych i zarządzanie Bazą.
5. Do zadań Dziennika Podawczego należy w szczególności:
- 1) przyjmowanie i rozdział poczty wpływającej do Uniwersytetu;
 - 2) odbiór i doręczanie przesyłek adresowanych do władz Uczelni i jednostek organizacyjnych zlokalizowanych w Collegium Novum;
 - 3) prowadzenie dzienników korespondencji dla wszystkich jednostek organizacyjnych poprzez dokonywanie wpisów wszelkiej korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej kierowanej do tych jednostek;
 - 4) prowadzenie całości spraw związanych z przyjmowaniem do wysyłki i wysyłaniem korespondencji;
 - 5) prowadzenie i rozliczenie pogotowia kasowego;
 - 6) rozdział i dostarczanie prasy dla jednostek administracji ogólnouczelnianej.

§ 30

PRACOWNICZA KASA ZAPOMOGOWO-POŻYCZKOWA

Do zakresu działania Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej należą wszelkie sprawy związane z członkostwem oraz udzielaniem pożyczek.

W szczególności do zadań Kasy należy:

- 1) przyjmowanie deklaracji o przyjęcie w poczet członków Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, wniosków o skreślenie z listy członków, wniosków o przyznanie pożyczki oraz innej korespondencji kierowanej do zarządu Kasy;
- 2) sporządzanie list pożyczkobiorców;
- 3) terminowe sporządzanie list potrąceń wkładów miesięcznych i rat pożyczek oraz przekazywanie ich do Działu Spraw Osobowych;
- 4) organizowanie wypłat pożyczek udzielonych członkom Kasy:
 - a) przygotowywanie indywidualnych przelewów,
 - b) dokonywanie wypłat pożyczek nie przelanych na konta;
- 5) prowadzenie dokumentacji rozliczeniowo-finansowej, w tym kartotek analitycznych, sporządzanie przelewów, not księgowych, bilansu, itp.;
- 6) prowadzenie komputerowej bazy danych pożyczek udzielonych i pobranych przez członków Kasy, oraz innych zmian;
- 7) czuwanie nad regularnym spłaceniem zobowiązań wobec Kasy przez jej członków; wnioskowanie w sprawach windykacji należności; przygotowywanie dokumentacji w przypadku kierowania sprawy na drogę sądową;
- 8) przechowywanie i archiwizowanie dokumentów Kasy zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 9) bieżące informowanie zarządu Kasy o stanie finansowym Kasy.

§ 30a

DZIAŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

Do zakresu działania Działu Zamówień Publicznych należy:

- 1) zapewnienie obsługi formalno-prawnej postępowań o udzielenie zamówienia publicznego, na wniosek jednostek organizacyjnych Uniwersytetu;
- 2) konsultacje w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego finansowanych lub współfinansowanych z funduszy i programów Unii Europejskiej;

- 3) wydawanie opinii, udzielanie porad i interpretacji aktualnie obowiązujących przepisów prawa z zakresu zamówień publicznych;
- 4) udostępnianie aktualnych aktów prawnych, obowiązujących wzorów i druków w zakresie zamówień publicznych;
- 5) opracowywanie i aktualizowanie przepisów wewnętrznych Uniwersytetu dotyczących zamówień publicznych;
- 6) inicjowanie zamówień publicznych wspólnych dla wszystkich jednostek organizacyjnych na podstawie zgłoszonych planów, składanych wniosków i aktualnych potrzeb Uniwersytetu;
- 7) przesyłanie i publikacje wymaganych ogłoszeń;
- 8) wnioskowanie o wydanie stosownych decyzji administracyjnych do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych;
- 9) obowiązkowy udział w postępowaniu protestacyjnym, odwoławczym i skargowym;
- 10) prowadzenie Centralnego Rejestru Zamówień Publicznych UJ oraz przechowywanie dokumentacji postępowań o udzielenie zamówienia publicznego;
- 11) przedkładanie na wniosek władz Uniwersytetu informacji dotyczących funkcjonowania systemu zamówień publicznych;
- 12) inspirowanie szkoleń z zakresu zamówień publicznych.

§ 30b

DZIAŁ SOCJALNY

– w części dotyczącej pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Realizuje zadania, o których mowa w § 17 Rozdziału IV *Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. polityki kadrowej i finansowej* załącznika nr 1 do Regulaminu organizacyjnego UJ.

§ 30c

DZIAŁ SPRAW OSOBOWYCH

– w części dotyczącej pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Realizuje zadania, o których mowa w § 18 Rozdziału IV *Jednostki podporządkowane prorektorowi ds. polityki kadrowej i finansowej* załącznika nr 1 do Regulaminu organizacyjnego UJ.

§ 30d

DZIAŁ ZAOPATRZENIA

1. Wewnętrzными jednostkami Działu Zaopatrzenia są:
 - 1) Sekcja Aparatury;
 - 2) Sekcja Zakupów.
2. Do zakresu działania Sekcji Aparatury należy dokonywanie zakupów aparatury, wyposażenia, części zamiennych, odczynników chemicznych i innych na rynku krajowym i zagranicznym, na podstawie wniosków składanych przez wszystkie jednostki UJ i po decyzji Działu Zamówień Publicznych odnośnie trybu ich realizacji. Sekcja Aparatury realizuje zamówienia zarówno niepodlegające ustawie – Prawo zamówień publicznych, jak i po przeprowadzeniu postępowania przez Dział Zamówień Publicznych, zgodnie z ustawą.
Do zadań Sekcji Aparatury należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie postępowań ofertowych i składanie zamówień u dostawców krajowych i zagranicznych, po zaakceptowaniu oferty cenowej lub faktury pro-forma oraz po podpisaniu zamówienia lub umowy przez użytkownika;
 - 2) przygotowanie dokumentów do MNiSW w celu uzyskania zaświadczenia uprawniającego do zakupu sprzętu komputerowego z zerową stawką VAT;
 - 3) prowadzenie korespondencji krajowej i zagranicznej związanej z realizacją zamówień;
 - 4) przygotowanie dokumentów niezbędnych do dokonania przelewu środków finansowych za granicę (przelewy, czeki, akredytywy);

- 5) przygotowanie dokumentów oraz dokonywanie odpraw celnych w imporcie i eksporcie wszelkich realizowanych zakupów, obsługa celna zleconych konferencji, realizacja procedur gospodarczych zgodnie z Kodeksem celnym (odprawy celne przy naprawach gwarancyjnych, pogwarancyjnych, testowaniach, wspólnym budowaniu aparatury prototypowej przez UJ i inne jednostki zagraniczne na terenie kraju i poza jego granicami), pośrednictwo w załatwieniu karnetów ATA, doradztwo celne i spedycyjne;
 - 6) prowadzenie całego cyklu czynności związanych z postępowaniem finansowo-rozliczeniowym, w tym: sporządzanie kart środków trwałych zakupionych urzędów i przesyłanie wraz z fakturami i odpowiednią dokumentacją do Kwestury, po zatwierdzeniu ich przez użytkownika;
 - 7) prowadzenie spraw związanych z opłatami publikacji naukowych oraz składek członkowskich za granicą;
 - 8) rejestracja obrotu towarowego wewnątrz wspólnoty EU-INTRASTAT.
3. Do zakresu działania Sekcji Zakupów należy planowanie, organizowanie, realizacja oraz analizowanie wszelkich procesów związanych z zakupem materiałów, sprzętu i wyposażenia, niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania jednostek organizacyjnych Uniwersytetu, a w tym:
- 1) zakup materiałów technicznych do napraw, remontów i utrzymania infrastruktury, zleconych przez odpowiednie jednostki UJ;
 - 2) zakup pozostałych materiałów dla jednostek UJ (materiały eksploatacyjne, biurowe, środki czystości, higieniczne, papier, sprzęt do utrzymania czystości, elementy wyposażenia wnętrz, narzędzia, sprzęt elektryczny i telefoniczny, artykuły spożywcze, meble szkolne i biurowe, RTV i AGD, akcesoria komputerowe i inne – zgodnie z zapotrzebowaniem jednostek UJ).

Do zadań Sekcji Zakupów należy w szczególności:

- 1) prowadzenie rozeznania o producentach, hurtowniach i cenach zamawianych towarów;
- 2) sporządzanie i składanie, na zlecenie kierowników jednostek UJ, wniosków wraz z załącznikiem ilościowo-wartościowym do Działu Zamówień Publicznych o uruchomienie postępowania o udzielenie zamówienia na sukcesywne dostawy i usługi;
- 3) przygotowywanie opisu przedmiotu zamówienia oraz załączników do SIWZ (sukcesywne dostawy);
- 4) dokonywanie bieżących zakupów materiałów dla jednostek UJ na podstawie umów o sukcesywne dostawy;
- 5) realizowanie zakupów materiałów i usług do wartości nieprzekraczającej kwoty wymienionej w art. 4 pkt 8 ustawy – Prawo zamówień publicznych, na zlecenie jednostek UJ;
- 6) załatwianie reklamacji jakościowych i ilościowych dotyczących zrealizowanych zakupów;
- 7) przygotowywanie i wysyłanie zamówień do dostawców z wykorzystaniem modułu SAP MM;
- 8) prowadzenie korespondencji związanej z realizacją zamówień, negocjowanie cen, terminów i innych warunków handlowych z kluczowymi kontrahentami;
- 9) kontrola prawidłowości składanych zamówień i realizowanych zakupów;
- 10) weryfikacja faktur dotyczących bieżących zakupów pod kątem zgodności ze złożonym zamówieniem i umową;
- 11) kontrola stanu realizacji zawartych umów;
- 12) rejestracja umów przetargowych w module SAP MM;
- 13) prowadzenie bazy danych Indeksów Materiałowych;
- 14) prowadzenie ewidencji ilościowo-wartościowej zakupionych materiałów i usług;
- 15) udzielanie zainteresowanym jednostkom informacji o możliwościach zakupu sprzętu i materiałów.

§ 30e

ZESPOŁY ARTYSTYCZNE

1. Zespołami artystycznymi Uniwersytetu Jagiellońskiego są:
 - 1) Chór Akademicki Uniwersytetu Jagiellońskiego CAMERATA JAGELLONICA;

- 2) Zespół Pieśni i Tańca Uniwersytetu Jagiellońskiego „Słowianki”.
2. Do zakresu działania Chóru należy propagowanie w środowisku akademickim dzieł muzyki chóralnej, a także kultywowanie uniwersyteckich tradycji chóralnych.
Do zadań Chóru należy w szczególności:
 - 1) organizowanie naboru kandydatów do Chóru;
 - 2) odbywanie regularnych prób, a także udział w szkoleniach w celu przygotowania nowych programów koncertowych;
 - 3) udział w uroczystościach uniwersyteckich;
 - 4) przyjmowanie chórów zagranicznych, organizacja ich pobytu i występów oraz współpraca artystyczna w zakresie koncertów okazjonalnych;
 - 5) udział w konkursach i festiwalach krajowych i zagranicznych oraz promowanie Uniwersytetu i Krakowa podczas tych występów;
 - 6) opracowywanie ramowych zestawów utworów chóralnych, aranżowanych artystycznie dla potrzeb koncertowych;
 - 7) pozyskiwanie najlepszych dyrygentów i akompaniatorów do prowadzenia zajęć dydaktycznych z chórzystami;
 - 8) podejmowanie starań o zewnętrzne środki finansowe wspomagające działalność Chóru;
 - 9) członkostwo i współpraca z Europejską Federacją Chórów EUROPA CANTAT;
 - 10) współpraca z partnerskimi chórmi akademickimi krajowymi i zagranicznymi poprzez wspólne koncerty organizowane przez te chóry;
 - 11) gromadzenie wszystkich materiałów archiwalnych (plakaty, programy, zaproszenia, CD i inne), dokumentujących przeszłość i teraźniejszość chóralistyki w Uniwersytecie.
3. Do zakresu działania Zespołu Pieśni i Tańca Uniwersytetu Jagiellońskiego „Słowianki” należy edukacja młodzieży zrzeszonej w Zespole w zakresie muzyki, tańca, śpiewu, etnografii oraz popularyzacja kultury ludowej Polski i innych krajów słowiańskich.
Do zadań Zespołu należy w szczególności:
 - 1) organizowanie corocznego naboru kandydatów do Zespołu;
 - 2) odbywanie prób stałych, specjalnych, generalnych, sytuacyjnych i technicznych;
 - 3) przeprowadzanie szkoleniowych zgrupowań artystycznych oraz kontrolnych sprawdzianów artystycznych;
 - 4) przygotowywanie od strony organizacyjnej występów krajowych i koncertowych wyjazdów zagranicznych (prowadzenie negocjacji i dokonywanie uzgodnień z partnerami krajowymi i zagranicznymi); realizacja występów artystycznych w kraju i za granicą;
 - 5) prowadzenie działalności promocyjnej Zespołu, w tym opracowywanie i przygotowywanie materiałów informacyjnych i promocyjnych o Zespole;
 - 6) zlecenie opracowywania nowych pozycji repertuarowych;
 - 7) przygotowywanie redakcyjne materiałów muzycznych na potrzeby działalności Zespołu;
 - 8) zabieganie o dotacje celowe na działalność Zespołu;
 - 9) sporządzanie sprawozdań merytorycznych z działalności Zespołu;
 - 10) prowadzenie Kroniki Zespołu i archiwizacja działalności Zespołu (w formie nagrań audio, video, DVD oraz fotograficznej);
 - 11) zakup strojów ludowych, obuwia, dodatków scenicznych, instrumentów muzycznych, sprzętu technicznego, wyposażenia, akcesoriów krawieckich, muzycznych i technicznych, prowadzenie bieżącej konserwacji strojów ludowych i wyposażenia scenicznego;
 - 12) prowadzenie i aktualizacja strony internetowej Zespołu (w tym galerii fotograficznej).

§ 30f

SEKCJA STRAŻY REKTORSKIEJ

1. Do zakresu działania Sekcji Straży Rektorskiej należy dozоровanie budynku Collegium Novum przy ul. Gołębiej 24, kwartału UJ oraz budynku Auditorium Maximum przy ul. Krupniczej 33.
2. Do zadań Sekcji Straży Rektorskiej, w zakresie o którym mowa w ust. 1, należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie bezpieczeństwa i porządku podczas organizacji imprez, konferencji, wizyt oraz

innych wydarzeń;

- 2) zapobieganie próbom kradzieży i aktom wandalizmu;
- 3) uniemożliwienie przebywania na dozorowanym terenie osobom nietrzeźwym lub będącym pod wpływem środków odurzających;
- 4) uniemożliwianie działalności agitacyjnej, politycznej, handlowej i innej, na którą władze UJ nie wyraziły zgody;
- 5) sprawdzanie identyfikatorów wjazdowych pojazdów i ich prawidłowego parkowania na terenie kwartału UJ.

Rozdział VII

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE ZASTĘPCY KANCLERZA DS. OGÓLNYCH

§ 31
(skreślony)

§ 32
(skreślony)

§ 33
(skreślony)

§ 34
(skreślony)

§ 35

DZIAŁ INWENTARYZACJI CIĄGŁEJ

1. Do zakresu działania Działu Inwentaryzacji Ciągłej należy przeprowadzanie spisów z natury składników majątku UJ.
2. Wewnętrzną jednostką Działu Inwentaryzacji Ciągłej jest Zespół ds. Likwidacji Zbędnych Składników Majątkowych.
3. W szczególności do zadań Działu należy:
 - 1) w zakresie przeprowadzania inwentaryzacji przez Zespoły Spisowe:
 - a) sporządzanie planu inwentaryzacji wieloletniego i rocznego;
 - b) przeprowadzanie inwentaryzacji planowych, kontrolnych i zdawczo-odbiorczych w zakresie:
 - środków trwałych i nietrwałych (konto 011, 013),
 - gruntów, budynków, nieruchomości i obiektów inżynierii lądowej,
 - materiałów (konto 311, 600),
 - produkcji niezakończonych,
 - gotówki w kasach,
 - aparatury zakupionej z dotacji przedmiotowych i umów cywilno-prawnych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
 - druków ścisłego zarachowania;
 - c) przeprowadzanie spisów dodatkowych i weryfikacyjnych na polecenie przewodniczącego Głównej Komisji Inwentaryzacyjnej;
 - d) prowadzenie rejestru arkuszy spisowych i spisów z natury;
 - e) sporządzanie wykazu różnic inwentaryzacyjnych;
 - f) sporządzanie rocznych sprawozdań dotyczących wykonania planu inwentaryzacyjnego.
 - 2) w zakresie rozliczania inwentaryzacji:
 - a) weryfikacja różnic inwentaryzacyjnych w oparciu o wykazy przekazane przez Zespoły Spisowe;
 - b) sporządzanie wniosków do Głównej Komisji Inwentaryzacyjnej w sprawach związanych z rozliczaniem różnic inwentaryzacyjnych, z uwzględnieniem wyjaśnień uzyskanych od osób materialnie odpowiedzialnych;
 - c) obsługa administracyjna Głównej Komisji Inwentaryzacyjnej.
4. Do zadań Zespołu, o którym mowa w ust. 2, należy w szczególności:
 - 1) udział w pracach Komisji Likwidacyjnej,
 - 2) ustalanie składu komisji likwidacyjnej do przeprowadzenia likwidacji składników majątkowych, zgodnie z wnioskami jednostek organizacyjnych Uniwersytetu (z wyłączeniem Collegium Medicum),

- 3) przejmowanie składników majątkowych na podstawie zatwierdzonych kart likwidacyjnych,
- 4) aktywne działanie w zakresie zagospodarowania zbędnych składników majątkowych,
- 5) prowadzenie ewidencji oraz realizacja umów zawartych z firmami zewnętrznymi w zakresie odbioru odpadów i ich wywozu, utylizacji, a także prowadzenie sprawozdawczości w tym zakresie,
- 6) ścisła współpraca z Działem Ewidencji Majątku oraz z Rektorską Główną Komisją Likwidacyjną.

§ 36
(skreślony)

§ 36a

DZIAŁ ADMINISTROWANIA NIERUCHOMOŚCIAMI

1. Wewnętrznymi jednostkami Działu Administrowania Nieruchomościami są:
 - 1) Sekcja Administrowania Nieruchomościami;
 - 2) Sekcja Obiektów Samofinansujących;
 - 3) Sekcja Organizacyjna;
 - 4) Zespół Obsługi Eksploatacyjnej.
2. Do zakresu działania Sekcji Administrowania Nieruchomościami należy administrowanie budynkami oraz lokalami stanowiącymi własność Uniwersytetu oraz pozostającymi w dyspozycji Uniwersytetu na podstawie zawartych umów cywilnoprawnych.
Do zadań Sekcji Administrowania Nieruchomościami należy w szczególności:
 - 1) administrowanie obiektami i utrzymanie nieruchomości w stanie nie pogorszonym, zgodnie z ich przeznaczeniem;
 - 2) organizowanie i nadzorowanie prawidłowego zabezpieczenia mienia i ochrony obiektów Uniwersytetu;
 - 3) prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych dla budynków stanowiących własność Uniwersytetu oraz organizowanie okresowych przeglądów stanu technicznego obiektów;
 - 4) ustalanie i zgłaszanie potrzeb remontowych i konserwacji obiektów na podstawie okresowych przeglądów stanu technicznego budynków stanowiących własność Uniwersytetu;
 - 5) organizowanie, prowadzenie oraz nadzorowanie wszelkich prac porządkowych w budynkach stanowiących własność Uniwersytetu wraz z terenami przyległymi (ulice, chodniki, place, trawniki itp.);
 - 6) prowadzenie ewidencji, analizy, kontroli i rozliczeń rachunków za media (centralne ogrzewanie, energię elektryczną, wodę, gaz, wywóz śmieci itp.) w budynkach stanowiących własność Uniwersytetu;
 - 7) zakup sprzętu, materiałów i usług koniecznych do właściwego funkcjonowania obiektów;
 - 8) prowadzenie całości spraw związanych z ewidencją inwentarzową majątku stanowiącego wyposażenie budynków;
 - 9) prowadzenie całości spraw związanych z kwaterowaniem i wykwaterowaniem użytkowników w obiektach administrowanych przez Sekcję wraz ze sporządzaniem dokumentacji zdawczo-odbiorczej;
 - 10) prowadzenie ewidencji zasobów mieszkaniowych;
 - 11) gromadzenie wszelkiej dokumentacji zasobów mieszkaniowych;
 - 12) w zakresie administrowania Domem Studenckim „Bursa Jagiellońska”:
 - a) prowadzenie ewidencji mieszkańców i spraw meldunkowych,
 - b) zapewnienie mieszkańcom godziwych warunków zamieszkania oraz właściwych warunków bhp i ppoż.,
 - c) zapewnienie sprawnego funkcjonowania Domu Studenckiego zgodnie z jego statutowym przeznaczeniem – utrzymywanie w należytym stanie technicznym budynków i urządzeń,
 - d) współpracowywanie i aktualizacja wewnętrznego regulaminu Domu Studenckiego,
 - e) zakup sprzętu i materiałów koniecznych do właściwego funkcjonowania Domu,

- f) opracowywanie rocznych planów remontowych, dozоровanie przebiegu remontów oraz dokonywanie – przy współdziałaniu pracowników działów technicznych – ich odbioru,
 - g) prowadzenie kasy i rozliczeń finansowych z Kwesturą.
3. Do zadań Sekcji Obiektów Samofinansujących należy w szczególności:
- 1) w zakresie administrowania Domami Profesorskimi: Dom Profesorski – Bursa im. S. Pigońia i Dom Gościnny UJ, ul. Floriańska 49 prowadzenie całości spraw związanych z przyjęciem, zakwaterowaniem oraz pobytem gości, a w szczególności:
 - a) w zakresie obsługi pobytowo-konferencyjnej:
 - rezerwacja miejsc noclegowych dla gości przybywających do UJ,
 - kwaterowanie ww. gości zgodnie z przyjętymi rezerwacjami,
 - meldowanie oraz prowadzenie ewidencji gości, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - zarządzanie salami konferencyjnymi,
 - rozliczanie pobytów gości oraz wynajmu sal konferencyjnych, zgodnie z warunkami dokonanych rezerwacji,
 - zapewnienie gościom właściwych warunków mieszkaniowych,
 - b) w pozostałym zakresie:
 - zapewnienie porządku w budynkach oraz na całym administrowanym terenie przynależnym do nich,
 - utrzymywanie nieruchomości w należyłym stanie technicznym; zlecenie wszelkich napraw i usuwanie pojawiających się usterek w sposób umożliwiający jak najlepsze ich funkcjonowanie,
 - zgłaszanie potrzeb remontowych właściwym jednostkom UJ,
 - administrowanie lokalami użytkowymi,
 - współdziałanie z Kwesturą w zakresie prowadzenia spraw finansowych i rozliczeń związanych z pobytem gości oraz wynajmem lokali użytkowych,
 - obsługa parkingu znajdującego się na posesji Domu Profesorskiego - Bursa im. S. Pigońia,
 - współdziałanie z wszystkimi jednostkami organizacyjnymi UJ w zakresie zadań wspólnych;
 - 2) w zakresie administrowania Ośrodkiem Recepcyjno-Konferencyjnym Rektora UJ w Modlnicy zapewnienie funkcji recepcyjnych dla gości Ośrodka, a w szczególności:
 - a) utrzymywanie w należyłym stanie technicznym obiektów Ośrodka, wyposażenia zabytkowego i użytkowego oraz innych urządzeń,
 - b) zapewnienie porządku w pomieszczeniach Ośrodka oraz na terenie parku, utrzymanie w należyłym stanie terenów zielonych i drzewostanu,
 - c) udostępnianie zwiedzającym eksponatów muzealnych,
 - d) prowadzenie działalności recepcyjno-usługowej – przyjmowanie zamówień na imprezy oraz ich ewidencjonowanie,
 - e) przygotowanie i obsługa gastronomiczna organizowanych imprez,
 - f) prowadzenie spraw finansowych związanych z organizowanymi imprezami,
 - g) prowadzenie działalności promocyjnej Ośrodka;
 - 3) w zakresie administracji Domami Pracy Twórczej (DPT): DPT „Niemen” w Rabce, DPT „Stasin” w Rabce, DPT w Ustroniu k. Cieszyna, DPT „Łada” w Zakopanem, DPT „Lonka” w Zakopanem:
 - a) przyjmowanie i kwaterowanie gości na podstawie skierowań, prowadzenie ewidencji i spraw meldunkowych,
 - b) dbałość o właściwe wyposażenie pokoi i pomieszczeń wspólnych,
 - c) ustalanie potrzeb w zakresie remontów, zaopatrzenia i wyposażenia DPT.
4. Do zadań Sekcji Organizacyjnej należy w szczególności:
- 1) prowadzenie bazy danych nieruchomości Uniwersytetu;
 - 2) prowadzenie całości spraw związanych z regulacją stanu prawnego nieruchomości UJ, w tym w szczególności:

- a) występowanie z wnioskami o pozyskanie nieruchomości,
 - b) prowadzenie spraw związanych z ujawnianiem, zmianą, sprostowaniem, wykreśleniem wpisów w księgach wieczystych,
 - c) podejmowanie działań mających na celu zwrot nieruchomości oraz przygotowywanie materiałów niezbędnych do obrotu nieruchomościami;
- 3) w zakresie zarządzania majątkiem Polanka Hallera:
- a) administrowanie zespołem dworsko-parkowym w Polance Hallera,
 - b) administrowanie budynkami mieszkalnymi UJ w Polance Hallera i w Jurczycach,
 - c) administrowanie lasami w Polance Hallera i w Jurczycach,
 - d) nadzór nad terenami wydzierżawionymi,
 - e) nadzór nad archiwum byłego Rolniczego Zakładu Doświadczalnego UJ;
- 4) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem majątku Uniwersytetu (budynków, wyposażenia i środków transportu); prowadzenie w tym zakresie obowiązującej dokumentacji i ewidencji oraz przekazywanie jej zainteresowanym jednostkom oraz do Kwestury;
- 5) realizacja obowiązku podatkowego Uniwersytetu w zakresie podatku od nieruchomości i prowadzenie w tym zakresie obowiązującej dokumentacji, ewidencji i sprawozdawczości;
- 6) przygotowywanie umów związanych z zakresem działalności Działu wraz z koniecznymi dokumentami;
- 7) prowadzenie całości spraw dotyczących rozliczeń umów – najmu, dzierżawy i innych – nieruchomości, budynków i lokali;
- 8) obsługa finansowa zawartych umów w zakresie:
- a) wystawiania dokumentów obciążeniowych,
 - b) monitorowania wpłat;
- 9) prowadzenie rejestru wszystkich umów najmu/dzierżawy i innych zawartych przez Uniwersytet;
- 10) prowadzenie całości spraw dotyczących realizacji polityki lokalowej Uniwersytetu w zakresie pozyskiwania lokali, monitorowanie wykorzystania bazy lokalowej Uczelni (własnej i wynajmowanej/ dzierżawionej) oraz przedkładanie władzom Uczelni propozycji optymalnego ich wykorzystania, a także przygotowywanie materiałów niezbędnych do sporządzania planów przemieszczeń i zaspokajania potrzeb lokalowych jednostek UJ;
- 11) prowadzenie całości spraw dotyczących gospodarki odpadami.
5. Do zakresu działania Zespołu Obsługi Eksploatacyjnej należy wykonywanie bieżących napraw i konserwacji w zakresie robót ślusarskich w obiektach i lokalach administrowanych przez Dział Administrowania Nieruchomościami.

Rozdział VIII

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE ZASTĘPCY KANCLERZA DS. TECHNICZNO-INWESTYCYJNYCH

§ 37

SEKRETARIAT ZASTĘPCY KANCLERZA DS. TECHNICZNO-INWESTYCYJNYCH

Do zadań Sekretariatu Zastępcy Kanclerza ds. Techniczno-Inwestycyjnych należy:

- 1) planowanie i właściwa organizacja pracy Sekretariatu;
- 2) prowadzenie rejestru i ewidencjonowanie dokumentacji przychodzącej i wychodzącej;
- 3) przepisywanie pism zredagowanych przez zastępcę kanclerza ds. techniczno-inwestycyjnych;
- 4) przekazywanie korespondencji i dokumentów właściwym osobom lub jednostkom;
- 5) rozliczanie faktur, rachunków i not związanych z zakresem działania zastępcy kanclerza ds. techniczno-inwestycyjnych;
- 6) prowadzenie archiwum dokumentacji technicznej – przyjmowanie, wydawanie oraz prowadzenie rejestru;
- 7) wykonywanie innych zadań zleconych przez zastępcę kanclerza ds. techniczno-inwestycyjnych.

§ 38

DZIAŁ EKSPLOATACJI

1. Do zakresu działania Działu Eksploatacji należy:
 - 1) sprawowanie nadzoru nad prowadzeniem racjonalnej gospodarki energetycznej w całej uczelni;
 - 2) sprawowanie dozoru merytorycznego nad eksploatacją urządzeń energetycznych, elektrycznych, gazowych, ciepłowniczych, wentylacji i klimatyzacji oraz dźwigowych we wszystkich obiektach uczelni;
 - 3) prowadzenie bieżących przeglądów, konserwacji oraz wykonywanie drobnych napraw w zakresie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych, wentylacji i klimatyzacji, centralnego ogrzewania oraz instalacji gazowych w obiektach UJ, za wyjątkiem obiektów posiadających własne służby techniczne.
2. W szczególności do zadań Działu należy:
 - 1) zapewnienie dostaw pełnego zakresu mediów (centralne ogrzewanie, ciepła woda użytkowa, ciepło na potrzeby wentylacji i klimatyzacji, energia elektryczna, gaz wysokometanowy) dla obiektów UJ, poprzez zawieranie umów z dystrybutorami mediów; w przypadkach zmian zapotrzebowania na media – występowanie do dystrybutorów o odpowiednie zezwolenia i aneksy do umów;
 - 2) sprawowanie bieżącej kontroli nad prawidłowością dostaw mediów; w przypadku stwierdzonych nieprawidłowości – podejmowanie niezwłocznych działań w celu ich usunięcia;
 - 3) zabezpieczenie – poprzez bieżącą konserwację i usuwanie uszkodzeń – sprawności działania, urządzeń i instalacji energetycznych, elektroenergetycznych, gazowych oraz wody i ścieków w obiektach UJ, za wyjątkiem obiektów posiadających własne służby techniczne;
 - 4) nadzór merytoryczny nad urządzeniami i instalacjami elektrycznymi, energetycznymi, gazowymi, wentylacji i klimatyzacji oraz osobami prowadzącymi ich eksploatację we wszystkich obiektach UJ;
 - 5) prowadzenie całości dokumentacji dozоровej oraz zapewnienie właściwej eksploatacji dźwigów w obiektach UJ;
 - 6) dokonywanie – z udziałem służb BHP i Ochrony Ppoż., użytkowników oraz administratorów obiektów – okresowych przeglądów technicznych instalacji i urządzeń energetycznych oraz elektroenergetycznych; wnioskowanie i kwalifikowanie instalacji i urządzeń do remontów i modernizacji;

- 7) zlecenie odpowiednim firmom przeprowadzenia (pod merytorycznym nadzorem pracowników Działu):
 - a) konserwacji i napraw urządzeń transportu bliskiego,
 - b) konserwacji i napraw instalacji detekcji gazu,
 - c) konserwacji i napraw podręcznego sprzętu gaśniczego, hydrantów, instalacji sygnalizacji pożaru oraz monitoringu pożarowego, pod merytorycznym nadzorem Inspektoratu Ochrony Przeciwpożarowej,
 - d) badań i konserwacji klap przeciwpożarowych,
 - e) badań szczelności instalacji gazowych we wszystkich obiektach UJ,
 - f) konserwacji stacji transformatorowych średniego napięcia we wszystkich obiektach UJ,
 - g) pomiarów ochronnych instalacji elektrycznych, tj. skuteczności ochrony przeciwporażeniowej, badania stanu izolacji, uziemień oraz usuwania stwierdzonych usterek w obiektach Uniwersytetu w terminach przewidzianych prawem budowlanym;
- 8) uczestnictwo przy przekazywaniu urządzeń i instalacji do remontu oraz udział w komisjach odbioru przy:
 - a) przejmowaniu tych urządzeń i instalacji w użytkowanie,
 - b) przejmowaniu do eksploatacji instalacji i urządzeń po procesie inwestycyjnym;
- 9) przygotowywanie dokumentacji przetargowych zgodnie z obowiązującymi aktami wewnętrzczeniowymi oraz uczestnictwo w pracach komisji przetargowych;
- 10) sprawowanie nadzoru technicznego nad pracą wszystkich kotłowni, wymiennikowni ciepła, rozdzielni prądu niskiego napięcia, stacji średniego napięcia, wentylacji, klimatyzacji oraz instalacji gazowych w obiektach uczelni, a także utrzymywanie ich w należytym stanie technicznym;
- 11) stała współpraca z Urzędem Dozoru Technicznego, przygotowywanie dźwigów i zbiorników do rewizji, gromadzenie dokumentacji dozorowej;
- 12) kontrola aktualności uprawnień energetycznych palaczy centralnego ogrzewania;
- 13) prowadzenie bieżącej kontroli użytkowników w zakresie właściwej eksploatacji instalacji i urządzeń energetycznych, elektroenergetycznych, urządzeń gazowych i sanitarnych oraz dźwigów;
- 14) rozliczanie kosztów mediów energetycznych z MPEC SA, ENION Energia Sp. z o.o. i PGNiG SA na poszczególne jednostki uczelni wg wskaźników określonych przez administratorów obiektów; wystawianie not wewnętrznych;
- 15) rozliczanie kosztów za media z jednostkami zewnętrznymi poprzez wystawianie faktur VAT;
- 16) prowadzenie analiz zużycia i kosztów mediów oraz opracowywanie prognoz zużycia nośników energii pod kątem prowadzenia racjonalnej i oszczędnej gospodarki mediami oraz wprowadzenia nowych technik i technologii;
- 17) przygotowanie i opracowanie materiałów dla ustalenia budżetu na cele eksploatacji i konserwacji obiektów UJ;
- 18) gromadzenie materiałów oraz opracowywanie sprawozdań w zakresie prowadzonej działalności do GUS i Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

§ 39

DZIAŁ REMONTÓW

1. Wewnętrzną jednostką Działu Remontów jest **SEKCJA USŁUG REMONTOWYCH**, działająca na zasadzie ograniczonego wewnętrznego rozrachunku gospodarczego.
2. Do zakresu działania Działu Remontów należy prowadzenie całości spraw formalnych i technicznych związanych z wykonywaniem kapitalnych i bieżących remontów obiektów uczelni.

W szczególności do zadań Działu należy:

- 1) planowanie zadań remontowo-modernizacyjnych; opracowywanie na podstawie wyników przeglądów technicznych oraz wniosków remontowych zgłoszonych przez użytkowników

- budynków – wieloletnich i rocznych planów remontów kapitalnych i bieżących dla wszystkich obiektów UJ;
- 2) przygotowanie dokumentacji określających przedmiot zadań remontowych w zakresach i formach wynikających z przepisów prawa budowlanego i ustawy Prawo zamówień publicznych (dokumentacja projektowo-kosztorysowa);
 - 3) kontrolowanie i nadzorowanie przebiegu prac remontowych w obiektach UJ w sposób gwarantujący skuteczność nadzoru;
 - 4) udział w komisjach technicznych powoływanych w trakcie robót;
 - 5) sporządzanie protokołów konieczności dla robót dodatkowych oraz zamiennych;
 - 6) w przypadku występującej konieczności – wnioskowanie dokonania zmian w dokumentacji i w razie akceptacji władz wprowadzenie ich zgodnie z przepisami;
 - 7) udział w komisjach odbioru obiektów lub robót i przekazywanie ich użytkownikowi;
 - 8) egzekwowanie od wykonawców usunięcia ujawnionych usterek i nieprawidłowości;
 - 9) egzekwowanie kar umownych za nieterminową realizację robót;
 - 10) dokonywanie rozliczeń finansowych i materiałowych remontów z wykonawcami oraz egzekwowanie zaleceń komisji odbioru;
 - 11) prowadzenie ewidencji i rejestrów dokumentacji wykonawczej i powykonawczej;
 - 12) prowadzenie doradztwa technicznego w sprawach związanych z eksploatacją budynków;
 - 13) udział w okresowych przeglądach stanu technicznego obiektów UJ;
 - 14) prowadzenie wszelkich innych działań związanych z prowadzonymi remontami i modernizacjami;
 - 15) archiwizacja dokumentacji przetargowych i technicznej;
 - 16) pełnienie obowiązków nadzoru inwestorskiego w zakresie wynikającym z przepisów prawa budowlanego;
 - 17) przyjmowanie i przekazywanie do realizacji faktur stanowiących rozliczenie zawartych umów;
 - 18) prowadzenie sprawozdawczości rzeczowo-finansowej z wykonania planu remontów i inwestycji.
3. Do zakresu działania **SEKCJI USŁUG REMONTOWYCH**, o której mowa w ust. 1, należy realizacja zleconych przez jednostki UJ robót malarskich, stolarskich, w tym konserwacja zabytkowych mebli, robót murarskich wykończeniowych i remontowych.
- W szczególności do zadań Sekcji należy:
- 1) przyjęcie do wykonania i uzgodnienie zakresu robót ze zleceniodawcą;
 - 2) wycena zleconych prac;
 - 3) sporządzenie rysunków wykonawczych (dotyczy robót stolarskich);
 - 4) zakup materiałów niezbędnych do wykonania zleconych robót;
 - 5) właściwe wykonanie zleconych robót;
 - 6) rozliczenie faktur za zakupione materiały;
 - 7) odbiór powykonawczy i rozliczenie się notą księgową ze zleceniodawcą usługi.

§ 40

INSPEKTORAT BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

1. Podstawowym zadaniem Inspektoratu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy jest pełnienie funkcji doradczych i kontrolnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- W szczególności do zadań Inspektoratu należy:
- 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 2) informowanie kierowników jednostek organizacyjnych, a w szczególnych przypadkach Rektora, o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych oraz występowanie z wnioskami zmierzającymi do eliminacji bądź ograniczania stwierdzonych zagrożeń;
 - 3) udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju zakładu pracy oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno-

- organizacyjnych, zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji zakładu pracy albo jego części, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach i w dokumentacji;
 - 5) udział w przekazywaniu do użytkowania:
 - a) nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części,
 - b) urządzeń i aparatury stwarzającej zagrożenia zawodowe oraz urządzeń mających wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników;
 - 6) sporządzanie okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy;
 - 7) udział w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 8) opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy;
 - 9) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków;
 - 10) prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
 - 11) doradztwo w zakresie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 12) udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą;
 - 13) doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru najważniejszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej;
 - 14) współpraca z kierownikami jednostek organizacyjnych w zakresie organizowania szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników;
 - 15) współpraca z laboratoriami środowiska pracy w zakresie organizowania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia oraz analizowanie wyników badań;
 - 16) współdziałanie z jednostkami służby medycyny pracy oraz lekarzami sprawującymi profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników;
 - 17) współdziałanie ze społecznym inspektorem pracy oraz z organizacjami związkowymi przy podejmowaniu przez nie działań, mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach;
 - 18) uczestniczenie w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w innych uczelnianych komisjach zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganiem chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy;
 - 19) inicjowanie i rozwijanie na terenie uczelni różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.
2. Inspektorat BHP jest uprawniony do:
- 1) przeprowadzania kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przestrzegania przepisów oraz zasad w tym zakresie w uczelni i w każdym innym miejscu wykonywania pracy;
 - 2) występowania do osób kierujących pracownikami z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i szkodliwości zawodowych oraz uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 3) występowania do Rektora z wnioskami o nagradzanie pracowników wyróżniających się w działalności na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 4) występowania do Rektora o zastosowanie kar porządkowych w stosunku do pracowników odpowiedzialnych za zaniedbanie obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;

- 5) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub innego urządzenia technicznego w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika albo innych osób;
- 6) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracy wzbronionej;
- 7) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego albo innych osób;
- 8) wnioskowania do Rektora o niezwłoczne wstrzymanie pracy w jednostce organizacyjnej w przypadku stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników, studentów albo innych osób.

§ 41

INSPEKTORAT OCHRONY PRZECIWOŻAROWEJ

Do zakresu działania Inspektoratu Ochrony Przeciwożarowej należą sprawy dotyczące ochrony przeciwpożarowej uczelni.

W szczególności do zadań Inspektoratu należy:

- 1) nadzór nad właściwym zabezpieczeniem przeciwpożarowym obiektów uczelni, zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie;
- 2) przeprowadzanie okresowych oraz doraźnych kontroli stanu zabezpieczenia przeciwpożarowego w obiektach Uniwersytetu;
- 3) wydawanie zaleceń pokontrolnych zmierzających do poprawy stanu ochrony przeciwpożarowej w kontrolowanych obiektach;
- 4) nadzór nad prawidłowym wyposażeniem, rozmieszczeniem i konserwacją podręcznego sprzętu gaśniczego;
- 5) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem i konserwacją urządzeń przeciwpożarowych znajdujących się w obiektach (instalacje sygnalizacji pożaru, klapy dymowe, stałe urządzenia gaśnicze itp.);
- 6) opiniowanie dokumentacji prac remontowych, zmian sposobu użytkowania pomieszczeń, obiektów, które wpływają na zmianę warunków ochrony przeciwpożarowej;
- 7) udział w komisjach odbioru inwestycji, prac remontowych, adaptacyjnych itp. wykonywanych w obiektach uczelni;
- 8) udział w komisjach przetargowych związanych z inwestycjami w zakresie ochrony przeciwpożarowej;
- 9) zgłaszanie kanclerzowi wniosków zmierzających do poprawy stanu ochrony przeciwpożarowej w obiektach Uniwersytetu;
- 10) przeprowadzanie wstępnych szkoleń z zakresu ochrony przeciwpożarowej dla nowo przyjętych pracowników;
- 11) współpraca z Komendą Wojewódzką oraz Komendą Miejską Państwowej Straży Pożarnej w zakresie prewencyjnym i operacyjnym;
- 12) współpraca z administratorami obiektów uczelni w zakresie właściwego zabezpieczenia przeciwpożarowego;
- 13) współpraca z administratorami obiektów w praktycznym sprawdzaniu organizacji i warunków ewakuacji;
- 14) prowadzenie dokumentacji związanej z ochroną przeciwpożarową poszczególnych obiektów oraz z działalnością Inspektoratu;
- 15) udział w pracach komisji powołanych w celu ustalenia przyczyny powstania pożaru lub innego miejscowego zagrożenia.

§ 42 (skreślony)

DZIAŁ INWESTYCJI BUDOWLANYCH

1. Zakres działania Działu Inwestycji Budowlanych obejmuje całość spraw związanych z przygotowaniem i realizacją nowych inwestycji budowlanych Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. Wewnętrznymi jednostkami Działu są:
 - 1) Zespół Przygotowania Inwestycji;
 - 2) Zespół Nadzoru Inwestorskiego.
3. Do zadań Zespołu Przygotowania Inwestycji, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, należy:
 - 1) sporządzanie materiałów dla projektu budżetu państwa;
 - 2) występowanie z wnioskami o zakwalifikowanie środków określonych w dotacji jako niewygasające z upływem roku budżetowego;
 - 3) sporządzanie propozycji harmonogramu finansowania na podstawie wyciągu z imiennego spisu zadań i planowanych wydatków wynikających z zawartych umów;
 - 4) sporządzanie informacji o przebiegu finansowania zadań inwestycyjnych;
 - 5) przygotowanie kompletu dokumentów i składanie wniosków dotyczących otwarcia zadań inwestycyjnych i nadania numeru ewidencyjnego MNiSW;
 - 6) sporządzanie wszystkich informacji i sprawozdań na żądanie dysponenta środków;
 - 7) sporządzenie wniosku o przystąpieniu do procedury o udzielenie zamówienia publicznego i uzyskanie akceptacji przez upoważnione osoby; przedmiotami zamówienia są materiały geodezyjne, dokumentacja geologiczna, koncepcja architektoniczno-urbanistyczna, koncepcje w zakresie infrastruktury terenu, program funkcjonalno-użytkowy, dokumentacja projektowa, roboty budowlane, wyposażenie, inwestorstwo zastępcze;
 - 8) przygotowywanie wniosków o powołanie komisji konkursowych i przetargowych;
 - 9) przygotowywanie materiałów i warunków konkursowych, specyfikacji istotnych warunków zamówienia w zakresie opisu przedmiotu zamówienia oraz istotnych postanowień umowy;
 - 10) opiniowanie treści propozycji umów przedstawianych przez zwycięzców konkursów i przetargów;
 - 11) występowanie o opinie lub ekspertyzy do biur prawnych, specjalistycznych jednostek, rzeczoznawców;
 - 12) koordynacja przygotowania zadań inwestycyjnych przez współinwestorów;
 - 13) występowanie o warunki zasilania w media dla planowanych zamierzeń inwestycyjnych;
 - 14) sporządzanie i występowanie do Wydziału Architektury i Urbanistyki UMK z wnioskami o decyzje ULI CP, pozwolenie na budowę;
 - 15) sporządzanie wniosków o wyłączenie gruntów z produkcji rolnej;
 - 16) występowanie z wnioskiem do Wydziału Kształtowania Środowiska UMK o zezwolenie na usunięcie drzew i krzewów kolidujących z projektowanymi obiektami;
 - 17) zapewnienie weryfikacji dokumentacji projektowej;
 - 18) podejmowanie działań zmierzających do zawarcia wszystkich niezbędnych umów związanych z udzieleniem zgody na wejście w teren przez Urząd Miasta Krakowa;
 - 19) ewidencja kosztów przygotowywanych oraz realizowanych zadań inwestycyjnych, a także sporządzanie rozliczeń końcowych;
 - 20) opracowywanie oraz aktualizacja zbiorczych zestawień kosztów dla poszczególnych zadań;
 - 21) podejmowanie czynności zmierzających do zawarcia umów przyłączeniowych z MPWiK, MPEC, Enion-Zakład Energetyczny oraz umów o dostarczenie mediów;
 - 22) sporządzanie zawiadomień o zakończonej budowie obiektu do stosownych organów;
 - 23) sporządzanie wniosków o nadanie numerów administracyjnych dla nowych budynków;
 - 24) przygotowywanie kompletu materiałów oraz występowanie do nadzoru budowlanego z wnioskiem o wydanie decyzji o pozwoleniu na użytkowanie.
4. Do zadań Zespołu Nadzoru Inwestorskiego, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, należy:
 - 1) przygotowywanie materiałów oraz występowanie ze zgłoszeniem zamiaru rozpoczęcia robót budowlanych do nadzoru budowlanego;

- 2) przekazywanie placu budowy wykonawcy;
- 3) kontrola zapewnienia ochrony i ubezpieczenia budowy oraz mienia placu budowy;
- 4) egzekwowanie od wykonawcy bieżącego utrzymania czystości dróg;
- 5) zapewnienie kontroli i koordynacji procesu realizacji inwestycji we wszystkich branżach;
- 6) kontrola prawidłowości prowadzenia dziennika budowy;
- 7) organizowanie porad koordynacyjnych;
- 8) współpraca z jednostką certyfikującą;
- 9) wzywanie nadzoru autorskiego na budowę stosownie do potrzeb realizacyjnych;
- 10) wyegzekwowanie od wykonawcy prowadzenia właściwej obsługi geodezyjnej i geologicznej;
- 11) prowadzenie kontroli jakości wszystkich wbudowywanych materiałów w uzgodnieniu z jednostką certyfikującą oraz zbieranie stosownych dokumentów poświadczających;
- 12) opiniowanie propozycji zmian projektowych oraz ustalanie zakresu ewentualnych robót zamiennych wraz ze sporządzaniem stosownego protokołu konieczności;
- 13) przyjmowanie i kontrolowanie prawidłowości wystawiania protokołów odbioru częściowego za roboty budowlane oraz za sprawowanie nadzoru inwestorskiego, dekretacja do pozycji kosztowej;
- 14) opiniowanie propozycji aneksów do zawartych umów oraz aktualizacji harmonogramów;
- 15) uczestnictwo w komisyjnych przeglądach obiektu przeprowadzanych przez właściwe organy przed zamierzonym przystąpieniem do użytkowania;
- 16) weryfikacja kosztorysów szczegółowych;
- 17) kontrola harmonogramów realizacji oraz sporządzanie dokumentów związanych z naliczaniem kar umownych;
- 18) rozliczanie nadzorów autorskich;
- 19) weryfikacja dokumentacji powykonawczej oraz skompletowanie wszystkich niezbędnych protokołów odbioru i kart gwarancyjnych przed przekazaniem użytkownikom;
- 20) sporządzanie wniosków o powołanie komisji odbioru końcowego oraz udział w jej pracach;
- 21) sporządzanie kart przejęcia środków trwałych, przy współpracy z administratorami oddawanych obiektów, dla Działu Ewidencji Majątku;
- 22) organizowanie przeglądów okresowych wynikających z udzielonych gwarancji oraz rękojmi.

§ 42b

SEKCJA TELEKOMUNIKACYJNA

1. Do zakresu działania Sekcji Telekomunikacyjnej należy nadzorowanie i zapewnienie prawidłowego funkcjonowania sieci telekomunikacyjnych i działania central telefonicznych na terenie całego Uniwersytetu.
2. Do zadań Sekcji Telekomunikacyjnej należy w szczególności:
 - 1) w zakresie sieci telekomunikacyjnych:
 - a) zapewnienie sprawnego działania i rozwoju systemu telefonicznego Uniwersytetu,
 - b) nadzorowanie działania łączy międzycentralowych,
 - c) koordynowanie oraz nadzór i kontrola prac firm wykonujących bieżącą konserwację central i systemów telefonicznych UJ,
 - d) rozliczanie kosztów konserwacji i remontów sieci i urządzeń telekomunikacyjnych,
 - e) realizacja zadań wynikających z umów zawartych przez Uniwersytet z operatorami telefonii GSM,
 - f) weryfikacja faktur zewnętrznych dotyczących usług związanych z używaniem telefonów stacjonarnych i GSM i ich przekazywanie do Kwestury w celu realizacji,
 - g) prowadzenie analiz kosztów eksploatacji, w tym w szczególności remontów sieci telefonicznej i opracowywanie wniosków z nich wynikających,
 - h) rozliczanie za pomocą wewnętrznych not księgowych faktur zbiorczych i obciążanie jednostek UJ kosztami rozmów z telefonów bezpośrednich, faksów i innymi,

- i) wystawianie pracownikom faktur VAT za rozmowy prywatne przeprowadzone z telefonów służbowych,
 - j) wystawianie faktur VAT pracownikom posiadającym telefony służbowe w mieszkaniach prywatnych,
 - k) prowadzenie wszelkiej korespondencji w sprawach obciążeń wymienionych powyżej;
- 2) w zakresie obsługi central telefonicznych:
- a) przyjmowanie telefonów z zewnątrz i łączenie ich z numerami wewnętrznymi, w razie konieczności – łączenie rozmów wewnętrznych,
 - b) przyjmowanie zgłoszeń na rozmowy międzynarodowe i między-miastowe oraz ich sprawna realizacja,
 - c) prowadzenie ewidencji przeprowadzonych rozmów między-narodowych i międzymiastowych służbowych oraz rozmów prywatnych,
 - d) sporządzanie miesięcznych wydruków bilingów zrealizowanych połączeń koniecznych do rozliczania kosztów połączeń pomiędzy jednostki organizacyjne podłączone do jednej centrali, a także sporządzanie analogicznych wydruków na wniosek ww. jednostek,
 - e) kontrola faktur wystawianych przez operatora w zakresie poprawności wskazanych numerów telefonicznych.

Rozdział IX

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE KWESTOROWI

§ 43

KWESTURA

1. Jednostki kwestury zobowiązane są do prowadzenia rachunkowości Uniwersytetu zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości.
2. Z zakresu działania kwestury wyłącza się:
 - 1) obowiązki wynikające z ustawy o rachunkowości, a dotyczące:
 - a) rozliczeń pracowników z tytułu podatku od osób fizycznych,
 - b) rozliczeń z ZUS z tytułu ubezpieczeń społecznych,
 - c) rozrachunków z pracownikami (imiennie karty wynagrodzeń pracowników wg składników istotnych do obliczenia płac, świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego oraz podatków),
 - tj. obowiązki należące do zakresu działania Działu Spraw Osobowych;
 - 2) obowiązki wynikające z ustawy o rachunkowości, a dotyczące inwentaryzacji rzeczowych składników majątku Uniwersytetu Jagiellońskiego;
 - 3) prowadzenie rachunkowości jednostek organizacyjnych UJ zobowiązanych do prowadzenia rachunkowości we własnym zakresie.
3. Celem rzetelnego wykonywania zadań kwestura zobowiązana jest do współpracy i dokonywania uzgodnień prowadzonych ewidencji kosztów i rozrachunków z poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi.

§ 44

BIURO KWESTORA

Do zakresu działania Biura należy:

- 1) planowanie i koordynowanie pracy Biura;
- 2) prowadzenie terminarza spotkań kwestora oraz obsługa petentów;
- 3) przepisywanie pism i innych dokumentów przygotowanych przez kwestora;
- 4) zarządzanie dokumentami i korespondencją zewnętrzną i wewnętrzną wpływającą do Biura;
- 5) uczestnictwo w szkoleniach wskazanych przez kwestora;
- 6) wykonywanie zadań zleconych przez kwestora.

§ 44a

STANOWISKO DS. ANALIZ I SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Do zadań osoby zatrudnionej na stanowisku ds. analiz i sprawozdań finansowych należy w szczególności:

- 1) dokonywanie kontroli wstępnej, o której mowa w art. 54 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.), bieżącej i następczej dokumentów finansowo-księgowych;
- 2) badanie kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych;
- 3) badanie zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym;
- 4) nadzór nad obiegiem dokumentów finansowo-księgowych; przestrzeganie przyjętych procedur wewnętrznych;
- 5) zatwierdzanie do wypłaty faktur i innych dokumentów finansowych; wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
- 6) akceptacja przelewów bankowych;

- 7) sporządzanie zbiorczej sprawozdawczości finansowej Uniwersytetu w szczególności sprawozdanie Rb-N i Rb-Z o stanie należności i zobowiązań;
- 8) sporządzanie zbiorczego sprawozdania w zakresie kosztów, dochodów i wyniku finansowego (F-01s);
- 9) organizowanie, nadzór i kontrola całokształtu prac wykonywanych przez Zespół Budżetowania, Kontrolingu i Analiz w szczególności prac nad przygotowaniem rocznego planu rzeczowo-finansowego, aktualizacji planu oraz sprawozdania z wykonania rocznego planu rzeczowo-finansowego UJ;
- 10) organizowanie, nadzór i kontrola całokształtu prac wykonywanych przez Zespół ds. Podatków w szczególności nadzór nad prawidłowym i terminowym sporządzaniem deklaracji VAT;
- 11) kierowanie pracami podległych pracowników, ich instruowanie i szkolenie.

§ 45
(skreślony)

§ 45a

ZESPÓŁ DS. PODATKÓW

Do zadań Zespołu ds. Podatków należy w szczególności:

- 1) kontrola dokumentów związanych z rozliczaniem podatku VAT;
- 2) kontrola opisów na dokumentach pod względem prawidłowego zakwalifikowania: do czynności mieszanych, zwolnionych czy opodatkowanych;
- 3) weryfikacja dokumentów związanych z transakcjami UE (nabyciem wewnątrzwspólnotowym WNT, dostawami wewnątrzwspólnotowymi WDT, importem usług), ustalanie obowiązku podatkowego i ustalanie kursu przeliczeniowego;
- 4) weryfikacja dokumentów związanych z transakcjami poza UE (importem usług, eksportem towarów);
- 5) sporządzanie miesięcznej Informacji Podsumowującej UE, korekt Informacji i wyjaśnień (obejmujących łącznie UJ, Ośrodek Konferencyjny UJ „Pod Berłami”, RZD UJ „Łazy” i CM);
- 6) uzgadnianie zakupów z UE wynikających z deklaracji VAT i deklaracji INTRASTAT;
- 7) wystawianie faktur sprzedaży administracji centralnej;
- 8) pomoc merytoryczna przy wystawianiu faktur sprzedaży i not (ustalenie stawki podatku VAT dla poszczególnych usług świadczonych przez uczelnię i wybór kodu materiału);
- 9) zakładanie kodów materiałów i kontrola w systemie SAP aktualnych stawek podatku VAT zgodnie z obowiązującą ustawą;
- 10) bieżące kompletowanie faktur sprzedaży;
- 11) sprawdzanie faktur sprzedaży w rejestrze VAT pod kątem prawidłowego ustalenia obowiązku podatkowego tj. daty sprzedaży i właściwej daty deklaracji podatkowej;
- 12) sprawdzanie faktur korygujących pod kątem prawidłowości podpisów i ujęcia we właściwych miesięcznych rejestrach;
- 13) uzgadnianie i opisywanie raportów z kas fiskalnych znajdujących się w poszczególnych jednostkach UJ oraz obsługa kasy fiskalnej;
- 14) nadzór nad kasami fiskalnymi, ich rejestracja i likwidacja, przekazanie i serwis (UJ, Ośrodek Konferencyjny UJ „Pod Berłami”, RZD UJ „Łazy”, CM);
- 15) ustalanie stawek podatku VAT dla organizowanych przez UJ konferencji na podstawie składanych przez jednostki oświadczeń;
- 16) ocena kwalifikowalności podatku VAT w projektach UE i projektach naukowo-badawczych;
- 17) sprawdzanie faktur ujętych w rejestrach VAT zakupu pod kątem zgodności z ustawą o podatku od towarów i usług oraz poprawności zaksięgowania wg odpowiednich kodów podatku VAT;
- 18) uzgadnianie podatku VAT naliczonego i należnego wynikającego z rejestrów z kontami księgi głównej (podatki, sprzedaż, MUS);
- 19) księgowanie dokumentów PK dotyczących rozliczeń podatku VAT;

- 20) sporządzanie miesięcznej deklaracji VAT-7 (obejmującej UJ, Ośrodek Konferencyjny UJ „Pod Berłami”, RZD UJ „Łazy” i CM) oraz korekt deklaracji VAT-7 wraz z wyjaśnieniami;
- 21) ustalanie rocznego wskaźnika struktury podatku VAT;
- 22) sporządzanie rocznej korekty środków trwałych i pozostałych zakupów w oparciu o wskaźnik struktury;
- 23) przetwarzanie podatku naliczonego (ZO) tzw. część A;
- 24) organizowanie szkoleń dla jednostek wewnętrznych z zakresu podatku VAT;
- 25) przekazywanie informacji o zmianach w podatku VAT i danych dotyczących podatku VAT niezbędnych do sporządzania sprawozdań finansowych przez inne działy i jednostki;
- 26) przygotowanie danych oraz sporządzanie kwartalnych sprawozdań do GUS (DNU-K: Sprawozdanie o międzynarodowej wymianie usług);
- 27) przechowywanie i zabezpieczanie dokumentów;
- 28) występowanie o interpretacje podatkowe w zakresie podatku VAT;
- 29) reprezentowanie UJ i konsultowanie spraw związanych z podatkiem VAT i podatkiem akcyzowym w Urzędzie Skarbowym, Izbie Skarbowej i Urzędzie Celnym.

§ 46

ZESPÓŁ BUDŻETOWANIA, KONTROLINGU I ANALIZ

Do zakresu działania Zespołu Budżetowania, Kontrolingu i Analiz należy opracowywanie planów rzeczowo-finansowych UJ, budżetów jednostek oraz analiz i sprawozdawczości z ich wykonania.

Do zadań Zespołu należy w szczególności:

- 1) przygotowanie przewidywania budżetowego;
- 2) przygotowanie budżetów dla jednostek;
- 3) sporządzanie sprawozdań z wykonania budżetów i planów oraz analiza tych sprawozdań dla kwestora;
- 4) przygotowanie planu rzeczowo-finansowego oraz jego nowelizacji;
- 5) sporządzanie sprawozdania z wykonania planu rzeczowo-finansowego;
- 6) sporządzanie zestawień, analiz i różnych symulacji na polecenie kwestora;
- 7) przygotowanie projekcji planu rzeczowo-finansowego na cztery kolejne lata budżetowe dla Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 8) kontrola finansowa zlecona przez kwestora;
- 9) opracowanie materiałów statystycznych do sprawozdania rocznego Rektora;
- 10) inne zadania zlecone przez kwestora.

Rozdział X

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE ZASTĘPCY KWESTORA DS. FINANSOWYCH

§ 47

DZIAŁ FINANSOWY

Do podstawowego zakresu działania Działu Finansowego należy obsługa finansowa jednostek organizacyjnych Uniwersytetu w zakresie terminowego regulowania zobowiązań.

W szczególności do zadań Działu należy:

- 1) bieżące egzekwowanie właściwego i terminowego obiegu dokumentów księgowych dla zapewnienia terminowego rozliczenia należności oraz terminowego regulowania zobowiązań Uniwersytetu, prowadzenie korespondencji w tych sprawach;
- 2) wstępna kontrola formalno-rachunkowa oraz badanie legalności dokumentów stanowiących podstawę do realizacji zobowiązań;
- 3) kontrola formalno-rachunkowa i rozliczanie kosztów podróży służbowej;
- 4) kontrola formalno-rachunkowa list stypendialnych i wykonanie czynności operacyjno-rachunkowych związanych z wypłatą stypendiów;
- 5) terminowe regulowanie gotówkowych i bezgotówkowych zobowiązań jednostek Uniwersytetu;
- 6) obsługa transakcji realizowanych kartami Visa Electron, Visa Business;
- 7) przedkładanie do akceptacji kvestora dokumentów finansowo-księgowych;
- 8) drukowanie wyciągów bankowych, kontrola wstępna ich kompletności i poprawności oraz terminowe przekazywanie ich wraz z dowodami do Działu Księgowości;
- 9) utrzymywanie w systemie SAP aktualnych danych dotyczących kontrahentów UJ;
- 10) obsługa programów komputerowych związanych z realizacją wszelkich operacji finansowych (pobieranie wyciągów i zczytywanie do programu SAP);
- 11) prowadzenie wszelkiej korespondencji z bankami obsługującymi Uniwersytet.

§ 47a

ZESPÓŁ DS. WERYFIKACJI I KONTROLI

Do podstawowego zakresu działania Zespołu ds. Weryfikacji i Kontroli należy kontrola i weryfikacja dokumentów finansowych.

W szczególności do zadań Zespołu należy:

- 1) kontrola formalna i rachunkowa:
 - a) faktur,
 - b) not księgowych,
 - c) delegacji służbowych,
 - d) innych dowodów księgowych.
- 2) kontrola dokumentów pod względem prawidłowości opisanego i merytorycznego zatwierdzenia.
- 3) kontrola faktur od dostawców zagranicznych pod kątem zakwalifikowania do WNT lub importu towarów i usług.
- 4) kontrola dokumentów księgowych pod względem przestrzegania ustawy o finansach publicznych, a w szczególności procedur zamówień publicznych i innych obowiązujących procedur.
- 5) kontrola dokumentów wstępnie wprowadzonych do systemu SAP pod względem posiadania wymaganych elementów opisu:
 - a) rezerwacji środków finansowych, tzw. obliigo,
 - b) obiektów kontrolingowych (MPK, zleceń, elementów PSP),
 - c) prawidłowości nadania numeru dokumentu.
- 6) przedstawianie do akceptacji do zapłaty przez Rektora, Kwestora, Kanclerza lub innej upoważnionej osoby oraz do dokonania kontroli przez Pełnomocnika ds. VAT-u odnośnie prawidłowego zakwalifikowania czynności do jakich należy dana usługa lub zakup.

- 7) współpraca z jednostkami Uniwersytetu w zakresie prawidłowości dostarczanych dokumentów.
- 8) obsługa bieżącej poczty bankowej.
- 9) obsługa korespondencji z Urzędem Skarbowym oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.
- 10) kopertowanie odcinków płacowych pracowników oraz ich rozdział.
- 11) obsługa wypłat gotówkowych realizowanych za pośrednictwem poczty.

Rozdział XI

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE ZASTĘPCY KWESTORA DS. RACHUNKOWOŚCI

§ 48

DZIAŁ EWIDENCJI MAJĄTKU

Do zakresu działania Działu Ewidencji Majątku należy prowadzenie ewidencji rzeczowych składników majątku Uniwersytetu oraz jego jednostek organizacyjnych (zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości), w sposób umożliwiający rozliczenie osób materialnie odpowiedzialnych.

W szczególności do zakresu działania Działu należy:

- 1) kontrola wstępna w zakresie kompletności i prawidłowości dokumentacji przyjętej do księgowania;
- 2) prowadzenie księgowej ewidencji analitycznej (ilościowo-wartościowej) środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz dokonywanych od nich odpisów amortyzacyjnych (umorzonych), ze szczególnością ustaloną w ZPK oraz zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości;
- 3) dokonywanie bieżących odpisów amortyzacyjnych środków trwałych oraz wartości niematerialnych, zgodnie z zakładowym planem amortyzacji;
- 4) dokonywanie aktualizacji wartości środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w terminach ustalonych przepisami;
- 5) prowadzenie księgowej ewidencji analitycznej (ilościowo-wartościowej) materiałów w magazynach, zapewniającej podział zapasów wg miejsc składowania i osób odpowiedzialnych za ich stan;
- 6) prowadzenie pozabilansowej ewidencji:
 - a) środków trwałych w likwidacji,
 - b) środków trwałych dzierżawionych,
 - c) środków trwałych obcych,
 - d) gruntów otrzymanych w wieczyste użytkowanie, wg klasyfikacji rodzajowej oraz właścicieli;
- 7) prowadzenie pozabilansowej ewidencji aparatury specjalnej nie zaliczonej do środków trwałych wg źródeł finansowania (grantów), użytkowników i osób materialnie odpowiedzialnych;
- 8) uzgadnianie ewidencji analitycznej składników majątkowych z ewidencją syntetyczną, oraz ilościową prowadzoną przez osoby materialnie odpowiedzialne;
- 9) ustalenie indeksów dla poszczególnych grup środków trwałych;
- 10) rozliczanie inwentaryzacji oraz analiza wyjaśnień osób materialnie odpowiedzialnych dotyczących wykazanych różnic inwentaryzacyjnych;
- 11) sporządzanie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej;
- 12) instruowanie użytkowników majątku na temat prowadzenia ewidencji ilościowej;
- 13) przechowywanie i zabezpieczenie ksiąg rachunkowych, dowodów księgowych, dokumentów inwentaryzacyjnych i sprawozdań statystycznych w sposób ustalony przepisami art. 71–76 ustawy o rachunkowości.

§ 49

DZIAŁ KSIĘGOWOŚCI

Do zakresu działania Działu Księgowości należy prowadzenie rachunkowości Uniwersytetu oraz jego jednostek organizacyjnych, zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości.

W szczególności do zakresu działania Działu Księgowości należy:

- 1) kontrola wstępna kompletności i prawidłowości dokumentacji przyjętej do księgowania;
- 2) dekretacja dowodów księgowych;
- 3) prowadzenie ksiąg rachunkowych ze szczególnością ustaloną w ZPK oraz zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości;

- 4) prowadzenie dokumentacji systemu przetwarzania danych przy użyciu komputera, zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości;
- 5) sporządzanie kalkulacji wynikowych kosztów wykonywanych zadań i sprawozdawczości finansowej w sposób umożliwiający:
 - a) terminowe przekazywanie rzetelnych informacji ekonomicznych,
 - b) terminowe i prawidłowe rozliczanie osób odpowiedzialnych materialnie,
 - c) prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych;
- 6) terminowe rozliczanie rozrachunków, dochodzenie roszczeń i ściąganie zasądzonych należności oraz przygotowywanie dokumentacji niezbędnej dla wszczęcia windykacji należności Uniwersytetu;
- 7) przeprowadzanie okresowych inwentaryzacji:
 - a) środków na rachunkach bankowych,
 - b) należności,
 - c) pożyczek,
 - d) zobowiązań,przy uwzględnieniu przepisów ustawy o rachunkowości;
- 8) wycena aktywów i pasywów oraz ustalanie wyniku finansowego;
- 9) sporządzanie sprawozdawczości finansowej Uniwersytetu zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości;
- 10) przechowywanie i zabezpieczanie dokumentacji finansowej, ksiąg rachunkowych, dokumentów inwentaryzacyjnych i sprawozdań wg przyjętych zasad rachunkowości;
- 11) prawidłowe naliczanie podatku dochodowego od osób prawnych, prowadzenie prawidłowej ewidencji oraz terminowe sporządzanie dokumentacji rozliczeniowej dla Urzędu Skarbowego;
- 12) sporządzanie zbiorczych deklaracji rozliczeniowych podatku dochodowego od osób prawnych;
- 13) sporządzanie rejestru zakupów VAT będących podstawą odliczenia VAT-u od VAT-u należnego.

§ 50
(skreślony)

§ 51

DZIAŁ ROZLICZEŃ I FINANSOWANIA BADAŃ NAUKOWYCH

Do zakresu działania Działu Rozliczeń i Finansowania Badań Naukowych należy prowadzenie rachunkowości Uniwersytetu oraz jego jednostek organizacyjnych w zakresie prac naukowo-badawczych, zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości.

W szczególności do zakresu Działu należy:

- 1) kontrola formalno-rachunkowa oraz badanie legalności dokumentów stanowiących podstawę do realizacji zobowiązań ze środków na działalność naukową;
- 2) rozliczanie prac naukowo-badawczych i naukowo-usługowych:
 - a) zakładanie i analizowanie budżetów prac badawczych umownych,
 - b) kontrola i analiza budżetów finansowanych z dotacji podmiotowych na badania naukowe,
 - c) prowadzenie ewidencji kosztów prac naukowo-badawczych w układzie kalkulacyjnym,
 - d) badanie zgodności kosztów z zawartymi umowami (przydzielonymi środkami),
 - e) sporządzanie kalkulacji wynikowych i fakturowanie sprzedaży prac badawczych (dot. prac badawczych umownych),
- 3) kontrola wstępna kompletności i prawidłowości dokumentacji przyjętej do księgowania;
- 4) dekretacja dowodów księgowych;
- 5) prowadzenie ewidencji analitycznej ze szczególnością ustaloną w ZPK oraz zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości;
- 6) terminowe rozliczanie rozrachunków, dochodzenie roszczeń i ściąganie zasądzonych należności oraz przygotowanie dokumentacji niezbędnej dla wszczęcia windykacji należności UJ;
- 7) przeprowadzanie okresowych inwentaryzacji:

- a) należności,
 - b) zobowiązań;
- 8) sporządzanie sprawozdawczości finansowej dotyczącej działalności naukowo-badawczej dla potrzeb GUS, MNiSW oraz pozostałych podmiotów finansujących badania;
 - 9) wycena aktywów i pasywów dotycząca działalności naukowo-badawczej;
 - 10) ustalenie wyniku na działalności naukowo-badawczej;
 - 11) kompletowanie i przedkładanie do akceptacji dokumentów finansowo-księgowych;
 - 12) kontrola wstępna kompletności i poprawności wyciągów bankowych;
 - 13) przechowywanie i zabezpieczanie ksiąg rachunkowych, dowodów księgowych, dokumentów inwentaryzacyjnych i sprawozdań finansowych w sposób ustalony przepisami art. 71–76 ustawy o rachunkowości;
 - 14) księgowanie przez rejestr zakupu prac badawczych umownych opodatkowanych podatkiem VAT.

§ 52
(skreślony)

Rozdział XIa

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE ZASTĘPCY KWESTORA DS. PROJEKTÓW UNIJNYCH

§ 52a

DZIAŁ ROZLICZEŃ PROJEKTÓW UNIJNYCH

Zadaniem Działu Rozliczeń Projektów Unijnych jest prowadzenie rachunkowości Uniwersytetu oraz jego jednostek organizacyjnych w zakresie projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości.

W szczególności do zakresu Działu należy:

- 1) kontrola formalno-rachunkowa oraz badanie legalności dokumentów stanowiących podstawę do realizacji zobowiązań ze środków pochodzących z funduszy unijnych;
- 2) kontrola wstępna w zakresie kompletności i prawidłowości dokumentacji przyjętej do księgowania;
- 3) dekretacja dowodów księgowych;
- 4) prowadzenie ewidencji analitycznej ze szczególnością ustaloną w ZPK oraz zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości, przy uwzględnieniu wymogów stawianych przez instytucje odpowiedzialne za realizację projektów unijnych w Polsce;
- 5) rozliczanie projektów:
 - a) prowadzenie ewidencji kosztów projektów w układzie kalkulacyjnym,
 - b) badanie zgodności kosztów z zawartymi umowami (przyjętym budżetem),
 - c) kontrola kompletności i poprawności wyciągów bankowych,
 - d) kontrola zgodności wniosków o płatność z zapisami księgowymi;
- 6) terminowe rozliczanie rozrachunków;
- 7) przeprowadzanie okresowych inwentaryzacji:
 - a) należności,
 - b) zobowiązań;
- 8) wycena aktywów i pasywów;
- 9) ustalenie wyniku z projektów unijnych;
- 10) kompletowanie i przedkładanie do akceptacji dokumentów finansowo- księgowych;
- 11) prowadzenie aktualnego rejestru projektów;
- 12) terminowe sporządzanie wymaganej sprawozdawczości;
- 13) ścisła współpraca z kierownikami jednostek UJ realizującymi projekty lub osobami przez nich upoważnionymi w zakresie prawidłowego i terminowego wypełniania obowiązków wynikających z zawartych umów o dofinansowanie projektów, a w szczególności terminowe przekazywanie kierownikom projektów niezbędnych dokumentów będących podstawą do występowania z wnioskami o płatność oraz przedstawianie wymaganej sprawozdawczości;
- 14) przechowywanie i zabezpieczanie ksiąg rachunkowych, dowodów księgowych, dokumentów inwentaryzacyjnych i sprawozdań finansowych w sposób ustalony przepisami art. 71–76 ustawy o rachunkowości, przy uwzględnieniu zapisów wynikających z zawartych umów o dofinansowanie projektów unijnych;
- 15) wykonywanie innych zadań wynikających z uregulowań wewnętrznych UJ.

§ 52b

DZIAŁ ROZLICZEŃ DEWIZOWYCH

Do zakresu działania Działu Rozliczeń Dewizowych należy prowadzenie rachunkowości Uniwersytetu oraz jego jednostek organizacyjnych w zakresie działalności statutowej finansowanej ze środków dewizowych otrzymanych z zagranicy, zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości.

W szczególności do zadań Działu należy:

- 1) kontrola formalno-rachunkowa oraz badanie legalności dokumentów stanowiących podstawę wypłat ze środków dewizowych;
- 2) rozliczanie umów finansowanych ze środków dewizowych:
 - a) prowadzenie aktualnego rejestru umów,
 - b) prowadzenie ewidencji kosztów (wg zawartych umów) w układzie kalkulacyjnym oraz zgodnie z wymogami kontrahenta zagranicznego,
 - c) badanie zgodności kosztów z zawartymi umowami,
 - d) sporządzanie kalkulacji wynikowych i wymaganych dokumentów do rozliczania finansowego umów,
 - e) kontrola formalna dokumentów stanowiących podstawę wypłat wynagrodzeń, sporządzanie list płatniczych, prowadzenie imiennych kart płatniczych;
- 3) prawidłowe naliczanie podatku dochodowego od osób fizycznych, prowadzenie wymaganej ewidencji i dokumentacji rozliczeniowej dla Urzędów Skarbowych oraz terminowe regulowanie zobowiązań podatkowych z tytułu wynagrodzeń ze środków dewizowych;
- 4) prawidłowe naliczanie składek ZUS, prowadzenie wymaganej ewidencji i dokumentacji rozliczeniowej;
- 5) prowadzenie rejestru podatku VAT dla poszczególnych umów finansowanych ze środków bezzwrotnej pomocy zagranicznej, sporządzenie deklaracji rozliczeniowych dla Działu Finansowego;
- 6) przygotowanie (na podstawie zatwierdzonych wniosków) umów z bankami na lokaty terminowe oraz prowadzenie bieżącej dokumentacji tych lokat;
- 7) prowadzenie wymaganej ewidencji analitycznej środków na rachunkach dewizowych;
- 8) dekretacja dowodów księgowych;
- 9) prowadzenie ewidencji analitycznej ze szczególnością ustaloną w ZPK oraz zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości;
- 10) prowadzenie okresowych inwentaryzacji:
 - a) środków na rachunkach bankowych,
 - b) należności,
 - c) zobowiązań;
- 11) sporządzanie sprawozdawczości finansowej Działu zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości;
- 12) przechowywanie i zabezpieczanie dokumentacji finansowej, ksiąg rachunkowych, dokumentów inwentaryzacyjnych i sprawozdań wg przyjętych zasad rachunkowości.

Rozdział XII

(skreślony)

**Zakres zadań jednostek administracji ogólnouczelnianej
Collegium Medicum**

Rozdział I

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. COLLEGIUM MEDICUM

§ 1

BIURO PROREKTORA DS. COLLEGIUM MEDICUM

1. Biuro Prorektora ds. Collegium Medicum koordynuje wszystkie działania pozostające w gestii prorektora ds. CM. Do zakresu działania Biura należy prowadzenie spraw prezydialnych prorektora, wykonywanie prac bieżąco zleconych przez prorektora, zbieranie potrzebnych informacji, przekazywanie decyzji i poleceń prorektora zainteresowanym osobom i jednostkom, gromadzenie wszelkiej dokumentacji niezbędnej do bieżącego zarządzania sprawami Collegium Medicum oraz załatwianie interesantów.
2. W szczególności do zadań Biura należy:
 - 1) przyjmowanie i rejestracja korespondencji prorektora ds. CM;
 - 2) ewidencja i prowadzenie, również w formie elektronicznej, korespondencji zleconej przez prorektora ds. CM;
 - 3) kompletowanie dokumentów pod obrady Senatu UJ;
 - 4) przygotowywanie pełnej dokumentacji oraz sporządzanie protokołów z posiedzeń Stałej Rektorskiej Komisji ds. Collegium Medicum i Kolegium Prorektora UJ ds. Collegium Medicum, pełnomocników Rektora oraz dziekanów Wydziałów: Lekarskiego, Farmaceutycznego i Nauk o Zdrowiu;
 - 5) prowadzenie terminarza prorektora;
 - 6) koordynacja wszelkich spraw związanych z przyjmowaniem stron oraz gości krajowych i zagranicznych;
 - 7) obsługa posiedzeń władz Collegium Medicum, Stałej Rektorskiej Komisji ds. Collegium Medicum oraz innych zebrań zwoływanych przez prorektora;
 - 8) kompletowanie dokumentów pod obrady Konferencji Rektorów Akademickich Uczelni Medycznych oraz organizacja obrad KRAUM odbywających się w Krakowie;
 - 9) przekazywanie decyzji i poleceń prorektora do wykonania właściwym osobom bądź jednostkom oraz nadzorowanie ich realizacji;
 - 10) udzielanie niezbędnych informacji pracownikom uczelni i innym zainteresowanym osobom;
 - 11) organizowanie spotkań i innych kontaktów związanych z pełnieniem przez prorektora funkcji reprezentacyjnych;
 - 12) ewidencjonowanie i przechowywanie dokumentacji niezbędnej do bieżącego zarządzania sprawami CM;
 - 13) prowadzenie rejestru i ewidencjonowanie faktur adresowanych do prorektora;
 - 14) kompletowanie dokumentacji Fundacji im. Jakuba hr. Potockiego.
3. Do zadań sekretarza prorektora ds. CM należy:
 - 1) opracowywanie informacji/analiz na zlecenie prorektora ds. CM, m.in. o charakterze: ekonomicznym, strategicznym, inwestycyjnym, społecznym, ogólnomedycznym, naukowo-dydaktycznym i w zakresie współpracy z zagranicą,
 - 2) opracowywanie koncepcji, projektów i analiz wynikających z bieżących potrzeb uczelni,
 - 3) redagowanie pism i przemówień/wystąpień,
 - 4) sporządzanie protokołów konferencyjnych,
 - 5) zdawanie relacji/sprawozdań z obrad.

BIURO PEŁNOMOCNIKÓW REKTORA UJ W COLLEGIUM MEDICUM

Do zadań Biura Pełnomocników Rektora UJ w CM należy:

- 1) planowanie i koordynowanie pracy Biura;
- 2) prowadzenie terminarza spotkań pełnomocników;
- 3) prowadzenie korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej pełnomocników i Biura;
- 4) redagowanie pism oraz dokumentów służbowych;
- 5) przygotowywanie sprawozdań z działalności CM;
- 6) prowadzenie spraw administracyjnych zapewniających współpracę ze szpitalami uniwersyteckimi oraz ze szpitalami, w których Collegium Medicum posiada swoją bazę dydaktyczną – „Kliniki na bazie obcej”;
- 7) prowadzenie działań administracyjnych zapewniających współpracę z urzędami administracji rządowej i samorządowej oraz jednostkami służby zdrowia makroregionu w zakresie organizacji i ochrony zdrowia oraz współdziałania instytutów i klinik z terenowymi jednostkami służby zdrowia;
- 8) aktualizacja umów dotyczących badań z zakresu medycyny pracy dla pracowników;
- 9) współpraca z jednostkami odpowiadającymi za realizację współpracy międzynarodowej i projektami badawczymi w UJ CM;
- 10) kompletowanie dokumentów związanych z przyznawaniem nagród przez Ministra Zdrowia;
- 11) kompletowanie i przygotowywanie zestawień związanych z ankietami samooceny pracowników z poszczególnych Wydziałów UJ CM;
- 12) obsługa administracyjna jednostek Uniwersytetu Jagiellońskiego - Collegium Medicum biorących udział corocznie w Festiwalu Nauki w Krakowie;
- 13) przechowywanie oryginałów pełnomocnictw udzielonych pełnomocnikom oraz rejestrowanie i przechowywanie kopii pełnomocnictw udzielanych przez pełnomocników Rektora.

SEKCJA DS. DYDAKTYKI I KARIER AKADEMICKICH CM

1. Do zakresu działania Sekcji ds. Dydaktyki i Karier Akademickich CM należy w szczególności:
 - 1) współpraca z Działem Nauczania i Działem Rekrutacji na Studia UJ w zakresie przygotowywania regulaminów oraz aktów prawnych dotyczących procesów kształcenia, a w szczególności w kwestiach dotyczących studiów pierwszego, drugiego stopnia, jednolitych studiów magisterskich, a także studiów trzeciego stopnia (doktoranckich) na Wydziale Lekarskim, Wydziale Nauk o Zdrowiu oraz Wydziale Farmaceutycznym i studiów podyplomowych;
 - 2) kompletowanie dokumentów związanych z akredytacją kierunków studiów na Wydziale Lekarskim, Wydziale Nauk o Zdrowiu, Wydziale Farmaceutycznym;
 - 3) współpraca z Radą Samorządu Studentów UJ CM, Towarzystwem Doktorantów UJ w zakresie podziału Funduszu Pomocy Materialnej UJ CM i podziału miejsc w domach studenckich UJ CM;
 - 4) koordynowanie we współpracy z Działem Nauczania przydziału świadczeń pomocy materialnej dla studentów i doktorantów Wydziału Lekarskiego, Wydziału Nauk o Zdrowiu, Wydziału Farmaceutycznego;
 - 5) sporządzanie decyzji administracyjnych w drugiej instancji w sprawach dotyczących toku studiów pierwszego, drugiego stopnia i jednolitych studiów magisterskich na Wydziale Lekarskim, Wydziale Nauk o Zdrowiu, Wydziale Farmaceutycznym;
 - 6) sporządzanie decyzji administracyjnych w drugiej instancji dotyczących toku studiów doktoranckich i decyzji rektora o przyznaniu stypendiów doktoranckich na Wydziale Lekarskim, Wydziale Nauk o Zdrowiu, Wydziale Farmaceutycznym;
 - 7) współpraca z organizacjami studenckimi: Radą Samorządu Studenckiego UJ CM, Studenckim Towarzystwem Naukowym UJ CM, Towarzystwem Doktorantów UJ, Międzynarodowym

- Stowarzyszeniem Studentów Medycyny IFMSA-Poland, Akademickim Związkiem Sportowym UJ CM w zakresie działalności i finansowania organizacji studenckich;
- 8) przygotowywanie sprawozdań zbiorczych z Wydziału Lekarskiego, Wydziału Nauk o Zdrowiu, Wydziału Farmaceutycznego w zakresie spraw dydaktycznych do Głównego Urzędu Statystycznego, Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz innych instytucji;
 - 9) wykonywanie czynności administracyjnych związanych z przyjmowaniem wniosków o utworzenie nowych kierunków studiów i form kształcenia na Wydziale Lekarskim, Wydziale Nauk o Zdrowiu, Wydziale Farmaceutycznym oraz Medycznym Centrum Kształcenia Podyplomowego UJ;
 - 10) zbieranie wniosków przekazywanych z Wydziału Lekarskiego, Wydziału Nauk o Zdrowiu, Wydziału Farmaceutycznego o przyznanie stypendiów ministra: za osiągnięcia w nauce i za osiągnięcia sportowe, stypendiów dla cudzoziemców oraz informowanie jednostek UJ CM o podjętych przez ministra decyzjach;
 - 11) wykonywanie czynności administracyjnych związanych z pracami nad dostosowaniem programów kształcenia do standardów Unii Europejskiej, realizacja unijnych programów dydaktycznych;
 - 12) współpraca z Uczelnianym Zespołem Doskonalenia Jakości Kształcenia UJ;
 - 13) rejestracja studentów uczelni zagranicznych odbywających część kształcenia na Wydziale Lekarskim, Wydziale Nauk o Zdrowiu, Wydziale Farmaceutycznym oraz studentów tych wydziałów wyjeżdżających za granicę w celach kształcenia;
 - 14) monitorowanie kariery zawodowej absolwentów wydziałów medycznych w szczególności po trzech i pięciu latach od dnia ukończenia studiów;
 - 15) dostarczanie studentom i absolwentom informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 16) zbieranie, klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, staży i praktyk zawodowych;
 - 17) prowadzenie bazy danych studentów i absolwentów wydziałów medycznych zainteresowanych znalezieniem pracy;
 - 18) pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy oraz staże zawodowe;
 - 19) pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 - 20) poradnictwo zawodowe w zakresie pisania listów motywacyjnych, CV, autoprezentacji oraz przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, a także w obszarze projektowania ścieżek kariery w zawodach medycznych;
 - 21) informowanie o specyfice i zależnościach rynku pracy w zawodach medycznych;
 - 22) organizowanie dni karier oraz zamieszczanie ofert pracy na stronie internetowej.
2. Sekcja ds. Dydaktyki i Karier Akademickich CM jest merytorycznie podporządkowana Pełnomocnikowi Rektora UJ ds. kształcenia i współpracy międzynarodowej w Collegium Medicum.

§ 4

DZIAŁ NAUKI I WSPÓLPRACY MIĘDZYNARODOWEJ CM

1. Do zakresu działania Działu Nauki i Współpracy Międzynarodowej CM należy wspomaganie wszelkich działań związanych z wystąpieniami pracowników lub jednostek UJ CM o przyznanie dofinansowania ze środków przeznaczonych na badania lub działalność wspomagającą badania, zarówno ze źródeł krajowych, jak i współfinansowanych z funduszy europejskich oraz innych środków pomocowych, udział w administrowaniu projektów realizowanych przez jednostki UJ CM, prowadzenie spraw związanych ze współpracą międzynarodową jednostek UJ CM oraz działalność informacyjną i doradczą w zakresie aplikowania o fundusze na badania i działalność wspierającą badania.
2. Wewnętrznymi jednostkami Działu Nauki i Współpracy Międzynarodowej CM są:
 - 1) Sekcja Funduszy Europejskich i Projektów Wspierających Naukę;
 - 2) Sekcja Projektów Naukowych.

3. Do zadań Sekcji Funduszy Europejskich i Projektów Wspierających Naukę, o której mowa w ust. 2 pkt 1, należy:
 - 1) udział w administracyjnej obsłudze projektów dofinansowywanych z funduszy europejskich i innych środków pomocowych:
 - a) podejmowanie działań mających na celu pozyskanie środków z funduszy europejskich i innych środków pomocowych na realizację projektów wskazanych przez Prorektora UJ ds. Collegium Medicum,
 - b) współpraca z zewnętrznymi instytucjami biorącymi udział w procesie wykorzystywania środków z funduszy europejskich i innych środków pomocowych,
 - c) pomoc administracyjna jednostkom UJ CM w przygotowaniu dokumentacji konkursowej niezbędnej do aplikowania o środki z funduszy europejskich i innych środków pomocowych,
 - d) przygotowywanie dokumentacji konkursowej dla priorytetowych projektów UJ CM wskazanych przez Prorektora UJ ds. Collegium Medicum oraz zarządzanie tymi projektami;
 - 2) przyjmowanie, ewidencjonowanie wniosków, wspieranie działań związanych z przedkładaniem wniosków o dotacje na inwestycje budowlane i aparaturowe, a także innych wniosków na projekty wspierające działalność naukową; koordynowanie spraw administracyjnych związanych z realizacją wyżej wymienionych projektów (przyjmowanie, sprawdzanie prawidłowości przygotowania umów i aneksów);
 - 3) koordynowanie procesu zawierania, a następnie realizacji umów z innymi podmiotami gospodarczymi (w ramach współpracy z przemysłem), zarówno krajowymi, jak i zagranicznymi;
 - 4) przyjmowanie, ewidencjonowanie wniosków, wspieranie działań związanych z przedkładaniem wniosków na projekty wspierające działalność naukową, finansowanych ze środków zagranicznych; koordynowanie spraw administracyjnych, związanych z realizacją wyżej wymienionych projektów (przyjmowanie, sprawdzanie prawidłowości przygotowania umów i aneksów, przyjmowanie raportów etapowych i końcowych);
 - 5) monitoring i promocja konkursów, do których jednostki UJ CM mogą aplikować o badania wspierające naukę;
 - 6) przygotowywanie okresowych sprawozdań dla Pełnomocnika Rektora UJ ds. nauki i rozwoju w Collegium Medicum oraz materiałów do sprawozdania rocznego zbiorczego z prowadzonej działalności.
4. Do zadań Sekcji Projektów Naukowych, o której mowa w ust. 2 pkt 2, należy:
 - 1) przyjmowanie, ewidencjonowanie wniosków o dotacje na badania naukowe ze środków krajowych na:
 - a) indywidualne projekty badawcze,
 - b) projekty i stypendia naukowe finansowane przez Fundację na rzecz Nauki Polskiej, Fundację na Rzecz Wspierania Rozwoju Polskiej Farmacji i Medycyny „Polpharma” i inne,
 - c) projekty międzynarodowe współfinansowane (PMW),
 - d) projekty międzynarodowe niewspółfinansowane (PMN),
 - e) projekty naukowe finansowane przez innych dysponentów krajowych środków finansowych wg ogłaszanych konkursów oraz koordynowanie spraw administracyjnych, związanych z realizacją wyżej wymienionych projektów (przyjmowanie, sprawdzanie prawidłowości przygotowania umów i aneksów, przyjmowanie raportów cząstkowych i końcowych);
 - 2) udział w administracyjnej obsłudze projektów dofinansowywanych z Komisji Europejskiej oraz innych instytucji zagranicznych (m.in. Programy Ramowe, program Zdrowia Publicznego, COST, EUREKA i inne):
 - a) podejmowanie działań mających na celu pozyskanie środków z wyżej wymienionych funduszy na realizację projektów badawczych,
 - b) współpraca z zewnętrznymi instytucjami biorącymi udział w procesie finansowania badań (departamentami i dyrektoriatami generalnymi Komisji Europejskiej, Krajowym i Regionalnym Punktem Kontaktowym, Biurem PolSCA i innymi),

- c) pomoc administracyjna jednostkom UJ CM w przygotowaniu dokumentacji konkursowej;
- 3) koordynacja i obsługa różnych form współpracy międzynarodowej UJ CM dotyczących realizacji umów międzynarodowych i współpracy naukowej pracowników, w szczególności:
 - a) obsługa administracyjna umów bilateralnych UJ CM,
 - b) obsługa administracyjna stypendiów indywidualnych dla wyjeżdżających i przyjeżdżających stypendystów (łącznie z programem Maria Skłodowska-Curie);
- 4) monitoring i promocja konkursów, do których jednostki UJ CM mogą aplikować o badania naukowe;
- 5) opracowywanie dla wydziałów UJ CM wniosków o przyznanie środków finansowych na działalność statutową;
- 6) przygotowywanie okresowych sprawozdań dla Pełnomocnika Rektora UJ ds. nauki i rozwoju w Collegium Medicum oraz materiałów do sprawozdania rocznego zbiorczego z prowadzonej działalności.

§ 5
(skreślony)

§ 6

DZIAŁ KLINICZNY CM

1. Wewnętrzными jednostkami Działu Klinicznego CM są:
 - 1) Sekcja ds. Badań Klinicznych;
 - 2) Sekcja ds. Szpitali Uniwersyteckich.
2. Do zadań Sekcji ds. Badań Klinicznych, o której mowa w ust. 1 pkt 1, należy:
 - 1) obsługa administracyjna, organizacyjna i finansowa Komisji Bioetycznej UJ;
 - 2) pomoc w realizacji projektów naukowych prowadzonych w jednostkach teoretycznych i klinicznych w zakresie administracyjnym, organizacyjnym i finansowym między badaczem a działami administracji ogólnouczelnianej;
 - 3) nadzór, obsługa formalno-prawna i monitoring badań klinicznych realizowanych w Collegium Medicum;
 - 4) aktualizacja polis ubezpieczeniowych dotyczących:
 - a) odpowiedzialności cywilnej studentów, doktorantów oraz członków Komisji Bioetycznej UJ,
 - b) prowadzenia działalności dydaktycznej i badawczej.
3. Do zadań Sekcji ds. Szpitali Uniwersyteckich, o której mowa w ust. 1 pkt 2, należy:
 - 1) prowadzenie całości spraw organizacyjnych, administracyjnych i prawnych zgodnie z przepisami ustawy o zakładach opieki zdrowotnej;
 - 2) prowadzenie działań administracyjno-organizacyjnych zapewniających współpracę z urzędami administracji rządowej i samorządowej oraz jednostkami służby zdrowia makroregionu w zakresie organizacji i ochrony zdrowia oraz współdziałania instytutów i klinik z terenowymi jednostkami służby zdrowia;
 - 3) prowadzenie całości spraw organizacyjnych, administracyjnych i prawnych ze szpitalami, w których Collegium Medicum posiada swoją bazę dydaktyczną – „Kliniki na bazie obcej”;
 - 4) obsługa administracyjno-organizacyjna Stałej Rektorskiej Komisji ds. Klinicznych;
 - 5) obsługa formalno-prawna umów użyczenia zawieranych ze szpitalami uniwersyteckimi oraz „bazą obcą”;
 - 6) koordynowanie prac i obsługa administracyjna konkursów – ogłaszanych przez Prorektora UJ ds. CM – na obsadę stanowisk i funkcji kierowników klinik i ordynatorów oddziałów klinicznych.
4. Nadzór merytoryczny nad pracą Działu Klinicznego CM sprawują Pełnomocnik Rektora UJ ds. klinicznych w Collegium Medicum i Pełnomocnik Rektora UJ ds. nauki i rozwoju w Collegium Medicum.

DZIAŁ SPRAW OSOBOWYCH CM

1. Do zakresu działania Działu Spraw Osobowych należy prowadzenie spraw kadrowo-płacowych oraz socjalnych wszystkich pracowników Collegium Medicum.

Do podstawowych zadań Działu należy w szczególności:

- 1) w zakresie spraw osobowych:
 - a) programowanie, planowanie i bilansowanie potrzeb kadrowych CM;
 - b) weryfikacja kwalifikacji kandydatów i załatwianie wszelkich formalności związanych z zatrudnianiem, trwaniem zatrudnienia i zwalnianiem we wszystkich grupach pracowniczych;
 - c) prowadzenie ewidencji godzin nadliczbowych, załatwianie spraw związanych z kartami pracy;
 - d) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem społecznym i zdrowotnym pracowników zatrudnionych w CM i ich rodzin;
 - e) prowadzenie ewidencji umów-zlecenia zawieranych przez CM oraz zgłaszanie do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego;
 - f) wystawianie legitymacji służbowych, ubezpieczeniowych i zaświadczeń, prowadzenie ich ewidencji, a także uwierzytelnianie dokumentów osobowych i potwierdzanie własnoręcznych podpisów pracowników;
 - g) opracowywanie wniosków oraz prowadzenie całości dokumentacji związanej z odznaczeniami państwowymi, resortowymi i innymi pracowników CM;
 - h) prowadzenie całości spraw związanych z nagradzaniem, wyróżnianiem, awansowaniem i karaniem pracowników;
 - i) obsługa przypisanych Działowi komisji i przygotowanie związanej z nimi dokumentacji;
 - j) prowadzenie okresowych ocen nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi oraz czuwanie nad realizacją wniosków wpływających z tych ocen;
 - k) merytoryczne opracowywanie zarządzeń i komunikatów dotyczących zakresu działania Działu;
 - l) rozliczanie pensum dydaktycznego planowanego dla poszczególnych jednostek organizacyjnych CM oraz czuwanie nad prawidłowością jego wykonania;
 - m) realizacja uchwał rad wydziałów i Senatu w zakresie spraw kadrowych;
 - n) dokonywanie okresowych analiz stanu zatrudnienia;
 - o) sporządzanie okresowych sprawozdań (GUS, MNiSW, MZ, PFRON);
 - p) wystawianie oraz prowadzenie ewidencji delegacji służbowych pracowników CM;
- 2) w zakresie zatrudnienia i płac:
 - a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej we wszystkich jednostkach organizacyjnych CM oraz zapewnienie należytej obsługi w sprawach zatrudnienia pracowników CM, ze szczególnym uwzględnieniem wytycznych MZ oraz MNiSW;
 - b) prowadzenie całości gospodarki zatrudnienia w ramach osobowego funduszu płac;
 - c) dokonywanie okresowych analiz stanu zatrudnienia i płac;
 - d) sporządzenie okresowych sprawozdań (GUS, MNiSW, MZ, PFRON);
 - e) naliczanie wypłat wynagrodzeń i zasiłków z tytułu umów o pracę, umów cywilnoprawnych oraz mianowania;
 - f) prowadzenie spraw związanych z podatkiem dochodowym od osób fizycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - g) ewidencja składek ZUS i ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - h) prowadzenie ewidencji i dokumentacji płacowej;
 - i) wydawanie stosownych zaświadczeń dla pracowników własnych i obcych;
- 3) w zakresie spraw socjalnych:

- a) kompleksowe i terminowe załatwianie oraz prowadzenie ewidencji spraw związanych z refundacją za:
 - wczasy pod gruszą,
 - indywidualnie wykupione obozy, kolonie, zimowiska i „zielone szkoły” dla uprawnionych dzieci pracowników CM;
 - b) prowadzenie całości spraw związanych z udzielaniem pożyczek mieszkaniowych, zapomóg oraz innych świadczeń socjalnych.
2. Dział Spraw Osobowych w sprawach pracowników niebędących nauczycielami akademickimi podlega bezpośrednio zastępcy kanclerza ds. CM.

§ 8
(skreślony)

§ 9

RZECZNIK PRASOWY CM

Do zakresu działania Rzecznika Prasowego należy:

- 1) monitorowanie publikacji dotyczących CM i środowiska akademickiego w Polsce i na świecie (codzienny raport dla prorektora ds. CM i prowadzenie podręcznego archiwum z wycinkami prasowymi);
- 2) nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktów z dziennikarzami prasy, radia i telewizji na poziomie lokalnym i kraju;
- 3) pośredniczenie w kontaktach przedstawicieli mediów z władzami CM;
- 4) przygotowywanie i organizacja konferencji prasowych władz CM, w miarę potrzeb także pracowników CM, jeśli związane są one z działalnością uniwersytecką (np. konferencje naukowe, sympozja, nagrody i wyróżnienia itd.);
- 5) redagowanie informacji/artykułów na temat istotnych wydarzeń, procesów zachodzących w CM do czasopism o problematyce naukowej i medycznej;
- 6) ułatwianie kontaktu między mediami a pracownikami CM;
- 7) pozyskiwanie i opracowywanie informacji o wydarzeniach w CM oraz zamieszczanie ich na stronie internetowej CM;
- 8) współpraca z Ośrodkiem Komputerowym CM;
- 9) udział w organizowanych przez prasę ogólnopolskich rankingach szkół wyższych.

§ 10

ZESPÓŁ RADCÓW PRAWNYCH CM

Do zakresu działania Zespołu Radców Prawnych należy obsługa prawna wszystkich jednostek organizacyjnych CM.

Do zadań Zespołu należy w szczególności:

- 1) świadczenie pomocy prawnej władzom CM, w tym: sporządzanie pisemnych opinii prawnych, udzielanie ustnych informacji, porad i konsultacji prawnych związanych ze stosowaniem obowiązujących przepisów prawa w sprawach związanych z działalnością CM;
- 2) opiniowanie pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa umów i porozumień zawieranych przez CM;
- 3) opiniowanie pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa zarządzeń i innych wewnętrznych aktów prawnych;
- 4) opiniowanie pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa wzorów umów i pism urzędowych;
- 5) zastępowanie CM przed sądami powszechnymi, sądami administracyjnymi i innymi organami wymiaru sprawiedliwości oraz w postępowaniach: administracyjnych, egzekucyjnych, arbitrażowych, polubownych, z zakresu Prawa zamówień publicznych – przed innymi organami

orzekającymi, a także przed Komisją Regulacyjną do Spraw Gmin Wyznaniowych Żydowskich i Komisją Majątkową;

- 6) przygotowywanie dokumentów sądowych (akt sądowych) i pism procesowych;
- 7) zabezpieczenie roszczeń CM w stosunku do dłużników, poprzez występowanie na drogę postępowania sądowego w oparciu o wnioski, materiały i dokumenty przedłożone przez właściwe rzeczowo jednostki i komórki organizacyjne, w terminie zapobiegającym ich przedawnieniu;
- 8) dochodzenie należności przypadających CM oraz sprawowanie nadzoru nad wszczętym postępowaniem egzekucyjnym dotyczącym prawomocnie zasądzonych należności na rzecz CM;
- 9) świadczenie pomocy prawnej oraz opiniowanie wzorów umów i umów pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa z zakresu udzielania zamówień publicznych;
- 10) prowadzenie spraw związanych z nieruchomościami CM, w szczególności regulacja stanów prawnych, nabywanie, zbywanie, zamiana, obciążanie, oddawanie w najem oraz dzierżawę, przeprowadzanie przetargów, uzyskiwanie decyzji wyrażających zgodę na rozporządzenie nimi;
- 11) opiniowanie pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa umów, wewnętrznych aktów prawnych i pism urzędowych, wynikających z pełnienia funkcji organu założycielskiego wobec uniwersyteckich zakładów opieki zdrowotnej;
- 12) opiniowanie pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa wniosków o umorzenie należności lub o spisanie w straty składników majątkowych CM;
- 13) wydawanie raz na kwartał komunikatu prawnego zawierającego informację o istotnych aktach prawnych związanych z działalnością CM.

§ 10a

ZESPÓŁ DS. OBSŁUGI WYJAZDÓW SŁUŻBOWYCH

1. Do zadań Zespołu ds. Obsługi Wyjazdów Służbowych należy:
 - 1) koordynacja i obsługa przyjazdów gości krajowych i zagranicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum;
 - 2) obsługa administracyjna wyjazdów indywidualnych pracowników, doktorantów i zleceniobiorców w kraju i za granicą;
 - 3) obsługa administracyjna wizyt delegacji uniwersytetów krajowych i zagranicznych przebywających w UJ CM na zaproszenie władz Uczelni;
 - 4) przygotowywanie okresowych sprawozdań dla Pełnomocnika Rektora UJ ds. kształcenia i współpracy międzynarodowej w Collegium Medicum i dla zastępcy kanclerza UJ ds. Collegium Medicum oraz materiałów do sprawozdania rocznego zbiorczego z prowadzonej działalności.
2. Zespół ds. Obsługi Wyjazdów Służbowych podlega merytorycznie Pełnomocnikowi Rektora UJ ds. kształcenia i współpracy międzynarodowej w Collegium Medicum w zakresie wyjazdów zagranicznych oraz zastępcy kanclerza UJ ds. Collegium Medicum w zakresie wyjazdów krajowych.

§ 11

UNIWERSYTECKIE SZPITALA KLINICZNE

Uniwersyteckimi Szpitalami Klinicznymi są:

- 1) Szpital Uniwersytecki,
- 2) Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Krakowie,
- 3) Uniwersytecki Szpital Ortopedyczno-Rehabilitacyjny,
- 4) Uniwersytecka Klinika Stomatologiczna.

Jednostki wspólne Uniwersytetu Jagiellońskiego i Collegium Medicum

§ 12 (skreślony)

§ 13

INSPEKTORAT BHP

(patrz str. 71)

§ 14

INSPEKTORAT OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ

(patrz str. 73)

§ 15

SEKCJA DS. AUDYTU WEWNĘTRZNEGO

(patrz str. 30)

§ 16

SEKCJA OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH I SPRAW OBRONNYCH

(patrz str. 31)

§ 17

(skreślony)

Rozdział II

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE ZASTĘPCY KANCLERZA DS. COLLEGIUM MEDICUM

§ 18

BIURO ZASTĘPCY KANCLERZA DS. COLLEGIUM MEDICUM

Biuro Zastępcy Kanclerza ds. CM obejmuje stanowiska do obsługi sekretarskiej zastępcy kanclerza ds. CM.

Do zadań Biura Zastępcy Kanclerza ds. CM należy w szczególności:

- 1) przyjmowanie, ewidencja i załatwianie korespondencji zastępcy kanclerza ds. CM;
- 2) prowadzenie terminarza spraw zastępcy kanclerza ds. CM;
- 3) przekazywanie decyzji i poleceń zastępcy kanclerza ds. CM do wykonania właściwym osobom bądź jednostkom;
- 4) przyjmowanie, rejestracja i kontrola wniosków o przyznanie ryczałtu kilometrów na korzystanie z prywatnych samochodów dla celów służbowych;
- 5) sporządzanie umów (rocznych i kadencyjnych) z pracownikami CM, którym przyznano ryczałt kilometrów na korzystanie z prywatnych samochodów do celów służbowych i załatwianie abonamentów postojowych;
- 6) przyjmowanie i rejestracja wniosków o przyznawanie służbowych telefonów komórkowych;
- 7) dokonywanie zakupów niezbędnych dla prawidłowej pracy Biura, z uwzględnieniem przepisów ustawy o zamówieniach publicznych;
- 8) przechowywanie i udostępnianie książki kontroli na żądanie odpowiednich organów;
- 9) obsługa organizacyjna inwestycji nadzorowanych przez zastępcę kanclerza ds. CM m.in. poprzez sporządzanie raportów, prowadzenie korespondencji itp.

§ 18a

ZESPÓŁ DS. ORGANIZACJI CM

1. Do zakresu działania Zespołu ds. Organizacji CM należą sprawy organizacji i funkcjonowania Collegium Medicum, w zakresie obiegu informacji i dokumentacji, organizacji uroczystości władz Collegium Medicum oraz sprawy związane z przyjmowaniem i załatwianiem skarg i wniosków.
2. Do zadań Zespołu ds. Organizacji CM należy w szczególności:
 - 1) opiniowanie wniosków w sprawie tworzenia, przekształcania i likwidacji jednostek organizacyjnych CM;
 - 2) bieżące aktualizowanie struktury organizacyjnej CM;
 - 3) opracowywanie rocznego zbiorczego sprawozdania Rektora z działalności poszczególnych jednostek organizacyjnych CM;
 - 4) obsługa uroczystości władz CM, organizacja i nadzór nad przyjmowaniem delegacji i gości prorektora ds. CM, pełnomocników Rektora w CM oraz zastępcy kanclerza ds. CM, we współpracy z biurami ww. władz CM;
 - 5) prowadzenie zbiorczej ewidencji skarg i wniosków oraz kontrola terminowego ich załatwienia, opracowywanie sprawozdań w tym zakresie;
 - 6) zamawianie w prasie nekrologów i kondolencji, informowanie społeczności akademickiej o uroczystościach żałobnych;
 - 7) udzielanie informacji publicznej, prowadzenie rejestru udzielonych informacji;
 - 8) prowadzenie i uaktualnianie bazy BIP;
 - 9) publikowanie i prowadzenie rejestru aktów wewnętrznych (BAW) władz CM i osób uprawnionych do ich wydawania;
 - 10) koordynacja pracy kierowców delegowanych do obsługi władz CM;
 - 11) organizacja szkoleń dla kadry kierowniczej i administracji CM.

§ 19
(skreślony)

§ 20

DZIAŁ DS. APARATURY CM

1. Wewnętrzными jednostkami Działu ds. Aparatury są:
 - 1) Sekcja Zakupów i Realizacji Umów,
 - 2) Sekcja Eksploatacji Technicznej.
2. Do zakresu działania Działu ds. Aparatury należy prowadzenie całości spraw związanych z gospodarką aparaturą i sprzętem naukowo-badawczym, dydaktycznym i diagnostyczno-lecznym, należącym do jednostek CM.
W szczególności do zakresu działania Działu należy:
 - 1) ewidencja wniosków o zakup aparatury oraz realizacja zamówień, zgodnie z wymaganiami ustawy Prawo zamówień publicznych;
 - 2) realizacja całości zamówień aparatury ze środków finansowych CM;
 - 3) organizacja montażu i uruchomienia aparatury;
 - 4) wykonywanie konserwacji i napraw aparatury należącej do CM przez pracowników Działu, jak również zlecanie tego rodzaju prac zewnętrznym serwisom specjalistycznym;
 - 5) wykonywanie nadzoru nad stanem technicznym aparatury, będącej własnością CM;
 - 6) wydawanie orzeczeń o stanie technicznym aparatury;
 - 7) zakup części zamiennych do bieżących napraw;
 - 8) opracowywanie sprawozdawczości z zakresu działania Działu.

§ 21
(skreślony)

§ 22

DZIAŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH CM

Do zakresu działania Działu Zamówień Publicznych CM należy:

- 1) obsługa formalno-prawna postępowań o udzielenie zamówienia publicznego na wniosek kierowników jednostek organizacyjnych Collegium Medicum, kierowników grantów, projektów badawczych i innych;
- 2) prowadzenie konsultacji w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego finansowanych lub współfinansowanych z projektów Unii Europejskiej lub innych zewnętrznych źródeł oraz wydawanie opinii w tym zakresie;
- 3) udzielanie porad i interpretacji aktualnie obowiązujących przepisów prawa z zakresu zamówień publicznych;
- 4) udział w reprezentowaniu Uczelni na zewnątrz w kwestiach dotyczących spraw z zakresu zamówień publicznych;
- 5) opracowywanie rocznych sprawozdań z udzielonych zamówień publicznych;
- 6) bieżące aktualizowanie regulaminu określającego zasady i formy udzielania zamówień publicznych w Collegium Medicum.

§ 22a

OŚRODEK KOMPUTEROWY CM

Do zakresu działania Ośrodka Komputerowego CM należy:

- 1) w zakresie szkieletowej sieci komputerowej CM:
 - a) zarządzanie światłowodową siecią szkieletową CM w celu zapewnienia nieprzerwanej, bezpiecznej i szybkiej transmisji między lokalnymi sieciami komputerowymi jednostek CM,

- a siecią MAN i dalej siecią Internet;
 - b) świadczenie usług sieciowych (DSN, proxy, poczta elektr., hosting www);
 - c) zabezpieczenie sieci przed niepożądanym dostępem, atakami i wirusami komputerowymi;
 - d) określanie strategii rozwoju sieci komputerowej CM jako całości i pozyskiwanie dotacji na jej rozbudowę i modernizację;
- 2) w zakresie systemów informatycznych administracji ogólnouczelnianej CM:
 - a) zarządzanie systemami informatycznymi;
 - b) zarządzanie lokalnymi sieciami komputerowymi;
 - c) nadzór nad funkcjonowaniem komputerów w jednostkach administracji ogólnouczelnianej CM;
 - 3) w zakresie zarządzania centralnym portalem www Collegium Medicum:
 - a) publikacja materiałów na centralnych stronach www (Ośrodek Komputerowy nie prowadzi serwisów poszczególnych jednostek CM);
 - b) zapewnienie miejsca i możliwości tworzenia wirtualnych serwerów dla jednostek CM, które prowadzą własne serwisy;
 - c) utrzymanie i rozwój centralnych systemów publikacji ogłoszeń, przetargów w CM;
 - d) wsparcie dla serwisów internetowych jednostek administracji ogólnouczelnianej CM;
 - 4) w zakresie zarządzania oprogramowaniem:
 - a) zarządzanie licencjami na oprogramowanie dostępne dla wszystkich jednostek CM;
 - b) wsparcie jednostek administracji ogólnouczelnianej CM w zakresie zakupu oprogramowania;
 - 5) w zakresie usług dla studentów CM: prowadzenie – w wolnym dostępie – komputerowych laboratoriów.

§ 22b

DZIAŁ ZAOPATRZENIA CM

1. Do zakresu działania Działu Zaopatrzenia CM należy dokonywanie zakupów na rynkach krajowych i zagranicznych na podstawie wniosków składanych przez wszystkie jednostki organizacyjne CM po decyzji Działu Zamówień Publicznych CM odnośnie trybu ich realizacji. Dział Zaopatrzenia CM realizuje zamówienia zarówno niepodlegające ustawie Prawo zamówień publicznych, jak i po przeprowadzeniu postępowania zgodnie z tą ustawą przez Dział Zamówień Publicznych CM.
2. Do zadań Działu Zaopatrzenia CM należy w szczególności:
 - 1) zaopatrywanie jednostek CM w środki niezbędne dla działalności dydaktyczno-naukowej i administracyjno-biurowej, zgodnie z zapotrzebowaniem poszczególnych jednostek oraz obowiązującymi przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych;
 - 2) prowadzenie postępowań przetargowych w zakresie zamówień na materiały biurowe, środki czystości, odczynniki i inne materiały potrzebne dla działalności dydaktycznej, zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych oraz nadzorowanie realizacji umów;
 - 3) prowadzenie postępowań ofertowych i składanie zamówień u dostawców krajowych i zagranicznych;
 - 4) prowadzenie korespondencji związanej z realizacją zamówień, negocjowanie cen, terminów i innych warunków handlowych z kluczowymi kontrahentami zarówno krajowymi jak i zagranicznymi;
 - 5) załatwianie reklamacji jakościowych i ilościowych dotyczących zrealizowanych zakupów;
 - 6) wystawianie druków OT na zakupione środki trwałe niskocenne;
 - 7) prowadzenie magazynu CM, w tym dokonywanie okresowych kontroli i pełnienie bieżącego nadzoru nad warunkami magazynowania i stanem zapasów, opracowywanie okresowych wykazów materiałów zbędnych i niepełnowartościowych oraz wnioskowanie o ich kasację;
 - 8) sporządzanie deklaracji obrotu towarowego wewnątrz wspólnoty EU-INTRASTAT.

DZIAŁ ZARZĄDZANIA MAJĄTKIEM CM

1. Wewnętrzными jednostkami Działu Zarządzania Majątkiem CM są:
 - 1) Sekcja Administrowania Nieruchomościami CM;
 - 2) Sekcja Inwentaryzacji CM;
 - 3) Zespół Obiektów Działalności Statutowej CM;
 - 4) Zespół Domów Studenckich CM.
2. Do zadań Sekcji Administrowania Nieruchomościami CM należy w szczególności:
 - 1) przygotowywanie, realizacja i archiwizacja umów najmu, dzierżawy nieruchomości CM, wystawianie faktur i not obciążeniowych;
 - 2) realizacja postanowień umów najmu nieruchomości dla potrzeb CM, terminowe rozliczanie faktur;
 - 3) wystawianie faktur z tytułu wynajmu wszystkich sal w CM, zgodnie z zarządzeniem prorektora ds. CM w sprawie odpłatności za używanie pomieszczeń w CM;
 - 4) współpraca z właściwymi jednostkami Kwestury CM w zakresie monitorowania wpłat z tytułu zawartych umów najmu i dzierżawy;
 - 5) realizacja obowiązku podatkowego CM w zakresie sporządzania deklaracji podatku od nieruchomości oraz podatku rolnego i prowadzenie w tym zakresie obowiązującej dokumentacji, ewidencji i sprawozdawczości;
 - 6) przygotowywanie dokumentacji niezbędnej do przeprowadzenia postępowań przetargowych na wykonanie usług koniecznych do prawidłowego funkcjonowania jednostek CM w zakresie gospodarowania odpadami, sprzątania obiektów, sprzątania terenów, odśnieżania dachów, usług pocztowych, usług pralniczych dla jednostek, dzierżawy urządzeń kserograficznych, ochrony terenu przy Domach Studenckich, a także nadzorowanie realizacji umów w ww. zakresie i terminowe rozliczanie faktur;
 - 7) administrowanie budynkiem przy ul. św. Anny 12;
 - 8) wynajmowanie sal konferencyjnych w budynku przy ul. św. Anny 12, zapewnienie obsługi administracyjnej organizowanych uroczystości, zjazdów, konferencji;
 - 9) prowadzenie spraw związanych z ochroną środowiska, w szczególności z gospodarką odpadami;
 - 10) udział w kontrolach pomieszczeń dydaktycznych przeprowadzanych przez Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Krakowie;
 - 11) przyjmowanie, rozdział i ekspedycja korespondencji CM;
 - 12) zamawianie papierów firmowych, tablic informacyjnych, pieczęci i stempli na zlecenie jednostek oraz prowadzenie ewidencji stempli i pieczęci wraz z ich archiwizacją;
 - 13) prowadzenie spraw związanych z zakupem biletów MPK do przejazdów służbowych dla jednostek organizacyjnych CM;
 - 14) obliczanie ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej;
 - 15) dokonywanie zbiorczych zakupów i zlecenie usług na potrzeby Biur i Komisji uczelnianych;
 - 16) wystawianie faktur za rozmowy prowadzone z telefonów CM przez użytkowników zewnętrznych (spoza CM) oraz rozliczanie faktur za rozmowy ze służbowych telefonów komórkowych;
 - 17) rozliczanie czynszów lokatorów mieszkań służbowych;
 - 18) prowadzenie rejestru umów zawieranych przez CM;
 - 19) rejestracja i przechowywanie oryginałów polis ubezpieczeniowych, w tym dotyczących majątku CM;
 - 20) zamieszczanie w prasie ogłoszeń w sprawach będących w zakresie kompetencji Działu Zarządzania Majątkiem CM.
3. Do zadań Sekcji Inwentaryzacji CM należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie całości spraw związanych z inwentaryzacją składników majątkowych oraz pozostałych aktywów i pasywów CM;
 - 2) opracowywanie planów i harmonogramów przeprowadzania inwentaryzacji;

- 3) przygotowanie materiałów dla Podkomisji Inwentaryzacyjnej (w tym wykazów ujawnionych różnic, wyjaśnień i wniosków);
 - 4) prowadzenie spraw związanych z kasacją składników majątkowych;
 - 5) drukowanie etykiet z kodami kreskowymi i dostarczanie ich do poszczególnych jednostek CM;
 - 6) prowadzenie rejestru osób odpowiedzialnych materialnie oraz prowadzących ewidencję składników majątkowych w jednostkach CM.
4. Zespół Obiektów Działalności Statutowej CM :
- a) Centrum Dydaktyczno-Kongresowe Wydziału Lekarskiego,
 - b) Obiekt Dydaktyczno-Administracyjny,
 - c) Obiekt Dydaktyczny Wydziału Farmaceutycznego,
 - d) Obiekty Dydaktyczne Wydziału Lekarskiego,
 - e) Obiekty Dydaktyczne Wydziału Nauk o Zdrowiu.

Do zadań Zespołu Obiektów Działalności Statutowej CM należy:

- 1) załatwianie wszelkich spraw związanych z administrowaniem obiektem;
- 2) zabezpieczenie obiektu przed włamaniem, kradzieżą majątku oraz czuwanie nad przestrzeganiem przez użytkowników przepisów bhp i ppoż.;
- 3) utrzymywanie czystości w budynku i jego otoczeniu;
- 4) dbanie o prawidłowe funkcjonowanie i eksploatację instalacji i urządzeń: energetycznych, sanitarnych, c.o., wentylacyjno-klimatyzacyjnych, sprężonego powietrza i próżni;
- 5) we współpracy z odpowiednimi służbami dbałość o prawidłowe funkcjonowanie i eksploatację instalacji i urządzeń: zasilających, gazów technicznych, alarmowych, wentylacyjnych, łączności, wind, telewizji przemysłowej, sprzętu ppoż. oraz systemu bezpieczeństwa instalacji gazowej;
- 6) kontrola stolarki, ścian, stropów, podłóg, dachów, a w okresie zimowym zlecenie w miarę potrzeb odśnieżania dachów;
- 7) zgłaszanie kierownikowi Działu Zarządzania Majątkiem CM i odpowiednim służbom potrzeb w zakresie napraw, remontów i konserwacji obiektu oraz jego wyposażenia;
- 8) dokonywanie zakupu sprzętu i materiałów koniecznych do właściwego funkcjonowania obiektu;
- 9) sprawowanie kontroli i nadzoru nad pracownikami obsługi, kierowanie ich pracą i rozliczanie czasu pracy;
- 10) współpraca ze służbami technicznymi i kierownictwem robót oraz zgłaszanie usterek budowlanych itp. w czasie prowadzonych prac remontowych, adaptacyjnych lub wykończeniowych;
- 11) przedkładanie kierownikowi Działu Zarządzania Majątkiem CM propozycji odnośnie przyjmowania, zwalniania, nagradzania, karania, awansowania i wynagradzania podległych pracowników;
- 12) prowadzenie wszelkiej dokumentacji wynikającej z obowiązujących przepisów prawnych (plany ewakuacyjne, książka obiektu);
- 13) zabezpieczenie i prowadzenie ewidencji powierzonych składników majątku;
- 14) nadzór i współpraca w tworzeniu harmonogramu zajęć dydaktycznych, odbywających się na terenie Obiektów;
- 15) koordynowanie spraw związanych z wynajmem pomieszczeń dla jednostek CM, UJ oraz podmiotów zewnętrznych;
- 16) realizowanie zamówień od jednostek organizacyjnych na wykonanie usług unieszkodliwiania odpadów niebezpiecznych, w tym odpadów medycznych i weterynaryjnych wytworzonych przez jednostki;
- 17) realizowanie zamówień kierowników jednostek organizacyjnych, mających siedziby w Zespole Obiektów Działalności Statutowej CM w zakresie prac konserwacyjnych i remontowych.

Do zadań administracji Obiektu Dydaktycznego Wydziału Farmaceutycznego należy ponadto:

- 1) prowadzenie centralnego depozytu odczynników chemicznych dla Wydziału Farmaceutycznego;

- 2) prowadzenie ewidencji wydatków związanych z działalnością dydaktyczną (w tym wpływów i wydatków czynszowych) jednostek Wydziału Farmaceutycznego dla potrzeb dziekana Wydziału;
 - 3) kontrolowanie hydroforni w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu CM oraz zabezpieczanie awarii w hydroforni i Zespole Domów Studenckich przy ul. Badurskiego codziennie od 15.30 do 7.00 oraz całodobowo w dni wolne.
5. Zespół Domów Studenckich CM:
- a) Dom Studencki Bud. A, ul. Badurskiego 17,
 - b) Dom Studencki Bud. B, ul. Badurskiego 15,
 - c) Dom Studencki Bud. C, ul. Badurskiego 13,
 - d) Dom Studencki Bud. D, ul. Raławicka 9A.

Do zadań Zespołu Domów Studenckich CM należy w szczególności:

- 1) załatwianie wszelkich spraw związanych z administrowaniem obiektem;
- 2) zabezpieczenie obiektu przed włamaniem, kradzieżą majątku oraz czuwanie nad przestrzeganiem przez użytkowników przepisów bhp i ppoż.;
- 3) utrzymywanie czystości w budynku i jego otoczeniu;
- 4) dbanie o prawidłowe funkcjonowanie i eksploatację instalacji i urządzeń: energetycznych, sanitarnych, c.o., wentylacyjno-klimatyzacyjnych, sprężonego powietrza i próżni;
- 5) we współpracy z odpowiednimi służbami dbałość o prawidłowe funkcjonowanie i eksploatację instalacji i urządzeń: zasilających, gazów technicznych, alarmowych, wentylacyjnych, łączności, wind, telewizji przemysłowej, sprzętu ppoż. oraz systemu bezpieczeństwa instalacji gazowej;
- 6) kontrola stolarki, ścian, stropów, podłóg, dachów, a w okresie zimowym zlecenie w miarę potrzeb odśnieżania dachów;
- 7) zgłaszanie kierownikowi Działu Zarządzania Majątkiem CM i odpowiednim służbom potrzeb w zakresie napraw, remontów i konserwacji obiektu oraz jego wyposażenia;
- 8) dokonywanie zakupu sprzętu i materiałów koniecznych do właściwego funkcjonowania obiektu;
- 9) sprawowanie kontroli i nadzoru nad pracownikami obsługi, kierowanie ich pracą i rozliczanie czasu pracy;
- 10) współpraca ze służbami technicznymi i kierownictwem robót oraz zgłaszanie usterek budowlanych itp. w czasie prowadzonych prac remontowych, adaptacyjnych lub wykończeniowych;
- 11) przedkładanie kierownikowi Działu Zarządzania Majątkiem CM propozycji odnośnie przyjmowania, zwalniania, nagradzania, karania, awansowania i wynagradzania podległych pracowników;
- 12) prowadzenie wszelkiej dokumentacji wynikającej z obowiązujących przepisów prawnych (plany ewakuacyjne, książka obiektu);
- 13) zabezpieczenie i prowadzenie ewidencji powierzonych składników majątku;
- 14) prowadzenie całości spraw związanych z zakwaterowaniem, wykwaterowaniem i zamieszkaniem studentów;
- 15) dbanie o bezpieczeństwo mieszkańców;
- 16) prowadzenie spraw finansowych;
- 17) prowadzenie spraw związanych z wynajmowaniem pokoi gościnnych oraz innych pomieszczeń, jak również bieżąca aktualizacja w internecie bazy pokoi gościnnych całorocznych oraz wakacyjnych.

§ 22d

DZIAŁ EKSPLOATACJI TECHNICZNEJ CM

1. Wewnętrzными jednostkami Działu Eksploatacji Technicznej CM są:
 - 1) Sekcja Branżowych Brygad Remontowych;
 - 2) Sekcja Eksploatacji.

2. Do zadań Sekcji Branżowych Brygad Remontowych należy w szczególności:
 - 1) dokonywanie okresowych pomiarów instalacji elektrycznych;
 - 2) coroczne pomiary szczelności instalacji gazowych;
 - 3) pomiary instalacji hydrantowych;
 - 4) usuwanie awarii oraz usterek eksploatacyjnych;
 - 5) wykonywanie mniejszych zakresów robót ogólnobudowlanych;
 - 6) wykonywanie usług transportu towarowego dla potrzeb jednostek organizacyjnych CM;
 - 7) wykonywanie ciężkich prac transportu ręcznego – załadunek, rozładunek, przenoszenie mebli, sprzętu itp. dla potrzeb wszystkich jednostek organizacyjnych.
3. Do zadań Sekcji Eksploatacji należy w szczególności:
 - 1) utrzymanie w należyтым stanie technicznym obiektów CM, urządzeń oraz instalacji elektrycznych, sanitarnych i gazowych – zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) dostarczanie administratorom wymaganych protokołów: z przeglądów technicznych budynków, pomiarów instalacji elektrycznej, sprawdzania szczelności instalacji gazowych oraz kontroli przewodów wentylacji grawitacyjnej i przewodów spalinowych;
 - 3) przygotowywanie umów na dostawę mediów, konserwację i eksploatację urządzeń energetycznych, dźwigowych, teletechnicznych, wentylacyjno-klimatyzacyjnych, chłodniczych, na dostawę paliw, ubezpieczenie obiektów CM od skutków nagłych zdarzeń – zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych;
 - 4) rozliczanie zużycia energii cieplnej, elektrycznej, gazu, zużycia wody oraz kosztów rozmów telefonicznych;
 - 5) nadzór i rozliczanie zleconych usług specjalistycznych np. obsługa dźwigów towarowych i osobowych, obsługa stacji transformatorowych, obsługa central, urządzeń i instalacji telefonicznych, monitoring obiektów, obsługa instalacji i urządzeń ppoż., obsługa urządzeń wentylacyjno-klimatyzacyjnych i chłodniczych;
 - 6) sporządzanie rocznego Planu Zadań Eksploatacyjnych;
 - 7) prowadzenie korespondencji i dokumentacji związanej z działalnością Działu Eksploatacji Technicznej CM;
 - 8) obsługa systemu HELPDESK (przyjmowanie zgłoszeń dotyczących awarii oraz usterek związanych z eksploatacją obiektów - CM) oraz wdrażanie systemu SAP w obszarze utrzymania i eksploatacji obiektów, nieruchomości i infrastruktury.

§ 22e

DZIAŁ REMONTÓW I INWESTYCJI CM

1. Do zakresu działania Działu Remontów i Inwestycji CM należy przygotowanie zadań remontowych i inwestycyjnych do realizacji, nadzór nad realizacją oraz ich rozliczenie.
2. Wewnętrznymi jednostkami Działu Remontów i Inwestycji CM są:
 - 1) Sekcja Przygotowania i Rozliczeń Remontów i Inwestycji;
 - 2) Sekcja Realizacji Remontów i Inwestycji.
3. Do zadań Sekcji Przygotowania i Rozliczeń Remontów i Inwestycji należy w szczególności:
 - 1) przygotowanie materiałów niezbędnych do zaplanowania remontów i inwestycji;
 - 2) współpraca z komisją przetargową na etapie przygotowywania i przeprowadzania postępowań o zamówienia publiczne na roboty budowlane;
 - 3) nadzór nad dokumentacją projektową, współpraca z biurami projektowymi,
 - 4) archiwizacja dokumentacji technicznej;
 - 5) sporządzanie planów remontów i inwestycji w oparciu o dostarczone materiały;
 - 6) opracowywanie treści umów na roboty budowlane oraz prowadzenie czynności związanych z ich zawarciem;
 - 7) prowadzenie sprawozdawczości rzeczowo-finansowej z wykonania remontów i inwestycji.
4. Do zadań Sekcji Realizacji Remontów i Inwestycji należy w szczególności:
 - 1) pełnienie obowiązków nadzoru inwestorskiego zgodnie z przepisami prawa budowlanego oraz postanowień umów o roboty budowlane i inwestycyjne;

- 2) współpraca z Sekcją Przygotowania i Rozliczeń Remontów i Inwestycji na etapie przygotowywania dokumentów określających zakres zadań remontowych i inwestycyjnych;
- 3) współpraca z komisją przetargową na etapie przygotowania i przeprowadzania postępowań o zamówienia publiczne na roboty budowlane.

Rozdział III

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE ZASTĘPCY KWESTORA DS. COLLEGIUM MEDICUM

§ 23

KWESTURA CM

1. Jednostki kwestury zobowiązane są do prowadzenia rachunkowości CM zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości.
2. Celem rzetelnego wykonywania zadań kwestura zobowiązana jest do współpracy i dokonywania uzgodnień prowadzonych ewidencji kosztów i rozrachunków z poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi.

§ 24

DZIAŁ FINANSOWY I EWIDENCJI MAJĄTKU CM

Do zadań Działu Finansowego i Ewidencji Majątku CM należy:

- 1) w zakresie finansów:
 - a) monitorowanie sald kont bankowych,
 - b) obsługa płatności w systemie SAP i w systemie bankowości elektronicznej,
 - c) import wyciągów bankowych do systemu księgowego,
 - d) drukowanie potwierdzeń i raportów z systemu bankowego,
 - e) współpraca z bankiem obsługującym UJ CM;
- 2) w zakresie analizy rozrachunków:
 - a) monitorowanie stanu rozrachunków z dostawcami, odbiorcami i pracownikami,
 - b) rozliczanie sald otwartych na kontach kontrahentów i pracowników,
 - c) rozliczanie sald rozrachunków wewnętrznych,
 - d) terminowe dochodzenie roszczeń,
 - e) współpraca z Zespołem Radców Prawnych CM w zakresie windykacji;
- 3) w zakresie ewidencji majątku:
 - a) prowadzenie ewidencji środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz środków trwałych w budowie,
 - b) analiza zdarzeń magazynowych,
 - c) kontrola formalno-rachunkowa i księgowanie dokumentów dotyczących zadań inwestycyjnych,
 - d) uzgadnianie ewidencji księgowej z ewidencją prowadzoną przez poszczególne zakłady,
 - e) analiza księgowania amortyzacji,
 - f) sporządzanie sprawozdań i raportów dotyczących majątku;
- 4) w zakresie ewidencji funduszy:
 - a) kontrola formalno-rachunkowa i księgowanie dokumentów dotyczących funduszy (wyciągi bankowe, faktury, listy stypendialne, przyznane pożyczki i świadczenia socjalne, spłaty rat),
 - b) sporządzanie deklaracji i dokonywanie płatności podatku ryczałtowego,
 - c) analiza stanu funduszy i okresowe uzgadnianie sald,
 - d) sporządzanie sprawozdań i raportów z działalności funduszy;
- 5) w zakresie obsługi sekretarskiej zastępcy kwestora ds. CM:
 - a) prowadzenie sekretariatu Kwestury CM,
 - b) ewidencja korespondencji Kwestury CM,
 - c) obsługa finansowa darowizn, konferencji i innych przedsięwzięć w ramach zleceń wewnętrznych SAP,
 - d) obsługa procesu wysyłania miesięcznych raportów (FM) z wykorzystania środków

- zdecentralizowanych na działalność dydaktyczną jednostek wydziałowych CM,
e) archiwizowanie dokumentacji.

§ 24a

DZIAŁ KSIĘGOWOŚCI I ROZLICZEŃ CM

1. Zadaniem Działu Księgowości i Rozliczeń CM jest obsługa procesu ewidencji i rozliczania:
 - 1) działalności dydaktycznej i ogólnej (pełny zakres);
 - 2) działalności naukowo-badawczej (w tym projektów badawczo-rozwojowych);
 - 3) odpłatnej działalności dydaktycznej:
 - a) Szkoły Medycznej dla Obcokrajowców,
 - b) studiów niestacjonarnych Wydziału Lekarskiego,
 - c) studiów niestacjonarnych Wydziału Farmaceutycznego,
 - d) studiów niestacjonarnych Wydziału Nauk o Zdrowiu,
 - e) Medycznego Centrum Kształcenia Podyplomowego,
 - f) Studium Kształcenia Podyplomowego Wydziału Farmaceutycznego;
 - 4) projektów UE;
 - 5) projektów strukturalnych i innych finansowanych z funduszy pomocowych;
 - 6) usługowej działalności badawczej.
2. W szczególności do zadań Działu Księgowości i Rozliczeń CM należy:
 - 1) przyjmowanie dokumentów zewnętrznych i wewnętrznych stanowiących podstawę księgowania, sprawdzanie dostępności środków (ewentualnie rezerwacja środków), kontrola formalno-rachunkowa i przygotowanie do akceptacji zastępcy kanclerza ds. CM i zastępcy kwestora ds. CM lub innych osób upoważnionych;
 - 2) dekretacja i wprowadzanie do systemu finansowo-księgowego dokumentów dotyczących wyżej wymienionych działalności (zewnętrznych i wewnętrznych) tj.:
 - a) zobowiązaniowych (faktury VAT, rachunki, noty księgowe),
 - b) bankowych,
 - c) „memoriałowych”,
 - d) monitorowanie realizacji zobowiązań przelewowych w systemie finansowo-księgowym, w tym codzienna weryfikacja propozycji płatności z danymi przygotowanymi w systemie bankowości elektronicznej;
 - 3) rozliczanie, dekretacja i wprowadzanie do systemu finansowo-księgowego wyjazdów służbowych krajowych i zagranicznych;
 - 4) analiza i sporządzanie raportów sprawozdawczych z wykonania budżetów poszczególnych jednostek UJ CM oraz działalności naukowo-badawczej:
 - a) raporty FM-owe (budżetowe),
 - b) raporty kontrolingowe;
 - 5) sporządzanie sprawozdawczości finansowo-księgowej:
 - a) bilans,
 - b) rachunek zysków i strat,
 - c) rachunek przepływów środków pieniężnych (cash-flow),
 - d) zestawienie zmian w kapitale własnym,
 - e) F01/s – sprawozdanie o przychodach, kosztach i wyniku finansowym szkół wyższych,
 - f) RB-WS – sprawozdanie o wydatkach strukturalnych ponoszonych przez jednostki sektora finansów publicznych,
 - g) PNT-01/s – sprawozdanie o działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w szkołach wyższych,
 - h) MN-01 – sprawozdanie o działalności badawczej i rozwojowej w dziedzinie biotechnologii w jednostkach naukowych (część finansowa),
 - i) NU-K – sprawozdanie o usługach nabytych od nierezydentów (sprawozdanie kwartalne),
 - j) inne nie wymienione wyżej;

- 6) rozliczanie, przygotowywanie wniosków o płatność oraz pełna sprawozdawczość z projektów UE, strukturalnych i innych finansowanych z funduszy pomocowych;
- 7) opracowanie rocznych planów finansowych oraz wprowadzanie i aktualizacja w systemie finansowo-księgowym stanów budżetów dla jednostek UJ CM oraz projektów w zakresie działalności naukowo-badawczej;
- 8) dokonywanie miesięcznych zamknięć ksiąg rachunkowych w systemie SAP z obszaru FI i CO;
- 9) sporządzanie deklaracji podatkowych (VAT, CIT), kontrola i nadzór nad prawidłowością ich rozliczania;
- 10) monitorowanie prawidłowości przestrzegania postanowień regulaminu ewidencjonowania i rozliczania kwot pieniężnych z tytułu gotówkowej sprzedaży towarów i usług przez jednostki organizacyjne Collegium Medicum;
- 11) analiza i monitorowanie stanu rozrachunków z tytułu realizacji projektów UE, strukturalnych i innych finansowanych z funduszy pomocowych.

§ 25
(skreślony)

§ 26
(skreślony)

Rozdział IV

(skreślony)

**Ramowy zakres działania komórek administracyjnych
na wydziałach i w ich jednostkach wewnętrznych
oraz
w jednostkach pozawydziałowych, międzywydziałowych,
międzyuczelnianych i wspólnych**

Ramowy zakres działania dziekanatu/sekretariatu instytutu/sekretariatu innej jednostki

(niniejszy zakres działania winien stać się podstawą
do ustalenia zakresu działania
danego dziekanatu, sekretariatu instytutu/katedry/innej jednostki)

1. Dziekanat, sekretariat instytutu, sekretariat innej jednostki podlega bezpośrednio dziekanowi wydziału lub dyrektorowi instytutu, kierownikowi katedry, dyrektorowi/kierownikowi jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej, międzyuczelnianej i wspólnej, przed którym kierownik dziekanatu/sekretariatu ponosi pełną odpowiedzialność.
2. Do zakresu działania dziekanatu, sekretariatu instytutu/innej jednostki należy:
 - 1) organizacja i obsługa administracyjna procesu dydaktyczno-wychowawczego i naukowo-badawczego na wydziale/w instytucie/w innej jednostce;
 - 2) organizacja i obsługa administracyjno-techniczna rekrutacji na wszystkie formy i rodzaje studiów prowadzonych na wydziale, w tym studia doktoranckie;
 - 3) prowadzenie ewidencji i dokumentacji przebiegu studiów studentów i doktorantów;
 - 4) obsługa administracyjna i prowadzenie dokumentacji związanej z przyznawaniem wszystkich form pomocy materialnej dla studentów i doktorantów;
 - 5) prowadzenie ewidencji i dokumentacji związanej z wydawaniem dyplomów ukończenia studiów;
 - 6) prowadzenie ewidencji i dokumentacji związanej z nadawaniem stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego oraz postępowaniem w sprawie przedstawiania kandydatów do tytułu naukowego;
 - 7) obsługa administracyjna konkursów poprzedzających mianowanie na stanowisko profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego oraz konkursów na stanowiska adiunktów i asystentów;
 - 8) obsługa administracyjna postępowań związanych z nostryfikacją dyplomów i tytułów zawodowych oraz stopni naukowych uzyskanych za granicą;
 - 9) obsługa administracyjna spraw związanych z wystąpieniem o przyznanie nagród naukowych: właściwego ministra, Prezesa Rady Ministrów, PAU, PAN, FNP, Rektora i innych;
 - 10) prowadzenie spraw związanych ze zmianami w strukturze organizacyjnej wydziału/instytutu /innej jednostki;
 - 11) prowadzenie spraw finansowo-księgowych wydziału/instytutu/innej jednostki;
 - 12) zapewnienie obsługi gospodarczej w użytkowanych obiektach.
3. W szczególności do zadań dziekanatu/sekretariatu instytutu/sekretariatu innej jednostki należy:
 - 1) w zakresie procesu naukowo-dydaktycznego:
 - a) zabezpieczenie prawidłowej organizacji i przebiegu procesu naukowo-dydaktycznego;
 - b) sporządzanie planów i sprawozdań z działalności naukowo-dydaktycznej;
 - c) sporządzanie harmonogramu studiów stacjonarnych i niestacjonarnych;
 - d) sprawdzanie, zatwierdzanie i rozliczanie planów obciążeń dydaktycznych;
 - e) rozliczanie pensum dydaktycznego;
 - 2) w zakresie spraw studenckich:
 - a) sporządzanie planów studiów, programów nauczania i harmonogramów zajęć na studiach stacjonarnych, niestacjonarnych i doktoranckich, zabezpieczenie sal na zajęcia dydaktyczne;
 - b) sporządzanie planów obciążeń dydaktycznych;
 - c) zawieranie umów cywilno-prawnych dotyczących prowadzenia zajęć dydaktycznych i innych spraw związanych z procesem dydaktycznym;
 - d) organizowanie postępowania rekrutacyjnego na wszystkie rodzaje i formy studiów oraz na studia doktoranckie; udział w targach edukacyjnych, prowadzenie akcji informacyjnej związanej z naborem na studia, w tym rekrutacją obcokrajowców;
 - e) prowadzenie pełnej dokumentacji z przebiegu studiów studentów wszystkich rodzajów i form prowadzonych studiów, w tym studiów doktoranckich (obsługa toku studiów,

- zaliczanie roku studiów i wpis na kolejny rok akademicki, wykonywanie decyzji dziekana/dyrektora instytutu w indywidualnych sprawach studiów i studentów, w tym doktorantów;
- f) przygotowywanie i wydawanie indeksów, legitymacji studenckich, książeczek zdrowia oraz prowadzenie stosownych rejestrów w tym zakresie;
 - g) organizacja studenckich praktyk wakacyjnych (zawieranie stosownych porozumień /umów, wydawanie skierowań do odbycia praktyk);
 - h) obsługa administracyjna wymiany studenckiej z zagranicą w ramach programów edukacyjnych oraz umów międzynarodowych;
 - i) sporządzanie dokumentacji studentów na egzaminy dyplomowe – wypisywanie i wydawanie dyplomów absolwentom;
 - j) zbieranie i opracowywanie dokumentacji dotyczącej wszystkich form pomocy materialnej dla studentów i doktorantów oraz sporządzanie sprawozdań w tym zakresie (m.in. przyznawanie stypendiów, nagród, prawa do zamieszkania w domach studenckich, korzystania ze stołówek studenckich itp.; przygotowywanie miesięcznych list wypłat stypendiów, nagród, zapomóg losowych; sporządzanie imiennych wykazów osób korzystających z DS i stołówek; dokonywanie okresowej kontroli i uaktualnianie dokumentacji studentów dla celów stypendialnych);
 - k) sporządzanie bieżącej sprawozdawczości z zakresu liczby studentów, przebiegu studiów, wyników nauczania, itp.;
 - l) ewidencja druków ścisłego zarachowania: legitymacji, indeksów, dyplomów itd.;
- 3) w zakresie działalności naukowo-badawczej:
- a) zbieranie materiałów i na ich podstawie opracowywanie planów działalności naukowo-badawczej;
 - b) koordynacja i przygotowywanie wniosków na działalność statutową, badania własne oraz inwestycje aparaturowe i budowlane;
 - c) koordynacja składania wniosków o przyznanie nagrody Prezesa Rady Ministrów oraz stypendiów Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
 - d) prowadzenie ewidencji realizowanych tematów badawczych;
 - e) prowadzenie ewidencji realizowanych umów;
 - f) współdziałanie w rozliczeniu kosztów działalności badawczo-umownej;
 - g) sporządzanie sprawozdań z działalności naukowo-badawczej;
 - h) zbieranie materiałów dot. publikacji pracowników naukowo-dydaktycznych wydziału/instytutu/innej jednostki;
 - i) prowadzenie spraw dotyczących współpracy zagranicznej wydziału/instytutu/innej jednostki;
- 4) w zakresie pozostałych spraw:
- a) kancelaryjno-biurowa obsługa władz dziekańskich/instytutowych/innej jednostki oraz organów kolegialnych wydziału/instytutu/innej jednostki (m.in. opracowywanie harmonogramów posiedzeń rady wydziału/instytutu, przygotowywanie i wysyłanie zaproszeń, protokołowanie posiedzeń, wykonywanie uchwał itp., obsługa komisji wydziałowych/instytutowych/innej jednostki; przygotowanie i obsługa spotkań dyrektorów instytutów z władzami dziekańskimi danego wydziału);
 - b) prowadzenie dokumentacji osobowej pracowników dotyczącej:
 - zatrudniania, zwalniania, awansowania, nagradzania i oceniania nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziale/w instytucie/w jednostce poza- i międzywydziałowej,
 - powierzania zajęć osobom spoza wydziału/instytutu/innej jednostki Uniwersytetu,
 - urlopów dla celów naukowych oraz doksztalcenia zawodowego,
 - odznaczeń państwowych i resortowych oraz nagród ministra,
 - innych spraw;
 - c) prowadzenie spraw administracyjnych związanych z nadawaniem tytułów naukowych profesora oraz zatrudnianiem na stanowiskach profesora zwyczajnego i nadzwyczajnego;
 - d) przygotowywanie dokumentów związanych z konkursami na stanowiska pracowników

- naukowo-dydaktycznych (adiunktów, asystentów, st. wykładowców);
- e) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem nagród;
 - f) prowadzenie spraw administracyjnych związanych z wszczęciem przewodu doktorskiego i habilitacyjnego, przyznawaniem stypendiów habilitacyjnych i doktoranckich oraz nadaniem stopnia naukowego doktora i doktora habilitowanego;
 - g) prowadzenie spraw administracyjnych związanych z nadawaniem tytułu doktora *honoris causa*, medalu Merentibus, odznaki Zasłużony dla UJ i innych;
 - h) opracowywanie list wynagrodzeń nauczycieli akademickich za godziny ponadwymiarowe, sporządzanie umów cywilnoprawnych z pracownikami własnymi i spoza uczelni;
 - i) prowadzenie dokumentacji osobowej doktorantów;
 - j) organizacja i zabezpieczenie całości spraw socjalno-bytowych doktorantów;
 - k) prowadzenie spraw finansowo-księgowych wydziału/institutu;
 - l) sporządzanie i realizacja umów wydawniczych;
 - m) organizacja postępowania o udzielenie zamówienia publicznego;
 - n) aktualizacja elektronicznego składu osobowego;
 - o) inne sprawy zlecone przez władze dziekańskie/institutowe/innej jednostki.

**Wykaz jednostek działalności podstawowej
z ich wewnętrzną strukturą**
wg stanu na dzień 1 lutego 2014 roku

Jednostki działalności podstawowej

- I. WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI
- II. WYDZIAŁ FILOZOFICZNY
- III. WYDZIAŁ HISTORYCZNY
- IV. WYDZIAŁ FILOLOGICZNY
- V. WYDZIAŁ POLONISTYKI
- VI. WYDZIAŁ FIZYKI, ASTRONOMII I INFORMATYKI STOSOWANEJ
- VII. WYDZIAŁ MATEMATYKI I INFORMATYKI
- VIII. WYDZIAŁ CHEMII
- IX. WYDZIAŁ BIOLOGII I NAUK O ZIEMI
- X. WYDZIAŁ LEKARSKI
- XI. WYDZIAŁ FARMACEUTYCZNY
- XII. WYDZIAŁ NAUK O ZDROWIU
- XIII. WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ
- XIV. WYDZIAŁ STUDIÓW MIĘDZYNARODOWYCH I POLITYCZNYCH
- XV. WYDZIAŁ BIOCHEMII, BIOFIZYKI I BIOTECHNOLOGII
- XVI. INNE JEDNOSTKI

I. WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI

Dziekanat

1. Katedra Filozofii Prawa i Etyki Prawniczej
2. Katedra Historii Administracji i Myśli Administracyjnej
3. Katedra Historii Doktryn Politycznych i Prawnych
4. Katedra Historii Prawa Polskiego
 - 1) Zakład Prawa Kościelnego i Wyznaniowego
 - 2) Pracownia Wydawnictw Źródłowych
5. Katedra Kryminalistyki
6. Katedra Kryminologii
 - 1) Zakład Prawa i Polityki Penitencjarnej
7. Katedra Polityki Gospodarczej
 - 1) Zakład Prawa Finansowego
8. Katedra Postępowania Administracyjnego
9. Katedra Postępowania Karnego
10. Katedra Powszechnej Historii Państwa i Prawa
11. Katedra Prawa Administracyjnego
12. Katedra Prawa Cywilnego
13. Katedra Prawa Europejskiego
14. Katedra Prawa Gospodarczego Prywatnego
 - 1) II Zakład Prawa Handlowego
 - 2) Zakład Prawa Bankowego
15. Katedra Prawa Karnego
 - 1) Zakład Bioetyki i Prawa Medycznego
 - 2) Zakład Prawa Karnego Porównawczego
16. Katedra Prawa Konstytucyjnego
17. Katedra Prawa Ochrony Środowiska
18. Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej
19. Katedra Prawa Prywatnego Międzynarodowego
20. Katedra Prawa Rolnego
21. Katedra Prawa Rzymskiego
22. Katedra Prawa Samorządu Terytorialnego
23. Katedra Prawa Ustrojowego Porównawczego
24. Katedra Prawa Własności Intelktualnej
 - 1) Zakład Prawa Autorskiego
 - 2) Zakład Prawa Informacyjnego
 - 3) Zakład Prawa Konkurencji i Środków Masowego Przekazu
 - 4) Zakład Prawa Własności Przemysłowej
25. Katedra Publicznego Prawa Gospodarczego
26. Katedra Socjologii Prawa
27. Katedra Teorii Prawa
28. Zakład Postępowania Cywilnego
29. Zakład Prawa Międzynarodowego Publicznego
30. Centrum Alternatywnego Rozwiązywania Sporów
31. Ośrodek Międzynarodowego Prawa Humanitarnego i Praw Człowieka WPiA UJ
32. Pracownia – Ośrodek Koordynacyjny Szkół Praw Obcych
 - 1) Szkoła Prawa Amerykańskiego
 - 2) Szkoła Prawa Francuskiego
 - 3) Szkoła Prawa Niemieckiego

- 4) Szkoła Prawa Polskiego i Europejskiego w Tarnopolu
 - 5) Szkoła Prawa Polskiego i Europejskiego w Wilnie
 - 6) Polsko-Niemieckie Centrum Prawa Bankowego
33. Pracownia Komputerowa
 34. Studencka Poradnia Prawna Uniwersytetu Jagiellońskiego
 35. Wydziałowa Biblioteka Prawnicza
 - 1) Sekcja Prawa Własności Intelektualnej

II. WYDZIAŁ FILOZOFICZNY

Dziekanat

1. Instytut Filozofii
 - 1) Zakład Badań nad Etyką Zawodową
 - 2) Zakład Epistemologii
 - 3) Zakład Estetyki
 - 4) Zakład Etyki
 - 5) Zakład Filozofii Kultury
 - 6) Zakład Filozofii Nauk Przyrodniczych
 - 7) Zakład Filozofii Polskiej
 - 8) Zakład Historii Filozofii
 - 9) Zakład Kognitywistyki
 - 10) Zakład Logiki
 - 11) Zakład Ontologii
 - 12) Pracownia Retoryki Logicznej
 - 13) Biblioteka
2. Instytut Pedagogiki
 - 1) Zakład Pedagogiki Kultury i Historii Idei Pedagogicznych
 - 2) Zakład Pedagogiki Ogólnej
 - 3) Zakład Pedagogiki Społecznej i Andragogiki
 - 4) Zakład Pedagogiki Szkolnej
 - 5) Zakład Pedagogiki Szkoły Wyższej
 - 6) Zakład Profilaktyki Społecznej i Resocjalizacji
 - 7) Zakład Teorii Wychowania i Opieki
 - 8) Biblioteka
3. Instytut Psychologii
 - 1) Zakład Psychofizjologii
 - 2) Zakład Psychologii Eksperymentalnej
 - 3) Zakład Psychologii Klinicznej
 - 4) Zakład Psychologii Ogólnej
 - 5) Zakład Psychologii Rozwojowej i Wychowawczej im. Stefana Szumana
 - a) Pracownia Psychologii Dziecka
 - 6) Zakład Psychologii Społecznej
 - 7) Zakład Psychologii Zdrowia
 - 8) Pracownia Dydaktyki
 - 9) Pracownia Psychologii Emocji i Motywacji
 - 10) Pracownia Psychologii Snu
 - 11) Biblioteka
4. Instytut Religioznawstwa
 - 1) Zakład Fenomenologii i Antropologii Religii
 - 2) Zakład Filozofii Religii
 - 3) Zakład Historii Chrześcijaństwa
 - 4) Zakład Historii Religii
 - 5) Zakład Historii Stosunków Państwo-Kościół
 - 6) Zakład Psychologii Religii
 - 7) Zakład Socjologii Religii
 - 8) Pracownia Dokumentacji Wyznań Religijnych w Polsce Współczesnej
 - 9) Biblioteka

5. Instytut Socjologii
 - 1) Zakład Antropologii Społecznej
 - a) Pracownia Społecznych Badań nad Religią
 - 2) Zakład Badań Problemów Ludnościowych
 - 3) Zakład Socjologii Gospodarki, Edukacji i Metod Badań Społecznych
 - 4) Zakład Socjologii Komunikacji Społecznej
 - 5) Zakład Socjologii Norm i Organizacji
 - 6) Zakład Socjologii Struktur Społecznych
 - 7) Zakład Socjologii Stosowanej i Pracy Socjalnej
 - 8) Zakład Socjologii Teoretycznej
 - 9) Zakład Socjologii Władzy
 - 10) Centrum Analiz Zmian Kulturowych (Pracownia)
 - 11) Biblioteka
6. Katedra Porównawczych Studiów Cywilizacji
7. Centrum Badań Filozoficznych im. Romana Ingardena
8. Centrum Badań nad Historią Idei
9. Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych
10. Interdyscyplinarne Centrum Analiz Społeczno-Prawnych
11. Interdyscyplinarne Centrum Etyki
12. Ośrodek Badań nad Pragmatyzmem im. Johna Deweya

III. WYDZIAŁ HISTORYCZNY

Dziekanat

1. Instytut Archeologii
 - 1) Zakład Archeologii Egiptu i Bliskiego Wschodu
 - 2) Zakład Archeologii Epoki Brązu
 - 3) Zakład Archeologii Epoki Kamienia
 - 4) Zakład Archeologii Epoki Żelaza
 - 5) Zakład Archeologii Klasycznej
 - 6) Zakład Archeologii Nowego Świata
 - 7) Zakład Archeologii Średniowiecza i Czasów Nowożytnych
 - 8) Biblioteka Archeologii Polski i Powszechnej
 - 9) Biblioteka Archeologii Średniowiecznej
2. Instytut Etnologii i Antropologii Kulturowej
 - 1) Zakład Kultur Regionów
 - 2) Zakład Stosunków Etnicznych w Europie
 - 3) Zakład Teorii i Antropologii Kultury
 - 4) Zakład Teorii Muzealnictwa i Dokumentacji Etnograficznej
 - 5) Pracownia Dokumentacji i Informacji Etnograficznej
 - 6) Biblioteka
3. Instytut Historii
 - 1) Zakład Antropologii Historycznej
 - 2) Zakład Archiwistyki, Dydaktyki i Metod Kwantytatywnych
 - 3) Zakład Dziejów Historiografii i Metodologii Historii
 - 4) Zakład Historii Bizancjum
 - 5) Zakład Historii Europy Wschodniej
 - 6) Zakład Historii Gospodarczej i Społecznej
 - 7) Zakład Historii Oświaty i Kultury
 - 8) Zakład Historii Polski Najnowszej
 - 9) Zakład Historii Polski Nowoczesnej
 - 10) Zakład Historii Polski Nowożytnej
 - 11) Zakład Historii Polski Średniowiecznej
 - 12) Zakład Historii Powszechnej Najnowszej
 - 13) Zakład Historii Powszechnej Nowoczesnej
 - 14) Zakład Historii Powszechnej Nowożytnej
 - 15) Zakład Historii Powszechnej Średniowiecznej
 - 16) Zakład Historii Starożytnej
 - 17) Zakład Nauk Pomocniczych Historii
 - 18) Biblioteka
4. Instytut Historii Sztuki
 - 1) Zakład Dziejów Myśli o Sztuce i Metodologii Historii Sztuki
 - 2) Zakład Historii Sztuki Bizantyjskiej
 - 3) Zakład Historii Sztuki Nowoczesnej
 - 4) Zakład Historii Sztuki Nowożytnej
 - 5) Zakład Historii Sztuki Średniowiecznej
 - a) Pracownia Studiów nad Architekturą i Sztuką Wczesnośredniowieczną
 - 6) Pracownia Badań nad Sztuką Ziemi Wschodnich Dawnej Rzeczypospolitej
 - 7) Pracownia Historii Architektury Wczesnośredniowiecznej
 - 8) Biblioteka
 - 9) Fototeka Instytutu Historii Sztuki UJ

5. Instytut Judaistyki
 - 1) Zakład Historii Żydów
 - 2) Zakład Kultury Żydów
 - 3) Zakład Historii Judaizmu i Literatur Żydowskich
 - 4) Pracownia Badań nad Historią i Kulturą Żydów w Polsce i Relacjami Polsko-Żydowskimi im. Marcella i Marii Roth
6. Instytut Muzykologii
 - 1) Zakład Metodologii i Historii Muzyki XIX–XXI Wieku
 - a) Ośrodek Dokumentacji Muzyki Polskiej XIX Wieku im. I. J. Paderewskiego
 - b) Ośrodek Dokumentacji Życia i Twórczości Witolda Lutosławskiego
 - 2) Zakład Muzyki Dawnej
 - 3) Zakład Myśli o Muzyce i Recepcji Muzyki
 - 4) Pracownia Komputerowa
 - 5) Biblioteka i Fonoteka Instytutu Muzykologii UJ
7. Ośrodek Studiów nad Historią i Kulturą Żydów Krakowskich

IV. WYDZIAŁ FILOLOGICZNY

Dziekanat

1. Instytut Filologii Angielskiej
 - 1) Katedra Językoznawstwa Angielskiego
 - 2) Zakład Historii Literatury i Kultury Amerykańskiej
 - 3) Zakład Historii Literatury i Kultury Brytyjskiej
 - 4) Zakład Językoznawstwa Stosowanego i Nauczania Języka Angielskiego
 - 5) Zakład Komparatystyki Literackiej i Kulturowej
 - 6) Zakład Pragmatyki Językoznawczej i Teorii Tłumaczeń
 - 7) Pracownia Praktycznej Nauki Języka Angielskiego
 - 8) Biblioteka
2. Instytut Filologii Germańskiej
 - 1) Zakład Filologii Szwedzkiej
 - 2) Zakład Językoznawstwa Germańskiego
 - 3) Zakład Literatury Niemieckiej
 - 4) Zakład Współczesnego Języka Niemieckiego
 - 5) Biblioteka
3. Instytut Filologii Klasycznej
 - 1) Katedra Filologii Greckiej
 - 2) Katedra Filologii Łacińskiej
 - 3) Zakład Bizantynistyki i Neogrecystyki
 - 4) Zakład Języka Greckiego i Łacińskiego
 - 5) Zakład Metodyki i Praktycznej Nauki Języków Klasycznych
 - 6) Biblioteka
4. Instytut Orientalistyki
 - 1) Katedra Arabistyki
 - 2) Katedra Turkologii
 - 3) Zakład Indianistyki
 - 4) Zakład Iranistyki
 - 5) Zakład Japonistyki i Sinologii
 - 6) Pracownia Interdyscyplinarnych Badań Eurazjatyckich
 - 7) Pracownia Studiów Kurdyjskich
 - 8) Biblioteka
5. Instytut Filologii Romańskiej
 - 1) Katedra Instytutu Camõesa im. Vergilio Ferreira
 - 2) Zakład Filologii Hiszpańskiej
 - 3) Zakład Filologii Portugalskiej i Przekładoznawstwa
 - 4) Zakład Italianistyki i Rumunistyki
 - 5) Zakład Językoznawstwa Romańskiego
 - 6) Zakład Literatur Romańskich
 - 7) Zakład Metodyki Nauczania Języka Francuskiego
 - 8) Biblioteka
6. Instytut Filologii Słowiańskiej
 - 1) Zakład Filologii Bułgarskiej i Macedońskiej
 - 2) Zakład Filologii Chorwackiej, Serbskiej i Słoweńskiej
 - 3) Zakład Filologii Czeskiej i Łużyckiej
 - 4) Zakład Filologii Słowackiej
 - 5) Biblioteka

7. Instytut Filologii Wschodniosłowiańskiej
 - 1) Katedra Antropologii i Komparatystyki Kulturowo-Literackiej
 - 2) Katedra Literatury Rosyjskiej XX i XXI Wieku
 - 3) Katedra Kultury Słowian Wschodnich
 - 4) Katedra Średniowiecznej i Nowożytnej Literatury Rosyjskiej
 - 5) Katedra Ukrainistyki
 - a) Zespół Wykładowców Języka Ukraińskiego
 - 6) Zakład Językoznawstwa Rosyjskiego
 - 7) Zespół Wykładowców Języka Rosyjskiego
 - 8) Biblioteka
8. Instytut Językoznawstwa
 - 1) Katedra Językoznawstwa Ogólnego i Indoeuropejskiego
 - 2) Zakład Filologii Węgierskiej
 - 3) Zakład Historii Języków i Językoznawstwa
9. Katedra UNESCO do Badań nad Przekładem i Komunikacją Międzykulturową

V. WYDZIAŁ POLONISTYKI

Dziekanat

1. Katedra Antropologii Literatury i Badań Kulturowych
2. Katedra Edytorstwa i Nauk Pomocniczych
 - 1) Pracownia – Archiwum Oficyny Poetów i Malarzy
3. Katedra Historii Języka i Dialektologii
4. Katedra Historii Literatury Oświecenia i Romantyzmu
5. Katedra Historii Literatury Pozytywizmu i Młodej Polski
 - 1) Pracownia Dokumentacji Życia Literackiego Okresu Młodej Polski
6. Katedra Historii Literatury Staropolskiej
 - 1) Pracownia Literatury Renesansu
7. Katedra Komparatystyki Literackiej
8. Katedra Krytyki Współczesnej
9. Katedra Kultury Literackiej Pogranicza
10. Katedra Lingwistyki Kulturowej i Socjolingwistyki
11. Katedra Literatury Polskiej XX Wieku
12. Katedra Performatyki
13. Katedra Polonistycznej Edukacji Nauczycielskiej
14. Katedra Teatru i Dramatu
15. Katedra Teorii Literatury
16. Katedra Współczesnego Języka Polskiego
17. Zakład Teorii Komunikacji
18. Centrum Badawcze Bibliografii Polskiej Estreicherów
19. Centrum Języka i Kultury Polskiej w Świecie
 - 1) Katedra Języka Polskiego jako Obcego
 - 2) Szkoła Języka i Kultury Polskiej
 - 3) Biblioteka
20. Centrum Studiów Humanistycznych
 - 1) Katedra Międzynarodowych Studiów Polonistycznych
21. Ośrodek Badań Literatury Dziecięcej i Młodzieżowej
22. Ośrodek Dokumentacji i Badania Twórczości Josepha Conrada
23. Biblioteka

VI. WYDZIAŁ FIZYKI, ASTRONOMII I INFORMATYKI STOSOWANEJ

Dziekanat

1. Instytut Fizyki im. Mariana Smoluchowskiego
 - 1) Zakład Doświadczalnej Fizyki Komputerowej
 - 2) Zakład Fizyki Ciała Stałego
 - 3) Zakład Fizyki Gorącej Materii
 - 4) Zakład Fizyki Jądrowej
 - 5) Zakład Fizyki Nanostruktur i Nanotechnologii
 - 6) Zakład Fizyki Niskich Temperatur
 - 7) Zakład Fotoniki
 - 8) Zakład Inżynierii Nowych Materiałów
 - 9) Zakład Kwantowej Teorii Wielu Ciał
 - 10) Zakład Metodyki Nauczania i Metodologii Fizyki
 - 11) Zakład Optyki Atomowej
 - 12) Zakład Promieniowania Synchronotronowego
 - 13) Zespół Zakładów Biofizyki i Fizyki Medycznej
 - 13.1 Zakład Fizyki Materiałów Organicznych
 - 13.2 Zakład Fizyki Medycznej
 - 13.3 Zakład Radiospektroskopii
 - 14) Zespół Zakładów Fizyki Teoretycznej
 - 14.1 Zakład Dyskretnej Teorii Pola
 - 14.2 Zakład Fizyki Statystycznej
 - 14.3 Zakład Teorii Cząstek
 - 14.4 Zakład Teorii Materii Skondensowanej i Nanofizyki
 - 14.5 Zakład Teorii Pola
 - 14.6 Zakład Teorii Układów Złożonych
 - 14.7 Zakład Teorii Względności i Astrofizyki
 - 14.8 Zakład Zastosowań Metod Obliczeniowych
 - 15) Biblioteka
2. Instytut – Obserwatorium Astronomiczne
 - 1) Zakład Astrofizyki Relatywistycznej i Kosmologii
 - 2) Zakład Astrofizyki Wysokich Energii
 - 3) Zakład Astronomii Gwiazdowej i Pozagalaktycznej
 - 4) Zakład Radioastronomii i Fizyki Kosmicznej
 - 5) Pracownia Zastosowań Algebry Komputerowej
 - 6) Biblioteka
3. Zespół Zakładów Informatyki Stosowanej
 - 1) Zakład Technologii Informatycznych
 - 2) Zakład Projektowania i Grafiki Komputerowej
 - 3) Zakład Technologii Gier
4. Centrum Astrofizyki
5. Centrum Badań Fizyki Hadronowej
6. Centrum Badań Magnetoptycznych
7. Centrum Badań Systemów Złożonych
8. Centrum Badań Układów Nanoskopowych i Zaawansowanych Materiałów NANOSAM
9. Centrum Badań Układów w Skali Atomowej – ATOMIN FIZYKA

VII. WYDZIAŁ MATEMATYKI I INFORMATYKI

Dziekanat

1. Instytut Informatyki i Matematyki Komputerowej
 - 1) Katedra Matematyki Obliczeniowej
 - 2) Zakład Informatyki Stosowanej
 - 3) Zakład Matematyki Dyskretnej
 - 4) Zakład Metod Efektywnych Algebry
 - 5) Zakład Ucznia Maszynowego
2. Instytut Matematyki
 - 1) Katedra Analizy Funkcjonalnej
 - 2) Katedra Analizy Matematycznej
 - 3) Katedra Geometrii
 - 4) Katedra Geometrii Algebraicznej i Teorii Liczb
 - 5) Katedra Geometrii Analitycznej
 - 6) Katedra Funkcji Rzeczywistych
 - 7) Katedra Matematyki Stosowanej
 - 8) Katedra Równań Różniczkowych
 - 9) Katedra Teorii Aproksymacji
 - 10) Zakład Historii Matematyki
 - 11) Zakład Matematyki Finansowej
 - 12) Pracownia Dydaktyki Matematyki
3. Zespół Katedr i Zakładów Informatyki Matematycznej
 - 1) Katedra Algorytmiki
 - 2) Katedra Podstaw Informatyki
4. Katedra Teorii Optymalizacji i Sterowania
5. Biblioteka Wydziałowa Wydziału Matematyki i Informatyki UJ

VIII. WYDZIAŁ CHEMII

Dziekanat

Sekretariat Ogólny

1. Zakład Chemii Analitycznej
2. Zakład Chemii Fizycznej i Elektrochemii
3. Zakład Chemii Nieorganicznej
4. Zakład Chemii Ogólnej
5. Zakład Chemii Organicznej
6. Zakład Chemii Środowiska
7. Zakład Chemii Teoretycznej im. Kazimierza Gumińskiego
8. Zakład Dydaktyki Chemii
9. Zakład Fizyki Chemicznej
10. Zakład Krystalochemii i Krystalofizyki
11. Zakład Metod Obliczeniowych Chemii
12. Zakład Technologii Chemicznej
13. Centrum Badań Układów w Skali Atomowej – ATOMIN CHEMIA
14. Środowiskowe Laboratorium Analiz Fizykochemicznych i Badań Strukturalnych Wydziału Chemii UJ
 - 1) Pracownia Analiz Termicznych i Kalorymetrii
 - 2) Pracownia Badań nad Trwałością i Degradacją Papieru
 - 3) Pracownia Elektronowego Rezonansu Paramagnetycznego
 - 4) Pracownia Rentgenostrukturalna
 - 5) Pracownia Spektrometrii Ramana
 - 6) Pracownia Wysokorozdzielczej Spektrometrii Masowej
15. Pracownia Analitycznej Spektrometrii Atomowej
16. Pracownia Analiz Termicznych i Badań Sorpcyjnych
17. Pracownia Analizy Elementarnej
18. Pracownia Badań Dyfrakcyjnych
19. Pracownia Badań Środowiska Pracy
20. Pracownia Chemii Sądowej
21. Pracownia Fotolizy Błyskowej
22. Pracownia Infrastruktury Informatycznej
23. Pracownia Konserwacji Aparatury
24. Pracownia Mikroskopii Sił Atomowych (AFM/STM)
25. Pracownia Rozpraszania Światła i Osmometrii
26. Pracownia Spektrometrii w Podczerwieni
27. Pracownia Spektroskopii Fotoelektronów ESCA
28. Pracownia Spektroskopii NMR
29. Pracownia Ultrawiwiania Analitycznego
30. Biblioteka
31. Biuro Karier i Promocji
32. Warsztat Zaplecza Technicznego
33. Centralny Magazyn Odczynników i Odpadów Chemicznych

IX. WYDZIAŁ BIOLOGII I NAUK O ZIEMI

Dziekanat

1. Instytut Botaniki
 - 1) Zakład Badań i Dokumentacji Polarnej im. Prof. Zdzisława Czepego
 - 2) Zakład Cytologii i Embriologii Roślin
 - 3) Zakład Ekologii Roślin
 - 4) Zakład Paleobotaniki i Paleoherbarium
 - 5) Zakład Taksonomii Roślin, Fitogeografii i Herbarium
 - 6) Ogród Botaniczny
 - 7) Biblioteka
2. Instytut Geografii i Gospodarki Przestrzennej
 - 1) Zakład Geografii Fizycznej
 - 2) Zakład Geografii Ludności, Osadnictwa i Rolnictwa
 - 3) Zakład Geomorfologii
 - 4) Zakład Gleboznawstwa i Geografii Gleb
 - 5) Zakład Gospodarki Turystycznej i Uzdrowiskowej
 - 6) Zakład Hydrologii
 - 7) Zakład Klimatologii
 - 8) Zakład Rozwoju Regionalnego
 - 9) Zakład Systemów Informacji Geograficznej, Kartografii i Teledetekcji
 - 10) Pracownia Komputerowa
 - 11) Pracownia Wydawnicza
 - 12) Stacja Naukowa w Łazach k. Bochni
 - 13) Stacja Naukowa w Gaiku-Brzezowej k. Dobczyc
3. Instytut Nauk Geologicznych
 - 1) Zakład Geodynamiki i Geologii Środowiskowej
 - 2) Zakład Kartografii Geologicznej i Tektoniki
 - 3) Zakład Mineralogii, Petrologii i Geochemii
 - 4) Zakład Paleozoologii
 - 5) Zakład Sedymentologii i Analizy Paleośrodowisk
 - 6) Pracownie międzyzakładowe
 - a) Pracownia Fotograficzna
 - b) Pracownia Kreślarska
 - c) Pracownia Szlifierska
 - 7) Muzeum
 - 8) Biblioteka
4. Instytut Nauk o Środowisku
 - 1) Laboratorium Ekochemii i Ekotoksykologii
 - 2) Laboratorium Ekologii Molekularnej
 - 3) Stacja Terenowa w Woli Michowej k. Komańczy
5. Instytut Zoologii
 - 1) Katedra Fizjologii Zwierząt
 - a) Zakład Biochemii Glikokoniugatów
 - b) Zakład Endokrynologii
 - c) Zakład Fizjologii i Toksykologii Rozrodu
 - d) Zakład Hematologii Eksperymentalnej
 - e) Zakład Neurofizjologii i Chronobiologii
 - 2) Zakład Anatomii Porównawczej im. Henryka Hoyera
 - 3) Zakład Antropologii

- 4) Zakład Biologii i Obrazowania Komórki
 - 5) Zakład Entomologii
 - a) Stacja Górská w Ochotnicy Górnej
 - 6) Zakład Genetyki i Ewolucjonizmu
 - 7) Zakład Immunologii Ewolucyjnej
 - 8) Zakład Neuroanatomii
 - 9) Zakład Biologii Rozwoju i Morfologii Bezkręgowców
 - 10) Pracownia Ekspertyz w Sprawach o Dochodzenie Ojcostwa
 - 11) Pracownia Mikroskopii Skaningowej Nauk Biologicznych i Geologicznych
 - 12) Muzeum Zoologiczne
6. Wydziałowe Centrum Dydaktyki

X. WYDZIAŁ LEKARSKI

Dziekanat

– Sekcja ds. Szkoły Medycznej dla Obcokrajowców

1. Katedra Anatomii
 - 1) Zakład Anatomii
2. Katedra Biochemii Lekarskiej
 - 1) Zakład Biochemii Ogólnej
 - 2) Zakład Chemii Fizjologicznej
3. Katedra Epidemiologii i Medycyny Zapobiegawczej
 - 1) Zakład Epidemiologii
 - a) Pracownia Epidemiologii Molekularnej
 - b) Pracownia Epidemiologii Środowiskowej
 - c) Pracownia Epidemiologii Żywności
 - 2) Zakład Socjologii Medycyny
 - a) Pracownia Badań nad Starzejącym się Społeczeństwem
4. Katedra Farmakologii
 - 1) Zakład Farmakologii
 - 2) Zakład Farmakologii Doświadczalnej
 - 3) Zakład Farmakologii Klinicznej
 - 4) Pracownia Farmakologii Molekularnej i Nanofarmakologii
5. Katedra Fizjologii
 - 1) Zakład Biofizyki
 - 2) Zakład Fizjologii Doświadczalnej
 - 3) Zakład Fizjologii Klinicznej
 - 4) Pracownia Diagnostyki Izotopowej
 - 5) Pracownia Genetyki i Biologii Molekularnej
6. Katedra Histologii
 - 1) Zakład Histologii
7. Katedra Historii Medycyny
 - 1) Zakład Historii Medycyny
 - 2) Muzeum Historii Medycyny
8. Katedra Immunologii
 - 1) Zakład Immunologii
 - 2) Pracownia Hodowli Komórek
 - 3) Pracownia Immunochemii i Cytofluorymetrii Przepływowej
9. Katedra Medycyny Sądowej
 - 1) Zakład Medycyny Sądowej
 - a) Pracownia Ekspertyz Sądowo-Lekarskich
 - b) Pracownia Hemogenetyki
 - c) Pracownia Orzecznictwa
 - d) Pracownia Tanatologii
 - e) Pracownia Toksykologii
10. Katedra Mikrobiologii
 - 1) Zakład Bakteriologii, Ekologii Drobnoustrojów i Parazytologii
 - a) Pracownia Ekologii Drobnoustrojów
 - b) Pracownia Parazytologii
 - 2) Zakład Epidemiologii Zakazań
 - 3) Zakład Mykologii
 - 4) Zakład Wirusologii

- 5) Pracownia Diagnostyki Mikrobiologicznej
- 6) Pracownia Pożywek
- 11. Katedra Patofizjologii
 - 1) Zakład Patofizjologii
- 12. Katedra Patomorfologii
 - 1) Zakład Neuropatologii
 - 2) Zakład Patomorfologii Klinicznej i Doświadczalnej
- 13. Zakład Bioinformatyki i Telemedycyny
- 14. Zakład Dydaktyki Medycznej
- 15. Zakład Higieny i Dietetyki
 - 1) Pracownia Poradnictwa Żywieniowo-Dietetycznego

NAUKI KLINICZNE

CHOROBY WEWNĘTRZNE

- 16. Katedra Chorób Wewnętrznych i Gerontologii
 - 1) Klinika Chorób Wewnętrznych i Geriatrii
 - 2) Klinika Leczenia Bólu i Opieki Paliatywnej
 - 3) Zakład Medycyny Rodzinnej
- 17. II Katedra Chorób Wewnętrznych im. Profesora Andrzeja Szczeklika
 - 1) Klinika Alergii i Immunologii
 - 2) Klinika Angiologii
 - 3) Klinika Pulmonologii
 - 4) Zakład Biologii Molekularnej i Genetyki Klinicznej
 - a) Pracownia Cytoimmunologii
 - 5) Pracownia Badań Czynnościowych Układu Oddechowego
 - 6) Pracownia Diagnostyki Inwazyjnej Chorób Klatki Piersiowej
 - 7) Pracownia Hemostazy
 - 8) Pracownia Komputerowa
 - 9) Pracownia Podejmowania Decyzji Klinicznych
- 18. Katedra Chorób Wewnętrznych i Medycyny Wsi
 - 1) Klinika Chorób Wewnętrznych i Medycyny Wsi
 - 2) Pracownia Alergii i Medycyny Molekularnej
 - 3) Pracownia Badań Czynnościowych Układu Oddechowego
 - 4) Pracownia – Małopolski Ośrodek Medycyny Translacyjnej
- 19. Katedra Chorób Metabolicznych
 - 1) Klinika Chorób Metabolicznych
 - 2) Pracownia Zaawansowanych Technologii Diabetologicznych
- 20. Katedra Endokrynologii
 - 1) Klinika Endokrynologii
 - a) Pracownia Medycyny Nuklearnej
 - b) Pracownia Radioimmunologii
 - c) Pracownia Statystyki i Epidemiologii Chorób Układu Dokrewnego
- 21. Katedra Gastroenterologii, Hepatologii i Chorób Zakaźnych
 - 1) Klinika Chorób Zakaźnych
 - 2) Klinika Gastroenterologii i Hepatologii
 - 3) Zakład Dietetyki Klinicznej
 - 4) Pracownia Endoskopii
- 22. Katedra Hematologii
 - 1) Klinika Hematologii

- a) Pracownia Aferezy Komórkowej
 - b) Pracownia Diagnostyki Hematologicznej
23. Katedra Nefrologii
- 1) Klinika Nefrologii
24. Katedra Toksykologii i Chorób Środowiskowych
- 1) Klinika Toksykologii i Chorób Środowiskowych
 - 2) Zakład Alergologii Klinicznej i Środowiskowej
 - a) Pracownia Alergologiczno-Immunologiczna i Czynności Układu Oddechowego
 - 3) Pracownia Toksykologii Analitycznej i Terapii Monitorowanej
 - 4) Ośrodek Informacji Toksykologicznej

CHIRURGIA

25. I Katedra Chirurgii Ogólnej
- 1) Klinika Chirurgii Ogólnej, Onkologicznej i Gastroenterologicznej
 - a) Pracownia Genoterapii
 - 2) Pracownia Endoskopowa
 - 3) Pracownia Informatyki Klinicznej i Systemów Multimedialnych
 - 4) Pracownia Motoryki Przewodu Pokarmowego
 - 5) Pracownia Ultrasonografii
 - 6) Kliniczne Laboratorium Psychosomatyki i Psychoterapii
26. II Katedra Chirurgii Ogólnej
- 1) Klinika Chirurgii Ogólnej, Endoskopowej i Naczyniowej
 - 2) Klinika Medycyny Ratunkowej i Urazów Wielonarządowych
 - 3) Pracownia Endoskopowa
27. III Katedra Chirurgii Ogólnej
- 1) Klinika Chirurgii Endokrynologicznej
 - 2) Klinika Chirurgii Ogólnej
28. Katedra Ortopedii
- 1) Klinika Ortopedii i Rehabilitacji
29. Katedra Urologii
- 1) Klinika Urologii

GINEKOLOGIA I POŁOŻNICTWO

30. Katedra Ginekologii i Położnictwa
- 1) Klinika Endokrynologii Ginekologicznej
 - 2) Klinika Ginekologii i Onkologii
 - 3) Klinika Położnictwa i Perinatologii
 - 4) Klinika Neonatologii

PEDIATRIA

31. Polsko-Amerykański Instytut Pediatrii
- 1) Katedra Immunologii Klinicznej i Transplantologii
 - a) Zakład Immunologii Klinicznej
 - b) Zakład Transplantologii
 - c) Zwierzętarń
 - 2) Katedra Neurologii Dzieci i Młodzieży
 - a) Klinika Neurologii Dziecięcej
 - Pracownia Elektrofizjologii Klinicznej
 - Pracownia Neurofizjologii
 - 3) Katedra Pediatrii

- a) Klinika Chorób Dzieci
- b) Klinika Endokrynologii Dzieci i Młodzieży
- c) Klinika Nefrologii Dziecięcej
- d) Zakład Dializ
- e) Zakład Genetyki Medycznej
- 4) Klinika Chirurgii Dziecięcej
- 5) Klinika Kardiologii Dziecięcej
- 6) Klinika Kardiologii Dziecięcej
- 7) Klinika Onkologii i Hematologii Dziecięcej
- 8) Klinika Pediatrii, Gastroenterologii i Żywienia
 - a) Pracownia Dietetyki Pediatrycznej
- 9) Klinika Urologii Dziecięcej
- 10) Zakład Biochemii Klinicznej
- 11) Zakład Dziecięcej Medycyny Ratunkowej
- 12) Biblioteka

POZOSTAŁE JEDNOSTKI KLINICZNE

- 32. Instytut Kardiologii
 - 1) I Klinika Kardiologii i Elektrokardiologii Interwencyjnej oraz Nadciśnienia Tętniczego
 - 2) II Klinika Kardiologii
 - 3) Klinika Chirurgii Serca, Naczyń i Transplantologii
 - 4) Klinika Chorób Serca i Naczyń
 - 5) Klinika Choroby Wieńcowej i Niewydolności Serca
 - 6) Klinika Elektrokardiologii
 - 7) Klinika Kardiologii Interwencyjnej
 - 8) Zakład Kardiologii, Anestezjologii i Kardiologii Doświadczalnej
 - 9) Pracownia Kardiologii Społecznej
- 33. Katedra Neurologii
 - 1) Klinika Neurologii
 - a) Pracownia Neurofizjologii Klinicznej
 - 2) Zakład Neurogenetyki
- 34. Katedra Anestezjologii i Intensywnej Terapii
 - 1) Zakład Anestezjologii i Intensywnej Terapii
 - 2) Zakład Badania i Leczenia Bólu
 - 3) Zakład Medycyny Katastrof i Pomocy Doraźnej
- 35. Katedra Biochemii Klinicznej
 - 1) Zakład Biochemii Klinicznej
 - a) Pracownia Biologii Molekularnej i Patogenów
 - 2) Zakład Diagnostyki
 - 3) Zakład Diagnostyki Genetycznej i Nutrigenomiki
- 36. Katedra Dermatologii
 - 1) Klinika Dermatologii
- 37. Katedra Okulistyki
 - 1) Klinika Okulistyki i Onkologii Okulistycznej
 - a) Pracownia Angiograficzno-Retinologiczna
 - b) Pracownia Terapii Protonowej
- 38. Katedra Onkologii
 - 1) Klinika Onkologii
- 39. Katedra Otolaryngologii
 - 1) Klinika Otolaryngologii

- 2) Pracownia Audiologiczna
- 3) Pracownia Foniatryczna
- 4) Pracownia Mikroskopii Skaningowej
- 40. Katedra Psychiatrii
 - 1) Klinika Psychiatrii Dorosłych
 - 2) Klinika Psychiatrii Dzieci i Młodzieży
 - a) Pracownia Psychologii i Psychoterapii Systemowej
 - 3) Zakład Psychiatrii Środowiskowej
 - 4) Zakład Psychologii Lekarskiej
 - 5) Zakład Terapii Rodzin
 - 6) Zakład Zaburzeń Afektywnych
 - 7) Pracownia Psychopatologii Sądowej
- 41. Katedra Psychoterapii
 - 1) Zakład Psychoterapii Zaburzeń Nerwicowych
 - a) Pracownia Diagnostyki Zaburzeń Nerwicowych i Behawioralnych
 - b) Pracownia Psychoanalizy
- 42. Katedra Radiologii
 - 1) Zakład Radiologii
 - 2) Pracownia Rezonansu Magnetycznego
 - 3) Samodzielna Pracownia Radiologii
- 43. Klinika Neurochirurgii i Neurotraumatologii
- 44. Zakład Reumatologii i Balneologii

INNE JEDNOSTKI WYDZIAŁU

- 45. Szkoła Medyczna dla Obcokrajowców

ODDZIAŁ STOMATOLOGII

- 46. Instytut Stomatologii
 - 1) Katedra Chirurgii Czaszkowo-Szczękowo-Twarzowej, Onkologicznej i Rekonstrukcyjnej
 - a) Klinika Chirurgii Czaszkowo-Szczękowo-Twarzowej, Onkologicznej i Rekonstrukcyjnej
 - 2) Katedra Ortodoncji
 - a) Zakład Ortodoncji
 - 3) Katedra Periodontologii i Klinicznej Patologii Jamy Ustnej
 - a) Zakład Periodontologii i Klinicznej Patologii Jamy Ustnej
 - 4) Katedra Protetyki Stomatologicznej
 - a) Zakład Protetyki Stomatologicznej
 - b) Pracownia Implantologii Stomatologicznej
 - c) Pracownia Materiałoznawstwa i Technologii Biomateriałów Stomatologicznych
 - d) Pracownia Techniki Dentystycznej
 - e) Pracownia Zaburzeń Czynnościowych Narządu Żucia
 - 5) Zakład Chirurgii Stomatologicznej
 - 6) Zakład Profilaktyki i Stomatologii Eksperymentalnej
 - 7) Zakład Stomatologii Zintegrowanej
 - 8) Zakład Stomatologii Zachowawczej z Endodoncją
 - 9) Pracownia Stomatologii Dziecięcej

XI. WYDZIAŁ FARMACEUTYCZNY

Dziekanat

1. Katedra Botaniki Farmaceutycznej
 - 1) Zakład Botaniki Farmaceutycznej
2. Katedra Chemii Farmaceutycznej
 - 1) Zakład Chemii Leków
 - a) Pracownia Syntezy Peptydów
 - 2) Zakład Fizykochemicznej Analizy Leku
3. Katedra Chemii Nieorganicznej i Analitycznej
 - 1) Zakład Chemii Analitycznej
 - 2) Zakład Chemii Nieorganicznej
4. Katedra Chemii Organicznej
 - 1) Zakład Chemii Organicznej
 - 2) Zakład Chemii Bioorganicznej
 - a) Pracownia Chemii Kosmetycznej
 - 3) Pracownia Spektroskopii Magnetycznego Rezonansu Jądrowego
5. Katedra Farmakobiologii
 - 1) Zakład Cytobiologii
 - 2) Zakład Radioligandów
 - 3) Pracownia Badań Receptorowych
6. Katedra Farmakodynamiki
 - 1) Zakład Farmakodynamiki
 - 2) Zakład Wstępnych Badań Farmakologicznych
7. Katedra Farmakognozji
 - 1) Zakład Farmakognozji
8. Katedra Technologii i Biotechnologii Środków Leczniczych
 - 1) Zakład Technologii i Biotechnologii Środków Leczniczych
 - a) Pracownia Biotechnologii Farmaceutycznej
9. Katedra Technologii Postaci Leku i Biofarmacji
 - 1) Zakład Technologii Postaci Leku i Biofarmacji
10. Katedra Toksykologii
 - 1) Zakład Biochemii Toksykologicznej
 - a) Pracownia Immunologii Doświadczalnej
 - 2) Zakład Toksykologii
 - a) Pracownia Metabolizmu Leków
11. Zakład Analizy Biochemicznej
12. Zakład Biochemii Farmaceutycznej
13. Zakład Bromatologii
 - 1) Pracownia Biopierwiastków
14. Zakład Dermatologii Doświadczalnej i Kosmetologii
15. Zakład Diagnostyki Medycznej
16. Zakład Farmacji Klinicznej
17. Zakład Farmacji Społecznej
 - 1) Pracownia Farmakoepidemiologii i Farmakoekonomiki
18. Zakład Farmakokinetyki i Farmacji Fizycznej
 - 1) Pracownia Farmakokinetyki
19. Zakład Mikrobiologii Farmaceutycznej
20. Studium Kształcenia Podyplomowego
21. Zwierzętnia

22. Muzeum Farmacji
23. Ogród Roślin Leczniczych im. Prof. Mariana Koczwary

XII. WYDZIAŁ NAUK O ZDROWIU

Dziekanat

1. Instytut Fizjoterapii
 - 1) Klinika Ortopedii i Traumatologii Narządu Ruchu
 - 2) Klinika Rehabilitacji
 - 3) Klinika Chirurgii Klatki Piersiowej
 - 4) Zakład Chorób Kości i Stawów
 - 5) Zakład Chirurgii Doświadczalnej i Klinicznej
 - 6) Zakład Elektroradiologii
 - 7) Zakład Ergonomii i Fizjologii Wysiłku Fizycznego
 - 8) Zakład Fizjologii Medycznej
 - 9) Zakład Fizjoterapii
 - 10) Zakład Rehabilitacji w Chorobach Wewnętrznych
2. Instytut Pielęgniarstwa i Położnictwa
 - 1) Katedra Biologii Medycznej
 - a) Zakład Biologii Rozwoju Człowieka
 - 2) Zakład Filozofii i Bioetyki
 - 3) Zakład Pedagogiki Medycznej
 - 4) Zakład Pielęgniarstwa Internistycznego i Środowiskowego
 - 5) Zakład Pielęgniarstwa Klinicznego
 - 6) Zakład Opieki Ginekologicznej
 - 7) Zakład Psychologii Zdrowia
 - 8) Zakład Zarządzania Pielęgniarstwem
 - 9) Zakład Zdrowia Matki i Dziecka
 - 10) Pracownia Podstaw Opieki Położniczej
 - 11) Pracownia Teorii i Podstaw Pielęgniarstwa
3. Instytut Zdrowia Publicznego
 - 1) Zakład Ekonomiki Zdrowia i Zabezpieczenia Społecznego
 - 2) Zakład Epidemiologii i Badań Populacyjnych
 - 3) Zakład Gospodarki Lekiem
 - 4) Zakład Informacji Naukowej
 - 5) Zakład Medycznych Systemów Informacyjnych
 - 6) Zakład Polityki Zdrowotnej i Zarządzania
 - 7) Zakład Promocji Zdrowia
 - 8) Zakład Zdrowia i Środowiska
 - 9) Zakład Żywienia Człowieka
4. Zakład Ratownictwa Medycznego

XIII. WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ

Dziekanat

1. Instytut Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej
 - 1) Katedra Genologii Dziennikarskiej i Komunikacji Wizualnej
 - 2) Katedra Komunikowania i Mediów Społecznych
 - 3) Katedra – Ośrodek Badań Prasoznawczych
 - a) Redakcja „Zeszytów Prasoznawczych”
 - 4) Zakład Komunikowania Politycznego i Mediów
 - 5) Zakład Semiotyki i Historii Mediów Popularnych
 - 6) Zakład – Międzynarodowa Szkoła Dziennikarstwa
2. Instytut Ekonomii i Zarządzania
 - 1) Katedra Ekonomii
 - 2) Katedra Ekonomii Matematycznej
 - 3) Katedra Globalizacji i Integracji Ekonomicznej
 - 4) Katedra Negocjacji
 - 5) Katedra Organizacji i Zarządzania
 - 6) Katedra Psychologii Zarządzania i Ergonomii
 - 7) Katedra Rachunkowości Międzynarodowej
 - 8) Katedra Zarządzania Operacyjnego i Marketingu
 - 9) Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi
 - 10) Zakład Analiz Społeczno-Ekonomicznych
 - 11) Zakład Ekonomii Stosowanej
 - 12) Zakład Finansów
 - 13) Zakład Metod Ilościowych
 - 14) Zakład Zachowań Organizacyjnych
 - 15) Zakład Znormalizowanych Systemów Zarządzania
3. Instytut Informacji Naukowej i Bibliotekoznawstwa
 - 1) Zakład Informacji Naukowej
 - 2) Zakład Książki i Jej Funkcji w Komunikowaniu Społecznym
 - 3) Zakład Metodologii Bibliotekoznawstwa i Informacji Naukowej
 - 4) Zakład Zarządzania Informacją
 - 5) Pracownia – Laboratorium Komputerowe
 - 6) Pracownia – Ośrodek Dokumentacji Naukowej
4. Instytut Kultury
 - 1) Katedra Kultury Współczesnej
 - 2) Katedra Badań Filozoficznych nad Kulturą
 - 3) Katedra Zarządzania Kulturą
 - a) Pracownia Dokumentacji Życia i Twórczości Heleny Modrzejewskiej
 - 4) Katedra Zarządzania i Ekonomiki Mediów
5. Instytut Psychologii Stosowanej
 - 1) Zakład Komunikacji Społecznej i Badań Podstawowych w Psychologii
 - 2) Zakład Neurobiologii i Neuropsychologii
 - 3) Zakład Neuroergonomii
 - a) Pracownia Gęstego Zapisu EEG
 - b) Pracownia IBM Modelowania Systemów Złożonych
 - c) Pracownia Okulograficzna
 - 4) Zakład Psychologii Pracy i Organizacji
 - 5) Zakład Psychologii Sądowej
 - 6) Zakład Psychologii Rozwoju i Zdrowia

- 7) Zakład Interwencji Kryzysowej i Psychoterapii
- 8) Pracownia Psychologii Transportu
- 9) Laboratorium Testów Psychologicznych
6. Instytut Spraw Publicznych
 - 1) Katedra Metod i Technik Zarządzania w Sektorze Publicznym
 - 2) Katedra Zarządzania Organizacjami Publicznymi i Obywatelskimi
 - 3) Zakład Międzykulturowej Komunikacji Społecznej
 - 4) Zakład Polityki Społecznej i Rewitalizacji Miast
 - 5) Zakład Teorii i Polityki Gospodarczej
 - 6) Zakład Zarządzania Rozwojem Terytorialnym
 - 7) Zakład Zarządzania w Edukacji
7. Instytut Sztuk Audiowizualnych
 - 2) Katedra Historii Filmu Polskiego
 - 3) Katedra Historii Filmu Powszechnego
 - 4) Katedra Mediów Audiowizualnych
 - 4) Zakład Teorii i Antropologii Filmu
8. Katedra Lingwistyki Komputerowej
9. Katedra Systemów Informatycznych
10. Katedra Zarządzania w Turystyce
11. Centrum Edukacji Służb Publicznych i Administracji (CESPiA)
12. Pracownia Multimedialna i Komputerowa
13. Biblioteka Wydziałowa Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej
 - 1) Sekcja Gromadzenia Zbiorów
 - 2) Sekcja Opracowania Zbiorów
 - 3) Sekcja Udostępniania Zbiorów i Informacji Naukowej

XIV. WYDZIAŁ STUDIÓW MIĘDZYNARODOWYCH I POLITYCZNYCH

Dziekanat

1. Instytut Amerykanistyki i Studiów Polonijnych
 - 1) Katedra Amerykanistyki
 - 2) Katedra Historii Międzynarodowych Ruchów Migracyjnych
 - 3) Katedra Migracji Współczesnych i Stosunków Etnicznych
 - 4) Zakład Ameryki Łacińskiej
 - 5) Zakład Kanady
 - 6) Biblioteka
2. Instytut Bliskiego i Dalekiego Wschodu
 - 1) Katedra Azji Wschodniej i Południowej
 - 2) Katedra Bliskiego Wschodu i Afryki Północnej
3. Instytut Europeistyki
 - 1) Katedra Dziedzictwa Europejskiego
 - 2) Katedra Filozofii Europejskiej
 - 3) Katedra Kultury i Społeczeństwa Europy
 - 4) Katedra Systemu Politycznego Unii Europejskiej
 - 5) Zakład Historii Europy
 - 6) Zakład Historii i Kultury Europy Środkowej
 - 7) Zakład Systemu Finansowego Unii Europejskiej
 - 8) Ośrodek Konsultacji Europejskich
 - 9) Studium Europy Środkowej i Wschodniej
 - 10) Biblioteka
4. Instytut Nauk Politycznych i Stosunków Międzynarodowych
 - 1) Katedra Filozofii Polityki
 - 2) Katedra Historii Dyplomacji i Polityki Międzynarodowej
 - 3) Katedra Historii Polski Współczesnej
 - 4) Katedra Historii Polskiej Myśli Politycznej
 - 5) Katedra Historii Współczesnej
 - 6) Katedra Konstytucjonalizmu i Ustrojów Państwowych
 - 7) Katedra Stosunków Międzynarodowych i Polityki Zagranicznej
 - 8) Katedra Teorii i Strategii Stosunków Międzynarodowych
 - 9) Katedra Współczesnej Polityki Polskiej
 - 10) Katedra Współczesnych Doktryn Politycznych
 - 11) Katedra Współczesnych Systemów Politycznych
 - 12) Zakład Dziennikarstwa
 - 13) Zakład Historii Myśli Politycznej
 - 14) Zakład Teorii Polityki i Państwa
 - 15) Biblioteka
5. Instytut Rosji i Europy Wschodniej
 - 1) Katedra Historii i Myśli Politycznej Rosji
 - 2) Katedra Kultury Bizantyńsko-Pravosławnej
 - 3) Katedra Rosjoznawstwa
 - 4) Katedra Rosyjskiej Kultury Nowożytnej
 - 5) Zakład Antropologii Kultury Rosyjskiej
 - 6) Biblioteka
6. Instytut Studiów Międzykulturowych
 - 1) Katedra Antropologii Kultury Współczesnej
 - 2) Katedra Kulturoznawstwa Międzynarodowego

- 3) Zakład Historii Kulturowej
- 4) Zakład Polityki Etnokulturowej
- 5) Zakład Teorii Kultury
- 6) Biblioteka
7. Katedra Ukrainoznawstwa
8. Centrum Badań Holokaustu
9. Centrum Języka i Kultury Chińskiej „Instytut Konfucjusza w Krakowie”
10. Centrum Studiów Litewskich
11. Zespół Administracyjny „Przegorzały”
 - 1) Dom Gościnny „Przegorzały”

XV. WYDZIAŁ BIOCHEMII, BIOFIZYKI I BIOTECHNOLOGII

Dziekanat

1. Zakład Biochemii Analitycznej
2. Zakład Biochemii Fizycznej
3. Zakład Biochemii Komórki
4. Zakład Biochemii Ogólnej
5. Zakład Biofizyki
 - 1) Pracownia Fotobiofizyki
 - 2) Pracownia Radiobiologii i Radiospektroskopii Nowotworów
6. Zakład Biofizyki Molekularnej
7. Zakład Biofizyki Obliczeniowej i Bioinformatyki
8. Zakład Biologii Komórki
9. Zakład Biotechnologii Medycznej
 - 1) Laboratorium Wektorów Wirusowych
10. Zakład Fizjologii i Biochemii Roślin
11. Zakład Fizjologii i Biologii Rozwoju Roślin
12. Zakład Biotechnologii Roślin
13. Zakład Immunologii
14. Zakład Mikrobiologii
15. Pracownia Biofizyki Komórki
16. Pracownia Genetyki Molekularnej i Wirusologii
17. Zespół ds. Bioetyki „Bioethics in Biosciences”
18. Biblioteka Nauk Przyrodniczych

XVI. INNE JEDNOSTKI

1. Sekretariat ds. obsługi międzywydziałowych indywidualnych studiów humanistycznych
2. Sekretariat ds. obsługi międzywydziałowych studiów matematyczno-przyrodniczych

**Wykaz jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych,
międzyuczelnianych i wspólnych**
wg stanu na dzień 1 lutego 2014 roku

JEDNOSTKI POZAWYDZIAŁOWE

I. ARCHIWUM UJ

1. Oddział Akt Dawnych
2. Oddział Akt Collegium Medicum
3. Oddział Akt Nowych
4. Oddział Badań Dziejów UJ
5. Oddział Dokumentacji Audiowizualnej
6. Oddział Dokumentacji Pozaaktowej
7. Oddział Konserwacji Papieru i Skóry
8. Czytelnia
9. Biblioteka
10. Sekretariat

II. BIBLIOTEKA JAGIELLOŃSKA

1. Oddział Gromadzenia Zbiorów
 - 1) Sekcja Egzemplarza Obowiązkowego
 - 2) Sekcja Pozyskiwania Zbiorów
 - 3) Sekcja Przechowywania i Udostępniania Czasopism
2. Oddział Opracowania Zbiorów
 - 1) Sekcja Druków Zwartych
 - 2) Sekcja Wydawnictw Ciągłych
 - 3) Sekcja Opracowania Przedmiotowego
3. Oddział Udostępniania Zbiorów i Informacji Naukowej
 - 1) Sekcja Czytelń
 - 2) Sekcja Wypożyczenia
 - 3) Sekcja Informacji Naukowej
4. Oddział Magazynów
 - 1) Sekcja Magazynowania Zbiorów
 - 2) Sekcja Opracowania Technicznego Zbiorów
 - 3) Sekcja Egzemplarza Archiwalnego
5. Oddział Zbiorów Specjalnych
 - 1) Sekcja Rękopisów
 - 2) Sekcja Starych Druków
 - 3) Sekcja Zbiorów Graficznych i Kartograficznych
 - 4) Sekcja Zbiorów Muzycznych
 - 5) Sekcja Wydawnictw Rzadkich i Dokumentów Życia Społecznego
6. Oddział ds. Projektów
7. Oddział Komputeryzacji
 - 1) Sekcja Informatyczna
 - 2) Sekcja Biblioteczna
8. Oddział Zbiorów Cyfrowych
 - 1) Sekcja Dokumentów Audiowizualnych
 - 2) Sekcja Repozytorium Uniwersytetu Jagiellońskiego
 - 3) Sekcja Jagiellońskiej Biblioteki Cyfrowej
9. Oddział Organizacji
 - 1) Sekcja Administracji
 - 2) Sekcja Obsługi
 - 3) Sekcja Ochrony
10. Oddział Zabezpieczenia Zbiorów
 - 1) Sekcja Konserwacji

- 2) Sekcja Opraw
 - 3) Sekcja Reprografii
 - 4) Klinika Papieru
 - 5) Sekcja Skontrum
11. Oddział Techniczny
- III. BIBLIOTEKA MEDYCZNA CM
1. Oddział Gromadzenia i Opracowania Zbiorów
 2. Oddział Informacji Naukowej
 3. Oddział Wypożyczeń i Promocji Usług Bibliotecznych
 4. Sekretariat i Obsługa Administracyjno-Ekonomiczna
- IV. CENTRUM BADAŃ NAD SZKOLNICTWEM WYŻSZYM
- V. CENTRUM ZDALNEGO NAUCZANIA
- VI. JAGIELLOŃSKIE CENTRUM ROZWOJU LEKÓW
- VII. MAŁOPOLSKIE CENTRUM BIOTECHNOLOGII
- VIII. MUZEUM UJ
1. Dział Sztuki
 2. Dział Historii Nauki i Instrumentów Naukowych
 3. Dział Inwentaryzacji i Dokumentacji z Pracownią Fotograficzną
 4. Pracownia Konserwacji
 5. Dział Oświatowy
 6. Dział Gospodarczo-Administracyjny
 7. Wewnętrzna Służba Ochrony
- IX. STUDIUM PEDAGOGICZNE UJ
- X. JAGIELLOŃSKI UNIWERSYTET TRZECIEGO WIEKU

JEDNOSTKI MIĘDZYWYDZIAŁOWE

- I. JAGIELLOŃSKIE CENTRUM JĘZYKOWE
- II. MEDYCZNE CENTRUM KSZTAŁCENIA PODYPŁOMOWEGO UJ
 - 1) Pracownia ds. Kształcenia Lekarzy Obcokrajowców
- III. STUDIUM WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU UJ
- IV. STUDIUM WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU CM
- V. CENTRUM PROMIENIOWANIA SYNCHROTRONOWEGO
- VI. CENTRUM BADAŃ ILOŚCIOWYCH NAD POLITYKĄ
- VII. JAGIELLOŃSKIE CENTRUM STUDIÓW MIGRACYJNYCH

JEDNOSTKI WSPÓLNE

- I. CENTRUM KOPERNIKA BADAŃ INTERDYSCYPLINARNYCH

**Regulaminy
jednostek pozawydziałowych, międzywydziałowych,
międzyuczelnianych i wspólnych**

uchwalone przez Senat UJ:

- 28 listopada 2007 roku**
- 30 stycznia 2008 roku**
- 8 października 2008 roku**
- 28 października 2009 roku**
- 16 grudnia 2009 roku**
- 27 czerwca 2012 roku**
- 26 czerwca 2013 roku**
- 30 października 2013 roku**

z uwzględnieniem zmian wprowadzonych zarządzeniami Rektora:

ZR nr 49 z 23.07.2008

ZR nr 65 z 15.10.2008

ZR nr 66 z 20.10.2008

ZR nr 67 z 20.10.2008

I. REGULAMINY JEDNOSTEK POZAWYDZIAŁOWYCH

REGULAMIN ARCHIWUM UNIwersYTETU JagIELLOŃSKIEGO (uchwała nr 61/XI/2007 Senatu UJ z 28 listopada 2007 r.)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Archiwum Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwane dalej Archiwum, jest jednostką pozawydziałową działającą w oparciu o § 74 Statutu UJ oraz o przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983 roku o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (tekst ujednolicony – Dz. U. Nr 97 z 2006 roku, poz. 672 i 673) i ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym z 27 lipca 2005 roku (Dz. U. Nr 164 z 2005 roku, poz. 1365 ze zm.).

§ 2

Nadzór nad działalnością Archiwum sprawuje właściwy prorektor.

§ 3

Organami Archiwum są dyrektor i Rada Archiwalna.

§ 4

1. Archiwum kieruje dyrektor, a w szczególności:
 - 1) reprezentuje Archiwum na zewnątrz;
 - 2) jest przełożonym wszystkich pracowników zatrudnionych w Archiwum;
 - 3) organizuje i nadzoruje pracę Archiwum w celu należytego wykonywania nałożonych na niego zadań;
 - 4) zwołuje i przewodniczy Radzie Archiwalnej;
 - 5) przedkłada Rektorowi wnioski w sprawach zatrudnienia, awansów, nagród, wyróżnień i kar pracowników Archiwum;
 - 6) przedkłada Rektorowi projekt planu rzeczowo-finansowego Archiwum oraz sprawozdanie z jego wykonania;
 - 7) składa sprawozdania Senatowi i Rektorowi;
 - 8) wykonuje inne czynności przewidziane regulaminem Archiwum.
2. W czasie nieobecności dyrektora jego obowiązki pełni jego zastępca, a w razie potrzeby – wyznaczony pracownik.
3. Zasady powołania dyrektora i zastępcy dyrektora określa Statut UJ.

§ 5

Rada Archiwalna jest organem doradczym i opiniodawczym.

§ 6

W skład Rady Archiwalnej wchodzi:

- 1) dyrektor Archiwum jako przewodniczący;
- 2) po jednym przedstawicielu z każdego wydziału;
- 3) jeden przedstawiciel pracowników Archiwum;
- 4) osoby zaproszone przez dyrektora Archiwum z głosem doradczym.

§ 7

Członków Rady Archiwalnej powołuje Rektor na okres 4 lat.

§ 8

1. Do zadań Rady Archiwalnej należy rozpatrywanie spraw zleconych Radzie przez Rektora lub Senat oraz opiniowanie w sprawach związanych z działalnością i rozwojem Archiwum, a w szczególności:

- 1) planów badawczych i wydawniczych Archiwum;
 - 2) podstawowych spraw organizacyjnych Archiwum.
2. Rada Archiwalna zbiera się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz do roku.

§ 9

Przy Archiwum działa Komisja Metodyczna, jako organ pomocniczy dyrektora, złożona z wyznaczonych przez niego pracowników, do kompetencji której należy:

- 1) rozpatrywanie problemów metodycznych występujących w bieżących pracach Archiwum oraz wydawanie w tym zakresie opinii i zaleceń;
- 2) opiniowanie prowadzonych prac archiwalnych, instrukcji metodycznych oraz pomocy ewidencyjno-informacyjnych opracowanych w Archiwum;
- 3) inicjowanie prac badawczych w zakresie metodyki archiwalnej oraz współdziałanie w ustalaniu innych tematów badawczych Archiwum;
- 4) opiniowanie wytycznych do planów pracy Archiwum w zakresie opracowania zasobu;
- 5) utrzymywanie stałych kontaktów z innymi archiwami w zakresie wymiany doświadczeń metodycznych;
- 6) analizowanie i wykorzystywanie doświadczeń archiwistyki polskiej i zagranicznej.

§ 10

Komisji Metodycznej przewodniczy dyrektor Archiwum.

§ 11

Wewnętrzными jednostkami Archiwum są:

- 1) Oddział Akt Dawnych,
- 2) Oddział Akt Collegium Medicum,
- 3) Oddział Akt Nowych,
- 4) Oddział Badań Dziejów UJ,
- 5) Oddział Dokumentacji Audiowizualnej,
- 6) Oddział Dokumentacji Pozaaktowej,
- 7) Oddział Konserwacji Papieru i Skóry,
- 8) Czytelnia,
- 9) Biblioteka,
- 10) Sekretariat.

II. Postanowienia szczegółowe

§ 12

Archiwum działa jako:

- 1) archiwum historyczne – zabezpiecza, gromadzi, porządkuje, opracowuje i udostępnia materiały archiwalne UJ oraz osób i instytucji z nim związanych o trwałej wartości historycznej;
- 2) archiwum zakładowe – zabezpiecza, gromadzi, porządkuje, opracowuje i udostępnia dokumentację bieżącą uczelni, w porozumieniu z organami administracyjnymi uczelni sprawuje nadzór nad prawidłowym kształtowaniem narastającego zasobu aktowego, sposobem przechowywania dokumentacji aktowej w jednostkach organizacyjnych UJ, przeprowadza ekspertyzy i opiniuje wnioski w sprawie brakowania akt. Archiwum z upoważnienia Rektora sprawuje nadzór nad registraturą organizacji społecznych działających w Uniwersytecie na podstawie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym;
- 3) ośrodek informacji naukowej – opracowuje na wniosek urzędów i instytucji oraz osób prywatnych informacje, opinie, ekspertyzy i kwerendy w sprawach dotyczących historii UJ i ludzi z nim związanych;
- 4) urząd wiary publicznej – wydaje na wniosek urzędów, instytucji i osób prywatnych zaświadczenia i dokumenty dotyczące toku studiów oraz sporządza uwierzytelnione odpisy z akt własnego zasobu archiwalnego;
- 5) zakład naukowy:
 - a) w ramach swoich planów badawczych prowadzi prace badawcze w zakresie archiwistyki, historii nauki i szkolnictwa, ze szczególnym uwzględnieniem dziejów UJ,
 - b) opracowuje i redaguje wydawnictwa źródłowe dotyczące historii UJ,

- c) prowadzi działalność popularyzacyjną i szkoleniową, organizuje odczyty, wystawy, pokazy dotyczące dziejów UJ,
- d) współpracuje w procesach dydaktycznych szkolenia studentów Uniwersytetu i innych uczelni.

§ 13

1. Archiwum udostępnia własne zbiory na podstawie „Zasad udostępniania zbiorów”, stanowiących załącznik do niniejszego regulaminu.
2. Zasady korzystania ze zbiorów Archiwum zatwierdza Rektor po zasięgnięciu opinii Rady Archiwalnej.

§ 14

Na zbiory Archiwum składają się:

- 1) zasób historyczny obejmujący dokumenty, akta i księgi Uniwersytetu o trwałej wartości historycznej z lat 1364–1952 oraz zespoły akt tych wydziałów i studiów, które zostały wyodrębnione z uczelni w latach 1945–1954;
- 2) archiwum zakładowe obejmujące rejestry aktowe jednostek organizacyjnych oraz organów UJ powstałe po roku 1952;
- 3) akta organizacji społecznych działających w ramach UJ;
- 4) spuścizny (archiwalia, korespondencja, materiały naukowe) osób, organizacji i instytucji związanych swą działalnością z UJ lub życiem naukowym Krakowa;
- 5) materiały źródłowe do dziejów UJ powstałe z inicjatywy Archiwum;
- 6) dokumentacja pozaaktowa (plakaty, fotografie, mikrofilmy, taśmy magnetofonowe i filmowe, dokumenty życia społecznego, płyty CD, DVD, zbiór tłoków pieczętnych);
- 7) biblioteka podręczna.

§ 15

Regulamin wchodzi w życie po jego uchwaleniu przez Senat.

**ZASADY
KORZYSTANIA ZE ZBIORÓW
ARCHIWUM UNIWERSYTETU JAGIELLOŃSKIEGO**

§ 1

Archiwum udostępnia materiały archiwalne jednostkom organizacyjnym uczelni dla celów urzędowych, a także obywatelom na potrzeby nauki, kultury, techniki i gospodarki, jeśli zostały wytworzone po upływie 30 lat i jeśli nie narusza to prawnie chronionych interesów państwa i obywateli.

§ 2

Osoby pragnące korzystać ze zbiorów Archiwum obowiązane są wypełnić formularz zgłoszeniowy „Prośba o udostępnienie zbiorów” i potwierdzić swą tożsamość dokumentem urzędowym. Dane czytelnika są rejestrowane w bazie adresowej użytkowników Archiwum. Pracownikom władz i urzędów państwowych Archiwum udostępnia materiały archiwalne dla celów służbowych na podstawie okazanego upoważnienia do przeprowadzenia kwerendy.

§ 3

W uzasadnionych przypadkach dyrektor Archiwum może zezwolić na korzystanie w celach naukowo-badawczych z materiałów archiwalnych wytworzonych przed upływem 30 lat, jeśli nie narusza to prawnie chronionych interesów państwa i obywateli, umieszczając na przedłożonym przez użytkownika formularzu „Prośba o udostępnienie zbiorów” odpowiedniej adnotacji.

§ 4

Niżej wymienione kategorie i zespoły akt przechowywane w zbiorach Archiwum mogą być udostępnione dla celów naukowo-badawczych i urzędowych tylko na polecenie lub za zezwoleniem władz uczelni – Rektora lub prorektorów:

- 1) materiały archiwalne (teczki osobowe, akta magisterskie, doktoranckie, habilitacyjne, nominacje profesorskie) osób żyjących;
- 2) akta dyscyplinarne pracowników i studentów UJ wytworzone po roku 1945;
- 3) nieopublikowane prace dyplomowe, magisterskie, doktorskie i habilitacyjne, których treść dotyczy zagadnień związanych z obronnością i bezpieczeństwem państwa, nowych rozwiązań konstrukcyjnych lub technologicznych, względnie opartych na materiałach o charakterze poufnym.

§ 5

W uzasadnionych przypadkach dyrektor Archiwum może odmówić zezwolenia na korzystanie z materiałów archiwalnych ze względu na stan ich zachowania, nieuporządkowanie zespołu lub innych szczególnych przyczyn, względnie cofnąć zezwolenie w przypadku nie stosowania się korzystającego do przepisów niniejszego regulaminu, podając na żądanie korzystającego pisemne uzasadnienie tej decyzji. W obydwu przypadkach korzystającemu przysługuje prawo odwołania się do władz akademickich.

§ 6

Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrekcji Archiwum może wyłączyć z udostępniania na czas określony poszczególne zespoły lub kategorie akt po odpowiednim uzasadnieniu. Korzystanie z tych materiałów wymaga specjalnego zezwolenia władz akademickich.

§ 7

1. Archiwum udostępnia zainteresowanym nieopublikowane prace doktorskie w ramach tzw. dozwolonego użytku osobistego, zgodnie z postanowieniami ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 90 z 2006 roku, poz. 631 ze zm.).
2. Prace magisterskie, licencjackie i seminaryjne mogą być udostępniane pod warunkiem uzyskania

zgody autora złożonej w formie oświadczenia władzom uczelni, bądź korzystającemu. W uzasadnionych przypadkach dyrektor Archiwum może po spełnieniu warunków Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie określenia szczególnych wypadków i trybu wcześniejszego udostępniania materiałów archiwalnych (Dz. U. Nr 13 z 2001 roku, poz. 116) zezwolić na udostępnienie tych materiałów.

3. Postanowienia ust. 2 nie dotyczą:

- 1) autorów pragnących korzystać z egzemplarzy własnych prac w Czytelni Archiwum;
- 2) jednostek organizacyjnych Uniwersytetu (rektoratu, dziekanatów, instytutów, zakładów, katedr) korzystających z wymienionych prac dla celów służbowych;
- 3) profesorów i doktorów habilitowanych UJ.

§ 8

1. Z materiałów archiwalnych dla celów naukowo-badawczych można korzystać wyłącznie w Czytelni Archiwum w godzinach jej otwarcia.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor Archiwum w ramach własnych uprawnień lub na polecenie władz uczelni może wyrazić zgodę na wypożyczenie archiwaliów dla celów naukowo-badawczych do innych instytucji (biblioteki naukowej lub archiwum) na okres nie dłuższy niż jeden miesiąc.
3. Dyrektor Archiwum może również zezwolić na wypożyczenie akt w celach ekspozycyjnych, o ile wypożyczający zaakceptuje warunki wypożyczenia zawarte w protokole zdawczo-odbiorczym.

§ 9

Archiwum na żądanie jednostek organizacyjnych UJ wypożycza dla celów służbowych materiały archiwalne wchodzące w skład zespołów otwartych wyłącznie na podstawie rewersu podpisanego przez kierownika danej jednostki organizacyjnej, określającego dokładnie datę zwrotu. Nie wypożycza się materiałów o trwałej wartości historycznej.

§ 10

Zasady reprodukcji, wykonywania kwerend i opłat za usługi archiwalne określa dyrektor Archiwum.

§ 11

1. Czytelnik korzystający ze zbiorów Archiwum składa zamówienie na potrzebne materiały u dyżurnego Czytelni. Dyżurny może zobowiązać korzystającego do wypełnienia dokładnie i czytelnie rewersu na każdą jednostkę archiwalną osobno. Jedyne w przypadku zamówień kilku kolejnych jednostek tego samego zespołu można je wymienić na jednym zamówieniu.
2. Udostępniane jednostki archiwalne opatrzone są drukami rejestru udostępnienia (metryczkami). Użytkownik zasobu zobowiązany jest wpisać w odpowiednich polach datę korzystania z jednostki oraz swoje imię i nazwisko; może też podać temat swojej pracy (przedmiot badań).

§ 12

1. Korzystający może zamówić jednorazowo najwyżej 5 jednostek archiwalnych. W przypadku zamówienia niektórych materiałów, np. zawierających akta luźne – ilość udostępnionych jednostek może być ograniczona według uznania dyżurnego Czytelni.
2. Materiały archiwalne, z których sporządzono reprodukcje użytkowe (skany, mikrofilmy, itp.), udostępniane są w postaci reprodukcji. Dyrektor Archiwum może udzielić zgody na zamówienie takich materiałów w oryginale tylko w indywidualnych i uzasadnionych przypadkach, na podstawie umotywowanej na piśmie prośby użytkownika o konieczności skorzystania z oryginału.

§ 13

Archiwalia z magazynu dostarczane są do Czytelni w określonych godzinach, a w uzasadnionych przypadkach – niezwłocznie.

§ 14

Korzystający winien zawiadomić dyżurnego Czytelni o zakończeniu korzystania ze zbiorów archiwalnych lub o przerwaniu pracy nad nimi na okres dłuższy niż jeden tydzień. W przypadku niezgłoszenia przerwy w korzystaniu przez okres przekraczający jeden tydzień materiały zostaną odesłane do magazynu.

§ 15

Korzystający obowiązani są:

- 1) stosować się do przepisów niniejszego regulaminu;
- 2) pozostawiać w szatni okrycia, teczki, torby i paczki;
- 3) okazać dyżurnemu przyniesione ze sobą książki;
- 4) odbierać osobiście od dyżurnego zamówione materiały, a po zakończeniu pracy każdego dnia zwrócić je również osobiście do rąk dyżurnego;
- 5) zwracać w należyтым porządku archiwalia po ich wykorzystaniu;
- 6) dokonywać odpowiednich wpisów w księdze ewidencji czytelników oraz w metryce jednostki archiwalnej;
- 7) po opublikowaniu pracy opartej na materiałach przechowywanych w Archiwum złożyć jeden egzemplarz tej pracy do biblioteki podręcznej Archiwum.

§ 16

Korzystający ma prawo:

- 1) korzystać z kartoteki zespołów, inwentarzy, spisów i innych pomocy archiwalnych potrzebnych do jego pracy;
- 2) korzystać z biblioteki podręcznej Archiwum lub książek własnych przyniesionych do Pracowni, a okazanych każdorazowo dyżurnemu.

§ 17

Korzystającemu nie wolno:

- 1) zmieniać porządku układu materiałów archiwalnych, z których korzysta, dokonywać w nich jakichkolwiek zmian, poprawek, przeróbek lub uzupełnień;
- 2) przepisywać tekst lub sporządzać notatki na papierze położonym bezpośrednio na aktach;
- 3) używać innych niż ołówki przyborów do pisania, gdy korzysta z materiałów rękopiśmiennych;
- 4) udostępniać archiwalia innym osobom;
- 5) przeszkadzać w pracy innym osobom przebywającym w Czytelni;
- 6) korzystać z telefonów komórkowych w Czytelni;
- 7) robić zdjęcia lub reprodukować w inny sposób materiały archiwalne bez zgody dyrektora Archiwum.

REGULAMIN BIBLIOTEKI JAGIELLOŃSKIEJ

(uchwała nr 61/XI/2007 Senatu UJ z 28 listopada 2007 r.,
zm. uchwałami z 8 października 2008 r., nr 9/II/2009 z 25 lutego 2009 r.,
nr 81/XII/2010 z 22 grudnia 2010 r. i nr 149/X/2013 z 30 października 2013 r.)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Biblioteka Jagiellońska (BJ) jako biblioteka główna Uniwersytetu Jagiellońskiego pełni zadania usługowe, naukowe i dydaktyczne.

§ 2

Biblioteka Jagiellońska działa zgodnie z konstytucyjną zasadą powszechnego dostępu społeczeństwa do nauki i dóbr kultury.

II. Zadania Biblioteki Jagiellońskiej

§ 3

Do podstawowych zadań Biblioteki należy:

- 1) gromadzenie, opracowywanie, przechowywanie i ochrona materiałów bibliotecznych w zakresie piśmiennictwa polskiego i Polski dotyczącego, wydanego w kraju i za granicą (w dwóch egzemplarzach), zagranicznej literatury naukowej niezbędnej dla potrzeb naukowych i dydaktycznych, oraz zbiorów bibliotecznych zgodnie z wyznaczonym planem specjalizacji;
- 2) obsługa użytkowników, przede wszystkim udostępnianie zbiorów oraz prowadzenie działalności informacyjnej, zwłaszcza informowanie o zbiorach własnych oraz zbiorach innych bibliotek, muzeów i ośrodków informacji naukowej, a także współdziałanie w tym zakresie z archiwami;
- 3) prowadzenie działalności bibliograficznej, dokumentacyjnej, edukacyjnej, popularyzatorskiej i instrukcyjno-metodycznej;
- 4) prowadzenie działalności naukowej i wydawniczej.

§ 4

Biblioteka Jagiellońska udostępnia zbiory:

- 1) na miejscu w czytelniach;
- 2) przez wypożyczanie miejscowe dla osób, bibliotek i instytucji z terenu Krakowa;
- 3) przez wypożyczanie międzybiblioteczne zamiejscowe;
- 4) przez wypożyczanie zbiorów na wystawy krajowe i zagraniczne;
- 5) przez wykonywanie wszelkiego rodzaju kopii;
- 6) przez organizowanie dostępu do elektronicznych wersji czasopism oraz elektronicznych baz danych za pośrednictwem Internetu.

§ 5

Zbiory BJ udostępniane są zgodnie z „Zasadami udostępniania zbiorów w Bibliotece Jagiellońskiej”, stanowiącymi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu oraz przepisami porządkowymi dla korzystających ze zbiorów specjalnych, stanowiącymi załączniki nr 3, 4 i 5 do regulaminu (do wglądu w BJ).

§ 6

Biblioteka prowadzi działalność informacyjną poprzez:

- 1) udostępnianie katalogów swoich zbiorów: tradycyjnych katalogów kartkowych, katalogów komputerowych (dostępnych przez Internet), opublikowanych katalogów i inwentarzy zbiorów specjalnych;
- 2) udzielanie informacji o zbiorach własnych i zbiorach innych bibliotek;
- 3) opracowywanie kwerend bibliograficznych;
- 4) tworzenie własnych baz danych;
- 5) organizowanie dostępu do baz danych;
- 6) organizowanie wystaw i pokazów.

§ 7

Biblioteka prowadzi działalność naukową poprzez edycję źródeł oraz opracowania na podstawie zbiorów własnych.

§ 8

Biblioteka sprawuje nadzór i opiekę merytoryczną nad bibliotekami jednostek organizacyjnych działalności podstawowej UJ.

§ 9

Biblioteka Jagiellońska współpracuje z bibliotekami, ośrodkami informacji naukowej i innymi instytucjami w kraju i za granicą w zakresie wynikającym z własnej działalności.

III. Organy Biblioteki Jagiellońskiej

§ 10

Organami Biblioteki Jagiellońskiej są Rada Biblioteczna i dyrektor.

§ 11

1. Skład Rady i jej zadania określa Statut UJ.
2. Członków Rady powołuje rektor na okres 4 lat.

§ 12

Tryb powoływania oraz zakres obowiązków dyrektora i jego zastępców oraz dyrektora Biblioteki Medycznej – zastępcy dyrektora Biblioteki Jagiellońskiej – określa Statut UJ.

§ 13

Nadzór nad działalnością Biblioteki sprawuje właściwy prorektor.

IV. Struktura organizacyjna Biblioteki Jagiellońskiej

§ 14

1. Wewnętrzными jednostkami organizacyjnymi Biblioteki są oddziały, w ramach których mogą być tworzone sekcje lub pracownie.
2. Kierowników jednostek, o których mowa w ust. 1, powołuje Rektor na wniosek dyrektora BJ na okres 3 lat.
3. Dyrektorowi naczelnemu podlega bezpośrednio pełnomocnik ds. ochrony gmachu.
4. Do tworzenia, przekształcenia lub zniesienia jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio postanowienia Statutu UJ.
5. Wykaz oddziałów, sekcji i pracowni Biblioteki podległych właściwym zastępcom dyrektora określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

V. Zasady funkcjonowania Biblioteki

§ 15

1. Biblioteka Jagiellońska jest otwarta dla czytelników od poniedziałku do piątku w godz. od 8.00 do 20.20, a w soboty od 8.00 do 15.00.
2. Praca w Bibliotece jest dwuzmianowa.
3. Od poniedziałku do piątku po godz. 15.00 oraz w soboty w Bibliotece pracują wyłącznie agendy związane z udostępnianiem zbiorów. Pracownicy mają obowiązek pełnienia dyżurów zapewniających sprawne funkcjonowanie Biblioteki.

§ 16

Pieczę nad funkcjonowaniem Biblioteki w godzinach popołudniowych oraz w soboty sprawuje wyznaczony przez kierownika Oddziału Udostępniania Zbiorów bibliotekarz, jako kierownik zmiany popołudniowej lub kierownik dyżuru w sobotę.

§ 17

Obowiązki pracowników związane z obsługą czytelników, bezpieczeństwem i ochroną zbiorów określa załącznik nr 6 (do wglądu w BJ).

§ 18

Regulamin wchodzi w życie po jego uchwaleniu przez Senat.

ZASADY UDOSTĘPNIANIA ZBIORÓW W BIBLIOTECE JAGIELLOŃSKIEJ

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Biblioteka Jagiellońska jest biblioteką główną Uniwersytetu Jagiellońskiego o zadaniach określonych w Statucie oraz w regulaminie BJ.

§ 2

Biblioteka udostępnia zbiory:

- 1) na miejscu w czytelnich;
- 2) przez wypożyczanie miejscowe dla osób, bibliotek i instytucji z Krakowa;
- 3) przez wypożyczanie międzybiblioteczne zamiejscowe;
- 4) przez wykonywanie mikrofilmów, kserokopii, skanów i innych form reprograficznych;
- 5) przez organizowanie dostępu do elektronicznych wersji czasopism i elektronicznych baz danych na CD-Romach oraz za pośrednictwem Internetu, zarówno w BJ jak i w całości Uniwersytetu.

§ 3

1. Prawo do korzystania ze zbiorów Biblioteki Jagiellońskiej mają osoby pełnoletnie oraz instytucje, w szczególności zaś:
 - 1) instytuty i zakłady UJ oraz jego pracownicy i studenci;
 - 2) instytuty i zakłady oraz pracownicy naukowci i studenci innych szkół wyższych;
 - 3) inne instytucje naukowe, kulturalne i oświatowe Krakowa i ich pracownicy.
2. W uzasadnionych przypadkach dyrekcja Biblioteki może dopuścić do korzystania ze zbiorów osoby nie spełniające wymogów określonych w ust. 1.
3. Dyrekcja Biblioteki może odmówić prawa do przebywania na terenie gmachu i korzystania ze zbiorów osobom zagrażającym bezpieczeństwu i porządkowi publicznemu oraz wyłamującym się z ogólnie przyjętych norm współżycia społecznego.

§ 4

1. Prawo korzystania ze zbiorów i usług Biblioteki Jagiellońskiej nabywa się z chwilą otrzymania i uaktywnienia karty biblioteczej lub elektronicznej legitymacji studenckiej oraz po podpisaniu oświadczenia. Karta biblioteczna ważna jest przez okres jednego roku akademickiego, a dla samodzielnych pracowników naukowych UJ – 5 lat.
2. Karty nie wolno odstępować innym osobom. Za przekroczenie tego przepisu właściciel karty i osoba nieprawnie z niej korzystająca zostają pozbawieni prawa korzystania z Biblioteki na okres trzech miesięcy.
3. Zgubienie karty należy niezwłocznie zgłosić w miejscu jej wystawienia celem uzyskania duplikatu. W miejscu wystawienia karty należy również zgłaszać każdorazowo zmiany adresu i danych osobowych.

§ 5

Korzystający ze zbiorów Biblioteki Jagiellońskiej są zobowiązani do przestrzegania regulaminu i przepisów porządkowych Biblioteki.

§ 6

Korzystający ze zbiorów Biblioteki Jagiellońskiej ponoszą odpowiedzialność za stan powierzonych im obiektów. Aby uniknąć odpowiedzialności za już istniejące uszkodzenia, należy zgłosić je przy odbiorze dzieła. Czytelnicy odpowiadają materialnie za zagubienie lub uszkodzenie udostępnionych dzieł.

§ 7

Korzystanie ze zbiorów Biblioteki jest bezpłatne. Czytelnik jest jednak zobowiązany do pokrycia kosztów związanych z corocznym wpisem do Biblioteki. Płatne są usługi reprograficzne, kwerendy

na zamówienie, zagraniczne wypożyczanie międzybiblioteczne, prawo do reprodukcji i inne. Szczegółowe zasady reguluje „Cennik usług specjalnych Biblioteki Jagiellońskiej”.

§ 8

1. Do zamawiania dzieł z magazynu do czyteln i wypożyczalni używa się specjalnych formularzy (rewersów) wypełnionych elektronicznie lub w określonych przypadkach ręcznie. Nie realizuje się rewersów niedokładnie i nieczytelnie wypełnionych. Przy wypożyczaniu na zewnątrz rewers musi być podpisany przez właściciela karty bibliotecznego lub osobę przezeń pisemnie upoważnioną.
2. Upoważnień dokonuje się w wyjątkowych wypadkach (np. choroby, kalectwa, w innych sytuacjach losowych) na specjalnym formularzu w obecności osoby upoważniającej i upoważnionej.

§ 9

Zbiory specjalne: rękopisy, stare druki, zbiory graficzne, muzyczne, kartograficzne, dokumenty życia społecznego, mikrograficzne, elektroniczne i inne audiowizualne udostępnia się na miejscu w wyznaczonych czytelniach. Sposób korzystania określają odrębne przepisy poszczególnych oddziałów zbiorów specjalnych.

§ 10

1. Egzemplarze archiwalne udostępnia się dla celów naukowych, artystycznych i wydawniczych, wyłącznie na miejscu w Czytelni Pracowników Nauki i tylko wtedy, gdy Biblioteka nie posiada innego egzemplarza, a poszukiwana pozycja nie znajduje się w innych bibliotekach Krakowa. Zezwolenia na korzystanie udziela kierownik Oddziału Informacji Naukowej i Katalogów BJ lub uprawniony pracownik.
2. Fakt wypożyczenia egzemplarza użytkowego przez innego czytelnika nie stanowi podstawy do uzyskania zgody na korzystanie z egzemplarza archiwalnego.

§ 11

1. Zbiory szczególnie chronione oznaczone Rara (dzieła unikatowe) udostępnia się wyłącznie na miejscu, w Czytelni Zbiorów Specjalnych.
2. Dzieł oznaczonych Zn (zniszczone) nie udostępnia się.

§ 12

Nie udostępnia się oryginałów dzieł z mikrofilmowanych, zeskanowanych, dostępnych online.

§ 13

Księgozbiory podręczne udostępnia się wyłącznie na miejscu.

II. Korzystanie na miejscu

§ 14

1. Do korzystania na miejscu uprawnia karta bibliotecznego, wystawiona na podstawie dowodu tożsamości (dowodu osobistego, a w przypadku obcokrajowców z krajów Unii Europejskiej dowodu osobistego lub paszportu, spoza Unii Europejskiej – paszportu).
2. Karty bibliotecznego wystawione przez biblioteki jednostek organizacyjnych UJ, udostępniające zbiory w systemie VTLS/Virtua, są również ważne w BJ, pod warunkiem rejestracji w wypożyczalni BJ.
3. Elektroniczne legitymacje studenckie uprawniają do korzystania ze zbiorów BJ po wcześniejszym zapisaniu się do Biblioteki.

§ 15

Korzystający z czytelni i katalogów mają obowiązek pozostawić w szatni wierzchnią odzież, parasole, teczki, plecaki i torby. Należy stosować się do regulaminu szatni podanego do ogólnej wiadomości. Pracownicy ochrony mają prawo prosić czytelnika o okazanie do wglądu bagażu podręcznego (torby, teczki, plecaki, siatki itp.).

§ 16

W czytelniach udostępnia się księgozbiory podręczne oraz inne materiały bibliotecznego sprowadzone

z magazynu lub w drodze wypożyczenia międzybibliotecznego zamiejscowego, a w określonych czytelnich również materiały dostępne online.

§ 17

1. Materiały udostępniane w czytelnich mogą być kopiowane wyłącznie na terenie gmachu Biblioteki w przeznaczonych do tego celu punktach. O tym, czy fragmenty dzieła mogą być kopiowane, decyduje – po okazaniu obiektu – dyżurujący bibliotekarz.
2. Fotografowanie własnym aparatem cyfrowym (bez użycia lampy błyskowej) dopuszcza się jedynie na miejscu, za zgodą dyżurnego bibliotekarza, z uwzględnieniem ustawy o prawie autorskim.

III. Wypożyczenie miejscowe

§ 18

1. Prawo do korzystania z wypożyczenia miejscowego poza obręb Biblioteki posiadają:
 - 1) pracownicy, emeryci, doktoranci i studenci UJ, pracownicy naukowcy i studenci stacjonarni innych szkół wyższych Krakowa, pracownicy i studenci szkół wyższych niepaństwowych (na warunkach uzgodnionych z dyrekcją BJ).

Za doktorantów uznaje się osoby prowadzące badania lub zajęcia dydaktyczne w poszczególnych instytutach UJ oraz studentów odbywających studia doktoranckie. Nie są uznawane za doktorantów osoby związane z UJ wyłącznie osobą promotora;
 - 2) pracownicy naukowcy innych instytucji naukowych posiadający stałe zameldowanie w Krakowie;
 - 3) osoby posiadające stałe zameldowanie w Krakowie – dla prac naukowych, dziennikarskich i popularyzatorskich;
 - 4) biblioteki wydziałów, instytutów, katedr i samodzielnych zakładów UJ, biblioteki główne szkół wyższych Krakowa oraz PAN, PAU i innych instytucji naukowych – wyłącznie do prac badawczych prowadzonych w danej instytucji;
 - 5) instytucje i przedsiębiorstwa Krakowa – dla celów urzędowych.
2. W innych przypadkach o wypożyczeniu decyduje dyrekcja Biblioteki Jagiellońskiej.
3. Zagraniczni studenci, stypendyści i doktoranci mogą korzystać ze zbiorów BJ na miejscu, w czytelnich.

W przypadku stypendium trwającego dłużej niż trzy miesiące BJ udostępnia na zewnątrz książki studentom, stypendystom, doktorantom, pod warunkiem otrzymania odpowiedniego poręczenia ze strony opiekuna naukowego. Poręczenie powinno mieć formę zobowiązania opiekuna naukowego do dopilnowania zwrotu książek
4. Do wypożyczenia uprawnia karta biblioteczna wystawiona na podstawie dowodu tożsamości (zob. § 14) oraz:
 - 1) aktualnie ważnej legitymacji służbowej dla pracowników UJ i nauczycieli akademickich szkół wyższych Krakowa oraz pracowników naukowych zameldowanych na stałe w Krakowie; nieetatowi pracownicy naukowcy UJ zatrudnieni na podstawie umowy czasowej winni dostarczyć poręczenie zatrudniającej ich jednostki UJ;
 - 2) udokumentowaniem związku pracownika z UJ jest aktualna lista pracowników udostępniona Bibliotece przez Dział Spraw Osobowych UJ;
 - 3) indeksu z wpisem na bieżący rok akademicki dla studentów Uniwersytetu Jagiellońskiego i studentów stacjonarnych innych szkół wyższych Krakowa;
 - 4) poręczenia kierowników zakładów pracy działających w Krakowie dla osób zameldowanych na stałe w Krakowie związanych z nauką, dziennikarstwem, oświatą, kulturą, administracją publiczną, sądownictwem, służbą zdrowia. Dyrekcja BJ zastrzega sobie prawo odmowy przyjęcia poręczenia;
 - 5) poręczenia dla pracowników naukowych szkół wyższych innych miast, ale zameldowanych na stałe w Krakowie;
 - 6) dowodów wpłaty kaucji w wysokości aktualnie ustalonej przez Dyrekcję Biblioteki, odpowiadającej wartości wypożyczonego dzieła – dla innych osób zameldowanych na stałe w Krakowie. Dowód wpłaty kaucji jest konieczny zarówno przy prolongacie karty bibliotecznej, jak i przy odbiorze kaucji. Kaucja zwracana jest bez uwzględnienia skutków inflacji.
5. Do korzystania z wypożyczenia miejscowego przez biblioteki wydziałów, instytutów, katedr i samodzielnych zakładów UJ, biblioteki główne szkół wyższych Krakowa oraz przez instytucje i przedsiębiorstwa Krakowa uprawnia karta biblioteczna wystawiona na podstawie deklaracji

podpisanej przez kierownictwo, opatrzonej pieczęcią firmową, zawierającej nazwiska i wzory podpisów dwóch osób uprawnionych do podpisywania rewersów.

§ 19

Czytelnicy otrzymują dzieła tylko za okazaniem ważnej karty biblioteczej.

§ 20

Czytelnicy ponoszą pełną odpowiedzialność za wypożyczone dzieła. Dzieł wypożyczonych poza Bibliotekę nie wolno przekazywać (nieformalnie odpożyczać) innym osobom lub instytucjom.

§ 21

1. Poza Bibliotekę nie wypożycza się:
 - 1) zbiorów specjalnych, dzieł rzadkich i kosztownych;
 - 2) egzemplarzy archiwalnych i archiwizowanych;
 - 3) dzieł znajdujących się w księgozbiorach podręcznych (z wyjątkiem księgozbioru „W”);
 - 4) samoistnych publikacji do 50 stron druku;
 - 5) druków ulotnych;
 - 6) gazet i innych czasopism;
 - 7) dzieł wydanych w Polsce do roku 1968 włącznie (w przypadku nauczycieli akademickich i pracowników naukowych udostępnianie na zewnątrz ogranicza się do roku 1950 włącznie);
 - 8) dzieł obcych wydanych do roku 1950;
 - 9) słowników, encyklopedii, informatorów ogólnych, poradników, przewodników turystycznych, podręczników szkolnych;
 - 10) druków w języku polskim wydanych za granicą;
 - 11) wydawnictw albumowych, miniaturowych oraz z luźnymi tablicami, tabelami, mapami itp.;
 - 12) materiałów audiowizualnych i na nośnikach elektronicznych;
 - 13) dzieł uszkodzonych, wymagających konserwacji.
2. Biblioteki wydziałów, instytutów, katedr i zakładów UJ mają prawo wypożyczania czasopism naukowych i fachowych.
3. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą kierownika Oddziału Udostępniania Zbiorów BJ lub osób upoważnionych można wypożyczyć na ustalony czas wymienione wyżej materiały biblioteczne (z wyjątkiem obiektów wyszczególnionych w ust. 1 pkt 1, 2, 3, 6).

§ 22

1. Liczba książek wypożyczonych równocześnie przez jednego czytelnika nie może przekroczyć 4 dzieł.
2. Prawo do większej ilości wypożyczeń posiadają:
 - 1) nauczyciele akademicy, pracownicy naukowci i doktoranci UJ – do 20 dzieł;
 - 2) bibliotekarze sieci bibliotek UJ, pracownicy Archiwum UJ, Muzeum UJ – do 20 dzieł;
 - 3) studenci UJ studiujący na dwóch lub większej liczbie kierunków – do 8 dzieł;
 - 4) nauczyciele akademicy, pracownicy naukowci i doktoranci innych uczelni Krakowa – do 10 dzieł;
 - 5) biblioteki wydziałów, instytutów, katedr i samodzielnych zakładów UJ oraz biblioteki główne szkół wyższych Krakowa – do 20 dzieł;
 - 6) instytucje Krakowa – do 10 dzieł.
3. W uzasadnionych wypadkach kierownik Oddziału Udostępniania Zbiorów udziela zezwolenia na większą liczbę wypożyczeń.

§ 23

1. Dzieła wypożycza się czytelnikom na okres jednego miesiąca.
2. Nauczyciele akademicy, pracownicy naukowci, doktoranci, bibliotekarze sieci bibliotek UJ oraz pracownicy Archiwum UJ i Muzeum UJ mają prawo wypożyczania dzieł na okres trzech miesięcy.
3. Biblioteki wydziałów, instytutów, katedr i samodzielnych zakładów UJ wypożyczają czasopisma na okres jednego roku, pozostałe druki na okres 3 miesięcy.
4. Biblioteki główne szkół wyższych Krakowa wypożyczają dzieła na okres trzech miesięcy.
5. Instytucje Krakowa wypożyczają dzieła na okres jednego miesiąca.

§ 24

W razie potrzeby można uzyskać przedłużenie terminu zwrotu dzieł, pod warunkiem że nie ma na nie

innych zamówień. Przy dokonywaniu prolongaty należy okazać wypożyczone dzieła.

§ 25

1. W razie przekroczenia terminu zwrotu wypożyczonych dzieł Biblioteka wysyła pisemne upomnienie, a po bezskutecznym upływie terminu określonego w upomnieniu zastrzega sobie prawo wystąpienia na drogę postępowania sądowego. Wysłanie czytelnikowi urgensu z zagrożeniem podania do sądu powoduje równoczesne zawieszenie prawa do korzystania z Biblioteki na okres 3 miesiące.
2. Za upomnienie uważa się również urgens wysłany za pomocą poczty elektronicznej.
3. Biblioteka pobiera od czytelników opłatę za opóźnienie zwrotu wypożyczonego dzieła, niezależnie od wysłanego pisemnego upomnienia. Wysokość grzywny reguluje odrębne zarządzenie dyrektora.
4. Opłaty za zwłokę obowiązują również pracowników Uniwersytetu, biblioteki wydziałów, instytutów, katedr i zakładów UJ, biblioteki główne szkół wyższych Krakowa oraz instytucje Krakowa.
5. Rażąco naruszenie regulaminu, w tym również zwracanie zniszczonych książek bądź niezwrócenie książek mimo wysyłania wielokrotnych upomnień, daje podstawę pozbawienia czytelnika prawa do korzystania z Biblioteki na czas określony lub całkowicie.

§ 26

Biblioteka Jagiellońska może z ważnych powodów zażądać zwrotu dzieł przed upływem terminu wypożyczenia.

§ 27

1. W razie zagubienia dzieła czytelnik jest obowiązany:
 - 1) zgłosić ten fakt w Wypożyczalni i wypełnić Kartę Zagubionego Dzieła;
 - 2) zwrócić identyczny egzemplarz lub dokonać w Oddziale Gromadzenia i Uzupełniania Zbiorów BJ wpłaty w wysokości dziesięciokrotnie wyższej od antykwarycznej wartości zagubionego dzieła, ustalonej przez kierownika tego oddziału.
2. W razie zniszczenia dzieła czytelnik jest obowiązany zwrócić koszty oprawy lub konserwacji.
3. Egzemplarz zniszczony lub odnaleziony pozostaje własnością Biblioteki.

§ 28

Aby uzyskać zaliczenie roku studiów studenci winni zwrócić wypożyczone książki celem skasowania pieczętki Biblioteki w indeksie.

§ 29

Pracownicy Uniwersytetu, szkół wyższych i innych zakładów pracy, rozwiązujący umowę o pracę oraz studenci kończący uczelnię, będący czytelnikami Biblioteki, winni uzyskać potwierdzenie uregulowania wszelkich swoich zobowiązań wobec Biblioteki.

§ 30

Zasady wypożyczania przez pracowników Biblioteki Jagiellońskiej oraz zasady wypożyczeń służbowych ustala wewnętrzne zarządzenie dyrektora.

IV. Wypożyczanie międzybiblioteczne zamiejscowe

§ 31

Biblioteka Jagiellońska umożliwia korzystanie ze zbiorów bibliotek zamiejscowych dla celów naukowych drogą wypożyczania międzybibliotecznego:

- 1) nauczycielom akademickim UJ;
- 2) studentom UJ dla określonych prac;
- 3) osobom pracującym w krakowskich instytucjach naukowych nie prowadzących wypożyczania międzybibliotecznego zamiejscowego;
- 4) osobom pracującym naukowo, nie związanym stosunkiem służbowym z żadną instytucją naukową i zameldowanym na stałe w Krakowie.

§ 32

Biblioteka Jagiellońska sprowadza materiały biblioteczne (jednorazowo do 4 pozycji), których nie

posiadają biblioteki krakowskie, głównie o tematyce odpowiadającej zakresowi nauk reprezentowanych na Uniwersytecie Jagiellońskim. Sprowadzone dzieła udostępnia się tylko na miejscu, w wyznaczonych czytelnich.

§ 33

Wypożyczanie międzybiblioteczne krajowe jest bezpłatne. Za sprowadzanie książek z bibliotek zagranicznych Biblioteka Jagiellońska pobiera opłatę, której wysokość uzależniona jest od kraju wypożyczającego książkę. Przeznaczona jest ona na pokrycie kosztów wypożyczenia, a jej wysokość regulują odrębne przepisy.

§ 34

1. Biblioteka Jagiellońska udostępnia swoje zbiory na zasadzie wypożyczania międzybibliotecznego zamiejscowego przy współpracy z następującymi państwowymi bibliotekami:
 - 1) akademickimi i naukowymi krajowymi i zagranicznymi;
 - 2) publicznymi: wojewódzkimi, powiatowymi i miejskimi z terenu Polski południowej (woj. małopolskie, podkarpackie, świętokrzyskie);
 - 3) pedagogicznymi wojewódzkimi;
 - 4) naczelnymi organów władzy i administracji państwowej;
 - 5) archiwów, muzeów i wydawnictw.
2. Uprawnienia do wypożyczania ze zbiorów Biblioteki Jagiellońskiej uzyskuje się po wypełnieniu i podpisaniu odpowiedniej deklaracji (dostępna w BJ).

§ 35

Wypożyczanie międzybiblioteczne zamiejscowe nie obejmuje:

- 1) egzemplarzy archiwalnych, dzieł rzadkich i szczególnie chronionych;
- 2) dzieł znajdujących się w księgozbiorach podręcznych;
- 3) gazet i innych czasopism;
- 4) aktualnie obowiązujących podręczników;
- 5) dzieł wydanych w Polsce do 1950 roku (włącznie);
- 6) dzieł obcych wydanych do 1950 roku;
- 7) słowników, encyklopedii, informatorów ogólnych, poradników, przewodników turystycznych, podręczników szkolnych;
- 8) druków w języku polskim wydanych za granicą;
- 9) wydawnictw albumowych, miniaturowych oraz z luźnymi tablicami, tabelami, mapami itp.;
- 10) materiałów audiowizualnych i na nośnikach elektronicznych;
- 11) dzieł uszkodzonych, wymagających konserwacji.

§ 36

Biblioteka Jagiellońska prowadzi wypożyczanie międzybiblioteczne zamiejscowe zbiorów specjalnych jedynie z tymi krajowymi instytucjami i bibliotekami naukowymi, które mogą zapewnić odpowiednie warunki przechowywania i udostępniania powierzonych im obiektów.

§ 37

Biblioteka Jagiellońska każdorazowo zastrzega sobie prawo decyzji co do rodzaju i liczby wypożyczeń międzybibliotecznych zamiejscowych.

§ 38

Biblioteka Jagiellońska wypożycza książki na okres jednego miesiąca (nie licząc czasu potrzebnego na przesyłkę). Można uzyskać przedłużenie terminu zwrotu. Niezwroćenie w terminie bez uzyskania prolongaty może spowodować zawieszenie konta.

§ 39

Wypożyczanie międzybiblioteczne zamiejscowe odbywa się na prawach wzajemności. Biblioteka wypożyczająca ponosi odpowiedzialność za sprowadzone materiały biblioteczne, udostępnia je tylko na miejscu, w czytelnich.

§ 40

W razie przekroczenia przepisów niniejszego regulaminu biblioteka traci prawo do korzystania ze zbiorów Biblioteki Jagiellońskiej w drodze wypożyczania międzybibliotecznego zamiejscowego na czas

ustalony przez dyrektora.

V. Przepisy końcowe

§ 41

Każda z jednostek Biblioteki posiada przepisy porządkowe dostosowane do rodzaju udostępnianych tam materiałów bibliotecznych.

§ 42

1. Godziny otwarcia poszczególnych jednostek udostępniania Biblioteki ustalają osobne zarządzenia podane do ogólnej wiadomości.
2. W uzasadnionych wypadkach dyrektor ma prawo zawiesić czasowo udostępnianie w całej Bibliotece lub w niektórych jej jednostkach organizacyjnych.

§ 43

1. Przekroczenie przepisów zawartych w niniejszym regulaminie pociąga za sobą okresowe lub całkowite pozbawienie praw do korzystania z Biblioteki. W wypadkach naruszenia regulaminu dyrektor Biblioteki Jagiellońskiej może wystąpić o pozbawienie czytelnika praw do korzystania z innych bibliotek krakowskich.
2. Czytelnik może być pozbawiony prawa do korzystania z Biblioteki Jagiellońskiej także na podstawie uzasadnionego wniosku innej biblioteki.

§ 44

W sprawach związanych z korzystaniem ze zbiorów oraz z działalnością usługową Biblioteki można zwracać się do kierownika Oddziału Udostępniania Zbiorów, kierowników oddziałów zbiorów specjalnych, w wyjątkowych wypadkach do właściwych wicedyrektorów Biblioteki Jagiellońskiej.

**WYKAZ JEDNOSTEK
BIBLIOTEKI JAGIELLOŃSKIEJ**

- I. Jednostki podporządkowane wicedyrektorowi ds. zbiorów
 1. Oddział Gromadzenia Zbiorów
 - 1) Sekcja Egzemplarza Obowiązkowego
 - 2) Sekcja Pozyskiwania Zbiorów
 - 3) Sekcja Przechowywania i Udostępniania Czasopism
 2. Oddział Opracowania Zbiorów
 - 1) Sekcja Druków Zwartych
 - 2) Sekcja Wydawnictw Ciągłych
 - 3) Sekcja Opracowania Przedmiotowego
 3. Oddział Udostępniania Zbiorów i Informacji Naukowej
 - 1) Sekcja Czytelń
 - 2) Sekcja Wypożyczenia
 - 3) Sekcja Informacji Naukowej
 4. Oddział Magazynów
 - 1) Sekcja Magazynowania Zbiorów
 - 2) Sekcja Opracowania Technicznego Zbiorów
 - 3) Sekcja Egzemplarza Archiwalnego
 5. Oddział Zbiorów Specjalnych
 - 1) Sekcja Rękopisów
 - 2) Sekcja Starych Druków
 - 3) Sekcja Zbiorów Graficznych i Kartograficznych
 - 4) Sekcja Zbiorów Muzycznych
 - 5) Sekcja Wydawnictw Rzadkich i Dokumentów Życia Społecznego
- II. Jednostki podporządkowane wicedyrektorowi ds. rozwoju
 1. Oddział ds. Projektów
 2. Oddział Komputeryzacji
 - 1) Sekcja Informatyczna
 - 2) Sekcja Biblioteczna
 3. Oddział Zbiorów Cyfrowych
 - 1) Sekcja Dokumentów Audiowizualnych
 - 2) Sekcja Repozytorium Uniwersytetu Jagiellońskiego
 - 3) Sekcja Jagiellońskiej Biblioteki Cyfrowej
- III. Jednostki podporządkowane wicedyrektorowi ds. administracji
 1. Oddział Organizacji
 - 1) Sekcja Administracji
 - 2) Sekcja Obsługi
 - 3) Sekcja Ochrony
 2. Oddział Zabezpieczenia Zbiorów
 - 1) Sekcja Konserwacji
 - 2) Sekcja Opraw
 - 3) Sekcja Reprografii
 - 4) Klinika Papieru
 - 5) Sekcja Skontrum
 3. Oddział Techniczny

REGULAMIN
BIBLIOTEKI MEDYCZNEJ COLLEGIUM MEDICUM
(uchwała nr 150/X/2013 Senatu UJ z 30 października 2013 r.)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Biblioteka Medyczna Collegium Medicum, zwana dalej Biblioteką Medyczną, jest pozawydziałową jednostką organizacyjną i wraz z Biblioteką Jagiellońską tworzy jednolity system biblioteczno-informacyjny Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 2

Biblioteka Medyczna pełni zadania usługowe, naukowe i dydaktyczne.

II. Zadania Biblioteki Medycznej

§ 3

Do podstawowych zadań Biblioteki należy:

- 1) gromadzenie, opracowywanie, przechowywanie i ochrona materiałów bibliotecznych, uwzględniających potrzeby naukowe, dydaktyczne i informacyjne środowiska akademickiego Uniwersytetu Jagiellońskiego w zakresie medycyny, farmacji, pielęgniarstwa i nauk o zdrowiu;
- 2) obsługa użytkowników, przede wszystkim udostępnianie zbiorów oraz prowadzenie działalności informacyjnej, zwłaszcza informowanie o zbiorach własnych oraz o zbiorach innych bibliotek i ośrodków informacji poprzez tworzenie odpowiednich narzędzi informacyjnych;
- 3) prowadzenie działalności bibliograficznej, dokumentacyjnej, naukowo-badawczej, edukacyjnej, popularyzatorskiej i instrukcyjno-metodycznej.

§ 4

Biblioteka Medyczna udostępnia zbiory:

- 1) na miejscu w czytelniach;
- 2) przez wypożyczanie na zewnątrz;
- 3) w trybie wypożyczeń międzybibliotecznych;
- 4) przez zdalny dostęp do zasobów w formie elektronicznej z wszystkich komputerów zarejestrowanych w uczelni.

§ 5

Biblioteka Medyczna prowadzi działalność usługową przez:

- 1) wypożyczenia międzybiblioteczne;
- 2) wykonywanie usług reprograficznych z materiałów bibliotecznych;
- 3) realizację usług z zakresu informacji naukowej.

§ 6

Udostępnianie zbiorów i korzystanie z usług bibliotecznych odbywa się zgodnie z „Zasadami udostępniania zbiorów oraz korzystania z usług bibliotecznych w Bibliotece Medycznej”, stanowiącymi załącznik nr I do niniejszego Regulaminu.

§ 7

Biblioteka prowadzi działalność informacyjną poprzez:

- 1) udostępnianie katalogów swoich zbiorów: tradycyjnych katalogów kartkowych oraz wspólnej z Biblioteką Jagiellońską bazy katalogowej dostępnej z poziomu Internetu;
- 2) udzielanie informacji o zbiorach własnych i zbiorach innych bibliotek;
- 3) tworzenie własnych baz danych, w tym: dokumentowanie dorobku naukowego Uczelni;
- 4) opracowywanie narzędzi dostępu do baz danych, czasopism elektronicznych i zasobów internetowych oraz innych narzędzi informacyjnych;
- 5) opracowywanie i organizowanie wystaw i pokazów.

§ 8

Biblioteka prowadzi działalność edukacyjną poprzez szkolenia w zakresie funkcjonowania Biblioteki oraz szkolenia podnoszące kompetencje informacyjne użytkowników.

§ 9

Biblioteka prowadzi działalność naukowo-badawczą i naukowo-techniczną poprzez publikowanie prac z zakresu medycznej informacji naukowej i bibliologii, aktywne uczestnictwo w konferencjach zawodowych i naukowych oraz udział w projektach wdrożeniowych.

§ 10

Biblioteka organizuje praktyki zawodowe dla studentów bibliotekoznawstwa i informacji naukowej oraz prowadzi kształcenie i doskonalenie zawodowe pracowników systemu biblioteczno-informacyjnego Uczelni.

§ 11

Biblioteka koordynuje i sprawuje nadzór nad działalnością Biblioteki Instytutu Stomatologii, Biblioteki Instytutu Pielęgniarstwa i Położnictwa oraz Biblioteki Instytutu Zdrowia Publicznego w zakresie spraw merytorycznych i osobowych.

§ 12

Biblioteka sprawuje nadzór i opiekę merytoryczną nad funkcjonowaniem specjalistycznych księgozbiorów w jednostkach działalności podstawowej Collegium Medicum.

§ 13

Biblioteka Medyczna współpracuje z bibliotekami, ośrodkami informacji naukowej, stowarzyszeniami i innymi instytucjami w kraju i za granicą w zakresie wynikającym z własnej działalności oraz rozwija współpracę międzybiblioteczną w zakresie wymiany wydawnictw, cyfryzacji oraz tworzenia wspólnych katalogów i innych źródeł informacji naukowej.

III. Organy Biblioteki Medycznej

§ 14

Biblioteką Medyczną kieruje dyrektor Biblioteki Medycznej – zastępca dyrektora Biblioteki Jagiellońskiej.

§ 15

W sprawie obsady stanowiska zastępcy dyrektora Biblioteki Medycznej wypowiada się Rada Biblioteczna. Kadencja zastępcy dyrektora kończy się z upływem kadencji dyrektora.

§ 16

Nadzór nad działalnością Biblioteki Medycznej sprawuje Prorektor Uniwersytetu Jagiellońskiego ds. Collegium Medicum.

IV. Struktura organizacyjna Biblioteki Medycznej

§ 17

Jednostkami organizacyjnymi Biblioteki Medycznej są oddziały. W oddziałach mogą być tworzone sekcje i pracownie.

§ 18

Do realizacji szczególnych zadań mogą być powoływane zespoły robocze, w skład których wchodzi bibliotekarze z różnych jednostek organizacyjnych Biblioteki Medycznej.

§ 19

1. Jednostki organizacyjne Biblioteki Medycznej wykonują zadania określone w niniejszym Regulaminie, mając na celu wspieranie procesów dydaktycznych, naukowych i usługowych Uczelni. Poszczególne jednostki organizacyjne ściśle ze sobą współpracują.

2. Wykaz jednostek organizacyjnych Biblioteki Medycznej i zakresy ich działalności określa załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

§ 20

Kierownik jednostki organizacyjnej nadzoruje i kontroluje prawidłowe wykonywanie powierzonych zadań, ustala zakres czynności i odpowiedzialności podległych mu pracowników, występuje z inicjatywą awansowania, nagradzania i karania pracowników.

§ 21

Do tworzenia, przekształcania lub zniesienia jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 17, stosuje się odpowiednio postanowienia Statutu UJ.

§ 22

Kierowników jednostek organizacyjnych powołuje Prorektor UJ ds. CM na wniosek dyrektora Biblioteki Medycznej na okres 5 lat.

V. Zasady funkcjonowania Biblioteki Medycznej

§ 23

1. Biblioteka Medyczna pracuje zgodnie z rozkładem czasu pracy określonym w Regulaminie Pracy UJ.
2. Biblioteka jest otwarta dla użytkowników w następujących godzinach:
 - poniedziałki, wtorki, czwartki, piątki – od godz. 8.00 do 19.00
 - środy – od godz. 8.00 do 16.00
 - soboty – od godz. 9.00 do 15.00.
3. W okresie wakacji (od 01 lipca-15 września) Biblioteka jest otwarta dla użytkowników:
 - w lipcu
 - poniedziałki, środy, piątki – od godz. 8.00 do 15.00
 - wtorki, czwartki – od 8.00 do 19.00.
 - soboty nieczynne
 - w sierpniu
 - od poniedziałku do piątku – od 8:00 – 15:00
 - soboty nieczynne
 - we wrześniu
 - poniedziałki, środy, piątki – od godz. 8.00 do 15.00
 - wtorki, czwartki – od 8.00 do 19.00.
 - soboty nieczynne
4. W uzasadnionych okolicznościach dyrektor Biblioteki może zawiesić czasowo udostępnianie zbiorów w całej bibliotece lub w niektórych jej jednostkach.
5. Regulaminy porządkowe bibliotek o których mowa w § 11 zatwierdza Dyrektor Biblioteki Medycznej w porozumieniu z Dyrektorem odpowiednio Instytutu Stomatologii, Instytutu Pielęgniarstwa i Położnictwa oraz Instytutu Zdrowia Publicznego.

§ 24

Obowiązki pracowników związane z obsługą czytelników, bezpieczeństwem i ochroną zbiorów określają odrębne przepisy wewnętrzne i są do wglądu w jednostkach organizacyjnych Biblioteki Medycznej.

§ 25

Regulamin wchodzi w życie po jego zaopiniowaniu przez Radę Biblioteczną i uchwaleniu przez Senat Uniwersytetu Jagiellońskiego.

**ZASADY
UDOSTĘPNIANIA ZBIORÓW
ORAZ KORZYSTANIA Z USŁUG BIBLIOTECZNYCH
W BIBLIOTECE MEDYCZNEJ**

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Biblioteka Medyczna udostępnia zbiory:

- 1) na miejscu w czytelnich;
- 2) przez wypożyczanie na zewnątrz;
- 3) w trybie wypożyczeń międzybibliotecznych;
- 4) przez zdalny dostęp do zasobów w formie elektronicznej z wszystkich komputerów zarejestrowanych w uczelni.

§ 2

Biblioteka Medyczna prowadzi działalność usługową przez:

- 1) wypożyczenia międzybiblioteczne;
- 2) wykonywanie usług reprograficznych z materiałów bibliotecznych;
- 3) identyfikację dostępu do źródeł informacyjnych;
- 4) opracowywanie kwerend tematycznych i zestawień bibliograficznych;
- 5) przeszukiwanie baz danych i zasobów internetowych pod kątem potrzeb użytkownika;
- 6) weryfikowanie danych bibliograficznych;
- 7) opracowywanie analiz bibliometrycznych;
- 8) wykonywanie innych prac z zakresu informacji naukowej;
- 9) szkolenie użytkowników.

§ 3

Prawo do korzystania ze zbiorów i usług Biblioteki Medycznej mają:

- 1) pracownicy (w tym pracownicy emerytowani), doktoranci i studenci Uniwersytetu Jagiellońskiego;
- 2) pracownicy naukowcy, doktoranci i studenci innych wyższych publicznych uczelni Krakowa;
- 3) pracownicy innych instytucji naukowych Krakowa;
- 4) pracownicy instytucji sektora ochrony zdrowia województwa małopolskiego po przedłożeniu zaświadczenia o zatrudnieniu i/lub wypełnieniu formularza rejestracyjnego użytkowników korzystających z usług biblioteczno-informacyjnych, w zakresie nie naruszającym praw autorskich i licencji konsorcjalnych;
- 5) inne osoby legitymujące się dowodem tożsamości po wpisaniu się do biblioteki – tylko na miejscu, w czytelnich.

§ 4

Prawo do zdalnego korzystania z bibliotecznych zasobów elektronicznych określone jest w §§ 27-29 oraz §§ 53–57.

§ 5

Prawa do korzystania ze zbiorów i usług Biblioteki Medycznej nabywa się z chwilą założenia konta bibliotecznego oraz uaktywnienia karty bibliotecznej. Każdy użytkownik zobowiązany jest do zapoznania się z regulaminem obowiązującym w Bibliotece Medycznej oraz podpisania oświadczenia jego znajomości. Konto użytkownika jest aktywne w danym roku kalendarzowym lub akademickim i obowiązuje coroczna aktywacja.

§ 6

Konto użytkownika zakłada się na podstawie dowodu tożsamości (dowodu osobistego lub paszportu) lub aktywuje na podstawie elektronicznej legitymacji studenckiej. Zmiany adresu lub innych ważnych danych osobowych należy zgłaszać drogą mailową lub osobiście.

Osoby nie będące pracownikami Uniwersytetu Jagiellońskiego przy uaktywnianiu konta powinny przedłożyć zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie.

Zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2002 r. nr 101, poz. 926, z późn. zm.) kartoteka użytkowników Biblioteki Medycznej jest rejestrowana w Biurze Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych przez Bibliotekę Jagiellońską.

§ 7

Karty bibliotecznej nie wolno odstępować innym osobom. Za przekroczenie tego przepisu właściciel karty zostanie pozbawiony prawa korzystania z biblioteki na okres trzech miesięcy. Zgubienie karty należy niezwłocznie zgłosić w miejscu jej wystawienia. Duplikat wydaje się odpłatnie po zgłoszeniu zagubienia.

§ 8

Karta biblioteczna wydana przez Bibliotekę Medyczną upoważnia do korzystania ze zbiorów Biblioteki Jagiellońskiej na zasadach określonych w jej regulaminie. Korzystający z tego prawa muszą zapoznać się z regulaminem Biblioteki Jagiellońskiej oraz dokonać rejestracji w wypożyczalni BJ.

§ 9

Korzystanie ze zbiorów jest bezpłatne, ale wydanie karty bibliotecznej i aktywacja konta dla użytkowników o których jest mowa w § 3 pkt. 2-5 jest odpłatne.

Płatne są niektóre usługi w zakresie reprografii, wypożyczeń międzybibliotecznych oraz informacji naukowej. Wysokość opłat za poszczególne usługi podawana jest do wiadomości przez Dyrektora Biblioteki Medycznej na początku każdego roku akademickiego.

§ 10

Biblioteka pobiera opłaty za przekroczenie terminu zwrotu wypożyczonych dzieł, ich uszkodzenie, zniszczenie lub zagubienie na zasadach określonych w § 38 i § 40 niniejszego Regulaminu.

§ 11

Środki finansowe uzyskiwane z tytułu opłat za przetrzymywanie, uszkodzenie, zniszczenie lub zagubienie materiałów bibliotecznych są wykorzystane na zakup nowych pozycji piśmiennictwa i rekonstrukcję zniszczonych dzieł.

§ 12

Korzystający ze zbiorów Biblioteki Medycznej są zobowiązani do przestrzegania przepisów porządkowych, które podane są do powszechnej wiadomości na tablicach ogłoszeniowych w budynku Biblioteki.

§ 13

Dyrekcja Biblioteki może odmówić prawa przebywania na terenie budynku i korzystania ze zbiorów osobom zagrażającym bezpieczeństwu i porządkowi publicznemu oraz wyłamującym się z ogólnie przyjętych norm współżycia społecznego.

§ 14

Korzystający ze zbiorów Biblioteki ponoszą odpowiedzialność za stan powierzonych im dzieł. Aby uniknąć odpowiedzialności za już istniejące uszkodzenia, należy zgłosić je przy odbiorze dzieła. Użytkownicy odpowiadają materialnie za zagubienie lub uszkodzenie udostępnionych dzieł.

§ 15

Realizacja zamówionych dzieł z magazynów Biblioteki nie powinna przekroczyć 1 godziny. W okresach szczególnego nasilenia ruchu czytelniczego czas realizacji może ulegać zmianom.

Materiały biblioteczne zamówione elektronicznie (ze statusu: *dostępny*) czekają na użytkownika 3 dni robocze. W przypadku materiałów rezerwowanych (ze statusu: *wypożyczony*) - 5 dni, liczone od dnia wysłania przez system powiadomienia, informującego użytkownika o możliwości odbioru dzieła, tj. po oddaniu go przez poprzedniego użytkownika.

§ 16

Pracownicy Biblioteki zobowiązani są do udzielania pomocy użytkownikom w zakresie korzystania ze zbiorów i usług Biblioteki.

§ 17

W sprawach spornych użytkownicy mogą zwracać się do kierowników poszczególnych oddziałów, dyrektora Biblioteki lub jego zastępcy.

II. Zasady korzystania na miejscu

§ 18

Prawo do korzystania ze zbiorów na miejscu mają wszystkie osoby po przedłożeniu karty bibliotecznego dyżurującym bibliotekarzom.

§ 19

Korzystający z czytelni, tradycyjnych katalogów oraz usług pracowni reprograficznej zobowiązani są:

- 1) zostawić w szatni okrycia wierzchnie, duże torby, parasole, itp.;
- 2) po wejściu do czytelni okazać bibliotekarzowi kartę biblioteczną i wpisać się do księgi odwiedzin;
- 3) zgłosić dyżurującemu bibliotekarzowi wnoszone i wynoszone materiały własne;
- 4) zgłosić zauważone braki i uszkodzenia w wykorzystywanych przez siebie materiałach bibliotecznych.

§ 20

W czytelniach funkcjonuje wolny dostęp do półek. Materiały wyjęte z półek przez użytkownika należy odkładać w wyznaczonych miejscach.

§ 21

W czytelniach udostępnia się:

- 1) książki, czasopisma i inne materiały biblioteczne znajdujące się w zbiorach Biblioteki;
- 2) dzieła sprowadzane drogą wypożyczeń międzybibliotecznych;
- 3) komputerowe bazy danych, czasopisma elektroniczne oraz internetowe zasoby informacji naukowej.

§ 22

Materiały biblioteczne zamówione do czytelni z magazynów Biblioteki czekają na użytkownika 3 dni robocze.

§ 23

Zabrania się wynoszenia poza obręb czytelni materiałów bibliotecznych bez zgody dyżurującego bibliotekarza.

§ 24

Użytkownik może skorzystać z usług pracowni reprograficznej tylko z materiałów, będących własnością Biblioteki Medycznej. Nie zezwala się na kopiowanie w części lub całości prac nie ogłoszonych drukiem oraz dzieł szczególnie chronionych.

§ 25

Materiały udostępniane w czytelniach mogą być kopiowane wyłącznie na terenie gmachu Biblioteki w przeznaczonych do tego celu punktach. O tym, czy fragmenty dzieła mogą być kopiowane, decyduje –po okazaniu obiektu – dyżurujący bibliotekarz.

Fotografowanie własnym aparatem fotograficznym (bez użycia lampy błyskowej) dopuszcza się jedynie na miejscu, za zgodą dyżurnego bibliotekarza, z uwzględnieniem ustawy o prawie autorskim.

§ 26

Książek, czasopism oraz innych materiałów bibliotecznych przechowywanych w czytelniach generalnie nie wypożycza się na zewnątrz. W wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach decyzję o wypożyczeniu podejmuje dyżurujący w czytelni bibliotekarz.

§ 27

Korzystanie na miejscu z zasobów bibliotecznych w formie elektronicznej odbywa się w czytelniach. Ograniczona ilość wyznaczonych do tego celu stanowisk komputerowych daje pierwszeństwo w korzystaniu pracownikom i studentom Uniwersytetu Jagiellońskiego. Wskazane jest wcześniejsze zarezerwowanie terminu korzystania.

§ 28

Komputery znajdujące się w czytelniach przeznaczone są wyłącznie do wyszukiwania naukowej informacji w oparciu o bazy danych, czasopisma elektroniczne i zasoby Internetu.

§ 29

Na terenie Biblioteki funkcjonuje bezprzewodowa sieć biblioteczna WiFi. Użytkownicy mogą korzystać w czytelniach z własnych komputerów, po uzyskaniu hasła dostępu od dyżurującego bibliotekarza.

III. Zasady korzystania z wypożyczalni

§ 30

Prawo do wypożyczania poza obręb biblioteki posiadają użytkownicy wymienieni w § 3 pkt. 1-4 z aktywnym kontem bibliotecznym. Kartę biblioteczną należy okazywać przy każdorazowym wypożyczeniu dzieł.

§ 31

Na zewnątrz nie wypożycza się:

- 1) materiałów bibliotecznych znajdujących się w księgozbiorach czytelni za wyjątkiem określonym w § 32.
- 2) dzieł sprowadzonych z innych bibliotek w ramach wypożyczeń międzybibliotecznych;
- 3) czasopism;
- 4) prac magisterskich, rozpraw doktorskich i habilitacyjnych oraz innych publikacji nie ogłoszonych drukiem;
- 5) zbiorów specjalnych, dzieł rzadkich i kosztownych oraz dzieł szczególnie chronionych;
- 6) dzieł uszkodzonych, wymagających konserwacji.

§ 32

W uzasadnionych przypadkach za zgodą Dyrektora Biblioteki lub osób upoważnionych można wypożyczyć na indywidualnie ustalony czas materiały wymienione w § 31.

§ 33

1. Limit wypożyczonych i zarejestrowanych na koncie użytkownika dzieł nie może przekraczać:
 - 10 tytułów dla studentów UJ CM;
 - 7 tytułów dla studentów pozostałych wydziałów UJ;
 - 4 tytuły dla studentów innych publicznych szkół wyższych Krakowa;
 - 40 tytułów dla doktorantów i pracowników naukowych UJ CM;
 - 20 tytułów dla doktorantów i pracowników naukowych pozostałych wydziałów UJ;
 - 5 tytułów dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi UJ (w tym UJ CM);
 - 4 tytuły dla pracowników innych publicznych uczelni i instytucji naukowych Krakowa;
 - 3 tytuły dla pracowników instytucji sektora ochrony zdrowia województwa małopolskiego.
2. W uzasadnionych okolicznościach Dyrektor lub osoby upoważnione mogą udzielić zezwolenia na wypożyczenie większej ilości dzieł.

§ 34

1. Czas wypożyczenia dzieł uzależniony jest od kategorii egzemplarza i statusu użytkownika.
2. Dla studentów UJ CM:
 - wypożyczenia z księgozbioru dydaktycznego automatycznie dokonywane są na dany rok akademicki;
 - wypożyczenia z magazynów druków zwartych – 1 miesiąc z możliwością wielokrotnej samodzielnej prolongaty.

3. Dla pracowników naukowych i doktorantów UJ CM:
 - wypożyczenia długoterminowe dzieł zakupionych z budżetów jednostek i programów - od 1 roku do 5-ciu lat z możliwością prolongaty;
 - wypożyczenia z księgozbioru dydaktycznego i magazynów druków zwartych – 3 miesiące z możliwością wielokrotnej samodzielnej prolongaty.
4. Dla pracowników naukowych i doktorantów UJ oraz innych jednostek naukowych Krakowa – 3 miesiące z możliwością wielokrotnej samodzielnej prolongaty.
5. Dla studentów pozostałych wydziałów UJ oraz innych publicznych uczelni Krakowa – 1 miesiąc z możliwością wielokrotnej samodzielnej prolongaty.
6. Dla pracowników instytucji sektora ochrony zdrowia województwa małopolskiego – 1 miesiąc z możliwością wielokrotnej samodzielnej prolongaty.

§ 35

Przedłużenie okresu wypożyczenia jest możliwe gdy nie ma na to dzieło zapotrzebowania ze strony innych użytkowników. Prolongaty można dokonać samodzielnie, z pozycji konta użytkownika.

§ 36

Biblioteka Medyczna może, z ważnych powodów, żądać zwrotu materiałów bibliotecznych przed upływem terminu wypożyczenia. Decyzje w tej sprawie podejmuje dyrektor Biblioteki lub jego zastępca.

§ 37

Wypożyczenia dokonywane są po złożeniu podpisu użytkownika na rewersie. Rewersem jest zarówno wydruk komputerowy powstały przy zamawianiu materiałów bibliotecznych drogą elektroniczną jak i formularz obowiązujący przy wypożyczaniu niektórych dzieł.

§ 38

W razie przekroczenia terminu zwrotu wypożyczonych dzieł użytkownik jest zobowiązany do uiszczenia opłaty według cennika, w wysokości ustalonej przez dyrektora Biblioteki Medycznej (stosownie do zasad i opłat obowiązujących w Bibliotece Jagiellońskiej). Nagminne przekraczanie terminu zwrotu wypożyczonych materiałów pociąga za sobą czasowe, względnie trwałe, pozbawienie prawa do korzystania ze zbiorów i usług. W celu wyegzekwowania zwrotu dzieł Biblioteka zastrzega sobie prawo wystąpienia na drogę postępowania sądowego.

§ 39

Użytkownicy ponoszą pełną odpowiedzialność za wypożyczone dzieła i nie mogą ich przekazywać innym osobom lub instytucjom.

§ 40

1. W przypadku zniszczenia lub zagubienia dzieł użytkownik jest zobowiązany:
 - 1) odkupić egzemplarz tego samego dzieła i tego samego lub najnowszego wydania oraz wnieść opłaty za przekroczenie terminu zwrotu dzieła zgodnie z § 38, lub
 - 2) zapłacić za zagubione lub zniszczone dzieło unikalne, niedostępne w kraju, kwotę odpowiadającą jego trzykrotnej rzeczywistej wartości oraz wnieść opłaty za przekroczenie terminu zwrotu dzieła zgodnie z § 38, lub
 - 3) dostarczyć inne dzieło (dzieła) dostępne na rynku i poszukiwane przez Bibliotekę oraz wnieść opłaty za przekroczenie terminu zwrotu dzieła zgodnie z § 38, lub
 - 4) zwrócić koszt sporządzenia odbitki reprograficznej i jej oprawy oraz wnieść opłaty za przekroczenie terminu zwrotu dzieła zgodnie z § 38 niniejszego Regulaminu.
2. Decyzję każdorazowo podejmuje bibliotekarz dyżurujący w Wypożyczalni.
3. Egzemplarz zniszczony lub odnaleziony pozostaje własnością Biblioteki.

§ 41

Studenci zobowiązani są zwrócić wypożyczone materiały biblioteczne najpóźniej do dnia 15 września każdego roku akademickiego, o ile nie zostały im one udostępnione na okres krótszy. Dla uzyskania zaliczenia roku studiów, studenci winni zwrócić wypożyczone książki i uregulować wszystkie zobowiązania wobec Biblioteki.

§ 42

Pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz innych publicznych uczelni, instytucji naukowych Krakowa i instytucji sektora ochrony zdrowia województwa małopolskiego rozwiązujący umowę o pracę powinni uzyskać potwierdzenie uregulowania wszelkich swoich zobowiązań wobec Biblioteki.

IV. Zasady korzystania z usług bibliotecznych

§ 43

Biblioteka Medyczna świadczy na rzecz użytkowników usługi zgodnie z art. 14 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o Bibliotekach (t.j. Dz.U. z 2012 r., poz.642, z późn. zm.). Wykaz usług bibliotecznych za które Biblioteka Medyczna pobiera opłaty i wysokość tych opłat określa „*Cennik działalności usługowej*”. Szczegółowe zasady korzystania z usług świadczonych drogą elektroniczną regulują odrębne przepisy wewnętrzne, które są zamieszczone na stronie www Biblioteki Medycznej.

§ 44

1. Użytkownikom posiadającym aktywne konto i będącym pracownikami lub doktorantami Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum przysługuje prawo bezpłatnego korzystania z następujących usług:
 - 1) skanowania zasobów bibliotecznych Biblioteki Medycznej poprzez rejestrację w systemie elektronicznej dystrybucji (SDDE);
 - 2) identyfikacji dostępu do źródeł informacyjnych w zasobach innych bibliotek;
 - 3) konsultacji przy korzystaniu z elektronicznych zasobów biblioteki;
 - 4) przygotowywania kwerend tematycznych;
 - 5) sporządzania pomiarów bibliometrycznych
 - 6) konsultacji przy wypełnianiu dokumentów, które wymagają podania danych bibliograficznych i bibliometrycznych.
2. Wykonanie innych bezpłatnych usług z zakresu informacji naukowej wymaga zgody kierownika odpowiedzialnego za kompleksową obsługę pracowników naukowych.

§ 45

Studentom Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum należącym do kół naukowych i posiadającym aktywne konto użytkownika przysługuje prawo bezpłatnego korzystania z następujących usług:

- 1) skanowania zasobów bibliotecznych Biblioteki Medycznej poprzez rejestrację w systemie elektronicznej dystrybucji (SDDE);
- 2) identyfikacji dostępu do źródeł informacyjnych w zasobach innych bibliotek;
- 3) konsultacji przy korzystaniu z elektronicznych zasobów biblioteki;
- 4) przygotowywania kwerend tematycznych;
- 5) konsultacji przy wypełnianiu dokumentów, które wymagają podania danych bibliograficznych.

§ 46

Biblioteka Medyczna umożliwia korzystanie ze zbiorów innych bibliotek drogą wypożyczenia międzybibliotecznego. Sprowadzane mogą być dzieła oryginalne stanowiące własność danej biblioteki lub materiały przetworzone metodami reprograficznymi. Korzystanie z dzieł oryginalnych odbywa się tylko na miejscu, w wyznaczonej czytelni. Dokumenty wtórne nadesłane przez inne biblioteki użytkownik otrzymuje na własność. Koszty sprowadzenia kopii ponosi użytkownik.

§ 47

Biblioteka Medyczna realizuje wypożyczenia międzybiblioteczne z zakresu medycyny, farmacji, pielęgniarstwa, ochrony zdrowia oraz w uzasadnionych przypadkach także z innych nauk pokrewnych.

§ 48

Biblioteka Medyczna realizuje wypożyczenia międzybiblioteczne bibliotek z kraju i zagranicy. Usługi wypożyczeń międzybibliotecznych objęte są opłatami, których wysokość uzależniona jest od kraju wypożyczającego, typu serwisu i biblioteki świadczącej usługę. Opłaty przeznaczone są na pokrycie

kosztów wypożyczenia, a ich wysokość regulowana jest odrębnymi przepisami, które są podane do powszechnej wiadomości przez każdą z bibliotek realizujących wypożyczenie międzybiblioteczne. Koszty sprowadzania dzieł, włącznie z ubezpieczeniem przesyłki, ponosi osoba zamawiająca.

§ 49

Biblioteka Medyczna nie realizuje wypożyczeń międzybibliotecznych oryginalnych dzieł z innych bibliotek Krakowa. Biblioteka może jedynie pośredniczyć w sprowadzeniu wtórnych materiałów bibliotecznych z innych bibliotek Krakowa, według zasad przyjętych w tych bibliotekach.

§ 50

Użytkownik, korzystający z usługi wypożyczeń międzybibliotecznych, może złożyć zamówienie:

- 1) osobiście w wypożyczalni;
- 2) za pośrednictwem poczty elektronicznej;
- 3) za pośrednictwem formularzy dostępnych na internetowej stronie Biblioteki Medycznej.

§ 51

Zrealizowane zamówienie użytkownik może:

- 1) odebrać osobiście w wypożyczalni;
- 2) otrzymać w formie przesyłki za pośrednictwem poczty elektronicznej;
- 3) otrzymać w formie przesyłki w ramach systemów elektronicznego dostarczania dokumentów SDDE.

§ 52

Biblioteka Medyczna każdorazowo zastrzega sobie prawo ostatecznej decyzji co do rodzaju, rozmiaru i terminu realizowania zamówionych przez użytkownika usług oraz co do form ich płatności.

V. Zasady korzystania z zasobów elektronicznych

§ 53

Użytkownicy uprawnieni

1. Dostęp do zasobów elektronicznych oraz ich wykorzystanie podlega ograniczeniom wynikającym z zapisów licencyjnych w stosunku do użytkowników uprawnionych.
2. Użytkownikami uprawnionymi są pracownicy i studenci Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz inni użytkownicy korzystający z zasobów elektronicznych dostępnych z komputerów Biblioteki Medycznej.

§ 54

Zasoby elektroniczne

1. Biblioteka Medyczna udostępnia ogółowi użytkowników zasoby elektroniczne o charakterze publicznym (dostęp do katalogów, baz danych i czasopism elektronicznych nie wymagających autoryzacji).
2. Zasoby elektroniczne o charakterze niepublicznym mogą być udostępniane tylko użytkownikom uprawnionym. Wykorzystanie ich przez innych użytkowników narusza warunki licencyjne producentów lub dostawców zasobów elektronicznych.

§ 55

Dostęp do zasobów elektronicznych

1. Dostęp do zasobów elektronicznych wymagających autoryzacji, zorganizowany dla użytkowników uprawnionych może być chroniony hasłem lub może odbywać się ze ściśle wybranych komputerów.
2. Hasła lub inne informacje służące do autoryzacji dostępu do zasobu nie mogą być udostępniane innym osobom bez zgody Biblioteki Medycznej.
3. Dostęp do zasobów chronionych poprzez weryfikację numerów IP odbywa się z komputerów uprawnionych, czyli komputerów należących do Uniwersytetu Jagiellońskiego.
4. Zasoby o charakterze niepublicznym mogą podlegać dodatkowym ograniczeniom w dostępie dla użytkowników uprawnionych (np. mogą być niedostępne dla komputerów UJ posiadających adresy IP spoza puli przyznanej UJ lub wynikać z zapisów licencyjnych).

5. Niezależnie od zastosowanej metody ochrony dostępu do zasobu niepublicznego, korzystać mogą z niego jedynie użytkownicy uprawnieni.

§ 56

Kopiowanie

1. Tworzenie kopii elektronicznych i papierowych zasobów udostępnianych przez Bibliotekę Medyczną podlega ograniczeniom wynikającym z prawa autorskiego i jest dozwolone pod warunkiem, iż kopia wykonywana jest do prywatnego użytku, służy celom naukowym lub edukacyjnym oraz jeżeli kopiowanie nie nosi znamion dystrybucji komercyjnej lub redystrybucji do użytkowników innych niż użytkownicy uprawnieni.
2. Zasoby mogą podlegać innym ograniczeniom dystrybucji, określonym przez producenta lub dostawcę w umowach licencyjnych. Użytkownik zobowiązany jest przestrzegać również tych zasad.
3. Użytkownik korzystający z zasobów elektronicznych udostępnianych przez Bibliotekę Medyczną na miejscu i z komputerów UJ zobowiązany jest do przestrzegania praw autorskich.

§ 57

Monitorowanie dostępu do zasobów

Biblioteka Medyczna ma prawo prowadzić monitorowanie i statystykę dostępu do zasobów elektronicznych. W tym celu ma prawo wymagać podania podstawowych danych personalnych użytkownika.

VI. Przepisy końcowe

§ 58

Korzystający ze zbiorów i usług Biblioteki Medycznej zobowiązani są do zapoznania się z treścią niniejszego Regulaminu i do stosowania się do zawartych w nim postanowień.

§ 59

Naruszenie przepisów zawartych w niniejszym Regulaminie pociąga za sobą okresowe lub całkowite pozbawienie praw do korzystania z Biblioteki. W uzasadnionych przypadkach naruszenia postanowień Regulaminu dyrektor Biblioteki Medycznej może wystąpić o pozbawienie użytkownika praw do korzystania z innych bibliotek krakowskich. Użytkownik może być pozbawiony prawa korzystania z Biblioteki Medycznej także na podstawie wniosku innej biblioteki.

§ 60

Rozstrzygnięcie innych spraw nie uregulowanych postanowieniami Regulaminu wynikających z korzystania ze zbiorów i usług Biblioteki Medycznej należy do kompetencji dyrektora Biblioteki Medycznej.

WYKAZ JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH BIBLIOTEKI MEDYCZNEJ I ZAKRESY ICH DZIAŁALNOŚCI

I. ODDZIAŁ GROMADZENIA I OPRACOWANIA ZBIORÓW

odpowiada za zakupy i pozyskiwanie materiałów bibliotecznych oraz organizację zbiorów w zintegrowanym systemie bibliotecznym VIRTUA.

Kierownik Oddziału jest bibliotekarzem systemowym dla UJ CM.

Oddział w szczególności realizuje zadania:

- w zakresie gromadzenia
 - 1) planowo, zgodnie z profilem zbiorów i potrzebami naukowo-dydaktycznymi Uczelni uzupełnia zasoby wydawnictw zwartych w Bibliotece Medycznej na drodze zakupu, wymiany i darów, zwłaszcza zasoby podręczników i książek referencyjnych
 - 2) prowadzi zakupy wydawnictw zwartych zgodnie z zamówieniami poszczególnych jednostek organizacyjnych UJ CM oraz indywidualnych pracowników naukowych realizujących projekty badawcze
 - 3) planowo, zgodnie z profilem Biblioteki i potrzebami środowiska naukowego Uczelni prowadzi prenumeratę czasopism drukowanych oraz zakupy kolekcji czasopism elektronicznych i baz danych
 - 4) sprawuje nadzór nad realizacją prenumeraty oraz udostępnianiem zasobów elektronicznych zgodnie z wymogami zawartymi w poszczególnych licencjach
 - 5) prowadzi sumaryczną i jednostkową ewidencję wpływów i ubytków wydawnictw zwartych, wydawnictw ciągłych i baz danych w oparciu o bazy akcesyjne oraz inwentarz
 - 6) opracowuje „Wykaz nowych nabytków polskich i zagranicznych Biblioteki Medycznej” w formie bazy danych dla celów ich promocji
- w zakresie katalogowania
 - 1) kataloguje wydawnictwa zwarte, ciągłe i zbiory specjalne wpływające do Biblioteki na bieżąco oraz prowadzi opracowanie retrospektywne zbiorów stanowiących majątek Biblioteki Medycznej w ramach centralnego katalogu NUKAT i katalogu komputerowego zbiorów bibliotek UJ (KKZBUJ)
 - 2) współtworzy kartoteki haseł wzorcowych formalnych (autorskie, korporatywne i tytuły ujednolicone) w katalogu centralnym zbiorów polskich bibliotek naukowych i akademickich NUKAT
 - 3) opracowuje procedury i wytycza kierunki selekcji i digitalizacji zbiorów oraz retrokonwersji katalogów kartkowych do postaci elektronicznej
 - 4) dba o poprawność metadanych o zasobach pełnotekstowych dostępnych z poziomu Cyfrowej Biblioteki Medycznej i czuwa nad redakcją tego repozytorium
 - 5) prowadzi okresową kontrolę jakości korzystania z katalogu online oraz dba o tworzenie odpowiednich instrukcji dla użytkowników ze strony Biblioteki Medycznej współpracując w tym zakresie z odpowiednimi oddziałami Biblioteki Jagiellońskiej
- w zakresie selekcji księgozbiorów
 - 1) według przyjętych procedur na obszarach magazynowych Biblioteki Medycznej prowadzi oczyszczanie, segregowanie oraz selekcionowanie zbiorów zinwentaryzowanych, niezinventaryzowanych oraz bibliotek likwidowanych
 - 2) melioruje tradycyjne katalogi kartkowe
 - 3) prowadzi gospodarkę dubletami wydawnictw ciągłych i wydawnictw zwartych oraz wysyłkę zbędnych materiałów innym bibliotekom
 - 4) prowadzi okresowe kontrole księgozbiorów zlokalizowanych w innych jednostkach organizacyjnych.

II. ODDZIAŁ INFORMACJI NAUKOWEJ

nadzoruje i zapewnia obsługę użytkowników w czytelniach i zdalnie zgodnie z Zasadami Udostępniania Zbiorów oraz Korzystania z Usług Bibliotecznych stanowiącymi Załącznik 1 do Regulaminu Biblioteki Medycznej.

Kierownik Oddziału odpowiada za organizację kompleksowej obsługi pracowników naukowych z ramienia Biblioteki Medycznej.

Oddział w szczególności realizuje zadania:

- w zakresie informacji naukowej i prowadzenia szkoleń dla użytkowników
 - 1) prowadzi i organizuje czytelnię zasobów elektronicznych oraz zapewnia użytkownikom pomoc w korzystaniu z zasobów i usług informacji naukowej na miejscu i zdalnie w formie ustnej, telefonicznej i elektronicznej
 - 2) prowadzi i organizuje czytelnię księgozbioru dydaktycznego i naukowego
 - 3) konsultuje dobór strategii wyszukiwawczych dla kwerend tematycznych realizowanych przez użytkowników
 - 4) prowadzi monitorowanie i sporządza statystykę dostępu do zasobów elektronicznych
 - 5) organizuje i prowadzi szkolenia z zakresu korzystania z zasobów informacji naukowej (w tym celu współpracuje z kadrą naukowo-dydaktyczną oraz kołami naukowymi)
 - 6) prowadzi działalność informacyjną we współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami informacji naukowej
- w zakresie bibliografii i bibliometrii
 - 1) gromadzi i opracowuje materiał bibliograficzny dokumentujący dorobek naukowy pracowników Uczelni poprzez tworzenie - w oparciu o program komputerowy – bazy „*Publikacje Pracowników UJ CM*”
 - 2) wykonuje pomiary, opracowuje i sporządza analizy bibliometryczne dorobku naukowego dla indywidualnych pracowników naukowych UJ CM oraz na potrzeby władz uczelni
 - 3) prowadzi pomiary bibliometryczne i wydaje potwierdzenia dorobku publikacyjnego dla lekarzy z Regionu Małopolski przystępujących do specjalizacji
- w zakresie opracowania rzeczowego
 - 1) organizuje i klasyfikuje zbiory według działów medycyny w oparciu o Klasyfikację National Library of Medicine
 - 2) prowadzi charakterystykę treściową materiałów bibliotecznych i opracowuje rzeczowo zasoby biblioteczne w systemie katalogowym i własnych bazach danych
 - 3) współtworzy z innymi bibliotekami uczelni medycznych język haseł przedmiotowych MeSH (Medical Subject Headings) w języku polskim
 - 4) prowadzi działalność metodyczną i instruktażową w zakresie opracowania rzeczowego piśmiennictwa, indeksacji i słownictwa medycznego.

III. ODDZIAŁ WYPOŻYCZEŃ i PROMOCJI USŁUG BIBLIOTECZNYCH

nadzoruje i zapewnia obsługę użytkowników w Wypożyczalni oraz Bibliotekach Instytutowych zgodnie z Zasadami Udostępniania Zbiorów oraz Korzystania z Usług Bibliotecznych stanowiącymi Załącznik 1 do Regulaminu Biblioteki Medycznej.

Kierownik Oddziału odpowiada za organizację kompleksowej obsługi studentów z ramienia Biblioteki Medycznej.

Oddział w szczególności realizuje zadania:

- w zakresie udostępniania zbiorów i organizacji usług
 - 1) prowadzi i zapewnia obsługę użytkowników w zakresie wypożyczeń księgozbiorów dydaktycznego i naukowego oraz wypożyczeń międzybibliotecznych
 - 2) prowadzi i zapewnia obsługę magazynów bibliotecznych na potrzeby użytkowników korzystających z usług Wypożyczalni oraz Czytelni i zapewnia użytkownikom odpowiedni dostęp do katalogów kartkowych
 - 3) prowadzi pracownię reprograficzną i realizuje usługi, w tym skanowanie materiałów bibliotecznych i wybranych obiektów w ramach systemu SDDE i na potrzeby digitalizacyjne Medycznej Biblioteki Cyfrowej
 - 4) organizuje i przysposabia technicznie opracowane zbiory, przechowuje je w magazynach, dba o ich właściwe ustawienie i bieżącą konserwację
 - 5) przemieszcza kolekcje druków zwartych, czasopism oraz zbiorów specjalnych na potrzeby retrospektywnego opracowania, selekcji, digitalizacji, odkwaszania lub innych działań konserwatorskich
 - 6) prowadzi szczegółową ewidencję użytkowników w ramach zintegrowanego systemu bibliotecznego opartego na oprogramowaniu VIRTUA
 - 7) dokumentuje procesy udostępniania zbiorów i rozliczenia działalności usługowej

- 8) przyjmuje faktury i materiały biblioteczne kupowane indywidualnie przez pracowników naukowych oraz koordynuje dostarczanie opracowanych zbiorów do poszczególnych jednostek UJ CM.
 - w zakresie promocji usług bibliotecznych
 - 1) udziela użytkownikom komplementarnej informacji o zasobach i usługach w formie ustnej, telefonicznej i elektronicznej
 - 2) współpracuje z Samorządem Studenckim i Dziekanatami poszczególnych Wydziałów UJCM, zwłaszcza w zakresie doboru literatury do księgozbiorów dydaktycznych przeznaczonych do wypożyczeń i korzystania na miejscu
 - 3) prowadzi szkolenia użytkowników, zwłaszcza studentów z zakresu korzystania z zasobów Biblioteki oraz okresowe badania potrzeb użytkowników
 - 4) odpowiada za prowadzenie całościowej statystyki działalności bibliotecznej
 - 5) organizuje zespół redakcyjny przy prowadzeniu portalu internetowego Biblioteki Medycznej.
 - 6) organizuje działalność wystawienniczą oraz imprezy biblioteczne
 - 7) redaguje blogi biblioteczne i prowadzi profile na portalach społecznościowych
 - w zakresie obsługi bibliotek instytutowych
 - 1) prowadzi i zapewnia obsługę użytkowników w zakresie korzystania z księgozbioru dydaktycznego i naukowego zgromadzonego w poszczególnych bibliotekach tj. Bibliotece Instytutu Stomatologii oraz Bibliotece Instytutu Pielęgniarstwa i Położnictwa i Bibliotece Instytutu Zdrowia Publicznego na Wydziale Nauk o Zdrowiu zgodnie z Regulaminem Biblioteki Medycznej i uregulowaniami wewnętrznymi
 - 2) zapewnia użytkownikom pomoc w korzystaniu z zasobów i usług informacji naukowej
 - 3) koordynuje współpracę bibliotekarzy instytutowych z Biblioteką Medyczną w zakresie wszystkich zadań związanych z gromadzeniem, opracowaniem, udostępnianiem i przechowywaniem zbiorów oraz działalnością informacyjną i edukacyjną.

IV. SEKRETARIAT I OBSŁUGA ADMINISTRACYJNO-EKONOMICZNA

- 1) prowadzi obsługę kancelaryjno-administracyjną Biblioteki Medycznej
- 2) prowadzi wykazy pracowników zatrudnionych w Bibliotece, czuwa nad terminowym przekazywaniem do Działu Spraw Osobowych UJ CM ewidencji czasu pracy i wszystkich innych spraw kadrowych a także prowadzi sprawozdawczość w tym zakresie
- 3) prowadzi obsługę administracyjną postępowań o zamówienie publiczne na zakup materiałów bibliotecznych we współpracy z Działem Zamówień Publicznych UJ CM
- 4) prowadzi obsługę finansowo-księgową działalności bibliotecznej w porozumieniu z Kwesturą UJ CM oraz ewidencję źródeł finansowania wydatków na materiały biblioteczne przez poszczególne jednostki UJ CM
- 5) przygotowuje sprawozdania dotyczące stanu ilościowego i wartościowego inwentarzy druków zwartych i zbiorów specjalnych, wydawnictw ciągłych oraz baz danych
- 6) we współpracy z poszczególnymi działami Administracji Ogólnouczelnianej UJ CM organizuje pracę obiektu w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy pracownikom i użytkownikom Biblioteki Medycznej.

REGULAMIN
CENTRUM BADAŃ NAD SZKOLNICTWEM WYŻSZYM
(uchwała nr 47/X/2008 Senatu UJ z 8 października 2008 r.,
zm. uchwałą nr 134/XII/2012 z 19 grudnia 2012 r.)

§ 1

Centrum Badań nad Szkolnictwem Wyższym Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwane dalej *Centrum*, jest pozawydziałową jednostką organizacyjną.

§ 2

Nadzór nad działalnością *Centrum* sprawuje prorektor UJ ds. polityki kadrowej i finansowej.

§ 3

1. Celem działalności *Centrum* jest:

- 1) wspieranie jednostek organizacyjnych UJ w obszarze doskonalenia zarządzania uczelnią,
- 2) wspomaganie merytoryczne procesu rozwoju oraz doskonalenia systemów szkolnictwa wyższego i badań naukowych w Polsce z uwzględnieniem kwestii integracji europejskiej,
- 3) wspieranie działań prowadzonych w Polsce w ramach procesu bolońskiego, czyli tworzenia wspólnej europejskiej przestrzeni szkolnictwa wyższego oraz działań zmierzających do stworzenia europejskiej przestrzeni badań naukowych,
- 4) prezentowanie zainteresowanym: uczelniom, instytucjom, środowiskom i opinii społecznej efektów prowadzonych badań w postaci koncepcji, projektów rozwiązań i modeli dotyczących zagadnień z obszaru szkolnictwa wyższego i nauki, które mają znaczenie instytucjonalne oraz systemowe w życiu publicznym,
- 5) dostarczanie partnerom *Centrum* przetworzonej wiedzy o trendach i praktykach w szkolnictwie wyższym oraz o działalności naukowej i badawczej w tym zakresie,
- 6) monitorowanie przebiegu procesów i zjawisk zachodzących w szkolnictwie wyższym oraz na styku szkolnictwa średniego, wyższego i rynku pracy absolwentów,
- 7) prowadzenie działalności badawczej, szkoleniowej, projektowej i konsultingowej,
- 8) tworzenie warunków do wymiany informacji między wszystkimi podmiotami zainteresowanymi problemami szkolnictwa wyższego i badań naukowych,
- 9) wyrażanie opinii, wpływanie na politykę państwa wobec szkolnictwa wyższego i nauki.

2. Dla realizacji celów statutowych *Centrum* będzie:

- 1) prowadzić badania własne, dotyczące strategicznych zagadnień szkolnictwa wyższego i nauki,
- 2) prowadzić badania i wykonywać ekspertyzy na zamówienie centralnych organów państwa oraz resortów zajmujących się problemami szkolnictwa wyższego i nauki,
- 3) prowadzić badania, wykonywać ekspertyzy, organizować konferencje, szkolenia i seminaria na potrzeby instytucji środowiska akademickiego oraz naukowego,
- 4) tworzyć i udostępniać bazy danych, dotyczące ekspertów do spraw szkolnictwa wyższego oraz nauki a także służyć pomocą w organizacji zespołów badawczych stosownie do zadań oraz potrzeb zainteresowanych instytucji,
- 5) prowadzić wymianę informacji naukowej w zakresie badań i dobrych praktyk, dotyczących zarządzania i jakości kształcenia w szkolnictwie wyższym,
- 6) tworzyć powiązania między instytucjami krajowymi i międzynarodowymi zajmującymi się problematyką szkolnictwa wyższego i nauki,
- 7) wydawać stałe i okazjonalne publikacje, dotyczące zagadnień szkolnictwa wyższego i nauki,
- 8) prowadzić działania w obszarze doskonalenia dydaktyki, jakości kształcenia, badań i zarządzania uczelnią dla potrzeb Uniwersytetu Jagiellońskiego,
- 9) służyć pomocą osobom i instytucjom zajmującym się doskonaleniem szkolnictwa wyższego i działalności naukowej,
- 10) stanowić platformę swobodnej wymiany myśli, opinii i propozycji pracowników, doktorantów i studentów w powyższym zakresie.

§ 4

1. Organami *Centrum* są kierownik *Centrum* i Rada *Centrum*.
2. W ramach *Centrum* mogą być tworzone ośrodki oraz zespoły badań interdyscyplinarnych.
3. Kierowników jednostek, o których mowa w ust. 2, powołuje prorektor UJ ds. polityki kadrowej

i finansowej na wniosek kierownika *Centrum*.

4. Obsługę administracyjną działalności *Centrum* zapewnia zespół organizacyjno- finansowy.

§ 5

1. Rada *Centrum* składa się z 5 członków powoływanych przez rektora na wniosek każdego z prorektorów, spośród nauczycieli akademickich posiadających stopień doktora habilitowanego lub tytuł naukowy.
2. Kadencja Rady jest równa kadencji organów Uniwersytetu.
3. Obradami Rady kieruje przewodniczący, wybierany przez Radę w głosowaniu tajnym bezwzględną większością głosów, w obecności co najmniej połowy członków Rady.
4. Do czasu wyboru przewodniczącego Rady nowej kadencji obrady prowadzi przewodniczący Rady poprzedniej kadencji, a jeśli to nie jest możliwe posiedzenia Rady prowadzi profesor będący najstarszym stażem członkiem Rady *Centrum*.

§ 6

Do zadań Rady należy w szczególności:

- 1) opiniowanie spraw naukowo-badawczych *Centrum*,
- 2) opiniowanie spraw organizacyjno-rozwojowych *Centrum*,
- 3) występowanie z wnioskiem w sprawach tworzenia, przekształcania lub likwidacji wewnętrznych jednostek *Centrum*,
- 4) przedstawianie kandydatów na kierownika *Centrum*,
- 5) opiniowanie kandydatów na kierowników ośrodków lub zespołów interdyscyplinarnych.

§ 7

1. Kierownika *Centrum* powołuje i odwołuje, spośród kandydatów przedstawionych przez Radę, prorektor ds. polityki kadrowej i finansowej, na okres kadencji organów Uniwersytetu, po zaopiniowaniu przez Senat.
2. Kierownikiem *Centrum* może być nauczyciel akademicki zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadający co najmniej stopień doktora habilitowanego, dla którego UJ jest podstawowym miejscem pracy.
3. Zastępcę kierownika powołuje prorektor ds. polityki kadrowej i finansowej, na wniosek kierownika *Centrum*.
4. Zakres obowiązków i uprawnień zastępcy kierownika określa kierownik *Centrum*.

§ 8

Kierownik *Centrum*:

- 1) kieruje pracami *Centrum*,
- 2) reprezentuje *Centrum* na zewnątrz,
- 3) jest przełożonym pracowników *Centrum*,
- 4) określa zakres obowiązków swoich zastępców,
- 5) przedstawia prorektorowi ds. polityki kadrowej i finansowej, zaopiniowane przez Radę, coroczne sprawozdanie z działalności *Centrum*,
- 6) podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania *Centrum*, nie zastrzeżone dla innych organów *Centrum*.

§ 9

1. Realizację zadań *Centrum* zapewniają:
 - 1) pracownicy zatrudnieni w ramach etatu w *Centrum*,
 - 2) pracownicy skierowani do *Centrum* z innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu lub innej instytucji naukowej w celu wykonania w nim całości lub części swych obowiązków naukowych, organizacyjnych lub innych,
 - 3) osoby wykonujące dla *Centrum* prace na podstawie umowy cywilnoprawnej (umowy zlecenia lub umowy o dzieło) zawieranej z dysponentem środków.
2. Pracowników etatowych zatrudnia lub kieruje do *Centrum* prorektor ds. polityki kadrowej i finansowej na wniosek kierownika *Centrum* zaopiniowany przez Radę, a w odniesieniu do osób, o których mowa w ust. 1 pkt 2, także w uzgodnieniu z kierownikiem macierzystej jednostki organizacyjnej osoby kierowanej do *Centrum*.

§ 10

Centrum jest jednostką utrzymującą się ze środków pozyskanych w ramach krajowych funduszy przeznaczonych na badania, projektów z funduszy europejskich, wykonywanych opinii i ekspertyz oraz innych prac zleconych.

§ 11

Regulamin lub jego zmiany wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Senat Uniwersytetu.

REGULAMIN
CENTRUM ZDALNEGO NAUCZANIA
(uchwała nr 61/XI/2007 Senatu UJ z 28 listopada 2007 r.)

§ 1

Centrum Zdalnego Nauczania, zwane dalej CZN, jest pozawydziałową jednostką organizacyjną działalności podstawowej UJ podporządkowaną prorektorowi ds. rozwoju.

§ 2

Zadaniem CZN jest wspieranie zdalnego nauczania w Uniwersytecie Jagiellońskim.

W szczególności CZN:

- 1) zajmuje się wdrażaniem ogólnych rozwiązań e-nauczania;
- 2) przygotowuje standardy dotyczące elektronicznych materiałów dydaktycznych i kursów w trybie zdalnego nauczania;
- 3) zajmuje się stroną organizacyjną konkursów dla pracowników i doktorantów UJ na elektroniczne materiały dydaktyczne;
- 4) odpowiada za administrację platformy do zdalnego nauczania (e-platformy) i jej rozwój;
- 5) koordynuje szkolenia zainteresowanych pracowników w obsłudze e-platformy i tworzeniu treści dydaktycznych dla e-nauczania;
- 6) poprzez zespół wsparcia multimedialnego służy pomocą pracownikom i doktorantom przygotowującym elektroniczne materiały dydaktyczne;
- 7) podejmuje działania mające na celu pozyskiwanie ze źródeł zewnętrznych środków finansowych na potrzeby e-nauczania;
- 8) uczestniczy w projektach badawczych dotyczących tworzenia nowych narzędzi e-nauczania;
- 9) współpracuje ze wszystkimi jednostkami UJ oraz innymi uczelniami i ośrodkami nieakademickimi w kraju i za granicą w zakresie e-nauczania;
- 10) promuje e-nauczanie w środowisku akademickim UJ i poza uczelnią.

§ 3

1. Kierownika CZN powołuje i odwołuje Rektor na wniosek prorektora ds. rozwoju.
2. Do zadań kierownika należy:
 - 1) kierowanie działalnością CZN;
 - 2) reprezentowanie CZN w zakresie realizacji jego zadań;
 - 3) wnioskowanie o zakup oprogramowania związanego ze zdalnym nauczaniem;
 - 4) występowanie z wnioskami kadrowymi dotyczącymi administratorów e-platformy oraz zespołu wsparcia multimedialnego;
 - 5) przedstawianie rocznych raportów z działalności CZN (w terminie do 31 stycznia za miniony rok kalendarzowy).

§ 4

1. Szczegółowy zakres obowiązków kierownika CZN poprzez zakres czynności określa prorektor ds. rozwoju.
2. Zakres obowiązków pozostałych osób zatrudnionych w CZN określa kierownik, a zatwierdza prorektor ds. rozwoju.

§ 5

CZN finansowane jest z budżetu UJ oraz środków uzyskanych za materiały edukacyjne do zdalnego nauczania.

§ 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat.

REGULAMIN
JAGIELLOŃSKIEGO CENTRUM ROZWOJU LEKÓW
(uchwała nr 78/XII/2009 Senatu UJ z 16 grudnia 2009 r.)

ROZDZIAŁ 1
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków jest pozawydziałową jednostką Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków może używać nazwy w języku angielskim: „Jagiellonian Centre for Experimental Therapeutics” lub skrótu JCET.

§ 2

Głównym zadaniem Centrum jest prowadzenie badań naukowych, których celem jest rozwój farmakoterapii doświadczalnej chorób cywilizacyjnych, a także rozwijanie współpracy z przemysłem w tym zakresie.

§ 3

Centrum realizuje cel swojej działalności w oparciu o współpracę z krajowymi i zagranicznymi jednostkami naukowo-badawczymi, w tym w szczególności z Politechniką Łódzką, Instytutem Fizyki Jądrowej PAN w Krakowie oraz Szpitalem Uniwersyteckim w Krakowie. Zasady współpracy z tymi jednostkami zostaną określone w odrębnych umowach lub porozumieniach.

§ 4

Nadzór nad działalnością Centrum sprawuje Rektor Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 5

Do zadań Centrum należy w szczególności:

- 1) utworzenie laboratoriów Centrum, działających w ramach struktury organizacyjnej określonej w § 8 ust. 3, przewidzianych w ramach realizacji projektu pt. *Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków (Jagiellonian Centre for Experimental Therapeutics – JCET)* finansowanego z Programu Operacyjnego – Innowacyjna Gospodarka, którego beneficjentem jest konsorcjum utworzone przez: Uniwersytet Jagielloński, Politechnikę Łódzką oraz Instytut Fizyki Jądrowej PAN w Krakowie. W Centrum mogą być tworzone również inne laboratoria w miarę potrzeb;
- 2) prowadzenie badań naukowych i stosowanych w zakresie farmakologii, farmacji, biochemii, biofizyki, biotechnologii, biologii molekularnej, chemii, fizyki i pokrewnych dyscyplin;
- 3) udostępnianie aparatury naukowej Centrum zakupionej w ramach projektów finansowanych z funduszy UE ośrodkom naukowo-badawczym funkcjonującym w kraju i na obszarze Unii Europejskiej na warunkach określonych w tych projektach;
- 4) rozwijanie badań nad nowymi mechanizmami farmakoterapeutycznymi oraz nad mechanizmami działania farmakologicznego i właściwościami terapeutycznymi oryginalnych związków chemicznych, wskazanie ich potencjału terapeutycznego, a następnie doprowadzenie wybranych związków chemicznych do fazy wstępnych badań klinicznych;
- 5) rozwijanie metodyki badań dotyczących właściwości terapeutycznych związków o działaniu śródbłonkowym oraz rozwój innowacyjnej farmakologii i terapii śródbłonka oraz ściany naczyń krwionośnych;
- 6) prowadzenie działalności szkoleniowej w zakresie, o którym mowa w pkt. 2-5 powyżej;
- 7) pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł krajowych i zagranicznych na działalność prowadzoną przez Centrum;
- 8) współpraca w zakresie prowadzonej działalności z Wydziałami Uniwersytetu Jagiellońskiego.
- 9) współpraca z innymi wyższymi uczelniami, instytucjami naukowymi oraz przedsiębiorstwami zarówno w kraju i za granicą;
- 10) podejmowanie działań mających na celu ochronę własności intelektualnej powstałej w wyniku prowadzonej przez Centrum działalności badawczej, a także jej komercjalizację;
- 11) prowadzenie działalności związanej z organizacją konferencji oraz z popularyzacją nauki.

§ 6

1. Centrum zatrudnia pracowników stosownie do potrzeb i posiadanych środków.
2. Umowę o pracę z pracownikami Centrum zawiera Prorektor UJ ds. polityki kadrowej i finansowej na wniosek Dyrektora Centrum.
3. Umowy cywilnoprawne z osobami wykonującymi prace na rzecz Centrum zawiera Dyrektor Centrum w zakresie udzielonego pełnomocnictwa.

§ 7

Centrum może realizować prace badawcze lub usługi dydaktyczne na rzecz lub we współpracy z Wydziałami, a także na rzecz podmiotów zewnętrznych w zakresie prowadzonej działalności.

ROZDZIAŁ 2 **Struktura organizacyjna**

§ 8

1. Organami Centrum są:
 - a) Rada Nadzorująca,
 - b) Rada Naukowa,
 - c) Dyrektor.
2. Wewnętrznymi jednostkami Centrum są pracownie kierowane przez Kierowników pracowni.
3. W skład Centrum wchodzi następujące pracownie:
 - a) Pracownia Farmakologii Doświadczalnej Śródbłonna,
 - b) Pracownia Farmakologii Molekularnej Śródbłonna,
 - c) Pracownia Spektroskopii EPR,
 - d) Pracownia Spektroskopii Ramanowskiej,
 - e) Pracownia Analityki i Farmakokinetyki,
 - f) Pracownia Farmakologii Klinicznej Śródbłonna.

§ 9

1. Rada Nadzorująca jest organem opiniodawczym i doradczym Rektora UJ.
2. Do zadań Rady Nadzorującej należy w szczególności:
 - a) opiniowanie spraw związanych z działalnością Centrum,
 - b) opiniowanie rocznych planów rzeczowo-finansowych Centrum i przekazywanie Kwestorowi UJ celem włączenia ich do planu rzeczowo-finansowego uczelni,
 - c) opiniowanie sprawozdań z realizacji planu rzeczowo-finansowego przedłożonych przez Dyrektora i przekazywanie Kwestorowi UJ celem włączenia ich do sprawozdania z wykonania planu rzeczowo-finansowego uczelni,
 - d) opiniowanie innych spraw zleconych przez Rektora UJ lub na wniosek Dyrektora.

§ 10

1. Rada Nadzorująca składa się z nie więcej niż 5 członków.
2. W skład Rady Nadzorującej wchodzi m.in.:
 - a) Przedstawiciel Rektora UJ,
 - b) Przedstawiciel Prorektora UJ ds. Collegium Medicum,
 - c) Przedstawiciel Kwestora UJ.
3. Członków Rady Nadzorującej powołuje Rektor Uniwersytetu Jagiellońskiego.
4. Przewodniczącego Rady Nadzorującej powołuje Rektor Uniwersytetu Jagiellońskiego.
5. Kadencja Rady Nadzorującej trwa 4 lata i rozpoczyna się z chwilą powołania.
6. Posiedzenia Rady Nadzorującej odbywają się nie rzadziej niż raz do roku.
7. Posiedzenie Rady Nadzorującej zwołuje Przewodniczący z własnej inicjatywy lub na wniosek Dyrektora.
8. Rada wydaje opinie w formie uchwał. Uchwały Rady podejmowane są zwykłą większością głosów. W razie równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego. Dla ważności uchwał wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Rady.
9. Na zaproszenie Przewodniczącego Rady w posiedzeniach Rady Nadzorującej mogą uczestniczyć z głosem doradczym osoby nie będące członkami Rady.

§ 11

Rada Naukowa jest organem doradczym Dyrektora o charakterze merytorycznym:

- 1) opiniuje roczne i wieloletnie programy badawcze Centrum;
- 2) wytycza strategiczne kierunki badań prowadzonych przez Centrum;
- 3) opiniuje pod względem merytorycznym współpracę z krajowymi i międzynarodowymi ośrodkami naukowymi;
- 4) opiniuje wewnętrzne regulaminy dotyczące funkcjonowania Centrum, w tym w szczególności zasady użytkowania aparatury Centrum, które podlegają zatwierdzeniu przez Rektora UJ;
- 5) rozpatruje inne sprawy dotyczące działalności Centrum, w tym opiniuje wnioski o powołanie kierowników pracowni.

§ 12

1. Rada Naukowa liczy nie mniej niż 7 członków.
2. W skład Rady Naukowej wchodzi:
 - a) Dyrektor Centrum,
 - b) nie więcej niż po dwóch przedstawicieli z Wydziału Lekarskiego i Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii oraz po jednym przedstawicielu z Wydziału Chemii i Wydziału Farmaceutycznego,
 - c) po dwóch przedstawicieli jednostek współpracujących: Politechniki Łódzkiej oraz Instytutu Fizyki Jądrowej PAN w Krakowie,
 - d) Kierownicy pracowni Centrum.
3. Członków Rady Naukowej powołuje Rektor UJ na wniosek Dyrektora. Kandydatury przedstawicieli Wydziałów UJ oraz jednostek współpracujących przedstawia Dyrektor po wcześniejszym uzgodnieniu z dziekanami poszczególnych wydziałów oraz kierownikami jednostek współpracujących.
4. Przewodniczącego Rady Naukowej wybiera Rada spośród swoich członków bezwzględną większością głosów, w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
5. Kadencja Rady Naukowej trwa 4 lata i rozpoczyna się z chwilą powołania.
6. Rada Naukowa zbiera się nie rzadziej niż raz na kwartał.
7. Posiedzenie Rady Naukowej jest zwoływane przez Przewodniczącego Rady Naukowej lub w razie jego nieobecności przez Dyrektora.
8. W posiedzeniach Rady mogą uczestniczyć inne osoby z głosem doradczym, zapraszane przez Przewodniczącego Rady lub Dyrektora.
9. Rada podejmuje decyzje w formie uchwał bezwzględną większością głosów. W razie równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego. Dla ważności uchwał wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Rady.

§ 13

1. Dyrektorem może być osoba posiadająca tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego.
2. Dyrektora powołuje Rektor UJ spośród kandydatów przedstawionych przez Radę Nadzorującą po zasięgnięciu opinii Senatu UJ.
3. Kadencja Dyrektora trwa 4 lat i rozpoczyna się z chwilą powołania.
4. Dyrektor może powołać nie więcej niż 2 swoich zastępców.
5. Zakres obowiązków i uprawnień Zastępców Dyrektora określa Dyrektor.

§ 14

Dyrektor kieruje Centrum, a w szczególności:

- 1) nadzoruje realizację tworzenia laboratoriów Centrum w ramach realizacji projektu, o którym mowa w § 5 pkt 1;
- 2) reprezentuje Centrum na zewnątrz w granicach pełnomocnictw udzielonych przez Rektora UJ;
- 3) zawiera umowy z podmiotami spoza Uniwersytetu na podstawie stosownych pełnomocnictw;
- 4) jest przełożonym wszystkich pracowników Centrum;
- 5) organizuje i nadzoruje prace Centrum;
- 6) opracowuje plany rzeczowo-finansowe Centrum oraz sprawozdania z ich wykonania;
- 7) przedstawia do zaopiniowania Radzie Nadzorującej plany i sprawozdania z działalności Centrum;
- 8) opracowuje regulaminy dotyczące funkcjonowania Centrum;

- 9) przedstawia Radzie Naukowej do zaopiniowania istotne sprawy dotyczące działalności badawczej oraz spraw organizacyjnych Centrum;
- 10) sprawuje nadzór nad majątkiem Centrum.

§ 15

1. Kierownikiem pracowni może być osoba posiadająca stopień naukowy doktora.
2. Kierowników pracowni powołuje Rektor UJ na wniosek Dyrektora zaopiniowany przez Radę Naukową.
3. Do zadań kierownika pracowni należy:
 - a) organizowanie i nadzór pracy w pracowni,
 - b) nadzorowanie realizacji programów badawczych zaopiniowanych przez Radę Naukową,
 - c) przedstawianie planów działalności pracowni Dyrektorowi,
 - d) składanie rocznego sprawozdania z działalności pracowni Dyrektorowi.

§ 16

Do składania oświadczeń woli w imieniu Centrum, w tym w zakresie spraw majątkowych, upoważniony jest Dyrektor w granicach pełnomocnictw udzielonych przez Rektora UJ. Dyrektor może udzielić dalszych pełnomocnictw swoim zastępcom.

§ 17

Dla realizacji celów Centrum, Dyrektor może powoływać inne ciała doradcze lub opiniodawcze, po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej Centrum.

ROZDZIAŁ 3 Majątek i finanse

§ 18

1. Majątek Centrum stanowi m.in. mienie zakupione w ramach projektów realizowanych przez Centrum, w tym w szczególności w ramach projektu wskazanego w § 5 pkt. 1 finansowanego ze środków strukturalnych Unii Europejskiej z działania 2.2 Programu Operacyjnego – Innowacyjna Gospodarka.
2. Centrum jest jednostką samofinansującą się.
3. Działalność Centrum finansowana jest ze źródeł zewnętrznych, w tym w szczególności w ramach projektów współfinansowanych przez Unię Europejską oraz Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
4. Majątek Centrum stanowi wydzieloną część mienia UJ.
5. Dobra własności intelektualnej i przemysłowej powstałe w wyniku działalności Centrum będą zarządzane zgodnie z obowiązującymi na UJ zasadami dotyczącymi własności intelektualnej i ochrony prawnej dóbr intelektualnych.

§ 19

Dochody Centrum pochodzić mogą w szczególności z:

- 1) dotacji i subwencji osób prawnych;
- 2) darowizn osób fizycznych i prawnych;
- 3) działalności o charakterze doradczym i eksperckim;
- 4) dochodów z własnej działalności;
- 5) dochodów z majątku Centrum.

§ 20

1. Centrum nie ponosi kosztów ogólnego zarządu, a w szczególności żadne przychody Centrum nie są obciążane kosztami pośrednimi odprowadzonymi na rzecz uczelni.
2. Środki finansowe na działalność Centrum przechowywane będą na rachunku utworzonym przez UJ.

ROZDZIAŁ 4
Postanowienia końcowe

§ 21

Zmian niniejszego regulaminu dokonuje Senat Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 22

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat Uniwersytetu Jagiellońskiego.

REGULAMIN
MAŁOPOLSKIEGO CENTRUM BIOTECHNOLOGII
(uchwała nr 60/X/2009 Senatu UJ z 28 października 2009 r.,
zm. uchwałą nr 23/III/2010 z 24 marca 2010 r.)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Małopolskie Centrum Biotechnologii, zwane dalej Centrum, jest pozawydziałową jednostką organizacyjną Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 2

Nadzór nad działalnością Centrum sprawuje Prorektor UJ ds. badań i współpracy międzynarodowej.

§ 3

Celem działania Centrum jest wykonywanie kompleksowych badań rozmaitych aspektów funkcjonowania organizmów w celu zwiększania konkurencyjności polskiej myśli biotechnologicznej, a także zacieśnianie współpracy między sferą badawczo-rozwojową, a gospodarką.

§ 4

Do zadań Centrum należy w szczególności:

- 1) prowadzenie badań naukowych podstawowych stosowanych w obszarze BIO,
- 2) pozyskiwanie środków finansowych umożliwiających realizację badań ze wszystkich możliwych źródeł krajowych i zagranicznych,
- 3) nawiązywanie współpracy z innymi jednostkami naukowymi oraz przedsiębiorstwami w celu realizacji wspólnych projektów badawczych,
- 4) generowanie wiedzy know-how oraz wszelkiej możliwej własności intelektualnej.

§ 5

1. W Centrum, stosownie do potrzeb i posiadanych środków, mogą być zatrudniani nauczyciele akademicki oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.
2. Pracowników Centrum zatrudnia Prorektor UJ ds. polityki kadrowej i finansowej w porozumieniu z Prorektorem UJ ds. badań i współpracy międzynarodowej, na wniosek Dyrektora Centrum.
3. Umowy cywilno-prawne z osobami wykonującymi prace na rzecz Centrum zawiera Dyrektor Centrum na podstawie udzielonego pełnomocnictwa.
4. Centrum może zawierać porozumienia z innymi jednostkami UJ, dotyczące wspólnego wykonania prac badawczych.

§ 6

Centrum może używać nazwy angielskiej „Małopolska Centre of Biotechnology”.

II. Struktura organizacyjna Centrum

§ 7

1. Organami Centrum są:
 - 1) Rada Centrum
 - 2) Dyrektor Centrum.
2. Do czasu zakończenia i rozliczenia projektu Małopolskie Centrum Biotechnologii, funkcję Dyrektora Centrum pełni Kierownik Projektu, a Radę Centrum stanowi Rada MCB w fazie organizacji.
3. Sprawy administracyjne projektu oraz Centrum prowadzone są przez Zespół ds. Małopolskiego Centrum Biotechnologii powołany przez Rektora UJ.
4. W skład Centrum wchodzi następujące Ośrodki:
 - 1) Biotechnologii i Bezpieczeństwa Żywności;
 - 2) Biologii Strukturalnej;
 - 3) Badań Genetycznych i Nutrigenomiki;
 - 4) Bioremediacji;
 - 5) Bioinformatyki;

6) Neurobiologii.

§ 8

1. Rada Centrum składa się z nie więcej niż 9 członków.
2. W skład Rady Centrum wchodzi:
 - 1) Dyrektor Centrum
 - 1a) przedstawiciel Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie
 - 2) po jednym przedstawicielu Wydziału Biologii i Nauk o Ziemi, Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej oraz Wydziału Lekarskiego Collegium Medicum UJ
 - 3) trzech przedstawicieli Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii UJ
 - 4) Kwestor UJ lub osoba przez niego upoważniona.
3. Przedstawiciela Uniwersytetu Rolniczego zgłasza Rektor Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie, przedstawicieli wydziałów zgłaszają dziekani tych wydziałów.
4. Kadencja członków Rady Centrum rozpoczyna się 1 października i trwa 4 lata, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2.
5. Pracami Rady Centrum kieruje Przewodniczący Rady powoływany spośród członków Rady przez Rektora UJ na wniosek Prorektora UJ ds. badań i współpracy międzynarodowej.
6. Posiedzenia Rady Centrum odbywają się nie rzadziej niż raz w semestrze.
7. Posiedzenia Rady zwołuje Dyrektor Centrum lub Przewodniczący Rady. Posiedzenie może być zwołane również na wniosek co najmniej 3 członków Rady.
8. W posiedzeniach Rady Centrum mogą uczestniczyć osoby trzecie zaproszone przez Przewodniczącą Rady.

§ 9

1. Rada Centrum jest organem opiniodawczo-doradczym Dyrektora Centrum.
2. Do zadań Rady Centrum należy w szczególności:
 - 1) opiniowanie rocznych planów badawczych Centrum;
 - 2) opiniowanie sprawozdań Dyrektora Centrum i przekazywanie ich Prorektorowi ds. badań i współpracy międzynarodowej UJ;
 - 3) opiniowanie planów rzeczowo-finansowych Centrum i sprawozdań z ich wykonania. Przekazywanie zaopiniowanych dokumentów do Kwestora UJ w celu włączenia ich do planu rzeczowo-finansowego UJ;
 - 4) opiniowanie dokumentów (umów, porozumień itp.) dotyczących współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi oraz przedsiębiorstwami;
 - 5) opiniowanie wniosków Dyrektora Centrum o powołanie zespołu badawczego;
 - 6) rozpatrywanie innych spraw zleczanych przez Prorektora UJ ds. badań i współpracy międzynarodowej.

§ 10

1. Dyrektorem Centrum jest osoba posiadająca tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego.
2. Dyrektora Centrum, wyłonionego w drodze konkursu, powołuje Rektor Uniwersytetu Jagiellońskiego.
3. Kadencja Dyrektora Centrum rozpoczyna się 1 października i trwa 4 lata, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2.
4. Dyrektor kieruje Centrum, a w szczególności:
 - 1) reprezentuje Centrum na zewnątrz;
 - 2) organizuje i nadzoruje pracę Centrum;
 - 3) opracowuje plany działalności badawczej oraz sprawozdania z ich wykonania;
 - 4) opracowuje plany rzeczowo-finansowe Centrum oraz roczne sprawozdania z ich wykonania;
 - 5) przedstawia Radzie plany i sprawozdania z działalności Centrum;
 - 6) przygotowuje wnioski dot. powołania zespołów badawczych;
 - 7) wykonuje inne sprawy zleczone przez Prorektora UJ ds. badań i współpracy międzynarodowej.
5. Kierownikiem Ośrodka jest nauczyciel akademicki.
6. Kierownika Ośrodka powołuje Rektor UJ na wniosek Dyrektora Centrum zaopiniowany przez Radę Centrum.
7. Kadencja Kierownika Ośrodka rozpoczyna się 1 października i trwa 4 lata.

III. Mienie i finanse Centrum

§ 11

Małopolskie Centrum Biotechnologii jest jednostką samofinansującą się.

§ 12

1. Mienie Centrum stanowi wydzieloną część mienia Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. Mienie to jest zarządzane przez Kanclerza UJ poprzez Dział Administracji Kampusu 600-lecia Odnowienia UJ na podstawie oddzielnych umów.

§ 13

1. Centrum nie ponosi żadnych kosztów ogólnego zarządzania, w szczególności przychody Centrum z tytułu wykonywania prac badawczych nie są obciążone kosztami pośrednimi odprowadzanymi na rzecz uczelni.
2. Środki finansowe na działalność Centrum przechowywane będą na koncie Centrum utworzonym przez UJ.
3. Dobra własności intelektualnej i przemysłowej powstałe w wyniku działalności Centrum będą zarządzane zgodnie z obowiązującymi w UJ zasadami dotyczącymi własności intelektualnej i ochrony prawnej dóbr intelektualnych.
4. Aparatura zakupiona ze środków Centrum zlokalizowana będzie w pomieszczeniach Centrum i wpisana na wyodrębnione pole spisowe.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat UJ.

§ 15

Zmian niniejszego regulaminu dokonuje Senat UJ na wniosek Rady Centrum zaopiniowany przez Prorektora ds. badań i współpracy międzynarodowej.

REGULAMIN
MUZEUM UNIwersYTETU JagIELLOŃSKIEGO
(uchwała nr 6/I/2008 Senatu UJ z 30 stycznia 2008 r.)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Muzeum Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwane dalej Muzeum, działa w szczególności na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 1996 roku o muzeach (Dz. U. Nr 5 z 1997 roku, poz. 24 ze zm.) oraz Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. Muzeum jest jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, funkcjonującą w ramach struktury Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwanym dalej „Uniwersytetem”.
3. Siedzibą Muzeum jest Collegium Maius, najstarszy gmach Uniwersytetu.
4. Terenem działania Muzeum jest Rzeczpospolita Polska, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru działania Uniwersytetu.

§ 2

Muzeum realizuje cele określone w art. 1 ustawy o muzeach, w szczególności poprzez:

- 1) gromadzenie zabytków odnoszących się do historii Uniwersytetu;
- 2) gromadzenie starych instrumentów naukowych oraz wycofanej z użytku aparatury naukowej i zabytkowego wyposażenia dydaktycznego;
- 3) gromadzenie przedmiotów związanych z tradycją i obyczajami Uniwersytetu;
- 4) opiekę nad Collegium Maius oraz udział w opiece nad innymi budynkami zabytkowymi Uniwersytetu;
- 5) ochronę śladów materialnych i niematerialnych dziejów, tradycji oraz dorobku naukowego i kulturalnego Uniwersytetu;
- 6) uzupełnianie istniejących zbiorów w zakresie sztuki;
- 7) prowadzenie badań naukowych i działalności oświatowej w Muzeum.

§ 3

1. Ogólny nadzór nad zbiorami Muzeum sprawuje Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Nadzór ten nie ogranicza uprawnień do sprawowania nadzoru przewidzianego w ustawie z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. nr 164 z 2005 roku, poz. 1365 ze zm.).
2. Bezpośredni nadzór nad działalnością Muzeum sprawuje właściwy prorektor Uniwersytetu.

§ 4

1. Muzeum jest zarządzane przez dyrektora, który powoływany i odwoływany jest w sposób i zgodnie z warunkami określonymi w § 77 ust. 1 i 2 Statutu Uniwersytetu.
2. Dyrektor podejmuje wszystkie decyzje dotyczące Muzeum, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych przez prawo lub Statut Uniwersytetu do kompetencji Senatu, Rektora lub kanclerza Uniwersytetu.
3. Do zakresu działania dyrektora należą w szczególności:
 - 1) kierownictwo w sprawach naukowo-badawczych, oświatowych, pracowniczych, organizacyjnych, administracyjnych i finansowych oraz technicznych;
 - 2) nadzór nad zbiorami i majątkiem Muzeum;
 - 3) reprezentowanie Muzeum na zewnątrz;
 - 4) przedstawianie właściwym instytucjom i Uniwersytetowi planów rzeczowych i wniosków finansowo-inwestycyjnych oraz sprawozdań z ich realizacji;
 - 5) naczelna redakcja wydawnictw muzealnych;
 - 6) wydawanie regulaminów, instrukcji i zarządzeń wewnętrznych.

§ 5

1. Dyrektor zarządza Muzeum przy pomocy zastępcy.
2. Zastępca dyrektora powoływany i odwoływany jest w sposób i zgodnie z warunkami określonymi w § 77 ust. 3 Statutu Uniwersytetu.
3. W czasie nieobecności dyrektora zastępuje go jego zastępca, a także podejmuje decyzje w sprawach przekazanych mu przez dyrektora.

§ 6

1. Rada Muzeum, zwana dalej „Radą”, jest organem opiniodawczym i doradczym dyrektora, z zastrzeżeniem § 7.
2. W skład Rady wchodzi:
 - 1) prorektor Uniwersytetu jako jej przewodniczący;
 - 2) czterech profesorów lub doktorów habilitowanych, zatrudnionych w innych jednostkach Uniwersytetu;
 - 3) dwóch przedstawicieli kustoszy lub konserwatorów Muzeum.
3. Członków Rady powołuje Rektor Uniwersytetu na wniosek dyrektora.
4. Przewodniczący może zaprosić na posiedzenie Rady inne osoby spośród wybitnych specjalistów z zakresu muzealnictwa.

§ 7

Rada:

- 1) sprawuje nadzór nad wypełnianiem przez Muzeum jego powinności wobec zbiorów i społeczeństwa określonych w § 2, a w szczególności wobec społeczności Uniwersytetu;
- 2) ocenia, na podstawie przedłożonego przez dyrektora Muzeum sprawozdania rocznego, działalność Muzeum oraz opiniuje przedłożony przez dyrektora roczny plan działalności;
- 3) rozpatruje sprawy zlecone Radzie przez Rektora lub Senat Uniwersytetu.

§ 8

1. Rada odbywa swe posiedzenia przynajmniej raz do roku.
2. Niezależnie od posiedzeń, o których mowa w ust. 1, posiedzenia Rady zwołuje się na żądanie co najmniej 1/3 ogólnej liczby jej członków.
3. Dyrektor Muzeum, jego zastępca oraz zaproszeni przez przewodniczącego specjaliści uczestniczą w posiedzeniach Rady z głosem doradczym.
4. Dyrektor Muzeum powołuje – spośród pracowników Muzeum – sekretarza Rady na okres jej kadencji, który uczestniczy w jej posiedzeniach.
5. Obsługę biurową Rady prowadzi Muzeum.
6. Kadencja Rady trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu 1 września roku, w którym wybrane zostały władze Uniwersytetu na kolejną kadencję.

§ 9

1. Majątek Muzeum stanowi własność Uniwersytetu i może być wykorzystywany jedynie do celów wynikających z zakresu działania Muzeum.
2. Muzeum pozyskuje środki na swoją działalność: z dotacji budżetowej zapewnionej przez Uniwersytet, ze środków pozabudżetowych przekazywanych przez Uniwersytet, wpływów uzyskiwanych ze sprzedaży biletów wstępu, należności za udostępnianie lokali, opłat licencyjnych i za korzystanie z usług fotograficznych, darowizn i subwencji.
3. Obsługę finansową Muzeum prowadzi Kwestura Uniwersytetu.

II. Postanowienia szczegółowe

§ 10

W skład Muzeum wchodzi:

- 1) Dział Sztuki,
- 2) Dział Historii Nauki i Instrumentów Naukowych,
- 3) Dział Inwentaryzacji i Dokumentacji z Pracownią Fotograficzną,
- 4) Pracownia Konserwacji,
- 5) Dział Oświatowy,
- 6) Dział Gospodarczo-Administracyjny,
- 7) Wewnętrzna Służba Ochrony.

§ 11

Do zadań działów wymienionych w § 10 pkt 1 i pkt 2 należy:

- 1) gromadzenie zbiorów;
- 2) inwentaryzowanie i katalogowanie zbiorów;
- 3) magazynowanie i ekspozycja zbiorów;
- 4) piecza nad stanem zachowania zbiorów;
- 5) opracowywanie naukowe zbiorów oraz prowadzenie prac naukowo-badawczych i dokumentacyjnych;
- 6) opracowywanie ekspozycji muzealnych i uczestnictwo w działalności oświatowej;
- 7) opracowywanie kwerend muzealnych.

§ 12

1. Do zadań Działu Inwentaryzacji i Dokumentacji z Pracownią Fotograficzną, należy:
 - 1) prowadzenie księgi inwentarzowej muzealiów, systemu inwentaryzacji komputerowej MUSNET, księgi depozytów oraz księgi wypożyczeń;
 - 2) kontrola wewnętrznego i zewnętrznego ruchu muzealiów;
 - 3) prowadzenie dokumentacji zbiorów muzealnych;
 - 4) wykonywanie kwerend fotograficznych;
 - 5) opracowywanie sprawozdań statystycznych z działalności Muzeum;
 - 6) wykonywanie dokumentacji fotograficznej i filmowej wydarzeń odbywających się w Collegium Maius.
2. Działem, o którym mowa w ust. 1, kieruje Główny Inwentaryzator Muzeum.

§ 13

1. Do zadań Pracowni Konserwacji należy:
 - 1) wykonywanie konserwacji zbiorów, a w szczególności: dzieł sztuki, instrumentów naukowych, zegarów, globusów;
 - 2) prowadzenie renowacji zabytkowych mebli, napraw i prac stolarskich;
 - 3) konserwacja urządzeń wystaw interaktywnych;
 - 4) dbanie o stan zachowania Collegium Maius;
 - 5) nadzór nad warunkami przechowywania, przewożenia i eksponowania zbiorów.
2. Pracownią Konserwacji kieruje Główny Konserwator Muzeum.

§ 14

Do zadań Działu Oświatowego należy:

- 1) oprowadzanie zwiedzających po ekspozycjach Muzeum;
- 2) prowadzenie biblioteki Muzeum;
- 3) wykonywanie krótkich tłumaczeń tekstów pisemnych;
- 4) prowadzenie lekcji muzealnych i innej działalności oświatowej;
- 5) opracowywanie publikacji informacyjnych o Muzeum;
- 6) obsługa uroczystości odbywających się w Collegium Maius.

§ 15

Do zadań Działu Gospodarczo-Administracyjnego należy zapewnienie obsługi administracyjnej Muzeum oraz ruchu turystycznego, nadzór nad ochroną wszystkich składników majątkowych Muzeum i utrzymanie czystości we wszystkich pomieszczeniach budynku i jego najbliższym otoczeniu.

§ 16

1. Do zadań Wewnętrznej Służby Ochrony należy ochrona Muzeum według odrębnych przepisów.
2. Wewnętrzną Służbą Ochrony kieruje jej Szef.

III. Postanowienia końcowe

§ 17

1. Przekształcenie, podział lub likwidacja Muzeum może nastąpić na podstawie uchwały Senatu Uniwersytetu, po uprzednim powiadomieniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.
2. W przypadku likwidacji Muzeum Senat Uniwersytetu powiadamia właściwego Wojewódzkiego

Konserwatora Zabytków o dalszym przeznaczeniu zbiorów Muzeum.

§ 18

1. Regulamin, uzgodniony w myśl art. 6 ust. 6 ustawy o muzeach z Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego, wchodzi w życie po jego uchwaleniu przez Senat Uniwersytetu.
2. Zmiany Regulaminu mogą być dokonane w trybie określonym w ust. 1.

§ 19

Z chwilą wejścia w życie niniejszego regulaminu traci moc Regulamin Muzeum Uniwersytetu Jagiellońskiego wprowadzony zarządzeniem nr 85 Rektora UJ z 28 grudnia 2005 roku.

REGULAMIN
STUDIUM PEDAGOGICZNEGO UNIWERSYTETU JAGIELLOŃSKIEGO

(uchwała nr 61/XI/2007 Senatu UJ z 28 listopada 2007 r.,
zm. uchwałą nr 24/I/2014 z 29 stycznia 2014 r.)

§ 1

Studium Pedagogiczne Uniwersytetu Jagiellońskiego – zwane dalej Studium – jest pozawydziałową jednostką organizacyjną działalności podstawowej, bezpośrednio podległą prorektorowi ds. dydaktyki.

§ 2

Celem Studium jest:

- 1) kształcenie studentów i absolwentów UJ, zainteresowanych uzyskaniem przygotowania pedagogicznego uprawniającego do zajmowania stanowiska nauczyciela we wszystkich typach szkół i innych placówek oświatowo-wychowawczych;
- 2) tworzenie możliwości wymiany doświadczeń między środowiskiem naukowym, administracją oświatową i nauczycielami – praktykami;
- 3) współpraca z ośrodkami naukowymi, instytucjami i stowarzyszeniami tak krajowymi, jak i zagranicznymi, zainteresowanymi problematyką edukacyjną, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia nauczycieli.

§ 3

Zadania, o jakich mowa w § 2, realizuje się w szczególności przez:

- 1) organizowanie studiów w trybie stacjonarnym, kursów, seminariów i innych form kształcenia;
- 2) współpracę z organami samorządu terytorialnego, z kuratorium oświaty, szkołami wszystkich typów i placówkami oświatowo-wychowawczymi, fundacjami i innymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi w dziedzinach objętych działalnością Studium;
- 3) przygotowanie i publikację opracowań, poradników i innych materiałów naukowych oraz dydaktycznych.

§ 4

1. W celu zapewnienia środków na działalność przewidzianą w §§ 2 i 3 Studium może za zgodą właściwych władz uczelni:
 - 1) organizować odpłatne kształcenie dla absolwentów szkół wyższych zainteresowanych uzyskaniem dyplomu Studium, kursów, seminariów i innych zleconych form zajęć dydaktycznych;
 - 2) wykonywać odpłatnie diagnozy pedagogiczne i ekspertyzy, zgodnie z potrzebami placówek oświatowo-wychowawczych;
 - 3) realizować odpłatnie doradztwo pedagogiczne i psychologiczne.
2. Studium uczestniczy w wykorzystaniu środków przeznaczonych na realizację jego zadań.

§ 5

Organami Studium są Rada Studium oraz dyrektor.

§ 6

1. W skład Rady Studium wchodzi:
 - 1) dyrektor Studium oraz jego zastępca;
 - 2) czterech pracownicy innych jednostek organizacyjnych UJ wskazani przez Rektora lub właściwego prorektora;
 - 3) przedstawiciele Ministerstwa Edukacji Narodowej, Kuratorium Oświaty w Krakowie, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego oraz Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Krakowie.
2. Członków Rady, w tym jej przewodniczącego, powołuje Rektor.
3. Kadencja Rady trwa 4 lata.
4. Rada Studium:
 - 1) ustala kierunki działalności Studium;
 - 2) opracowuje programy dydaktyczne i czuwa nad ich realizacją;
 - 3) rozpatruje plany działalności Studium oraz sprawozdania z ich wykonania;
 - 4) opiniuje wnioski w sprawach organizacyjnych i personalnych osób współpracujących bądź

- zatrudnionych w Studium;
- 5) propaguje działalność Studium w kraju i za granicą;
 - 6) opiniuje celowość, zakres i formy współpracy Studium z ośrodkami naukowymi, szkołami i innymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacyjną, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia nauczycieli;
 - 7) powołuje, zgodnie z § 156 ust. 2 Statutu UJ, komisję do przeprowadzenia konkursu na stanowiska, o których mowa w art. 110 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym.

§ 7

1. Dyrektora Studium powołuje Rektor na okres 4 lat spośród pracowników UJ, po zasięgnięciu opinii Senatu.
2. Zastępcę dyrektora Studium na okres 4 lat powołuje, na wniosek dyrektora Studium, Rektor spośród pracowników UJ.
3. Dyrektor Studium:
 - 1) reprezentuje Studium na zewnątrz;
 - 2) organizuje pracę dydaktyczną Studium;
 - 3) opracowuje projekty planów działalności Studium oraz składa sprawozdania z ich wykonania;
 - 4) działa na rzecz upowszechniania dorobku dydaktycznego Studium;
 - 5) jest przełożonym osób prowadzących zajęcia w Studium;
 - 6) przedstawia Rektorowi wnioski w sprawach kadrowych Studium;
 - 7) sprawuje nadzór i kontrolę nad działalnością osób uczestniczących w pracach Studium;
 - 8) przygotowuje materiały na posiedzenia Rady Studium;
 - 9) realizuje inne powierzone przez Rektora zadania.

§ 8

Studium wydaje słuchaczom dyplomy według wzoru zatwierdzonego przez Ministerstwo Edukacji Narodowej.

§ 9

Regulamin wchodzi w życie po jego uchwaleniu przez Senat.

REGULAMIN
JAGIELLOŃSKIEGO UNIwersYTETU TRZECIEGO WIEKU
(uchwała nr 83/VI/2012 Senatu UJ z 27 czerwca 2012 r.)

§ 1

Jagielloński Uniwersytet Trzeciego Wieku (JUTW) jest pozawydziałową jednostką organizacyjną Uniwersytetu Jagiellońskiego, podporządkowaną prorektorowi UJ ds. dydaktyki.

§ 2

Celem działalności JUTW jest upowszechnianie kształcenia ustawicznego wśród osób nieaktywnych zawodowo poprzez:

- 1) systematyczne pogłębianie wiedzy i umiejętności z zakresu różnych dziedzin nauki;
- 2) szerzenie profilaktyki zdrowotnej;
- 3) umożliwianie spędzania w sposób aktywny wolnego czasu;
- 4) rozwijanie sprawności fizycznej uczestników JUTW;
- 5) wspieranie działania kół zainteresowań prowadzonych przez samych słuchaczy lub specjalistów z różnych dziedzin.

§ 3

1. Uczestnikiem JUTW może być osoba, która ukończyła 50 rok życia, deklarująca chęć rozwoju intelektualnego.
2. Uczestnictwo w JUTW nie powoduje związania z Uczelnią na zasadach formalnego toku studiów wyższych.
3. Limit przyjęć do JUTW uzależniony jest w każdym roku od możliwości organizacyjnych, kadrowych i lokalowych Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 4

Organami JUTW są:

- 1) Pełnomocnik Rektora UJ ds. Jagiellońskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku;
- 2) Rada Naukowo-Programowa.

§ 5

1. W skład Rady Naukowo-Programowej wchodzi:
 - 1) Pełnomocnik Rektora UJ ds. JUTW – jako przewodniczący;
 - 2) pracownicy naukowo-dydaktyczni powołani przez Prorektora UJ ds. dydaktyki w liczbie nie większej niż 5 osób;
 - 3) 4 przedstawiciele uczestników JUTW (po 2 z każdego roku).
2. Do zadań Rady Naukowo-Programowej należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie planu działalności JUTW;
 - 2) sprawowanie nadzoru merytorycznego nad działalnością JUTW;
 - 3) określanie polityki programowej JUTW;
 - 4) opiniowanie corocznych planów zajęć dydaktycznych;
 - 5) ustalanie ogólnych zasad naboru kandydatów do JUTW;
 - 6) określanie szczegółowych zasad organizacji i zaliczania zajęć oraz skreślania z listy uczestników;
 - 7) opiniowanie corocznego sprawozdania z działalności JUTW.
3. Rada Naukowo-Programowa spotyka się co najmniej raz w semestrze.
4. Decyzje Rady są podejmowane zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy członków.
5. Posiedzenia Rady Naukowo-Programowej zwołuje jej Przewodniczący.

§ 6

1. Pełnomocnika Rektora UJ ds. Jagiellońskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, zwanego dalej Pełnomocnikiem JUTW, powołuje Rektor UJ, na wniosek prorektora UJ ds. dydaktyki po zasięgnięciu opinii Rady Naukowo-Programowej.
2. Pełnomocnik JUTW:
 - 1) kieruje wszystkimi pracami związanymi z działalnością JUTW, w szczególności w zakresie rekrutacji kandydatów do JUTW; prowadzenia spraw bieżących i dokumentacji uczestników;

- realizacji wykładów, seminariów, konwersatoriów; tworzenia nowych grup, sekcji; przygotowywania okolicznościowych uroczystości, publikacji;
- 2) ustala coroczny plan i harmonogram zajęć dydaktycznych z podziałem na semestry;
 - 3) reprezentuje JUTW wobec władz i jednostek organizacyjnych UJ;
 - 4) reprezentuje JUTW w gremiach zajmujących się problematyką seniorów i kształcenia ustawicznego poza uczelnią, oraz – w granicach pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora UJ – wobec podmiotów zewnętrznych;
 - 5) inicjuje nowe zadania i kierunki rozwoju JUTW;
 - 6) przewodniczy posiedzeniom Rady Naukowo-Programowej;
 - 7) przedkłada prorektorowi UJ ds. dydaktyki, zaopiniowane przez Radę Naukowo-Programową, roczne sprawozdanie z działalności JUTW;
 - 8) realizuje inne powierzone przez Rektora zadania.

§ 7

1. Zajęcia w JUTW, prowadzone w formie wykładów, seminariów i konwersatoriów, odbywają się według rocznych planów i harmonogramów zajęć, z podziałem na semestry.
2. Uczestnicy JUTW mają prawo do organizowania samodzielnych form pracy za zgodą Pełnomocnika JUTW i pod jego nadzorem.

§ 8

1. Kandydat na uczestnika jest obowiązany do wniesienia opłaty wpisowej na początku roku akademickiego.
2. Uczestnictwo w niektórych zajęciach dodatkowych (nieobowiązkowych) może wymagać wnoszenia przez uczestników dodatkowych opłat.
3. Wysokość opłaty wpisowej oraz opłat za dodatkowe zajęcia zarządzeniem określa Rektor UJ.
4. Uczestnik może wybrać dowolną ilość zajęć, w których pragnie uczestniczyć.
5. Każdy uczestnik JUTW otrzymuje legitymację JUTW, a na zakończenie cyklu kształcenia dyplom jego ukończenia.
6. Kształcenie w JUTW trwa dwa lata.
7. W przypadku wolnych miejsc, absolwentowi JUTW przysługuje prawo do ponownego starania się o uczestnictwo w kolejnym cyklu kształcenia.

§ 9

1. Uczestnicy JUTW zobowiązani są do przestrzegania niniejszego regulaminu.
2. Uczestnicy JUTW mają prawo korzystać z pomieszczeń i urządzeń Uniwersytetu Jagiellońskiego w granicach, w jakich wynika to z realizacji programu zajęć.
3. Uczestnicy JUTW mają prawo do korzystania z czytelni we wszystkich bibliotekach UJ, na zasadach określonych w regulaminach tych bibliotek.

§ 10

Przyjęcie, jak i skreślenie z listy uczestnika JUTW, nie jest decyzją w rozumieniu Kodeksu postępowania administracyjnego.

§ 11

JUTW finansowany jest z budżetu UJ oraz ze środków pochodzących z wpłat uczestników. JUTW może pozyskiwać środki na swoją działalność z innych źródeł.

§ 12

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat UJ.

II. REGULAMINY JEDNOSTEK MIĘDZYWYDZIAŁOWYCH

REGULAMIN CENTRUM PROMIENIOWANIA SYNCHROTRONOWEGO

(uchwała nr 59/X/2009 Senatu UJ z 28 października 2009 r.,
zm. uchwałą nr 115/XI/2012 z 28 listopada 2012 r.)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Centrum Promieniowania Synchrotronowego, zwane dalej Centrum, jest międzywydziałową jednostką organizacyjną Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 2

Nadzór nad działalnością Centrum sprawuje Rektor Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 3

Celem działania Centrum jest budowa nowoczesnego źródła promieniowania synchrotronowego w Uniwersytecie Jagiellońskim oraz prowadzenie badań naukowych i technologicznych w różnych dziedzinach wiedzy związanych z promieniowaniem synchrotronowym.

§ 4

Do zadań Centrum należy w szczególności:

- 1) budowa synchrotronu jako projektu kluczowego „Narodowe Centrum Promieniowania Elektromagnetycznego dla celów badawczych” finansowanego w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, którego beneficjentem jest Uniwersytet Jagielloński;
- 2) pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł krajowych i zagranicznych na dalsze inwestycje związane z synchrotronem i na jego eksploatację po 2014 roku;
- 3) nawiązywanie współpracy z zagranicznymi ośrodkami synchrotronowymi w celu uzyskania pomocy specjalistów w dziedzinie projektowania, budowy i eksploatacji synchrotronu;
- 4) szkolenie kadry własnych specjalistów, odpowiedzialnych za montaż, uruchomienie i w przyszłości eksploatację synchrotronu;
- 5) budowa kolejnych linii pomiarowych i udoskonalanie samego źródła promieniowania synchrotronowego;
- 6) nawiązywanie współpracy z polskimi i zagranicznymi jednostkami naukowymi oraz przedsiębiorstwami w celu realizacji wspólnych projektów badawczych, a w szczególności współpraca z jednostkami naukowymi tworzącymi Konsorcjum Polski Synchrotron;
- 7) organizowanie i prowadzenie badań naukowych z zastosowaniem promieniowania synchrotronowego.

§ 5

1. W Centrum, stosownie do potrzeb i posiadanych środków, zatrudniani są nauczyciele akademicki oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.
2. Pracowników Centrum zatrudnia Rektor UJ na wniosek Dyrektora Centrum.
3. W pracach Centrum mogą uczestniczyć pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu Jagiellońskiego, a także osoby zatrudnione poza UJ.
4. Umowy cywilno-prawne z osobami wykonującymi prace na rzecz Centrum zawiera Dyrektor Centrum na podstawie udzielonego pełnomocnictwa.

II. Struktura organizacyjna Centrum

§ 6

1. Organami Centrum są:
 - 1) Rada Centrum;

2) Dyrektor Centrum.

§ 7

1. Rada Centrum składa się z nie więcej niż 7 członków.
2. W skład Rady Centrum wchodzi:
 - 1) Dyrektor Centrum;
 - 2) po jednym przedstawicielu 4 wydziałów: Wydziału Fizyki, Astronomii i Informatyki Stosowanej, Wydziału Biologii i Nauk o Ziemi, Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii oraz Wydziału Chemii;
 - 3) Rektor UJ lub wskazany przez niego Prorektor;
 - 4) Kwestor UJ lub osoba przez niego upoważniona.
3. Przedstawiciele wydziałów zgłaszają Dziekani tych wydziałów.
4. Kadencja członków Rady Centrum trwa 4 lata.
5. Pracami Rady Centrum kieruje Przewodniczący Rady wybierany przez Rektora UJ spośród członków Rady.
6. Posiedzenia Rady Centrum odbywają się nie rzadziej niż raz w semestrze.
7. Posiedzenia Rady zwołuje Przewodniczący Rady. Posiedzenie może być zwołane również w każdym czasie na wniosek co najmniej 3 członków Rady.
8. Na zaproszenie Przewodniczącego Rady w posiedzeniach Rady Centrum mogą uczestniczyć, bez prawa głosu, osoby nie będące członkami Rady.

§ 8

1. Rada Centrum jest organem opiniodawczo-doradczym Dyrektora Centrum.
2. Do zadań Rady Centrum należy w szczególności:
 - 1) opiniowanie planów rozwoju i finansowania Centrum oraz wspieranie ich realizacji;
 - 2) opiniowanie sprawozdań Dyrektora Centrum i przekazywanie ich Rektorowi UJ;
 - 3) opiniowanie dokumentów (umów, porozumień itp.) dotyczących współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi oraz przedsiębiorstwami;
 - 4) rozpatrywanie innych spraw zleczanych przez Rektora UJ.

§ 9

1. Dyrektorem Centrum może być osoba posiadająca stopień naukowy doktora.
2. Dyrektor Centrum wyłaniany jest w drodze konkursu, którego warunki określa Rektor UJ.
3. Kadencja Dyrektora Centrum trwa 4 lata.
4. Dyrektor kieruje Centrum, a w szczególności:
 - 1) pełni funkcję Kierownika Projektu „Narodowe Centrum Promieniowania Elektromagnetycznego dla celów badawczych”;
 - 2) reprezentuje Centrum na zewnątrz;
 - 3) organizuje i nadzoruje prace Centrum;
 - 4) jest przełożonym wszystkich pracowników Centrum;
 - 5) opracowuje plany rzeczowo-finansowe Centrum oraz sprawozdania z ich wykonania;
 - 6) przedstawia Radzie plany i sprawozdania z działalności Centrum;
 - 7) sprawuje nadzór nad majątkiem Centrum;
 - 8) przygotowuje wnioski w sprawie zatrudnienia, awansów, urlopów, nagród i wyróżnień pracowników Centrum.

III. Mienie i finanse Centrum

§ 10

1. Wydatki inwestycyjne Centrum finansowane są z projektu "Narodowe Centrum Promieniowania Elektromagnetycznego dla celów badawczych" w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.
2. Po zakończeniu realizacji projektu, o którym mowa w ust.1, Centrum będzie finansowane ze środków MNiSzW.
3. Centrum może pozyskiwać środki na swoją działalność z innych źródeł.

§ 11

Mienie Centrum stanowi wydzieloną część mienia Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 12

1. Centrum nie ponosi żadnych kosztów ogólnego zarządzania, w szczególności przychody Centrum z tytułu wykonywania prac badawczych nie są obciążone kosztami pośrednimi odprowadzanymi na rzecz uczelni.
2. Środki finansowe na działalność Centrum przechowywane będą na koncie Centrum utworzonym przez UJ.
3. Dobra własności intelektualnej i przemysłowej powstałe w wyniku działalności Centrum i do niego należące będą zarządzane zgodnie z obowiązującymi w UJ zasadami dotyczącymi własności intelektualnej i ochrony prawnej dóbr intelektualnych.

§ 13

Zmian niniejszego regulaminu dokonuje Senat UJ na wniosek Dyrektora Centrum.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat UJ.

REGULAMIN
JAGIELLOŃSKIEGO CENTRUM JĘZYKOWEGO

(uchwała nr 61/XI/2007 Senatu UJ z 28 listopada 2007 r.,
zm. uchwałą nr 25/I/2014 z 29 stycznia 2014 r.)

§ 1

Jagiellońskie Centrum Językowe, zwane dalej Centrum, jest międzywydziałową jednostką organizacyjną działalności podstawowej Uniwersytetu Jagiellońskiego, prowadzącą działalność w zakresie różnych form nauczania i doskonalenia znajomości języków obcych.

§ 2

Nadzór nad działalnością Centrum sprawuje właściwy prorektor.

§ 3

Zadaniem Centrum w szczególności jest:

- 1) prowadzenie działalności dydaktycznej w formie lektoratów dla studentów UJ;
- 2) prowadzenie kursów językowych dla doktorantów i nauczycieli akademickich UJ;
- 3) przeprowadzanie egzaminów, w tym egzaminów doktorskich na zasadach określonych uchwałą Senatu;
- 4) odpłatna działalność usługowa w zakresie nauczania języków obcych dla studentów, pracowników UJ, jak i dla osób spoza Uniwersytetu;
- 5) prowadzenie doskonalenia zawodowego dla nauczycieli języków obcych;
- 6) prowadzenie działalności wydawniczej.

§ 4

Wewnętrzными jednostkami organizacyjnymi Centrum są:

- 1) Zespoły językowe:
 - a) języka angielskiego,
 - b) języka niemieckiego,
 - c) języka rosyjskiego,
 - d) języka łacińskiego,
 - e) języków romańskich,
- 2) Biblioteka,
- 3) Sekretariat,
- 4) Sekcja Inżynieryjno-Techniczna.

§ 5

Organami Centrum są Rada Centrum i dyrektor.

§ 6

1. W skład Rady Centrum wchodzi:
 - 1) dyrektor Centrum;
 - 2) zastępcy dyrektora Centrum;
 - 3) kierownicy pięciu zespołów językowych;
 - 4) pięciu przedstawicieli rad wydziałów powołanych przez Rektora.Jeśli zostanie utworzony nowy zespół językowy jego interesy – do czasu nowej kadencji władz UJ – reprezentuje kierownik sekcji wskazany przez dyrektora Centrum. Wraz z nową kadencją władz Uniwersytetu do składu Rady Centrum zostaje powołany kierownik nowej sekcji.
2. Do wyboru przedstawicieli, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt. 4, stosuje się odpowiednio postanowienia Statutu UJ.
3. W posiedzeniach Rady Centrum biorą udział z głosem doradczym:
 - 1) przedstawiciele związków zawodowych i Towarzystwa Asystentów UJ – po jednym delegowanym przez każdą z tych organizacji, oraz po jednym przedstawicielu Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktorantów;
 - 2) inne osoby zaproszone przez przewodniczącego Rady.
4. Kadencja Rady Centrum trwa 4 lata i rozpoczyna się 1 października, a kończy się 30 września ostatniego roku kadencji władz Uniwersytetu.
5. Rada Centrum zbiera się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż dwa razy w semestrze.

6. Posiedzenie Rady Centrum zwołuje przewodniczący. Posiedzenie może być zwołane również na wniosek co najmniej trzech członków Rady.

§ 7

Przewodniczącą Rady Centrum wybiera Rada spośród swoich członków. Przewodniczącą Rady nie może być ani dyrektor Centrum, ani jego zastępca.

§ 8

1. Rada Centrum jako organ opiniodawczo-doradczy dyrektora Centrum:
 - 1) opiniuje roczne plany i kierunki rozwoju Centrum;
 - 2) opiniuje sprawozdanie dyrektora Centrum z wykonania planu;
 - 3) powołuje stałe i doraźne komisje do wykonania określonych zadań oraz dokonuje oceny ich wykonania;
 - 4) opiniuje wnioski w sprawach osobowych;
 - 5) opiniuje plany działalności usługowej;
 - 6) rozpatruje inne sprawy zlecane jej przez Rektora.
2. Rada Centrum powołuje, zgodnie z § 156 ust. 2 Statutu UJ, komisję do przeprowadzenia konkursu na stanowiska, o których mowa w art. 110 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym.

§ 9

1. Dyrektorem Centrum może być nauczyciel akademicki.
2. Dyrektora Centrum wyłonionego w drodze konkursu, którego kryteria ustala prorektor sprawujący nadzór nad Centrum, zatrudnia Rektor.
3. Kadencja dyrektora Centrum trwa 4 lata i rozpoczyna się 1 października a kończy się 30 września ostatniego roku kadencji władz Uniwersytetu.
4. Dyrektor kieruje Centrum, a w szczególności:
 - 1) reprezentuje Centrum na zewnątrz;
 - 2) jest przełożonym wszystkich pracowników zatrudnionych w Centrum;
 - 3) organizuje i nadzoruje pracę Centrum;
 - 4) opracowuje plan pracy dydaktycznej, szkoleniowej, wydawniczej i finansowej;
 - 5) współpracuje przy organizacji oceny zajęć lektoratowych przez studentów;
 - 6) przedstawia Radzie sprawozdania z działalności Centrum;
 - 7) przedstawia wnioski co do zatrudniania, awansów, nagród, wyróżnień i kar;
 - 8) wykonuje uchwały Rady Centrum;
 - 9) wykonuje inne sprawy zlecane przez Rektora.

§ 10

1. Zastępcę dyrektora Centrum ds. dydaktycznych zatrudnia Rektor na wniosek dyrektora Centrum.
2. Kadencja zastępcy dyrektora Centrum ds. dydaktycznych trwa 4 lata i rozpoczyna się 1 października a kończy się 30 września ostatniego roku kadencji władz Uniwersytetu.
3. Zastępcę dyrektora Centrum ds. administracyjno-finansowych zatrudnia i rozwiązuje stosunek pracy (zwalnia) Rektor na wniosek dyrektora Centrum. Kandydatura na to stanowisko wyłaniana jest w drodze konkursu, którego zasady zatwierdza prorektor sprawujący nadzór.

§ 11

Zakres obowiązków i uprawnień zastępców dyrektora określa dyrektor Centrum w porozumieniu z prorektorem sprawującym nadzór.

§ 12

1. Kierownika Zespołu Językowego powołuje Rektor na wniosek dyrektora Centrum po zasięgnięciu opinii członków Zespołu.
2. W Zespole zatrudniającym powyżej pięćdziesięciu pracowników dydaktycznych może być powołany zastępca kierownika Zespołu.
3. Do okresu kadencji kierownika i zastępcy kierownika Zespołu stosuje się odpowiednio § 6 ust. 4 regulaminu.

§ 13

Do zadań kierownika Zespołu należy w szczególności:

- 1) organizowanie pracy Zespołu;
- 2) hospitacja zajęć dydaktycznych i ocena ich poziomu;
- 3) składanie raz w roku sprawozdania radzie Centrum z działalności swojej i Zespołu;
- 4) występowanie do dyrektora Centrum z wnioskami osobowymi Zespołu;
- 5) określanie zakresu obowiązków i uprawnień zastępcy kierownika Zespołu;
- 6) wykonywanie innych zadań zleconych przez dyrektora Centrum.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat.

REGULAMIN
MEDYCZNEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO UJ
(uchwała nr 61/XI/2007 Senatu UJ z 28 listopada 2007 r.)

§ 1

Medyczne Centrum Kształcenia Podyplomowego Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwane dalej MCKP, jest międzywydziałową jednostką organizacyjną działalności podstawowej Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 2

Do podstawowych zadań MCKP należy kształcenie podyplomowe kadr medycznych, a w szczególności:

- 1) organizowanie i prowadzenie kursów i szkoleń w ramach specjalizacji zawodowej;
- 2) organizowanie i prowadzenie szkolenia podyplomowego dla lekarzy specjalistów;
- 3) prowadzenie innych kursów i szkoleń oraz tzw. „warsztatów” zarówno klinicznych, jak i z zakresu nauk podstawowych;
- 4) prowadzenie działalności wydawniczej i informacyjnej poprzez edycję materiałów naukowych MCKP, cyklicznych suplementów do „Przeglądu Lekarskiego” w celu stworzenia biblioteki zawierającej kompleksowe materiały do egzaminów specjalizacyjnych, oraz bieżącą informację o działalności programowej na stronach internetowych www, redagowanych przez MCKP;
- 5) organizowanie i prowadzenie studiów podyplomowych.

§ 3

1. W ramach wewnętrznej struktury MCKP mogą być tworzone pracownie i zespoły.
2. Pracownie i zespoły, o których mowa w ust. 1, tworzy i znosi Rektor na wniosek dyrektora, zaopiniowany przez Radę MCKP oraz Komisję ds. Collegium Medicum.

§ 4

1. Wewnętrzną jednostką organizacyjną MCKP jest Pracownia ds. Kształcenia Lekarzy Obcokrajowców.
2. Zadaniem Pracowni, o której mowa w ust. 1, jest organizowanie oraz koordynacja procesu kształcenia podyplomowego i specjalizacji lekarzy obcokrajowców.

§ 5

MCKP prowadzi działalność gospodarczą.

§ 6

Organami MCKP są Rada MCKP i dyrektor.

§ 7

W skład Rady MCKP wchodzi:

- 1) dyrektor MCKP;
- 2) przedstawiciele nauczycieli akademickich zatrudnieni na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego oraz posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego w liczbie 12, w tym: 9 – z Wydziału Lekarskiego, 1 – z Oddziału Stomatologii Wydziału Lekarskiego i 2 – z Wydziału Nauk o Zdrowiu.

§ 8

1. Członków Rady, o których mowa w § 7 pkt 2, powołuje i odwołuje Rektor spośród kandydatów przedstawionych przez rady wydziałów.
2. Członkowie Rady na pierwszym posiedzeniu wybierają ze swego grona przewodniczącego. Przewodniczącym może być wybrany dyrektor MCKP.

§ 9

1. Poszczególni członkowie Rady MCKP, reprezentujący:
 - 1) nauki podstawowe i analitykę kliniczną,
 - 2) dyscypliny kliniczne,
 - 3) stomatologię,

- 4) ochronę zdrowia, sprawują nadzór merytoryczny nad realizacją działalności programowej MCKP (kursy, wydawnictwa).
2. Członkowie Rady MCKP wchodzi w skład Komitetu Redakcyjnego Materiałów Naukowych MCKP oraz Suplementów MCKP do „Przeglądu Lekarskiego”.

§ 10

Do kompetencji Rady MCKP należy w szczególności:

- 1) wytyczanie kierunków działalności i rozwoju MCKP;
- 2) opiniowanie rocznego planu działalności dydaktycznej;
- 3) opiniowanie rocznego planu rzeczowo-finansowego MCKP;
- 4) opracowanie zakresu obowiązków dyrektora MCKP;
- 5) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania dyrektora z realizacji zadań MCKP;
- 6) zatwierdzanie programu merytorycznego kursów i szkoleń oraz ich regulaminów.

§ 11

W posiedzeniach Rady, z głosem doradczym, mogą uczestniczyć osoby niebędące jej członkami zaproszone przez dyrektora MCKP.

§ 12

Posiedzenia Rady zwoływane są przez jej przewodniczącego nie mniej niż dwa razy w roku. Posiedzenia Rady zwołuje się także na wniosek 1/2 członków Rady.

§ 13

1. Rada podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.
2. Głosowanie tajne zarządza się jedynie w sprawach osobowych.

§ 14

Kadencja Rady trwa 4 lata.

§ 15

1. Dyrektora MCKP powołuje i odwołuje Rektor na wniosek Rady MCKP zaopiniowany przez Senat UJ.
2. Dyrektorem MCKP może być profesor lub doktor habilitowany zatrudniony w Uniwersytecie na podstawie mianowania.

§ 16

Kadencja dyrektora MCKP trwa 4 lata.

§ 17

Dyrektor MCKP kieruje nim, a w szczególności:

- 1) reprezentuje MCKP na zewnątrz;
- 2) kieruje bieżącą działalnością MCKP;
- 3) wykonuje uchwały Rady MCKP;
- 4) opracowuje projekty planów prac MCKP;
- 5) opracowuje projekty planu rzeczowo-finansowego MCKP oraz sprawozdania z jego wykonania;
- 6) jest przełożonym służbowym wszystkich pracowników MCKP;
- 7) powołuje i odwołuje zastępców dyrektora MCKP oraz wyznacza im zakres czynności;
- 8) składa Radzie i Rektorowi sprawozdania z działalności MCKP.

§ 18

1. MCKP realizuje swoje zadania odpłatnie.
2. Wszelkie wpływy uzyskane przez MCKP w wyniku jego działalności a także otrzymane dotacje i inne wpływy gromadzone są na wydzielonym rachunku bankowym.

§ 19

Collegium Medicum pokrywa koszty osobowe i funkcjonowania biura MCKP.

§ 20

Pozostałe koszty funkcjonowania MCKP pokrywa we własnym zakresie z osiągniętych wpływów.

§ 21

Obsługę księgową MCKP prowadzi w porozumieniu z zastępcą kwestora ds. Collegium Medicum osoba upoważniona przez dyrektora MCKP.

§ 22

Do podpisywania wszelkich dokumentów finansowych MCKP umocowany jest dyrektor MCKP lub jego zastępca i zastępca kwestora ds. Collegium Medicum.

§ 23

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat.

REGULAMIN
STUDIUM WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU UJ
(uchwała nr 61/XI/2007 Senatu UJ z 28 listopada 2007 r.,
zm. uchwałą nr 45/IV/2012 z 25 kwietnia 2012 r.
i uchwałą nr 26/I/2014 z 29 stycznia 2014 r.)

§ 1

Studium Wychowania Fizycznego i Sportu Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwane dalej Studium, jest międzywydziałową jednostką organizacyjną działalności podstawowej, prowadzącą nauczanie w zakresie nie związanym z wydziałowymi lub instytutowymi kierunkami studiów i nie wchodzącymi w zakres specjalności jednostek prowadzących określony kierunek studiów.

§ 2

Do zadań Studium należy w szczególności:

- 1) realizacja zatwierdzonego przez Rektora UJ programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki;
- 2) inicjowanie rozwoju i pomnażania bazy materialnej, niezbędnej do realizacji uczelnianego programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki;
- 3) prowadzenie prób sprawności i wydolności fizycznej studentów;
- 4) organizowanie zajęć sportowych i rekreacyjnych dla pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 3

Studium realizuje zadania współpracując ściśle z AZS oraz innymi organizacjami młodzieżowymi.

§ 4

Organami Studium jest Rada Studium i kierownik.

§ 5

1. Rada Studium jest organem opiniodawczym i pomocniczym kierownika Studium.
2. W skład Rady Studium wchodzi:
 - 1) kierownik Studium jako przewodniczący;
 - 2) zastępca kierownika;
 - 3) czterej przedstawiciele pracowników zatrudnionych w Studium, w tym jeden niebędący nauczycielem akademickim, wybierani przez pracowników Studium;
 - 4) czterej pracownicy innych jednostek organizacyjnych UJ wskazani przez Rektora lub właściwego prorektora.
3. Kadencja Rady trwa 4 lata.
4. Do kompetencji Rady Studium należy w szczególności:
 - 1) opiniowanie rocznego planu działalności dydaktyczno-wychowawczej, zajęć wychowania fizycznego, sportu i turystyki;
 - 2) opiniowanie wniosków w sprawach osobowych;
 - 3) powoływanie, zgodnie z § 156 ust. 2 Statutu UJ, komisji do przeprowadzenia konkursu na stanowiska, o których mowa w art. 110 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym;
 - 4) rozpatrywanie innych spraw zleconych przez Rektora UJ.

§ 6

1. Całością działalności Studium kieruje kierownik powoływany przez Rektora, w drodze konkursu na okres 4 lat.
2. Kierownik Studium jest bezpośrednim przełożonym wszystkich pracowników Studium.
3. Kierownik Studium podlega Rektorowi.
4. Do obowiązków kierownika Studium należy:
 - 1) organizacja pracy Studium;
 - 2) opracowywanie planów pracy dydaktyczno-wychowawczej, zajęć wychowania fizycznego, sportu i turystyki oraz zapewnienie warunków do ich realizacji;
 - 3) kontrola realizacji planów i programów pracy Studium oraz hospitacja zajęć dydaktycznych;
 - 4) organizowanie współpracy Studium z organizacjami młodzieżowymi;
 - 5) występowanie z wnioskami w sprawie zatrudnienia, awansowania, nagradzania i zwalniania pracowników Studium;

- 6) zapewnienie warunków do doskonalenia kadry nauczycieli akademickich zatrudnionych w Studium;
 - 7) sprawowanie nadzoru nad całokształtem spraw związanych z realizacją programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki.
5. W czasie nieobecności kierownika Studium obowiązki pełni jego zastępca.

§ 7

1. Rektor powołuje na wniosek kierownika Studium jego zastępcę.
2. Zakres czynności zastępcy określa kierownik Studium.
3. *(skreślony)*.

§ 8

Nadzór merytoryczny nad działalnością Studium sprawuje właściwy prorektor.

§ 9

W Studium, poza pracownikami spełniającymi wymogi przewidziane art. 109 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym – w drodze wyjątku – mogą być zatrudnione w charakterze nauczycieli osoby z tytułem magistra, które posiadają dyplom trenera (instruktora) wyłącznie w zakresie swojej specjalności sportowej.

§ 10

Opiekę sportowo-lekarską zapewnia studentom przychodnia, z którą Uniwersytet podpisze umowę o świadczeniu usług medycznych dla studentów.

§ 11

W ramach Studium mogą być powoływane stałe lub doraźne zespoły do realizacji określonych zadań wychowawczych, dydaktycznych i sportowych.

§ 12

W ramach wykonywania obowiązków dydaktycznych nauczyciele akademicy zatrudnieni w Studium zobowiązani są do:

- 1) prowadzenia zajęć wychowania fizycznego, sportowych i rekreacyjnych;
- 2) przeprowadzania prób sprawności fizycznej, sprawdzianów itp.;
- 3) prowadzenia zespołów sportowych w trakcie zawodów;
- 4) prowadzenia zajęć dydaktycznych w czasie obozów sportowych;
- 5) prowadzenia prac organizacyjnych związanych z dydaktyką zleconych przez kierownika Studium.

§ 13

1. Studium działa na podstawie:
 - 1) regulaminu Studium;
 - 2) uczelnianego programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki zatwierdzonego przez Rektora;
 - 3) uczelnianego kalendarza imprez sportowych i turystycznych zatwierdzonego przez kierownika Studium;
 - 4) rozkładu zajęć dydaktycznych wychowania fizycznego oraz planu pracy Studium.
2. Studium ponadto:
 - 1) prowadzi ewidencję studentów:
 - a) objętych obowiązkowym wychowaniem fizycznym,
 - b) zwolnionych z obowiązkowych zajęć przez przychodnię, z którą Uniwersytet podpisał umowę o świadczeniu usług medycznych dla studentów,
 - 2) prowadzi dzienniki zajęć z wychowania fizycznego,
 - 3) przedkłada Rektorowi roczne sprawozdanie z działalności pracy Studium.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie po jego uchwaleniu przez Senat.

REGULAMIN
STUDIUM WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU CM
(uchwała nr 61/XI/2007 Senatu UJ z 28 listopada 2007 r.)

§ 1

Stodium Wychowania Fizycznego i Sportu Collegium Medicum, zwane dalej Studium, jest międzywydziałową jednostką organizacyjną działalności podstawowej, prowadzącą nauczanie w zakresie nie związanym z wydziałowymi kierunkami studiów i nie wchodzącym w zakres specjalności jednostek prowadzących określony kierunek studiów.

§ 2

Do zadań Studium należy:

- 1) realizacja zatwierdzonego przez prorektora ds. Collegium Medicum programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki;
- 2) inicjowanie rozwoju i pomnażania bazy materialnej, niezbędnej do realizacji uczelnianego programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki;
- 3) prowadzenie prób sprawności i wydolności fizycznej studentów;
- 4) organizowanie zajęć sportowych i rekreacyjnych dla pracowników Collegium Medicum UJ.

§ 3

Stodium realizuje zadania współpracując ściśle z AZS oraz innymi organizacjami i zespołami sportowymi, a także innymi organizacjami studenckimi.

§ 4

Organami Studium jest Rada Studium i kierownik.

§ 5

1. Rada Studium jest organem opiniodawczym i pomocniczym kierownika Studium.
2. W skład Rady wchodzi:
 - 1) kierownik Studium;
 - 2) zastępcy kierownika Studium;
 - 3) czterech przedstawicieli nauczycieli akademickich zatrudnieni w Studium.
3. Kadencja Rady trwa 4 lata.
4. Przewodniczącym Rady Studium wybiera Rada spośród swoich członków. Przewodniczącym Rady nie może być kierownik i jego zastępcy.

§ 6

1. Działalnością Studium kieruje kierownik Studium, którego powołuje i odwołuje prorektor ds. Collegium Medicum na wniosek Rady Studium.
2. Dopuszcza się możliwość wyłonienia kandydata do pełnienia funkcji kierownika Studium w drodze konkursu, którego zasady określa prorektor.
3. Kadencja kierownika Studium trwa 4 lata i rozpoczyna się 1 października a kończy 30 września ostatniego roku kadencji władz Uniwersytetu.
4. Kierownik Studium jest bezpośrednim przełożonym wszystkich pracowników Studium i podlega prorektorowi ds. Collegium Medicum.
5. Do obowiązków kierownika Studium należy:
 - 1) organizacja pracy Studium;
 - 2) opracowywanie planów pracy dydaktyczno-wychowawczej, zajęć wychowania fizycznego, sportu i turystyki oraz zapewnienie warunków do ich realizacji;
 - 3) kontrola realizacji planów i programów pracy Studium oraz hospitacja zajęć dydaktycznych;
 - 4) organizowanie współpracy Studium z organizacjami studenckimi;
 - 5) występowanie z wnioskami w sprawie zatrudnienia, awansowania, nagradzania i zwalniania pracowników Studium;
 - 6) zapewnienie warunków do doskonalenia kadry nauczycieli akademickich zatrudnionych w Studium;
 - 7) sprawowanie nadzoru nad całokształtem spraw związanych z realizacją programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki.

§ 7

1. Prorektor ds. CM, na wniosek kierownika Studium zaopiniowany przez Radę Studium, powołuje dwóch jego zastępców – do spraw dydaktyki oraz do spraw sportu.
2. Kadencja zastępców kierownika kończy się z upływem kadencji kierownika.
3. Zakres czynności zastępców kierownika określa kierownik Studium.

§ 8

Na stanowiska wymienione w § 6 ust. 1 i § 7 ust. 1 mogą być powołani nauczyciele akademicy, zajmujący co najmniej stanowisko wykładowcy, zatrudnieni na podstawie mianowania w Collegium Medicum.

§ 9

Nadzór nad działalnością Studium sprawuje prorektor ds. Collegium Medicum.

§ 10

Nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w Studium mogą być osoby spełniające wymogi przewidziane w art. 109 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, ze zm.).

§ 11

W ramach wykonywania obowiązków dydaktycznych nauczyciele akademicy zatrudnieni w Studium obowiązani są do:

- 1) prowadzenia zajęć wychowania fizycznego, sportowych i rekreacyjnych;
- 2) prowadzenia prób sprawności fizycznej, sprawdzianów itp.;
- 3) prowadzenia zespołów sportowych w trakcie zawodów;
- 4) prowadzenia zajęć dydaktycznych w czasie obozów sportowych;
- 5) prowadzenia innych spraw związanych z dydaktyką i pracami organizacyjnymi, zleconych przez kierownika Studium.

§ 12

W ramach Studium mogą być powoływane stałe lub doraźne zespoły do realizacji określonych zadań wychowawczych, dydaktycznych i sportowych.

§ 13

1. Studium działa na podstawie:
 - 1) regulaminu Studium;
 - 2) uczelnianego programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki, zatwierdzonego przez prorektora ds. Collegium Medicum;
 - 3) uczelnianego kalendarza imprez sportowych i turystycznych zatwierdzonego przez kierownika Studium;
 - 4) rozkładu zajęć dydaktycznych wychowania fizycznego oraz planu pracy Studium.
2. Studium ponadto:
 - 1) prowadzi ewidencję studentów:
 - a) objętych obowiązkowym wychowaniem fizycznym,
 - b) zwolnionych z obowiązkowych zajęć przez akademicką służbę zdrowia;
 - 2) prowadzi dzienniki zajęć z wychowania fizycznego;
 - 3) przedkłada prorektorowi ds. Collegium Medicum roczne sprawozdanie z działalności pracy Studium.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie po jego uchwaleniu przez Senat.

REGULAMIN
CENTRUM BADAŃ ILOŚCIOWYCH NAD POLITYKĄ
(uchwała nr 84/VI/2012 Senatu UJ z 27 czerwca 2012 r.)

§ 1

1. Centrum Badań Ilościowych nad Polityką, zwane dalej Centrum, jest międzywydziałową jednostką organizacyjną Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. Centrum może używać nazwy angielskiej Jagiellonian Centre for Quantitative Research in Political Science.

§ 2

Nadzór nad działalnością Centrum sprawuje Rektor Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 3

Celem działania Centrum jest inicjowanie, organizowanie i koordynowanie różnych form aktywności naukowej w zakresie interdyscyplinarnych badań nad polityką i prawem, ze szczególnym uwzględnieniem metod ilościowych.

§ 4

Do zadań Centrum należy w szczególności:

- 1) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie prac badawczych;
- 2) inicjowanie ogólnopolskiej i międzynarodowej współpracy naukowej;
- 3) działalność ekspercka i konsultacyjna realizowana na zlecenie podmiotów zewnętrznych;
- 4) podejmowanie działań na rzecz koordynacji i wzbogacenia oferty dydaktycznej w zakresie interdyscyplinarnych badań nad polityką i prawem.

§ 5

1. Zadania, o których mowa w § 4, realizowane są przez nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu Jagiellońskiego, a w szczególności na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ oraz na Wydziale Matematyki i Informatyki UJ.
2. W pracach Centrum mogą uczestniczyć pracownicy zatrudnieni w innych jednostkach organizacyjnych UJ oraz inne jednostki organizacyjne UJ, a także osoby zatrudnione poza UJ.
3. Umowy cywilno-prawne z osobami wykonującymi prace na rzecz Centrum zawiera Kierownik Centrum na podstawie udzielonego pełnomocnictwa.

§ 6

Organami Centrum są:

- 1) Kierownik Centrum;
- 2) Rada Naukowa.

§ 7

1. Kierownikiem Centrum może być nauczyciel akademicki zatrudniony na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ lub na Wydziale Matematyki i Informatyki UJ, posiadający co najmniej stopień naukowy doktora, dla którego Uniwersytet Jagielloński jest podstawowym miejscem pracy.
2. Kierownika Centrum powołuje Rektor UJ po zakwalifikowaniu w drodze konkursu.
3. Kierownik kieruje działalnością Centrum, a w szczególności:
 - 1) reprezentuje Centrum na zewnątrz, w granicach udzielonego pełnomocnictwa;
 - 2) opracowuje plany pracy badawczej i dydaktycznej;
 - 3) organizuje i nadzoruje działalność naukową Centrum;
 - 4) wykonuje uchwały rad wydziałów, o których mowa w § 5 ust. 1;
 - 5) składa dziekanom wydziałów, o których mowa w § 5 ust. 1, roczne sprawozdania z działalności Centrum oraz sprawozdanie na zakończenie kadencji;
 - 6) podejmuje i inicjuje działania w celu pozyskania środków finansowych na działalność Centrum.
4. Kadencja Kierownika Centrum trwa 4 lata.
5. Pierwsza kadencja Kierownika Centrum rozpoczyna się 1 września 2012 roku.

6. Po upływie kadencji Kierownik Centrum pełni swoją funkcję do czasu powołania nowego Kierownika.

§ 8

1. Rada Naukowa składa się z nie więcej niż 10 członków.
2. W skład Rady Naukowej wchodzi:
 - 1) przedstawiciele Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ oraz Wydziału Matematyki i Informatyki UJ, wskazani przez dziekanów – w liczbie nie mniejszej niż połowa składu Rady;
 - 2) kwestor UJ lub osoba przez niego upoważniona;
 - 3) reprezentanci krajowych i zagranicznych ośrodków naukowych, a także innych instytucji i organizacji związanych z celami i działalnością Centrum – wskazani wspólnie przez dziekanów Wydziałów, o których mowa w pkt. 1.
3. Kadencja członków Rady Naukowej trwa 4 lata.
4. Pierwsza kadencja członków Rady Naukowej rozpoczyna się 1 września 2012 roku.
5. Po upływie kadencji Rada Naukowa działa do czasu powołania nowej Rady.
6. Pracami Rady Naukowej kieruje Przewodniczący Rady powoływany przez Rektora spośród członków Rady, na wspólny wniosek dziekana Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ i dziekana Wydziału Matematyki i Informatyki UJ.
7. Posiedzenia Rady Naukowej zwołuje Przewodniczący Rady, nie rzadziej niż raz w roku akademickim. Posiedzenie może być zwołane również w każdym czasie na wniosek co najmniej 3 członków Rady.
8. W posiedzeniach Rady Naukowej mogą uczestniczyć osoby trzecie zaproszone przez Przewodniczącego Rady.

§ 9

1. Rada Naukowa jest organem opiniodawczo-doradczym Kierownika Centrum.
2. Do zadań Rady Naukowej należy w szczególności:
 - 1) opiniowanie planów działalności naukowej Centrum;
 - 2) przedkładanie propozycji dotyczących celów i form aktywności Centrum;
 - 3) propagowanie działalności Centrum w reprezentowanych przez członków Rady organizacjach i środowiskach.

§ 10

1. Centrum Badań Ilościowych nad Polityką finansowane jest w równych częściach ze środków Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ oraz Wydziału Matematyki i Informatyki UJ, ze środków zewnętrznych oraz dochodów uzyskiwanych z programów badawczych, szkoleniowych i konsultacyjnych.
2. Zasady gospodarowania środkami finansowymi Centrum pozyskanymi ze źródeł zewnętrznych ustalają dziekani Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ oraz Wydziału Matematyki i Informatyki UJ w drodze porozumienia, w uzgodnieniu z kwestorem UJ.
3. Z zastrzeżeniem ust. 2, efekty działalności Centrum, w tym w szczególności w systemie oceny parametrycznej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, przypadają w równych częściach Wydziałowi Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ i Wydziałowi Matematyki i Informatyki UJ.
4. Dobra własności intelektualnej i przemysłowej powstałe w wyniku działalności Centrum będą zarządzane zgodnie z obowiązującymi w UJ zasadami dotyczącymi własności intelektualnej i ochrony prawnej dóbr intelektualnych.

§ 11

Zmian niniejszego Regulaminu dokonuje Senat UJ na wspólny wniosek dziekana Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ oraz dziekana Wydziału Matematyki i Informatyki UJ.

§ 12

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat UJ.

REGULAMIN
JAGIELLOŃSKIEGO CENTRUM STUDIÓW MIGRACYJNYCH
(uchwała nr 133/VI/2013 Senatu UJ z 26 czerwca 2013 r.)

§ 1

1. Jagiellońskie Centrum Studiów Migracyjnych (JCSM), zwane dalej Centrum, jest międzywydziałową jednostką organizacyjną Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. Centrum może używać nazwy angielskiej Jagiellonian Centre for Migration Studies (JCMS).

§ 2

Nadzór nad działalnością Centrum sprawuje Rektor Uniwersytetu Jagiellońskiego.

§ 3

Celem działania Centrum jest inicjowanie, organizowanie i koordynowanie różnych form aktywności naukowej w zakresie interdyscyplinarnych badań nad procesami migracyjnymi oraz działania oświatowe i edukacyjne dotyczące zjawisk i procesów związanych z migracjami.

§ 4

Do zadań Centrum należy w szczególności:

- 1) w zakresie działań informacyjnych:
 - a) utworzenie i systematyczne prowadzenie bazy danych o projektach badawczych i publikacjach badaczy migracji środowiska krakowskiego oraz innych środowisk naukowych, w szczególności partnerów polskich i europejskich JCSM,
 - b) informowanie o planowanych konferencjach, szkołach letnich i innych formach komunikacji naukowej,
 - c) prowadzenie elektronicznego biuletynu w zakresie informacji naukowej dotyczącej JCSM oraz współpracujących z nim instytucji,
 - d) upowszechnianie wyników badań pracowników i współpracowników Centrum;
- 2) w zakresie działań badawczych:
 - a) inicjowanie wspólnych, interdyscyplinarnych badań procesów migracyjnych,
 - b) działania na rzecz konceptualizacji najistotniejszych tematów badawczych z zakresu migracji wspólnych dla przedstawicieli różnych dyscyplin,
 - c) działania na rzecz opracowania procedur i technik badawczych umożliwiających rozpoznanie najważniejszych tematów badawczych w zakresie procesów migracyjnych;
- 3) w zakresie działań integracyjnych:
 - a) inicjowanie ogólnopolskiej i międzynarodowej współpracy naukowej,
 - b) scalanie i koordynacja rozproszonych inicjatyw i przedsięwzięć badawczych w zakresie zjawisk i procesów migracyjnych,
 - c) organizowanie spotkań naukowych (seminariów), umożliwiających wymianę doświadczeń z badań oraz poznanie różnych perspektyw teoretycznych i metodologicznych analizy procesów migracyjnych;
- 4) w zakresie działań edukacyjno-oświatowych:
 - a) podejmowanie działań na rzecz koordynacji i wzbogacenia oferty dydaktycznej w zakresie problematyki migracji,
 - b) działania oświatowe na rzecz propagowania tolerancji względem imigrantów, przełamywania barier etnicznych, przeciwdziałania rasizmowi,
 - c) działalność ekspercka i konsultacyjna realizowana na zlecenie podmiotów zewnętrznych,
 - d) zainicjowanie i udział w realizacji, utworzonych zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych (Uchwała nr 59/V/2012 Senatu UJ z 23.05.2012 r.) rocznych, interdyscyplinarnych studiów podyplomowych obejmujących zjawiska migracji i uchodźstwa – adresatem byłyby osoby, których działalność zawodowa związana jest z różnymi kategoriami migrantów w Polsce i innych krajach (urzędnicy administracji rządowej i samorządowej, prawnicy, pracownicy socjalni, misjonarze a także osoby przygotowujące się do pracy w wielokulturowych środowiskach powstałych w efekcie migracji),
 - e) propagowanie rzetelnej wiedzy o różnorodnych formach życia społecznego i systemach wartości kulturowych.

§ 5

1. Zadania, o których mowa w § 4, realizowane są przez nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu Jagiellońskiego, a w szczególności na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ oraz na Wydziale Filozoficznym UJ.
2. W pracach Centrum mogą uczestniczyć pracownicy zatrudnieni w innych jednostkach organizacyjnych UJ oraz inne jednostki organizacyjne UJ, a także osoby zatrudnione poza UJ.
3. Umowy cywilno-prawne z osobami wykonującymi prace na rzecz Centrum zawiera Kierownik Centrum na podstawie udzielonego pełnomocnictwa.

§ 6

Organami Centrum są:

- 1) Kierownik Centrum;
- 2) Rada Naukowa.

§ 7

1. Kierownikiem Centrum może być nauczyciel akademicki zatrudniony na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ lub na Wydziale Filozoficznym UJ, posiadający co najmniej stopień naukowy doktora, dla którego Uniwersytet Jagielloński jest podstawowym miejscem pracy.
2. Kierownika Centrum powołuje Rektor UJ po zakwalifikowaniu w drodze konkursu.
3. Kierownik kieruje działalnością Centrum, a w szczególności:
 - 1) reprezentuje Centrum na zewnątrz, w granicach udzielonego pełnomocnictwa;
 - 2) opracowuje plany pracy informacyjnej, badawczej, integracyjnej i edukacyjnooświatowej;
 - 3) organizuje i nadzoruje działalność naukową Centrum;
 - 4) składa Rektorowi roczne sprawozdania z działalności Centrum oraz sprawozdanie na zakończenie kadencji;
 - 5) podejmuje i inicjuje działania w celu pozyskania środków finansowych na działalność Centrum;
 - 6) kieruje realizacją działań Centrum, w tym podejmuje decyzje finansowe zgodnie z zasadami gospodarowania środkami finansowymi ustalonymi przez dziekanów Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ oraz Wydziału Filozoficznego UJ w drodze porozumienia, w uzgodnieniu z kwestorem UJ.
4. Kierownik wykonuje swoje obowiązki z pomocą Sekretarza Centrum.
5. Kadencja Kierownika Centrum trwa 4 lata.
6. Pierwsza kadencja Kierownika Centrum rozpoczyna się 1 września 2013 roku i kończy się 31 sierpnia 2016 roku.
7. Po upływie kadencji Kierownik Centrum pełni swoją funkcję do czasu powołania nowego Kierownika.

§ 8

1. Rada Naukowa składa się z nie więcej niż 10 członków powoływanych przez Rektora UJ.
2. W skład Rady Naukowej wchodzi:
 - 1) Dziekan Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ;
 - 2) Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ;
 - 3) po dwie osoby z Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ i Wydziału Filozoficznego UJ, wskazane przez dziekanów tych wydziałów;
 - 4) reprezentanci krajowych i zagranicznych instytucji naukowych, a także innych instytucji i organizacji związanych z celami i działalnością Centrum – wskazani wspólnie przez dziekanów Wydziałów, o których mowa w pkt 1 i 2.
3. Kadencja członków Rady Naukowej trwa 4 lata.
4. Pierwsza kadencja członków Rady Naukowej rozpoczyna się 1 września 2013 roku i kończy się 31 sierpnia 2016 roku.
5. Po upływie kadencji Rada Naukowa działa do czasu powołania nowej Rady.
6. Pracami Rady Naukowej kieruje Przewodniczący Rady powoływany przez Rektora spośród członków Rady, na wspólny wniosek dziekana Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ i dziekana Wydziału Filozoficznego UJ.

7. Posiedzenia Rady Naukowej zwołuje Przewodniczący Rady, nie rzadziej niż raz w roku akademickim. Posiedzenie może być zwołane również w każdym czasie na wniosek co najmniej 3 członków Rady.
8. W posiedzeniach Rady Naukowej mogą uczestniczyć osoby trzecie zaproszone przez Przewodniczącego Rady bez prawa głosu.

§ 9

1. Rada Naukowa jest organem opiniodawczo-doradczym Kierownika Centrum.
2. Do zadań Rady Naukowej należy w szczególności:
 - 1) zatwierdzanie planów działalności naukowej Centrum;
 - 2) opiniowanie sprawozdań Kierownika z działalności Centrum;
 - 3) przedkładanie propozycji dotyczących celów i form aktywności Centrum;
 - 4) propagowanie działalności Centrum w reprezentowanych przez członków Rady organizacjach i środowiskach.

§ 10

1. Centrum finansowane jest ze środków zewnętrznych oraz dochodów uzyskiwanych z programów badawczych, edukacyjnych, szkoleniowych i konsultacyjnych.
2. Zasady gospodarowania środkami finansowymi Centrum ustalają dziekani Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ oraz Wydziału Filozoficznego UJ w drodze porozumienia, w uzgodnieniu z kwestorem UJ.
3. Dobra własności intelektualnej i przemysłowej powstałe w wyniku działalności Centrum będą zarządzane zgodnie z obowiązującymi w UJ zasadami dotyczącymi własności intelektualnej i ochrony prawnej dóbr intelektualnych, w szczególności zgodnie z Regulaminem „Zasady dotyczące własności intelektualnej i ochrony prawnej dóbr intelektualnych w Uniwersytecie Jagiellońskim” przyjętego Uchwałą nr 5/II/ 2007 Senatu UJ z dnia 28 lutego 2007 r.

§ 11

Zmian niniejszego Regulaminu dokonuje Senat UJ na wspólny wniosek dziekana Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ oraz dziekana Wydziału Filozoficznego UJ.

§ 12

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat UJ.

III. REGULAMINY JEDNOSTEK WSPÓLNYCH

REGULAMIN CENTRUM KOPERNIKA BADAŃ INTERDYSCYPLINARNYCH (uchwała nr 46/X/2008 Senatu UJ z 8 października 2008 r.)

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Centrum Kopernika Badań Interdyscyplinarnych, zwane dalej *Centrum*, jest wspólną jednostką organizacyjną działalności podstawowej Uniwersytetu Jagiellońskiego (UJ) i Papieskiej Akademii Teologicznej w Krakowie (PAT), prowadzącą badania naukowe i działalność dydaktyczną w zakresie astronomii i kosmologii, biologii, filozofii, fizyki, historii nauki, matematyki, teologii oraz wzajemnych relacji pomiędzy teologią i nauką.

§ 2

Nadzór nad działalnością *Centrum* sprawują Rektor UJ oraz Rektor PAT.

§ 3

Do zadań *Centrum* w szczególności należy:

- 1) prowadzenie badań naukowych w zakresie astronomii i kosmologii, biologii, filozofii, fizyki, historii nauki, matematyki, teologii oraz wzajemnych relacji pomiędzy teologią i nauką,
- 2) prowadzenie działalności dydaktycznej w zakresie, o którym mowa w pkt. 1,
- 3) współpraca i prowadzenie wymiany naukowej i dydaktycznej w zakresie prowadzonej działalności z innymi wyższymi uczelniami i instytucjami naukowymi zarówno w kraju jak i zagranicą,
- 4) prowadzenie działalności wydawniczej oraz działalności związanej z popularyzacją nauki.

§ 4

1. W *Centrum*, stosownie do potrzeb i posiadanych środków mogą być zatrudniani nauczyciele akademicy i pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.
2. Umowę o pracę z pracownikami *Centrum* nawiązuje i rozwiązuje Rektor UJ na wniosek dyrektora *Centrum*, o którym mowa w § 7.
3. Umowy cywilno-prawne z osobami wykonującymi prace na rzecz *Centrum* zawiera dyrektor *Centrum* na podstawie pełnomocnictw udzielonych przez Rektora UJ oraz Rektora PAT.

§ 5

1. *Centrum* może zawierać porozumienia na wykonanie prac badawczych lub usług dydaktycznych z jednostkami UJ oraz PAT.
2. *Centrum* może zawierać porozumienia o współpracy z podmiotami spoza UJ oraz PAT, zgodnie z zasadami obowiązującymi na obu uczelniach.

§ 6

Centrum używać może nazwy angielskiej: „Copernicus Center for Interdisciplinary Studies”.

II. Struktura organizacyjna *Centrum*

§ 7

Organami *Centrum* są: Rada *Centrum* i dyrektor.

§ 8

1. W skład Rady *Centrum* wchodzi:
 - 1) dyrektor *Centrum*,
 - 2) dwóch przedstawicieli UJ oraz dwóch przedstawicieli PAT – powoływanych odpowiednio przez Rektora UJ oraz Rektora PAT.
2. W posiedzeniach Rady mogą uczestniczyć inne osoby z głosem doradczym, zapraszane przez przewodniczącego.

3. Kadencja Rady *Centrum* trwa 4 lata i rozpoczyna się 1 października.
4. Rada *Centrum* zbiera się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz w semestrze.
5. Posiedzenie Rady *Centrum* zwołuje przewodniczący. Posiedzenie może być zwołane również na wniosek co najmniej trzech członków Rady.

§ 9

Przewodniczącym Rady *Centrum* wybiera Rada spośród swoich członków. Przewodniczącym Rady nie może być dyrektor *Centrum*. Jeśli dyrektorem *Centrum* zostanie powołany przedstawiciel jednej Uczelni to przewodniczącym Rady *Centrum* powinien zostać wybrany przedstawiciel drugiej.

§ 10

Rada *Centrum* jako organ opiniodawczo-doradczy dyrektora:

- 1) opiniuje roczne plany i kierunki rozwoju *Centrum*,
- 2) opiniuje sprawozdanie dyrektora *Centrum* z wykonania planu,
- 3) opiniuje współpracę z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi, naukowo-dydaktycznymi, kulturalnymi i oświatowymi,
- 4) opiniuje wnioski dyrektora *Centrum* o powołanie zespołu badawczego,
- 5) rozpatruje inne sprawy zlecane jej przez Rektora UJ lub Rektora PAT.

§ 11

1. Dyrektorem *Centrum* może być nauczyciel akademicki.
2. Dyrektora *Centrum* powołuje Rektor UJ w uzgodnieniu z Rektorem PAT.
3. Kadencja dyrektora *Centrum* trwa 4 lata.
4. Dyrektor kieruje *Centrum*, a w szczególności:
 - 1) reprezentuje *Centrum* na zewnątrz,
 - 2) organizuje i nadzoruje pracę *Centrum*,
 - 3) opracowuje plan pracy dydaktycznej, szkoleniowej, wydawniczej i finansowej,
 - 4) powołuje zespoły badawcze,
 - 5) przedstawia Radzie sprawozdania z działalności *Centrum*,
 - 6) wykonuje uchwały Rady *Centrum*,
 - 7) wykonuje inne sprawy zlecone przez Rektora UJ lub Rektora PAT.

III. Mienie i finanse *Centrum*

§ 12

1. Mienie *Centrum* stanowi wydzieloną część mienia UJ, z wyłączeniem mienia przekazanego *Centrum* w użytkowanie przez inny podmiot.
2. *Centrum* jest jednostką samofinansującą się.

§ 13

1. Obsługę finansową *Centrum* zapewnia Kwestura UJ.
2. *Centrum* nie ponosi kosztów ogólnego zarządu, a w szczególności żadne przychody *Centrum* nie są obciążane kosztami pośrednimi.
3. Środki finansowe na działalność *Centrum* przekazywane będą na jego konto utworzone przez UJ.

IV. Postanowienia końcowe

§ 14

Zmian niniejszego regulaminu dokonują Senaty obu uczelni na wniosek dyrektora *Centrum*.

§ 15

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Regulaminy jednostek pomocniczych

Wykaz jednostek pomocniczych
wg stanu na dzień 1 lutego 2014 roku

1. Ośrodek Konferencyjny Uniwersytetu Jagiellońskiego „Pod Berłami” w Zakopanem
2. Rolniczy Zakład Doświadczalny Uniwersytetu Jagiellońskiego „Łazy”
3. Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego

**REGULAMIN
OŚRODKA KONFERENCYJNEGO UJ „POD BERŁAMI”
W ZAKOPANEM**

§ 1

Ośrodek Konferencyjny UJ „Pod Berłami” w Zakopanem, zwany dalej Ośrodkiem, jest wydzieloną jednostką organizacyjną Uniwersytetu Jagiellońskiego prowadzącą samodzielną działalność gospodarczą w oparciu o § 14 ust. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1991 roku w sprawie zasad gospodarki finansowej uczelni (Dz. U. Nr 84 z 1991 roku, poz. 380) oraz zgodnie z § 6 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22.12.2006 roku w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej uczelni publicznych (Dz. U. Nr 246 z 2006 roku, poz. 1796).

§ 2

Ośrodek prowadzi działalność usługową w zakresie świadczenia usług noclegowych i żywienia oraz komplementarnych usług organizacji konferencji, sympozjów i innych imprez.

§ 3

Ośrodek „Pod Berłami” nie ma osobowości prawnej. Osobowość prawną dla Ośrodka posiada Uniwersytet Jagielloński.

§ 4

1. Ośrodek prowadzi samodzielną gospodarkę finansową w ramach środków pochodzących z przychodów uzyskiwanych z tytułu prowadzonej działalności usługowej. Wszystkie koszty działalności Ośrodka pokrywane są z uzyskiwanych przychodów.
2. Ośrodek prowadzi rachunkowość zgodnie z zasadami stosowanymi przez podmioty gospodarcze, określonymi w przepisach ustawy o rachunkowości i samodzielnie sporządza bilanse.
3. Zysk uzyskany z działalności gospodarczej Ośrodka jest częścią składową wyniku finansowego Uniwersytetu Jagiellońskiego i przeznaczony jest na jego cele statutowe. Po zatwierdzeniu przekazywany jest na rachunek uczelni.

§ 5

1. Za prawidłowe prowadzenie działalności gospodarczej i wynik finansowy Ośrodka odpowiada jego kierownik.
2. Kierownika Ośrodka zatrudnia i zwalnia oraz ustala jego wynagrodzenie kanclerz, sprawujący nadzór nad działalnością Ośrodka.
3. Pracownicy Ośrodka są zatrudniani przez kierownika Ośrodka w ramach limitu na fundusz płac ustanowionego w Ośrodku i ujętego w kosztach działalności gospodarczej.

§ 6

Kierownik Ośrodka sporządza obowiązującą sprawozdawczość GUS (w tym bilanse) w ustalonych terminach.

§ 7

1. Ceny za usługi oferowane przez Ośrodek ustala kierownik na podstawie cen rynkowych i kalkulacji ekonomicznej.
2. Usługi świadczone dla jednostek UJ są kalkulowane w cenach netto i podlegają wewnętrznym rozliczeniom w ramach uczelni.
3. Pracownicy UJ mają prawo do zniżek na ceny usług świadczonych w Ośrodku. Zakres zniżek ustala kanclerz na wniosek kierownika Ośrodka.

§ 8

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

REGULAMIN ROLNICZEGO ZAKŁADU DOŚWIADCZALNEGO UJ „ŁAZY”

§ 1

1. Rolniczy Zakład Doświadczalny „Łazy”, zwany dalej RZD „Łazy”, jest jednostką działalności pomocniczej Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. RZD „Łazy” nie jest przedsiębiorstwem państwowym w rozumieniu ustawy o przedsiębiorstwach państwowych, nie podlega wpisowi do rejestru przedsiębiorstw i nie posiada osobowości prawnej. Osobowość prawną dla RZD „Łazy” posiada Uniwersytet Jagielloński.

§ 2

1. RZD „Łazy” jest finansowo wyodrębnioną jednostką, działającą według zasad pełnego rozrachunku gospodarczego, samodzielnie sporządzającą bilans. Prowadzi gospodarkę finansową i rozlicza się z tytułu podatków i dotacji budżetowych na zasadach ustalonych dla przedsiębiorstw gospodarki rolnej i leśnej z następującymi zmianami:
 - 1) nie podlega obowiązkowi naliczania dywidendy,
 - 2) uwzględnia w swoich planach gospodarczo-finansowych zadania określone przez uczelnię w zakresie działalności badawczej, dydaktycznej oraz rozpowszechniania wyników prac badawczych,
 - 3) przedstawia Rektorowi uczelni do zatwierdzenia roczne i wieloletnie plany gospodarczo-finansowe oraz sprawozdania z ich realizacji.
2. Koszty RZD „Łazy” pokrywane są z uzyskiwanych dochodów.
3. RZD „Łazy” prowadzi rachunkowość we własnym zakresie, zgodnie z obowiązującymi zasadami określonymi w przepisach ustawy o rachunkowości.

§ 3

Do podstawowych zadań RZD „Łazy” należy:

- 1) realizowanie badań i wdrażanie wyników badań w zakresie rolnictwa,
- 2) zabezpieczenie bazy dla realizacji planu badawczego Wydziału Biologii i Nauk o Ziemi, przy wykorzystaniu stacji terenowej zlokalizowanej na terenie RZD „Łazy”,
- 3) tworzenie warunków do prowadzenia ćwiczeń terenowych, odbywania praktyk studenckich, realizacji prac magisterskich i doktorskich oraz zajęć odbywanych w ramach studiów podyplomowych, przy wykorzystaniu stacji terenowej zlokalizowanej na terenie RZD „Łazy”,
- 4) prowadzenie produkcji rolnej i uzyskiwanie wysokich jej wskaźników.

§ 4

Dla realizacji zadań, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu, RZD „Łazy” prowadzi gospodarstwo rolne w Łazach w woj. małopolskim.

§ 5

RZD „Łazy” kieruje kierownik, pełniący równocześnie obowiązki kierownika gospodarstwa w Łazach, podporządkowany służbowo kanclerzowi.

§ 6

Do kompetencji kanclerza należy:

- 1) zatrudnianie i zwalnianie kierownika oraz ustalanie jego wynagrodzenia z uwzględnieniem sytuacji ekonomicznej RZD „Łazy”,
- 2) ustalanie górnej granicy poręczenia kredytowego,
- 3) ogólny nadzór nad RZD „Łazy” i zatwierdzanie sprawozdań,
- 4) akceptowanie protokołów w sprawie likwidacji strat, szkód i ubytków gospodarczych wartości przekraczającej dwukrotną wartość minimalną środka trwałego,
- 5) zatwierdzanie podziału zysku wypracowanego w RZD „Łazy”.

§ 7

Zbywanie i nabywanie nieruchomości RZD „Łazy” należy do kompetencji Senatu.

§ 8

Do kompetencji kierownika RZD „Łazy” należą wszystkie sprawy nie ujęte w §§ 6–7.

§ 9

Zakresy czynności pracowników zatrudnionych w gospodarstwach rolnych przydziela kierownik gospodarstwa.

§ 10

Pracownikom, obok realizowania powierzonego zakresu czynności, może być okresowo zlecane zastępowanie innego pracownika lub wykonywanie zadania przekraczającego normalny zakres czynności, o ile posiadają odpowiednie kwalifikacje.

§ 11

1. Przy wykonywaniu zadań w zakresie funkcjonowania RZD „Łazy” kierownik RZD „Łazy” ma prawo korzystania z pomocy wyspecjalizowanych służb Uniwersytetu Jagiellońskiego, a w szczególności z porad prawnych w zakresie organizacji i zarządzania, spraw inwestycyjnych i remontowych.
2. Usługi remontowe, o których mowa w ust. 1, są świadczone na warunkach obowiązujących w UJ.
3. Inne usługi wymienione w ust. 1 są świadczone odpłatnie, o ile ich wykonanie związane jest z zatrudnieniem pracowników poza normalnymi godzinami służbowymi.
4. Szczegółowe zasady korzystania z usług, o których mowa w ust. 1, ustala kierownik RZD „Łazy” w porozumieniu z kanclerzem.

§ 12

RZD „Łazy” świadczy usługi na rzecz UJ na warunkach obowiązujących w RZD „Łazy”.

§ 13

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

REGULAMIN WYDAWNICTWA UNIwersYTETU JagIELLOŃSKIEGO

§ 1

Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwane dalej Wydawnictwem, jest jednostką organizacyjną prowadzącą działalność pomocniczą o charakterze usługowym.

§ 2

1. Do podstawowych zadań Wydawnictwa należy:
 - 1) nabywanie praw autorskich do wydań oryginalnych oraz tłumaczeń, produkcja, promocja i rozpowszechnianie publikacji z kraju i z zagranicy, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb jednostek organizacyjnych uczelni i jej pracowników oraz celów strategicznych jednostki;
 - 2) realizacja wszelkich usług wydawniczych i poligraficznych ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb jednostek organizacyjnych uczelni i jej pracowników.
2. Działalność wydawnicza obejmuje w szczególności publikacje o tematyce: naukowej, dydaktycznej, okolicznościowej, popularnonaukowej, popularyzatorskiej, informacyjnej, poradnikowej, literatury faktu oraz beletrystycznej.
3. Zakres działalności Wydawnictwa obejmuje tytuły oraz towary, których planowana sprzedaż pokrywa koszty produkcji oraz inne, jeżeli na ten cel otrzyma zabezpieczenie finansowe.

§ 3

Wydawnictwo prowadząc działalność wydawniczą podejmuje samodzielnie decyzje związane z:

- 1) poszukiwaniem i nabywaniem praw autorskich do publikacji oraz uzgadnianiem i podpisywaniem umów wydawniczych z autorami, tłumaczami, wydawcami, agencjami literackimi i innymi właścicielami praw autorskich do publikacji w kraju i za granicą;
- 2) określaniem wysokości oraz zasad naliczania i terminów wypłat honorariów dla autorów, tłumaczy i innych właścicieli praw autorskich;
- 3) doбором, zlecaniem i ustalaniem kosztów usług dla podwykonawców w procesie nabywania, tłumaczenia, produkcji, promocji i rozpowszechniania wydawanych publikacji;
- 4) doбором wszystkich parametrów technicznych wydawanych książek, a zwłaszcza układu graficznego, formatu, wielkości i rodzaju czcionek, wielkości nakładu, projektu plastycznego i terminu ukazania się publikacji;
- 5) ustalaniem kosztów i wysokości wynagrodzenia za świadczone usługi oraz cen na rozpowszechniane publikacje i inne towary;
- 6) podpisywaniem umów wydawniczych z jednostkami uczelni oraz podmiotami zewnętrznymi na dofinansowanie wydania, promocję i dystrybucję publikacji;
- 7) poszukiwaniem funduszy na realizację zadań poza uczelnią i podpisywanie umów z instytucjami i osobami prywatnymi w kraju i za granicą dotyczącymi pozyskiwania funduszy na wydawane publikacje lub inne towary;
- 8) tworzeniem i rozwijaniem nowych serii wydawniczych;
- 9) zlecaniem wykonywania recenzji, opinii, streszczeń i konspektów wydawniczych;
- 10) rozpowszechnianiem wydawanych publikacji poprzez różne kanały dystrybucyjne;
- 11) prowadzeniem akcji promujących wydawane publikacje, uczelnię i Wydawnictwo;
- 12) nawiązywaniem kontaktów i zawieraniem umów dotyczących promocji i dystrybucji publikacji i innych materiałów;
- 13) udziałem w imprezach wydawniczych w kraju i za granicą związanych z funkcjonowaniem rynku książki;
- 14) przynależnością i czynnym udziałem w organizacjach branżowych w kraju i za granicą związanych z rynkiem książki;
- 15) poszukiwaniem, wynajmem i zakupem odpowiedniej infrastruktury technicznej, logistycznej i lokalowej niezbędnej do realizacji zadań;
- 16) podpisywaniem zamówień i zleceń związanych z wynajmem i zakupem wyposażenia, sprzętu oprogramowania etc. potrzebnego do realizacji zadań;
- 17) rekrutacją i zatrudnianiem pracowników Wydawnictwa w uzgodnieniu z władzami uczelni;
- 18) podejmowaniem innych działań związanych z realizacją zadań jednostki.

§ 4

1. Na wniosek dyrektora Biblioteki Jagiellońskiej Wydawnictwo przekazuje swoje książki do Biblioteki Jagiellońskiej obciążając ją z tego tytułu notą księgową.
2. Wartość książek, o których mowa w ust. 1, Wydawnictwo ustala wg cen hurtowych.
3. Biblioteka Jagiellońska rozlicza się przelewem za kwoty określone w notach księgowych na konto Wydawnictwa.

§ 5

1. Wydawnictwo prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych zarządzeniem nr 27 Rektora UJ z dnia 12 maja 1995 roku w sprawie zasad gospodarki finansowej UJ (ze zm.).
2. Wydawnictwo prowadzi samodzielną gospodarkę finansową w ramach środków uzyskanych z tytułu odpłatnie prowadzonej działalności wydawniczej.
3. Wydawnictwo prowadzi gospodarkę finansową na podstawie planu rzeczowo-finansowego zatwierdzonego przez właściwego prorektora.
4. Uzyskane przez Wydawnictwo środki gromadzone są na odrębnym rachunku pomocniczym.
5. Dyrektor Wydawnictwa w ramach udzielonego mu pełnomocnictwa uprawniony jest do nabywania praw i zaciągania zobowiązań do wysokości uzyskanych środków i jest odpowiedzialny merytorycznie za prowadzoną gospodarkę finansową jednostki.
6. Główna księgową jednostki jest odpowiedzialna za prowadzoną gospodarkę finansową pod względem finansowym, formalnym i rachunkowym, a zwłaszcza w zakresie wynikającym z przepisów art. 35 ust. 1–6 ustawy z 26 listopada 1999 roku o finansach publicznych.
7. Dyrektor Wydawnictwa przedstawia prorektorowi UJ do zatwierdzenia roczne sprawozdanie z wykonania planu, przygotowane pod względem formalnym i rachunkowym przez główną księgową jednostki. Formę sprawozdania i planu jednostki ustala prorektor oraz kwestor UJ we współpracy z dyrektorem Wydawnictwa.
8. Kwestor UJ sprawuje ogólny nadzór nad księgowością Wydawnictwa.
9. Sprawy kadrowe i płacowe jednostki prowadzone są przez Dział Spraw Osobowych UJ.

§ 6

1. Wydawnictwem kieruje dyrektor.
2. Dyrektora zatrudnia i zwalnia oraz ustala jego wynagrodzenie prorektor UJ, sprawujący ogólny nadzór nad działalnością merytoryczną Wydawnictwa.
3. Do kompetencji dyrektora należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Wydawnictwa wobec władz uczelni, innych jednostek uczelni oraz na zewnątrz w granicach wynikających z realizacji zadań wymienionych w §§ 1 i 2 niniejszego regulaminu;
 - 2) opracowywanie pod względem merytorycznym planów i sprawozdań z ich wykonania;
 - 3) podejmowanie decyzji i realizacja zadań związanych z zarządzaniem, organizacją pracy i funkcjonowaniem jednostki w zakresie ustalonym w §§ 1 i 2 niniejszego regulaminu;
 - 4) wnioskowanie do prorektora o zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę oraz awansowanie pracowników zatrudnionych w Wydawnictwie;
 - 5) nagradzanie i karanie, udzielanie urlopów, przydzielanie zakresów czynności pracownikom zatrudnionym w Wydawnictwie.
4. Nadzór nad Wydawnictwem sprawuje wyznaczony przez Rektora – prorektor.

§ 7

Wydawnictwo posiada wyłączne prawo do używania nazwy „Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego” i jej odpowiednika w języku angielskim „Jagiellonian University Press”.

§ 8

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Regulaminy
centrów naukowych, centrów transferu technologii
i akademickich inkubatorów przedsiębiorczości**

I. REGULAMINY CENTRÓW TRANSFERU TECHNOLOGII

REGULAMIN CENTRUM ROZWOJU SYSTEMÓW ZINTEGROWANYCH UNIwersYTETU JagIELLOŃSKIEGO

(uchwała nr 24/II/2012 Senatu UJ z 29 lutego 2012 r.,
zm. uchwałą nr 132/VI/2013 z 26 czerwca 2013 r.)

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Centrum Rozwoju Systemów Zintegrowanych Uniwersytetu Jagiellońskiego, zwane dalej CRSZ UJ, jest jednostką ogólnouczelnianą Uniwersytetu Jagiellońskiego utworzoną na podstawie art. 86 ust. 5 pkt. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) i pełni rolę centrum transferu technologii.
2. CRSZ UJ tworzy się w celu lepszego wykorzystania potencjału intelektualnego i technicznego uczelni, popularyzacji wiedzy i osiągnięć oraz transferu technologii do gospodarki w zakresie informacyjnych systemów zintegrowanych.
3. Centrum Rozwoju Systemów Zintegrowanych jest jednostką organizacyjną podporządkowaną Rektorowi UJ.

Zakres działania

§ 2

Do zadań CRSZ UJ należy w szczególności:

- 1) sprzedaż lub nieodpłatne przekazywanie wyników badań i prac rozwojowych do gospodarki;
- 2) współpraca z producentami lub dostawcami systemów zintegrowanych;
- 3) współpraca z innymi ośrodkami krajowymi i zagranicznymi o podobnym zakresie działania;
- 4) świadczenie usług szkoleniowych, informacyjnych, doradczych i eksperckich w zakresie systemów zintegrowanych;
- 5) promocja i upowszechnianie wiedzy o systemach zintegrowanych;
- 6) wspieranie rozwoju, utrzymanie i podnoszenie jakości istniejących w uczelni systemów zintegrowanych;
- 7) rozpoznawanie potrzeb uczelni i gospodarki w zakresie systemów zintegrowanych oraz proponowanie badań w tym zakresie;
- 8) stymulowanie i inicjowanie wdrażania nowych systemów zintegrowanych dla potrzeb uczelni;
- 9) wspieranie innych jednostek organizacyjnych UJ w zakresie użytkowania systemów zintegrowanych.

Struktura organizacyjna

§ 3

1. Organami CRSZ UJ są:
 - 1) Rada Nadzorująca CRSZ UJ, zwana dalej Radą;
 - 2) Dyrektor CRSZ UJ, zwany dalej Dyrektorem.
2. Strukturę wewnętrzną CRSZ UJ określa Rektor UJ w drodze zarządzenia.

Rada Nadzorująca

§ 4

1. Rada jest organem nadzorującym i opiniującym działalność CRSZ UJ.
2. Do zadań Rady należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad działalnością CRSZ UJ;
 - 2) opiniowanie wieloletnich kierunków działalności CRSZ UJ;
 - 3) opiniowanie rocznych planów oraz sprawozdań z działalności CRSZ UJ.

§ 5

1. Radę powołuje Rektor UJ spośród pracowników Uczelni na czas kadencji organów uczelni.
2. Rada liczy nie więcej niż 7 członków.
3. Przewodniczącemu Rady oraz jego zastępcę powołuje Rektor UJ.

4. Posiedzenia Rady zwołuje jej przewodniczący lub z upoważnienia jego zastępcy.
5. W posiedzeniach Rady uczestniczy Dyrektor z głosem doradczym.
6. W posiedzeniach Rady mogą uczestniczyć z głosem doradczym inne osoby zaproszone przez jej przewodniczącego.
7. Rada działa w oparciu o Regulamin Rady Nadzorującej CRSZ UJ, zatwierdzony przez Rektora UJ.
8. Regulamin Rady Nadzorującej CRSZ UJ określa w szczególności sposób i częstotliwość zwoływania posiedzeń Rady, formę, w jakiej wypowiada się Rada, tryb podejmowania decyzji, tryb odwołania członka Rady przed upływem kadencji Rady, tryb rezygnacji z członkostwa w Radzie, zasady wyłaniania kandydatów na Dyrektora oraz wnioskowania o odwołanie Dyrektora.

Dyrektor

§ 6

1. Dyrektor kieruje pracami CRSZ UJ.
2. Dyrektora powołuje Rektor UJ po zasięgnięciu opinii Senatu UJ, spośród kandydatów przedstawionych przez Radę.
3. Rektor UJ na wniosek Dyrektora może powołać Zastępcę Dyrektora.
4. Dyrektora i Zastępcę Dyrektora odwołuje Rektor z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady lub na wniosek Rady.

§ 7

1. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników CRSZ UJ.
2. Dyrektor ponosi odpowiedzialność za prawidłowe prowadzenie gospodarki majątkowo-finansowej CRSZ UJ.
3. Do zadań Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) opracowywanie wieloletnich kierunków działalności CRSZ UJ;
 - 2) opracowywanie rocznych planów CRSZ UJ do końca listopada roku poprzedzającego oraz sprawozdań z działalności CRSZ UJ do końca marca roku następującego;
 - 3) nadzór nad realizacją uchwał Rady;
 - 4) wnioskowanie w sprawach personalnych i organizacyjnych CRSZ UJ;
 - 5) reprezentowanie CRSZ UJ wobec innych jednostek organizacyjnych UJ oraz podmiotów zewnętrznych w zakresie przyznanych kompetencji.

Gospodarka majątkowo-finansowa

§ 8

1. CRSZ UJ działa w oparciu o roczny plan jednostki.
2. Środki finansowe na działalność CRSZ UJ pochodzą z budżetu uczelni oraz innych przychodów uzyskanych w ramach działań CRSZ UJ, w tym ze środków pochodzenia zagranicznego oraz z tytułu odpłatnie prowadzonej działalności.
3. CRSZ UJ korzysta z pomieszczeń i składników majątku przydzielonych na zasadach obowiązujących inne jednostki organizacyjne UJ.

Postanowienia końcowe

§ 9

1. Wszelkich zmian postanowień niniejszego regulaminu dokonuje się w trybie przewidzianym dla jego wydania.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowania obowiązujące przepisy prawa.